

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. DEL

Il Direttore Generale dell'Azienda U.L.S.S. n. 9 SCALIGERA, dott. Pietro Girardi, nominato con D.P.G.R.V. n. 28 del 26/02/2021, coadiuvato dai Direttori:

- | | |
|---------------------------|--------------------------------------|
| - dott. Giuseppe Cenci | Direttore Amministrativo |
| - dott. Denise Signorelli | Direttore Sanitario |
| - dott. Raffaele Grottola | Direttore dei Servizi Socio-Sanitari |

ha adottato in data odierna la presente deliberazione:

OGGETTO

AVVISO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE MEDICO – DISCIPLINA DI UROLOGIA, DIRETTORE DELL'U.O.C. UROLOGIA DELL'OSPEDALE FRACASTORO DI SAN BONIFACIO. APPROVAZIONE VERBALE E CONFERIMENTO INCARICO (DOTT. NOVELLA GIOVANNI).

Note per la trasparenza: Avviso per l'attribuzione dell'incarico di Direttore dell'UOC Urologia dell'Ospedale Fracastoro di San Bonifacio. Approvazione verbale e conferimento dell'incarico (Dott. Novella Giovanni).

Il Direttore di UOC Gestione Risorse Umane

Premesso che il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, Dott. Flavia Naverio, riferisce quanto segue:

- con nota 12.11.2020, n. 483751 di prot., il Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale della Regione Veneto ha autorizzato questa Azienda U.L.S.S. ad avviare le prescritte procedure selettive per l'attribuzione dell'incarico di Direttore dell'U.O.C. Urologia dell'Ospedale Fracastoro di San Bonifacio,
- con deliberazione 13.11.2020, n. 939, è stato approvato il piano assunzioni del 4° trimestre del 2020, nel quale è stata prevista l'attribuzione dell'incarico apicale di cui sopra;
- con determinazione dirigenziale 12.10.2021, n. 2017, è stato pertanto disposto di indire, ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. 30.12.1992, n. 502, e successive modificazioni, e della D.G.R.V. 19.3.2013, n. 343, avviso per il conferimento dell'incarico di Dirigente Medico – disciplina di urologia, Direttore dell'U.O.C. di Urologia dell'Ospedale Fracastoro di San Bonifacio;
- in esecuzione di detta determinazione dirigenziale è stato emesso avviso 14.10.2021, n. 181133 di prot., regolarmente pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione Veneto n. 143 del 29.10.2021 e, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - 4^ serie speciale - n. 99 del 14.12.2021;
- il citato avviso prevedeva quale termine utile per la presentazione delle domande il 13 gennaio 2022;
- con determinazione dirigenziale 11.03.2022, n. 617, è stata disposta l'ammissione dei candidati all'avviso di cui trattasi;

- con deliberazione 28.03.2022, n. 276, è stata nominata la Commissione Esaminatrice dell'avviso stesso;

- la Commissione così nominata ha proceduto alla valutazione dei candidati sulla base delle specifiche indicazioni di cui all'art. 15 del D.Lgs. 502/92 e s.m.i., e di quanto stabilito nell'avviso, come risulta dal verbale delle operazioni concorsuali concluse in data 7 ottobre 2022;

Atteso che sulla base della valutazioni effettuate, la Commissione ha provveduto a predisporre la sotto citata rosa di candidati idonei, formulata sulla base dei migliori punteggi attribuiti:

1.	DOTT. NOVELLA	GIOVANNI	punti 74,000/80
2.	DOTT. AMENTA	MICHELE	punti 65,069/80
3.	DOTT. ALFANO	VITO	punti 55,650/80

Preso atto che, come risulta dal suddetto verbale, la Commissione di cui sopra ha adempiuto alle seguenti disposizioni dettate dalla D.G.R.V. 343/2013:

- ha esposto all'esterno della sala d'esame, nonché pubblicato sul sito internet aziendale, il prospetto degli idonei, con l'indicazione del voto relativo al curriculum ed al colloquio di ciascun candidato;
- ha predisposto, sulla base della suddetta valutazione complessiva, la terna dei candidati idonei, formata sulla scorta dei migliori punteggi attribuiti;
- ha predisposto la relazione, redatta in forma sintetica, riportante la valutazione del curriculum e del colloquio di ciascun candidato ricompreso nella suddetta terna di idonei;
- ha provveduto a trasmettere la documentazione di cui alle suddette lett. b) e c) al Direttore Generale per i provvedimenti di competenza;

Dato atto altresì che, ai sensi di quanto previsto dal punto 7 dell'Allegato A) della D.G.R.V. 19.3.2013, n. 343, in data 10 ottobre 2022 lo scrivente Servizio Gestione Risorse Umane ha provveduto a pubblicare sul sito internet aziendale:

- il profilo professionale del dirigente da incaricare
- i curricula dei candidati presentatisi al colloquio;
- la relazione redatta in forma sintetica dalla Commissione Esaminatrice riguardante la valutazione del curriculum e del colloquio di ciascun candidato ricompreso nella terna degli idonei;

Tenuto conto che la nota prot. n. 371740 del 24.08.2022, avente ad oggetto: "Conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa alla dirigenza sanitaria. Articolo 20 della legge 5 agosto 2022, n. 118", con la quale la Regione Veneto fa presente che "...l'articolo 20 della L. 118/2022 non contiene alcuna disposizione in deroga al principio della giurisprudenza amministrativa secondo cui le procedure concorsuali in itinere alla data di entrata in vigore della normativa che modifica quella precedentemente in essere, restano soggette alla disciplina vigente al momento dell'emanazione del bando, poiché le norme sopravvenute, a meno che non dispongano diversamente in modo espresso, di regola non modificano i concorsi già banditi";

Tutto ciò premesso,

Il sottoscritto **Direttore Generale**:



Ritenuto di approvare l'operato della Commissione di cui sopra, dando atto al contempo della regolarità formale e sostanziale del procedimento seguito;

Avuto presente che il comma 7 bis dell'art. 15 del D.Lgs. 502/92, lett. b) prevede che: "...Il direttore generale individua il candidato da nominare nell'ambito della terna predisposta dalla commissione; ove intenda nominare uno dei due candidati che non hanno conseguito il migliore punteggio, deve motivare analiticamente la scelta";

Visto il profilo professionale del dirigente da incaricare nonché le valutazioni espresse dalla Commissione Esaminatrice relativamente al curriculum ed al colloquio di ciascun candidato ricompreso nella terna degli idonei;

Ritenuto di individuare, in base alle prerogative proprie del Direttore Generale ex art. 15, comma 7 bis, lett. b), D.Lgs. 502/1992 e s.m.i., nel Dott. Novella Giovanni, collocato al 1° posto nella terna dei candidati idonei, il sanitario cui attribuire l'incarico di Direttore dell'U.O.C. Urologia dell'Ospedale Fracastoro di San Bonifacio;

Dato atto altresì che ai sensi di quanto stabilito nell'avviso 14.10.2021, n. 181133 di prot., l'incarico apicale in parola ha durata quinquennale, e che l'art. 12, comma 1, del C.C.N.L. dell'Area Sanità dispone che il Direttore di Struttura Complessa è soggetto al periodo di prova previsto dall'art. 15, comma 7 ter, del D.Lgs. 502/92;

Considerati l'art. 5, comma 1, lettera d) del D.P.R. n. 484/1997 e l'art. 15, comma 8 del D.Lgs. 502/92 i quali stabiliscono che il possesso dell'attestato di formazione manageriale è un requisito per "l'accesso al secondo livello dirigenziale, per quanto riguarda le categorie di medici, veterinari, farmacisti, odontoiatri, biologi, chimici, fisici e psicologi" e tale attestato "deve essere conseguito dall'incaricato entro un anno dall'inizio dell'incarico; il mancato superamento del primo corso, attivato dalla Regione successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza dall'incarico stesso".

Richiamata la DGRV n. 417 del 12.04.2022 avente ad oggetto: "Disposizioni per l'anno 2022 in materia di personale del SSR e specialistica ambulatoriale interna. Articolo 29, comma 6, della L.R. 30 dicembre 2016, n. 30 e art. 14, comma 1, della L.R. 28 dicembre 2018, n.48. D.G.R. n. 23/CR del 15 marzo 2022" che ha dettato alle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale specifiche disposizioni in materia di personale a valere per l'anno 2022;

Precisato che l'assunzione in questione rientra, peraltro, nel piano triennale dei fabbisogni 2022-2024, approvato con deliberazione n. 203 del 03.03.2022, nonché nel limite del tetto di spesa complessivo per il personale del SSR relativo all'anno 2022 comunicato dalla Regione Veneto;

Avuto presente che ai sensi della D.G.R.V. 417/2022 il conferimento degli incarichi apicali del ruolo sanitario può essere disposto, nel rispetto del suddetto limite di costo, previa autorizzazione regionale;

Dato atto che il conferimento dell'incarico apicale in parola viene disposto nel rispetto delle citate disposizioni regionali;

Visto il D.Lgs. 30.12.1992, n. 502, e successive modificazioni;

Visto il D.Lgs. 30.3.2001, n. 165, e successive modificazioni;

Vista la deliberazione della Giunta Regionale del Veneto 19.3.2013, n. 343, avente ad oggetto "Approvazione del documento contenente la disciplina per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa del ruolo sanitario in applicazione dell'articolo 4, comma 1, del D.L. 13 settembre 2012, n. 158, convertito nella L. 8 novembre 2012, n. 189";

Visto il D.P.R. 10.12.1997, n. 484, così come modificato ed integrato dalla citata D.G.R.V. 343/2013;



Vista la deliberazione della Giunta Regionale del Veneto 19.3.2013, n. 342, avente ad oggetto "Sanità. Approvazione schema tipo di contratto di lavoro dei direttori di unità operativa complessa della dirigenza medica e veterinaria. Articolo 11, comma 2, della L.R. 29 giugno 2012, n. 23. Sostituzione del paragrafo 5 dell'Allegato A) alla D.G.R. n. 2621 del 18 dicembre 2012";

Visto il vigente C.C.N.L. 19.12.2019 per l'Area della Sanità, ed in particolare gli artt. 11, 20, 83 e 90;

Vista la deliberazione n. 758 del 07.10.2021 con la quale è stato approvato il Regolamento per la graduazione economica degli incarichi dirigenziali della Dirigenza Area Sanità, sottoscritto con le OO.SS. dell'area della Dirigenza Area Sanità in data 19.08.2021;

Acquisito agli atti il parere favorevole del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo, nonché del Direttore dei Servizi Socio-Sanitari per quanto di rispettiva competenza:

DELIBERA

Per tutte le motivazioni esposte in premessa e che si intendono integralmente richiamate:

1) di approvare in ogni sua parte il verbale redatto in data 7 ottobre 2022 dalla Commissione dell'avviso per l'attribuzione dell'incarico di Dirigente Medico – disciplina di urologia, Direttore dell'U.O.C. Urologia dell'Ospedale Fracastoro di San Bonifacio (avviso 14.10.2021, n. 181133 di prot.), dando atto al contempo della regolarità formale e sostanziale del procedimento seguito dalla Commissione stessa;

2) di prendere atto della terna dei candidati idonei, formata dalla medesima Commissione Esaminatrice sulla scorta dei migliori punteggi attribuiti, nell'ambito della quale deve essere individuato il candidato da nominare, e che risulta essere la seguente:

1.	DOTT. NOVELLA	GIOVANNI	punti 74,000/80
2.	DOTT. AMENTA	MICHELE	punti 65,069/80
3.	DOTT. ALFANO	VITO	punti 55,650/80

3) di individuare e di assumere, per le motivazioni esposte in premessa, il Dott. Novella Giovanni, n. 02.07.1961, Dirigente Medico – disciplina di urologia, e attribuire allo stesso l'incarico quinquennale di Direttore dell'U.O.C. Urologia dell'Ospedale Fracastoro di San Bonifacio, ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. 30.12.1992, n. 502, e successive modificazioni, e della D.G.R.V. 19.03.2013, n. 343.

All'incarico di cui trattasi è attribuito il valore economico stabilito dall'accordo decentrato per l'individuazione, la graduazione, la durata e la valorizzazione economica degli incarichi dirigenziali per l'Area della Sanità, stipulato il 19.08.2021 ed approvato con deliberazione 07.10.2021, n. 758;

4) di attribuire al Dott. Novella Giovanni l'indennità per l'incarico di direzione di struttura complessa prevista dall'art. 90 del C.C.N.L. vigente per l'Area della Sanità del Servizio Sanitario Nazionale, dell'importo annuo di €. 10.218,00.=, lordi, come stabilito nel suddetto accordo decentrato;

5) di stipulare con il Dott. Novella Giovanni, in esecuzione del presente provvedimento, apposito contratto individuale di lavoro, ai sensi dell'art. 11 del citato C.C.N.L. per l'Area della Sanità e tenuto conto di quanto previsto dalla D.G.R.V. 19.03.2013, n. 342, precisando che, ai sensi dell'art. 12, comma 1, del C.C.N.L. dell'Area Sanità 19.12.2019 e dell'art. 15, comma 7 ter, del D.Lgs. 502/92, l'incarico di Direttore di Struttura Complessa in argomento è soggetto a conferma al termine del periodo di prova della durata di sei mesi, eventualmente prorogabili di altri sei mesi;

6) di dare atto che, dalla data di stipula del suddetto contratto, cesseranno le funzioni di Direttore dell'U.O.C. Urologia dell'Ospedale Fracastoro di San Bonifacio, attribuite, ai sensi dell'art. 22 CCNL 19.12.2019, al Dott. Tallarigo Carlo con

Il Proponente: Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane dott. Flavia Naverio



deliberazione n. 140 del 16.02.2000;

7) di dare atto che degli oneri derivanti dall'attribuzione dell'incarico apicale di cui trattasi, che ammontano a complessivi €. 156.448,00, di cui competenze ed oneri € 146.610,69= (codice conto n. BA2120), irap €. 9.837,31 (codice conto n. YA0020), sono ricompresi negli appositi programmi di spesa economico-patrimoniali per l'anno 2022;

8) di dare atto altresì che il costo derivante dall'adozione del presente provvedimento rientra nel tetto di spesa complessivo per il personale del SSR relativo all'anno 2022, comunicato dalla Regione Veneto in sede di predisposizione del fabbisogno.

Il Direttore Sanitario
dott. Denise Signorelli

Il Direttore Amministrativo
dott. Giuseppe Cenci

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
dott. Raffaele Grottola

IL DIRETTORE GENERALE
dott. Pietro Girardi

