

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. DEL

Il Direttore Generale dell'Azienda U.L.S.S. n. 9 SCALIGERA, dott. Pietro Girardi, nominato con D.P.G.R.V. n. 28 del 26/02/2021, coadiuvato dai Direttori:

- | | |
|---------------------------|--------------------------------------|
| - dott. Giuseppe Cenci | Direttore Amministrativo |
| - dott. Denise Signorelli | Direttore Sanitario |
| - dott. Raffaele Grottola | Direttore dei Servizi Socio-Sanitari |

ha adottato in data odierna la presente deliberazione:

OGGETTO

AVVISO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE MEDICO – DISCIPLINA DI MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE, DIRETTORE DELL'U.O.C. RECUPERO E RIABILITAZIONE FUNZIONALE BUSSOLENGO. APPROVAZIONE VERBALE E CONFERIMENTO INCARICO (DOTT. MARCHI CRISTIANO).

Note per la trasparenza: Attribuzione incarico di Direttore dell'U.O.C. Recupero e Riabilitazione Funzionale Bussolengo al Dott. Marchi Cristiano.

Il Direttore di UOC Gestione Risorse Umane

- con nota 05.03.2021, n. 105596 di prot., il Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale della Regione Veneto ha autorizzato questa Azienda U.L.S.S. ad avviare le prescritte procedure selettive per l'attribuzione dell'incarico di Direttore dell'U.O.C. Recupero e Riabilitazione Funzionale Bussolengo;
- con deliberazione 11.03.2021, n. 58, è stato approvato il piano assunzioni del 1° trimestre 2021, nel quale è stata prevista l'attribuzione dell'incarico apicale di cui sopra;
- con determinazione dirigenziale 18.02.2022, n. 393, è stato pertanto disposto di indire, ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. 30.12.1992, n. 502, e successive modificazioni, e della D.G.R.V. 19.3.2013, n. 343, avviso per il conferimento dell'incarico di Dirigente Medico – disciplina di medicina fisica e riabilitazione, Direttore dell'U.O.C. Recupero e Riabilitazione Funzionale Bussolengo;
- in esecuzione di detta determinazione dirigenziale è stato emesso avviso 21.02.2022, n. 37819 di prot., regolarmente pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione Veneto n. 28 del 04.03.2022 e, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - 4^a serie speciale - n. 34 del 29.04.2022;
- il citato avviso prevedeva quale termine utile per la presentazione delle domande il 30 maggio 2022;
- con determinazione dirigenziale 04.11.2022, n. 2517, è stata disposta l'ammissione dei candidati all'avviso di cui trattasi;
- con deliberazione 06.12.2022, n. 1213, è stata nominata la Commissione Esaminatrice dell'avviso stesso;

Il Proponente: Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane dott. Flavia Naverio



- la Commissione così nominata ha proceduto alla valutazione dei candidati sulla base delle specifiche indicazioni di cui all'art. 15 del D.Lgs. 502/92 e s.m.i., e di quanto stabilito nell'avviso, come risulta dal verbale delle operazioni concorsuali concluse in data 22.02.2023;

Atteso che sulla base della valutazioni effettuate, la Commissione ha provveduto a predisporre la sotto citata rosa di candidati idonei, formulata sulla base dei migliori punteggi attribuiti:

1.	DOTT.SSA	PIETROPOLI	PAOLA	punti 63,193/80
2.	DOTT.	MARCHI	CRISTIANO	punti 58,467/80
3.	DOTT.SSA	VOLSKIS	LILIANA CELIA	punti 47,332/80

Preso atto che, come risulta dal suddetto verbale, la Commissione di cui sopra ha adempiuto alle seguenti disposizioni dettate dalla D.G.R.V. 343/2013:

- a) ha esposto all'esterno della sala d'esame, nonché pubblicato sul sito internet aziendale, la graduatoria dei candidati partecipanti;
- b) ha predisposto la relazione, redatta in forma sintetica, riportante la valutazione del curriculum e del colloquio dei candidati risultati idonei;
- c) ha provveduto a trasmettere la documentazione di cui alla suddetta lett. b) e il verbale della Commissione Esaminatrice al Direttore Generale per i provvedimenti di competenza;

Dato atto altresì che, ai sensi di quanto previsto dal punto 7 dell'Allegato A) della D.G.R.V. 19.3.2013, n. 343, in data 23.02.2023 lo scrivente Servizio Gestione Risorse Umane ha provveduto a pubblicare sul sito internet aziendale:

- il profilo professionale del dirigente da incaricare
- i curricula dei candidati presentatisi al colloquio;
- la relazione redatta in forma sintetica dalla Commissione Esaminatrice riguardante la valutazione del curriculum e del colloquio di ciascun candidato ricompreso nella terna degli idonei;

Tenuto conto che la nota prot. n. 371740 del 24.08.2022, avente ad oggetto: "Conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa alla dirigenza sanitaria. Articolo 20 della legge 5 agosto 2022, n. 118", con la quale la Regione Veneto fa presente che *"...l'articolo 20 della L. 118/2022 non contiene alcuna disposizione in deroga al principio della giurisprudenza amministrativa secondo cui le procedure concorsuali in itinere alla data di entrata in vigore della normativa che modifica quella precedentemente in essere, restano soggette alla disciplina vigente al momento dell'emanazione del bando, poiché le norme sopravvenute, a meno che non dispongano diversamente in modo espresso, di regola non modificano i concorsi già banditi"*;

Tutto ciò premesso,

Il sottoscritto **Direttore Generale**:

Ritenuto di approvare l'operato della Commissione di cui sopra, dando atto al contempo della regolarità formale e sostanziale del procedimento seguito;



Avuto presente che il comma 7 bis dell'art. 15 del D.Lgs. 502/92, lett. b) prevede che: "...Il direttore generale individua il candidato da nominare nell'ambito della terna predisposta dalla commissione; ove intenda nominare uno dei due candidati che non hanno conseguito il migliore punteggio, deve motivare analiticamente la scelta";

Visto il profilo professionale del dirigente da incaricare nonché le valutazioni espresse dalla Commissione Esaminatrice relativamente al curriculum ed al colloquio di ciascun candidato ricompreso nella terna degli idonei;

Ritenuto di individuare, in base alle prerogative proprie del Direttore Generale ex art. 15, comma 7 bis, lett. b), D.Lgs. 502/1992 e s.m.i., nel Dott. Marchi Cristiano, collocato al 2° posto nella terna dei candidati idonei, il sanitario cui attribuire l'incarico di Direttore dell'U.O.C. Recupero e Riabilitazione Funzionale Bussolengo, per la seguente motivazione:

"Il Dott. Marchi, i cui requisiti curriculari sono attinenti alla disciplina e al profilo identificato dal bando, ha dimostrato più che buone capacità e conoscenze in sede di esame e risulta in possesso di significative capacità gestionali maturate nell'ambito della direzione come facente funzione della UOC Recupero e Riabilitazione Funzionale Bussolengo. Questo ultimo aspetto, in particolare, consentirà di dare continuità al sistema dell'offerta sanitaria aziendale già sperimentato anche nel lungo periodo di gestione pandemica"

Dato atto che, in attuazione di quanto previsto dal punto 7 dell'Allegato A) della D.G.R.V. 19.03.2013, n. 343, in data 19 aprile 2023 si è provveduto a pubblicare le sopra citate motivazioni sul sito internet aziendale;

Dato atto altresì che ai sensi di quanto stabilito nell'avviso 21.02.2022, n. 37819 di prot., l'incarico apicale in parola ha durata quinquennale, e che l'art. 12, comma 1, del C.C.N.L. dell'Area Sanità dispone che il Direttore di Struttura Complessa è soggetto al periodo di prova previsto dall'art. 15, comma 7 ter, del D.Lgs. 502/92;

Richiamata la DGR n. 1718 del 30.12.2022 ad oggetto: Disposizioni per l'anno 2023 in materia di personale del SSR e di specialistica ambulatoriale interna. Articolo 29, comma 6, della L.R. 30.12.2016, n. 30. D.G.R. n. 132/CR del 13 dicembre 2022" che ha dettato alle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale specifiche disposizioni in materia di personale a valere per l'anno 2023;

Precisato che l'assunzione in questione rientra, peraltro, nel piano triennale dei fabbisogni 2023-2025, approvato con deliberazione n. 1204 del 30.11.2022, nonché nel limite del tetto di spesa complessivo per il personale del SSR relativo all'anno 2023 comunicato dalla Regione Veneto;

Avuto presente che ai sensi della D.G.R.V. 1718/2023 il conferimento degli incarichi apicali del ruolo sanitario può essere disposto, nel rispetto del suddetto limite di costo, previa autorizzazione regionale;

Dato atto che il conferimento dell'incarico apicale in parola viene disposto nel rispetto delle citate disposizioni regionali;

Visto il D.Lgs. 30.12.1992, n. 502, e successive modificazioni;

Visto il D.Lgs. 30.3.2001, n. 165, e successive modificazioni;

Vista la deliberazione della Giunta Regionale del Veneto 19.3.2013, n. 343, avente ad oggetto "Approvazione del documento contenente la disciplina per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa del ruolo sanitario in applicazione dell'articolo 4, comma 1, del D.L. 13 settembre 2012, n. 158, convertito nella L. 8 novembre 2012, n. 189";

Visto il D.P.R. 10.12.1997, n. 484, così come modificato ed integrato dalla citata D.G.R.V. 343/2013;

Vista la deliberazione della Giunta Regionale del Veneto 19.3.2013, n. 342, avente ad oggetto "Sanità. Approvazione schema tipo di contratto di lavoro dei direttori di unità operativa complessa della dirigenza medica e veterinaria. Articolo 11, comma 2, della L.R. 29 giugno 2012, n. 23. Sostituzione del paragrafo 5 dell'Allegato A) alla D.G.R. n. 2621 del 18 dicembre 2012";

Visto il vigente C.C.N.L. 19.12.2019 per l'Area della Sanità, ed in particolare gli artt. 11, 20, 83 e 90;

Vista la deliberazione n. 758 del 07.10.2021 con la quale è stato approvato il Regolamento per la graduazione economica degli incarichi dirigenziali della Dirigenza Area Sanità, sottoscritto con le OO.SS. dell'area della Dirigenza Area Sanità in data 19.08.2021;

Vista l'attestazione del Responsabile dell'avvenuta regolare istruttoria della pratica in relazione sia alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e nazionale, sia alla sua conformità alle direttive e regolamentazioni aziendali;

Acquisito agli atti il parere favorevole del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo, nonché del Direttore dei Servizi Socio-Sanitari per quanto di rispettiva competenza:

DELIBERA

Per tutte le motivazioni esposte in premessa e che si intendono integralmente richiamate:

1) di approvare in ogni sua parte il verbale redatto in data 22.02.2023 dalla Commissione dell'avviso per l'attribuzione dell'incarico di Dirigente Medico – disciplina di medicina fisica e riabilitazione, Direttore dell'U.O.C. Recupero e Riabilitazione Funzionale Bussolengo (avviso 21.02.2022, n. 37819 di prot.), dando atto al contempo della regolarità formale e sostanziale del procedimento seguito dalla Commissione stessa;

2) di prendere atto della terna dei candidati idonei, formata dalla medesima Commissione Esaminatrice sulla scorta dei migliori punteggi attribuiti, nell'ambito della quale deve essere individuato il candidato da nominare, e che risulta essere la seguente:

1.	DOTT.SSA	PIETROPOLI	PAOLA	punti 63,193/80
2.	DOTT.	MARCHI	CRISTIANO	punti 58,467/80
3.	DOTT.SSA	VOLSKIS	LILIANA CELIA	punti 47,332/80

3) di attribuire, per le motivazioni esposte in premessa, al Dott. Marchi Cristiano, l'incarico quinquennale di Direttore dell'U.O.C. Recupero e Riabilitazione Funzionale Bussolengo, ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. 30.12.1992, n. 502, e successive modificazioni, e della D.G.R.V. 19.3.20103, n. 343.

All'incarico di cui trattasi è attribuito il valore economico stabilito dall'accordo decentrato per l'individuazione, la graduazione, la durata e la valorizzazione economica degli incarichi dirigenziali per l'Area della Sanità, stipulato il 19.08.2021 ed approvato con deliberazione 07.10.2021, n. 758;

4) di attribuire al Dott. Marchi l'indennità per l'incarico di direzione di struttura complessa prevista dall'art. 90 del C.C.N.L. vigente per l'Area della Sanità del Servizio Sanitario Nazionale, dell'importo annuo di €. 10.218,00.=, lordi, come stabilito nel suddetto accordo decentrato;

5) di stipulare con il Dott. Marchi, in esecuzione del presente provvedimento, apposito contratto individuale di lavoro, ai sensi dell'art. 11 del citato C.C.N.L. per l'Area della Sanità e tenuto conto di quanto previsto dalla D.G.R.V. 19.03.2013, n. 342, precisando che, ai sensi dell'art. 12, comma 1, del C.C.N.L. dell'Area Sanità 19.12.2019 e dell'art. 15, comma 7 ter, del D.Lgs.

Il Proponente: Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane dott. Flavia Naverio

**AZIENDA U.L.S.S. n. 9 SCALIGERA**
Sede Legale: via Valverde 42 – 37122 VERONA

502/92, l'incarico di Direttore di Struttura Complessa in argomento è soggetto a conferma al termine del periodo di prova della durata di sei mesi, eventualmente prorogabili di altri sei mesi;

6) di dare atto che, dalla data di stipula del suddetto contratto, cesseranno le funzioni di sostituzione di Direttore dell'U.O.C. Recupero e Riabilitazione Funzionale Bussolengo, attribuite, ai sensi dell'art. 22 CCNL 19.12.2019, al dott. Marchi con deliberazione n. 766 del 26.07.2022;

7) di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcun costo in quanto gli oneri derivanti dall'attribuzione dell'incarico apicale di cui trattasi sono già presenti nei conti di bilancio relativi all'anno 2023;

8) di dare atto altresì che il costo derivante dall'adozione del presente provvedimento rientra nel tetto di spesa complessivo per il personale del SSR relativo all'anno 2023, comunicato dalla Regione Veneto in sede di predisposizione del fabbisogno.

Il Direttore Sanitario
dott. Denise Signorelli

Il Direttore Amministrativo
dott. Giuseppe Cenci

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
dott. Raffaele Grottola

IL DIRETTORE GENERALE
dott. Pietro Girardi



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. DEL

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE E DI ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione è divenuta esecutiva dalla data di adozione.

In data odierna copia della presente deliberazione viene:

- Pubblicata per 15 giorni consecutivi nell'Albo on line, ai sensi e per gli effetti dell'art. 32 – comma 1 – della L. 18.06.2009, n. 69 e s.m.i..
- Trasmessa al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 10 – comma 5 – della L.R. 14.09.1994, n. 56.

Verona, lì

P. il Direttore
UOC Affari Generali
Sig.ra Romana Boldrin

TRASMESSA PER L'ESECUZIONE A:

UOC Gestione Risorse Umane

TRASMESSA PER CONOSCENZA A: