

AVVISO PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO DI DIRIGENTE MEDICO OVVERO *DIRIGENTE SANITARIO* (BIOLOGO O CHIMICO), DISCIPLINA DI *PATOLOGIA CLINICA (LABORATORIO DI ANALISI CHIMICO-CLINICHE E MICROBIOLOGIA)*, DIRETTORE DELL'U.O.C. LABORATORIO ANALISI DELL'OSPEDALE MATER SALUTIS DI LEGNAGO DELL' AZIENDA U.L.S.S. N. 9 SCALIGERA. - Avviso 24.12.2020, n. 203541 di prot..

PROFILO DEL DIRIGENTE DA INCARICARE

- Il candidato deve essere in possesso di pluriennale esperienza nella direzione e nel coordinamento di attività collegate alla diagnostica di laboratorio nelle sue articolazioni complessive e avere nello stesso tempo conoscenza diretta di tutte le diverse branche specialistiche in cui si articola la disciplina nell'intero arco delle sue possibili applicazioni;
- deve essere in grado di armonizzare e sinergizzare le competenze derivanti dalla gestione di un team multi-specialistico composto da professionisti di differente formazione e curriculum, come tipicamente si riscontra nei laboratori clinici, valorizzandone il contributo e indirizzando le risorse al conseguimento degli obiettivi aziendali condivisi;
- deve possedere esperienza e capacità di dialogo con i colleghi clinici ed essere in grado di interpretare le richieste basate su effettive esigenze cliniche per tradurle in risposte tempestive ed efficaci;
- deve essere in grado di formulare proposte per l'acquisizione di sistemi diagnostici tenendo conto dello stato dell'arte della tecnologia compatibilmente con una sostenibilità finanziaria pre-definita;
- deve essere in grado di formulare e gestire proposte per l'aggiornamento e la formazione continua del personale sanitario alla luce della mission aziendale e delle risorse effettivamente a disposizione;
- deve avere conoscenze e competenze specifiche nel campo della Diagnostica decentrata;
- deve essere capace di "comunicare efficacemente" sia nell'ambito strettamente specialistico che più in generale nei confronti di tutti i possibili utilizzatori del Laboratorio clinico: sanitari, amministratori, pazienti, rappresentanti del mondo lavorativo;
- deve avere approfondite conoscenze professionali ed esperienza gestionale delle attività di medicina di laboratorio nella diagnostica generale e nella diagnostica immunologica e delle malattie infettive;
- deve avere capacità di implementazione della centralizzazione delle attività di laboratorio, sviluppando percorsi che portino all'ottimizzazione della diagnostica, con risparmi gestionali, assicurando qualità e sicurezza;
- deve possedere conoscenza dei principi e delle tecniche di automazione;
- deve avere capacità di creare e consolidare relazioni professionali con le altre strutture specialistiche e con il territorio per collaborazioni continue e

consultazioni, finalizzate alle migliori pratiche assistenziali, sviluppando percorsi adeguati, in termini di appropriatezza, qualità e sicurezza;

- deve avere esperienza degli strumenti del processo di budget con attenzione alla ricerca del miglior rapporto costo efficacia;
- deve avere padronanza degli strumenti di gestione aziendale per la qualità e l'accreditamento;
- deve avere capacità di instaurare e mantenere un clima interno favorevole che favorisca la crescita professionale di tutti i collaboratori;
- deve avere attitudine alla predisposizione di linee guida professionali ed organizzative che orientino i professionisti verso l'appropriatezza prescrittiva;
- deve avere orientamento al miglioramento continuo con il coinvolgimento dei fruitori delle attività del Laboratorio;
- deve avere attitudine e disponibilità all'innovazione in ambito informatico con esperienza nell'applicazione dei principali utilizzi del mezzo informatico e capacità di individuazione di sviluppi che migliorino la gestione dell'attività nei confronti di tutta l'Azienda e con gli utenti esterni;
- deve avere capacità di favorire un'identificazione aziendale nei propri collaboratori contribuendo a creare uno spirito coeso di squadra con comportamenti propositivi e costruttivi al fine del raggiungimento degli obiettivi prefissati;
- deve avere capacità di gestire l'insorgere di conflitti all'interno del proprio gruppo di lavoro, con espressione concreta della propria leadership nella conduzione di riunioni, organizzazione dell'attività istituzionale, assegnazione dei compiti e soluzione dei problemi correlati all'attività specifica;
- deve possedere la capacità di promuovere la condivisione di risultati positivi e la discussione di eventi critici, mediante una condotta etica del proprio operato;
- deve garantire collaborazione trasversale con le Unità Operative omologhe e con tutte le Strutture Aziendali;
- assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy;
- promuovere l'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti;
- garantire il rispetto della normativa in ambito di anticorruzione e promuovere la conoscenza del regolamento aziendale nell'ambito della struttura gestita;
- collaborare con il Responsabile aziendale della Prevenzione della corruzione al miglioramento delle prassi aziendali.