


DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE
N. DEL

Il Direttore Generale dell'Azienda U.L.S.S. n. 9 SCALIGERA, dott. Pietro Girardi, nominato con D.P.G.R.V. n. 28 del 26/02/2021, coadiuvato dai Direttori:

- | | |
|---------------------------|--------------------------------------|
| - dott. Giuseppe Cenci | Direttore Amministrativo |
| - dott. Denise Signorelli | Direttore Sanitario |
| - dott. Raffaele Grottola | Direttore dei Servizi Socio-Sanitari |

ha adottato in data odierna la presente deliberazione:

OGGETTO

AVVISO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE MEDICO – DISCIPLINA DI DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO, DIRETTORE DELL'U.O.C. DIREZIONE MEDICA OSPEDALIERA DELL'OSPEDALE MATER SALUTIS DI LEGNAGO. APPROVAZIONE VERBALE E CONFERIMENTO INCARICO (DOTT. LUCIANO MARCO).

Note per la trasparenza: Attribuzione incarico di Direttore U.O.C. Direzione Medica Ospedaliera dell'Ospedale Mater Salutis di Legnago al Dott. Luciano Marco.

Il Direttore di UOC Gestione Risorse Umane

Premesso che il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, Dott.ssa Flavia Naverio, riferisce quanto segue:

- con nota 12.03.2020, n. 117533 di prot., il Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale della Regione Veneto ha autorizzato questa Azienda U.L.S.S. ad avviare le prescritte procedure selettive per l'attribuzione dell'incarico di Direttore dell'U.O.C. Direzione Medica Ospedaliera dell'Ospedale Mater Salutis di Legnago;
- con deliberazione 09.04.2020, n. 295, è stato approvato il piano assunzioni del 1° trimestre 2020, nel quale è stata prevista l'attribuzione dell'incarico apicale di cui sopra;
- con determinazione dirigenziale 10.12.2020, n. 2143, è stato pertanto disposto di indire, ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. 30.12.1992, n. 502, e successive modificazioni, e della D.G.R.V. 19.3.2013, n. 343, avviso per il conferimento dell'incarico di Dirigente Medico – disciplina di direzione medica di presidio ospedaliero, Direttore dell'U.O.C. Direzione Medica Ospedaliera dell'Ospedale Mater Salutis di Legnago;
 - in esecuzione di detta determinazione dirigenziale è stato emesso avviso 11.12.2020, n. 195624 di prot., regolarmente pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione Veneto n. 199 del 24.12.2020 e, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - 4^a serie speciale - n. 11 del 9 febbraio 2021;
 - il citato avviso prevedeva quale termine utile per la presentazione delle domande l'11 marzo 2021;
- con determinazione dirigenziale 26.03.2021, n. 543, è stata disposta l'ammissione dei candidati all'avviso di cui trattasi;
- con deliberazione 08.04.2021, n. 148, è stata nominata la Commissione Esaminatrice dell'avviso stesso;
- la Commissione così nominata ha proceduto alla valutazione dei candidati sulla base delle specifiche indicazioni di cui all'art. 15 del D.Lgs. 502/92 e s.m.i., e di quanto stabilito nell'avviso, come risulta dal verbale delle operazioni concorsuali concluse in data 6 maggio 2021;

Atteso che sulla base delle valutazioni effettuate, la Commissione ha provveduto a predisporre la sotto citata rosa di candidati idonei, formulata sulla base dei migliori punteggi attribuiti:

- | | | | | |
|----|-------|---------|---------|-----------------|
| 1. | Dott. | LUCIANO | MARCO | punti 61,606/80 |
| 2. | Dott. | GIROTTA | MASSIMO | punti 56,820/80 |

Il Proponente: Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane dott. Flavia Naverio

3. Dott. BETTELINI SIMONETTA CINZIA punti 49,511/80

Preso atto che, come risulta dal suddetto verbale, la Commissione di cui sopra ha adempiuto alle seguenti disposizioni dettate dalla D.G.R.V. 343/2013:

- a) ha esposto all'esterno della sala d'esame, nonché pubblicato sul sito internet aziendale, il prospetto degli idonei, con l'indicazione del voto relativo al curriculum ed al colloquio di ciascun candidato;
- b) ha predisposto, sulla base della suddetta valutazione complessiva, la terna dei candidati idonei, formata sulla scorta dei migliori punteggi attribuiti;
- c) ha predisposto la relazione, redatta in forma sintetica, riportante la valutazione del curriculum e del colloquio di ciascun candidato ricompreso nella suddetta terna di idonei;
- d) ha provveduto a trasmettere la documentazione di cui alle suddette lett. b) e c) al Direttore Generale per i provvedimenti di competenza;

Dato atto altresì che, ai sensi di quanto previsto dal punto 7 dell'Allegato A) della D.G.R.V. 19.3.2013, n. 343, in data 7 maggio 2021 lo scrivente Servizio Gestione Risorse Umane ha provveduto a pubblicare sul sito internet aziendale:

- il profilo professionale del dirigente da incaricare
- i curricula dei candidati presentatisi al colloquio;
- la relazione redatta in forma sintetica dalla Commissione Esaminatrice riguardante la valutazione del curriculum e del colloquio di ciascun candidato ricompreso nella terna degli idonei;

Tutto ciò premesso,

Il sottoscritto DIRETTORE GENERALE:

Ritenuto di approvare l'operato della Commissione di cui sopra, dando atto al contempo della regolarità formale e sostanziale del procedimento seguito;

Avuto presente che il comma 7 bis dell'art. 15 del D.Lgs. 502/92, lett. b) prevede che: "...Il direttore generale individua il candidato da nominare nell'ambito della terna predisposta dalla commissione; ove intenda nominare uno dei due candidati che non hanno conseguito il migliore punteggio, deve motivare analiticamente la scelta";

Visto il profilo professionale del dirigente da incaricare nonché le valutazioni espresse dalla Commissione Esaminatrice relativamente al curriculum ed al colloquio di ciascun candidato ricompreso nella terna degli idonei;

Ritenuto di individuare, in base alle prerogative proprie del Direttore Generale ex art. 15, comma 7 bis, lett. b), D.Lgs. 502/1992 e s.m.i., nel Dott. Luciano Marco, collocato al 1° posto nella terna dei candidati idonei, il sanitario cui attribuire l'incarico di Direttore dell'U.O.C. Direzione Medica Ospedaliera dell'Ospedale Mater Salutis di Legnago;

Dato atto altresì che ai sensi di quanto stabilito nell'avviso 11.12.2020, n. 195624 di prot., l'incarico apicale in parola ha durata quinquennale, e che l'art. 12, comma 1, del C.C.N.L. dell'Area Sanità dispone che il Direttore di Struttura Complessa è soggetto al periodo di prova previsto dall'art. 15, comma 7 ter, del D.Lgs. 502/92;

Vista la D.G.R.V. n. 258 del 09.03.2021 recante disposizioni per l'anno 2021 in materia di personale del SSR;

Dato atto che l'assunzione oggetto del presente provvedimento rientra nel limite del tetto di spesa complessivo per il personale del SSR relativo all'anno 2021, comunicato dalla Regione Veneto in sede di predisposizione del fabbisogno;

Avuto presente che ai sensi della D.G.R.V. 258/2021 il conferimento degli incarichi apicali del ruolo sanitario può essere disposto, nel rispetto del suddetto limite di costo, previa autorizzazione regionale;

Dato atto che il conferimento dell'incarico apicale in parola viene disposto nel rispetto delle citate disposizioni regionali;

Visto il D.Lgs. 30.12.1992, n. 502, e successive modificazioni;

Visto il D.Lgs. 30.3.2001, n. 165, e successive modificazioni;

Vista la deliberazione della Giunta Regionale del Veneto 19.3.2013, n. 343, avente ad oggetto "Approvazione del documento contenente la disciplina per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa del ruolo sanitario in applicazione dell'articolo 4, comma 1, del D.L. 13 settembre 2012, n. 158, convertito nella L. 8 novembre 2012, n. 189";

Visto il D.P.R. 10.12.1997, n. 484, così come modificato ed integrato dalla citata D.G.R.V. 343/2013;

Vista la deliberazione della Giunta Regionale del Veneto 19.3.2013, n. 342, avente ad oggetto "Sanità. Approvazione schema tipo di contratto di lavoro dei direttori di unità operativa complessa della dirigenza medica e veterinaria. Articolo 11, comma 2, della L.R. 29 giugno 2012, n. 23. Sostituzione del paragrafo 5 dell'Allegato A) alla D.G.R. n. 2621 del 18 dicembre 2012";

Visto il vigente C.C.N.L. 19.12.2019 per l'Area della Sanità, ed in particolare gli artt. 11, 20, 83 e 90;

Visto l'accordo decentrato per l'individuazione, la graduazione, la durata e la valorizzazione economica degli incarichi dirigenziali per l'area della Dirigenza Medica e Veterinaria, stipulato il 19 novembre 2018 ed approvato con deliberazione 20.12.2018, n. 843;

Acquisito agli atti il parere favorevole del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo, nonché del Direttore dei Servizi Socio-Sanitari per quanto di rispettiva competenza:

DELIBERA

Per tutte le motivazioni esposte in premessa e che si intendono integralmente richiamate:

1) di approvare in ogni sua parte il verbale redatto in data 6 maggio 2021 dalla Commissione dell'avviso per l'attribuzione dell'incarico di Dirigente Medico – disciplina di direzione medica di presidio ospedaliero, Direttore dell'U.O.C. Direzione Medica Ospedaliera dell'Ospedale Mater Salutis di Legnago (avviso 11.12.2020, n. 195624 di prot.), dando atto al contempo della regolarità formale e sostanziale del procedimento seguito dalla Commissione stessa;

2) di prendere atto della terna dei candidati idonei, formata dalla medesima Commissione Esaminatrice sulla scorta dei migliori punteggi attribuiti, nell'ambito della quale deve essere individuato il candidato da nominare, e che risulta essere la seguente:

1. Dott.	LUCIANO	MARCO	punti 61,606/80
2. Dott.	GIROTTO	MASSIMO	punti 56,820/80
3. Dott.	BETTELINI	SIMONETTA CINZIA	punti 49,511/80

3) di individuare e di assumere, per le motivazioni esposte in premessa, il Dott. LUCIANO MARCO, n. 07.04.1978, Dirigente Medico – disciplina di direzione medica di presidio ospedaliero, a tempo indeterminato e con rapporto di lavoro esclusivo, presso l'Azienda ASST Brianza, e attribuire allo stesso l'incarico quinquennale di Direttore dell'U.O.C. Direzione Medica Ospedaliera dell'Ospedale Mater Salutis di Legnago, ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. 30.12.1992, n. 502, e successive modificazioni, e della D.G.R.V. 19.03.2013, n. 343.

All'incarico di cui trattasi è attribuito il valore economico stabilito dall'accordo decentrato per l'individuazione, la graduazione, la durata e la valorizzazione economica degli incarichi dirigenziali per l'Area della Sanità, stipulato il 19 novembre 2018 ed approvato con deliberazione 20.12.2018, n. 843, e successive modifiche ed integrazioni a seguito del redigendo nuovo accordo decentrato;

4) di attribuire al Dott. Luciano Marco l'indennità per l'incarico di direzione di struttura complessa prevista dall'art. 90 del C.C.N.L. vigente per l'Area della Sanità del Servizio Sanitario Nazionale, dell'importo annuo di €. 10.218,00=, lordi, come stabilito nel suddetto accordo decentrato;

5) di stipulare con il Dott. Luciano Marco, in esecuzione del presente provvedimento, apposito contratto individuale di lavoro, ai sensi dell'art. 11 del citato C.C.N.L. per l'Area della Sanità e tenuto conto di quanto previsto dalla D.G.R.V. 19.03.2013, n. 342, precisando che, ai sensi dell'art. 12, comma 1, del C.C.N.L. dell'Area Sanità 19.12.2019 e dell'art. 15, comma 7 ter, del D.Lgs. 502/92, l'incarico di Direttore di Struttura Complessa in argomento è soggetto a conferma al termine del periodo di prova della durata di sei mesi, eventualmente prorogabili di altri sei mesi;

6) di dare atto che, dalla data di stipula del suddetto contratto, cesseranno le funzioni di sostituzione di Direttore dell'U.O.C. Direzione Medica Ospedaliera dell'Ospedale Mater Salutis di Legnago, attribuite, ai sensi dell'art. 22 CCNL 19.12.2019, al Dott. Giroto Massimo con deliberazione n. 29.03.2021 del 88;

7) di dare atto che degli oneri derivanti dall'attribuzione dell'incarico apicale di cui trattasi, che ammontano a complessivi €.

Il Proponente: Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane dott. Flavia Naverio



155.096,32, di cui competenze ed oneri € 145.344= (codice conto n. BA2120), irap € 9.752,32 (codice conto n. YA0020), sono ricompresi negli appositi programmi di spesa economico-patrimoniali per l'anno 2021;

8) di dare atto altresì che il costo derivante dall'adozione del presente provvedimento rientra nel tetto di spesa complessivo per il personale del SSR relativo all'anno 2021, comunicato dalla Regione Veneto in sede di predisposizione del fabbisogno.

Il Direttore Sanitario
dott. Denise Signorelli

Il Direttore Amministrativo
dott. Giuseppe Cenci

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
dott. Raffaele Grottola

IL DIRETTORE GENERALE
dott. Pietro Girardi



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. DEL

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE E DI ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione è divenuta esecutiva dalla data di adozione.

In data odierna copia della presente deliberazione viene:

- Pubblicata per 15 giorni consecutivi nell'Albo on line, ai sensi e per gli effetti dell'art. 32 – comma 1 – della L. 18.06.2009, n. 69 e s.m.i..
- Trasmessa al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 10 – comma 5 – della L.R. 14.09.1994, n. 56.

Verona, lì

P. il Direttore
UOC Affari Generali
Sig.ra Romana Boldrin

TRASMESSA PER L'ESECUZIONE A:

UOC Gestione Risorse Umane

TRASMESSA PER CONOSCENZA A: