

**AVVISO PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO DI DIRIGENTE MEDICO –  
DISCIPLINA DI MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE, DIRETTORE  
DELL'U.O.C. RECUPERO E RIABILITAZIONE FUNZIONALE BUSSOLENGO -  
AZIENDA U.L.S.S. N. 9 SCALIGERA.**

Avviso 21.02.2022, n. 37819 di prot..

**PROFILO DEL DIRIGENTE DA INCARICARE**

<b>Titolo dell'incarico</b>	Direttore di struttura complessa di Recupero e Rieducazione Funzionale del Presidio Ospedaliero di Bussolengo – Distretto 4 dell'Azienda ULSS n. 9 Scaligera.
<b>Luogo di svolgimento dell'incarico</b>	L'attività verrà svolta presso l'Unità Operativa Complessa di Recupero e Rieducazione Funzionale dell'Ospedale Orlandi – Distretto 4 dell'Azienda ULSS n. 9 Scaligera. Le attività potranno essere svolte presso altre sedi, secondo le specifiche indicazioni operative fornite dalla Direzione aziendale: in particolare in modo integrato con l'Ospedale di Villafranca.
<b>Sistema delle relazioni</b>	Relazioni operative con: Direzione del Dipartimento Riabilitativo dell'AULSS 9; Direzione Medica dell'Ospedale; Unità Operative dell'Ospedale, con particolare riferimento a quelle comprese nel Dipartimento di afferenza; Unità Operative della rete di emergenza-urgenza dell'area provinciale di riferimento; Distretti Socio-Sanitari.
<b>Principali responsabilità</b>	Le principali responsabilità attribuite al Direttore di struttura complessa sono riferite a: - gestione della leadership e aspetti manageriali - aspetti relativi al governo clinico - gestione tecnico professionale e scientifica della U.O.

	- indirizzo e coordinamento nella gestione clinica dei pazienti della U.O. e gestione diretta degli stessi.
<b>Caratteristiche attuali dell'Unità Operativa Complessa</b>	L'U.O.C. di Medicina Fisica e Riabilitazione Ovest Veronese dell'Az. ULSS 9 Scaligera, logisticamente suddivisa in due sedi principali, presso l'Ospedale di Bussolengo e presso l'Ospedale di Villafranca, è orientata al trattamento riabilitativo del paziente in condizioni di post-acuzie sia in regime di degenza sia ambulatoriale con specifico riferimento al bacino di utenza dell'ambito Ovest Veronese dell'Az. ULSS 9 Scaligera.
<b>Competenze richieste</b>	
<b>Leadership e coerenza negli obiettivi – aspetti manageriali</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conoscere i concetti di Mission e Vision dell'organizzazione, promuovere lo sviluppo e la realizzazione degli obiettivi dell'Azienda.</li> <li>• Conoscere i dati epidemiologici e gestionali disponibili e le principali novità scientifiche di settore, al fine di identificare e promuovere attivamente cambiamenti professionali, organizzativi e relazionali sostenibili e utili alla realizzazione della Mission della struttura di appartenenza e dell'Azienda nel suo complesso.</li> <li>• Conoscere l'atto aziendale e la sua articolazione, oltre ai modelli dipartimentali e il loro funzionamento.</li> <li>• Conoscere i modelli e le tecniche di progettazione per la pianificazione e la realizzazione di progettualità trasversali all'Azienda.</li> <li>• Conoscere le tecniche di budgeting al fine di collaborare attivamente alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti.</li> <li>• Conoscere le tecniche di gestione delle risorse umane; programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi; programmare e gestire le risorse professionali e materiali nell'ambito del budget di competenza; valu-</li> </ul>

	<p>tare le implicazioni economiche derivanti dalle scelte organizzative e professionali e dai comportamenti relazionali assunti; gestire la propria attività in modo coerente con le risorse finanziarie, strutturali, strumentali e umane disponibili, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, dalle linee guida, dalle specifiche direttive aziendali e dai principi della sostenibilità economica.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Organizzare il lavoro in modo coerente con le indicazioni aziendali e con gli istituti contrattuali.</li> <li>• Capacità di sviluppare il lavoro in team favorendo il dialogo tra le diverse componenti e sviluppando un clima interno che favorisca la crescita delle conoscenze e delle competenze dei collaboratori.</li> </ul>
<p><b>Governo clinico</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Collaborare per il miglioramento dei servizi e del governo dei processi assistenziali attraverso la predisposizione di linee guida, protocolli clinici e percorsi diagnostico-terapeutici in collaborazione e integrazione sia con le Strutture ospedaliere di afferenza sia con la rete territoriale di assistenza in ambito dipartimentale per favorire la continuità assistenziale.</li> <li>• Partecipare alla creazione, introduzione e implementazione di nuovi modelli organizzativi e professionali, così come promuovere l'utilizzo di nuove tecniche assistenziali, al fine di implementare la qualità delle cure e dell'assistenza.</li> <li>• Attuare il monitoraggio degli eventi avversi, adottare le politiche aziendali del rischio clinico e della sicurezza dei pazienti, promuovendo e applicando modalità di lavoro e procedure in grado di minimizzare il rischio clinico per gli utenti e gli operatori.</li> <li>• Conoscere ed applicare, anche nelle fasi di riconciliazione terapeutica, le indicazioni del prontuario farmaceutico e del repertorio dei dispositivi medici aziendali.</li> </ul>
<p><b>Pratica clinica e gestionale specifica</b></p>	<p>L'incarico di direzione dell'U.O.C. "Riabilitazione", in relazione alla tipologia delle attività svolte, richiede in particolare le seguenti competenze:</p>

	<ol style="list-style-type: none"><li>1. comprovata esperienza nell'ambito dell'attività clinica sia per i pazienti degenti sia per quelli ambulatoriali, con particolare riferimento a garantire l'appropriatezza sia dei ricoveri sia delle prestazioni ambulatoriali attuando percorsi assistenziali tra le varie UOC dell'Azienda e la propria e in ambito dipartimentale</li><li>2. piena capacità di sviluppo di nuovi modelli organizzativi per l'attività ambulatoriale e di degenza che ottimizzino la cura nei diversi setting assistenziali anche in rapporto alla dimissione a domicilio o in Struttura Intermedia dei pazienti</li><li>3. attitudine alla predisposizione di linee guida, protocolli clinici e percorsi diagnostico-terapeutici in collaborazione e integrazione sia con le Strutture ospedaliere di afferenza sia con la rete territoriale di assistenza in ambito dipartimentale per favorire la continuità assistenziale</li><li>4. conoscenza piena della legislazione nazionale e regionale più recente in tema di Riabilitazione (Piano di Indirizzo, DGR 3913/2007, DGR 2634/2013, PSR, etc.) per situare l'attività in modo appropriato e conforme</li><li>5. capacità di sviluppare i processi di miglioramento continuo della qualità assistenziale, con particolare riferimento alle attività di gestione del rischio clinico</li><li>6. rispetto pieno della massima sicurezza di operatori e pazienti, garantendo anche il massimo livello possibile di attuazione della legislazione sulla privacy</li><li>7. capacità di sviluppare la qualità professionale dei collaboratori tramite una particolare attenzione alla formazione continua sia all'interno della propria Unità Operativa, sia con le altre Unità Operative del Dipartimento di Riabilitazione dell'Azienda</li><li>8. capacità di sviluppare il lavoro in team favorendo il dialogo tra le diverse componenti e sviluppando un clima interno che favorisca la crescita delle conoscenze e delle competenze dei collaboratori</li><li>9. piena capacità di gestione delle risorse materiali e professionali assegnate gestendole e programmandole nell'ambito del budget di competenza, conoscendo e orientando le prestazioni erogate all'interno dell'Azienda all'uso costante degli strumenti previsti per la farmaceutica, i dispositivi medici e le attrezzature della struttura di competenza in ambito dipartimentale in coerenza con gli obiettivi di budget assegnati</li><li>10. capacità di instaurare relazioni positive nei confronti dei professionisti delle altre Unità Operative, degli uffici ULSS e con i Medici di Medicina Generale per fa-</li></ol>
--	---

	vorire l'appropriatezza dei trattamenti e la fluidità nei percorsi
<b>Requisiti necessari per esercitare le funzioni previste dal profilo di ruolo descritto</b>	
<p>Il profilo di ruolo sopra descritto rappresenta, in particolare per gli aspetti clinico gestionali propri della U.O., in modo sintetico, l'insieme delle attività, delle azioni e dei comportamenti che il Direttore deve attuare per esercitare il proprio ruolo. A tal fine il Candidato deve aver maturato esperienza specifica orientata al trattamento riabilitativo del paziente in condizioni di post-acuzie sia in regime di degenza sia ambulatoriale.</p>	