

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

### N. DEL

Il Direttore Generale dell'Azienda U.L.S.S. n. 9 SCALIGERA, dott. Pietro Girardi, nominato con D.P.G.R.V. n. 28 del 26/02/2021, coadiuvato dai Direttori:

- |                           |                                      |
|---------------------------|--------------------------------------|
| - dott. Giuseppe Cenci    | Direttore Amministrativo             |
| - dott. Denise Signorelli | Direttore Sanitario                  |
| - dott. Raffaele Grottola | Direttore dei Servizi Socio-Sanitari |

ha adottato in data odierna la presente deliberazione:

### OGGETTO

**AVVISO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE FARMACISTA – DISCIPLINA DI FARMACIA OSPEDALIERA, DIRETTORE DELL'U.O.C. FARMACIA OSPEDALIERA DEL DISTRETTO 3 DELLA PIANURA VERONESE. APPROVAZIONE VERBALE E CONFERIMENTO INCARICO (DOTT.SSA TOMMASI MARINA).**

**Note per la trasparenza:** Attribuzione incarico di Dirigente Farmacista - disciplina di farmacia ospedaliera, Direttore dell'U.O.C. Farmacia Ospedaliera del Distretto 3 della Pianura Veronese alla dott.ssa Marina Tommasi.

Il Direttore di UOC Gestione Risorse Umane

Premesso che il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, Dott. Flavia Naverio, riferisce quanto segue:

- con nota 13.05.2020, n. 190075 di prot., il Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale della Regione Veneto ha autorizzato questa Azienda U.L.S.S. ad avviare le prescritte procedure selettive per l'attribuzione dell'incarico di Direttore dell'U.O.C. Farmacia Ospedaliera del Distretto 3 della Pianura Veronese,
- con deliberazione 20.05.2020, n. 421, è stato approvato il piano assunzioni del 2° trimestre del 2020, nel quale è stata prevista l'attribuzione dell'incarico apicale di cui sopra;
- con determinazione dirigenziale 11.11.2020, n. 1936, è stato pertanto disposto di indire, ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. 30.12.1992, n. 502, e successive modificazioni, e della D.G.R.V. 19.3.2013, n. 343, avviso per il conferimento dell'incarico di Dirigente Farmacista – disciplina di farmacia ospedaliera, Direttore dell'U.O.C. Farmacia Ospedaliera del Distretto 3 della Pianura Veronese;
- in esecuzione di detta determinazione dirigenziale è stato emesso avviso 20.11.2020, n. 183803 di prot., regolarmente pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione Veneto n. 199 del 24.12.2020 e, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - 4<sup>a</sup> serie speciale - n. 16 del 26.02.2021;
- il citato avviso prevedeva quale termine utile per la presentazione delle domande il 29 marzo 2021;
- con determinazione dirigenziale 15.11.2021, n. 2299, è stata disposta l'ammissione dei candidati all'avviso di cui trattasi;
- con deliberazione 17.11.2021, n. 890, è stata nominata la Commissione Esaminatrice dell'avviso stesso, successivamente modificata con deliberazioni 16.12.2021, n. 999 e 21.01.2022, n. 44;
- la Commissione così nominata ha proceduto alla valutazione dei candidati sulla base delle specifiche indicazioni di cui all'art. 15 del D.Lgs. 502/92 e s.m.i., e di quanto stabilito nell'avviso, come risulta dal verbale delle operazioni concorsuali concluse in data 17 febbraio 2022;

Il Proponente: Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane dott. Flavia Naverio

Atteso che sulla base della valutazioni effettuate, la Commissione ha provveduto a predisporre la sotto citata rosa di candidati idonei, formulata sulla base dei migliori punteggi attribuiti:

1.	Dott. ssa	TOMMASI	MARINA	punti 72,400/80
2.	Dott. ssa	DUSI	GIULIA	punti 69,970/80
3.	Dott. ssa	CHIZZONI SUSANI	FABRIZIO	punti 31,807/80

Preso atto che, come risulta dal suddetto verbale, la Commissione di cui sopra ha adempiuto alle seguenti disposizioni dettate dalla D.G.R.V. 343/2013:

- ha esposto all'esterno della sala d'esame, nonché pubblicato sul sito internet aziendale, il prospetto degli idonei, con l'indicazione del voto relativo al curriculum ed al colloquio di ciascun candidato;
- ha predisposto, sulla base della suddetta valutazione complessiva, la terna dei candidati idonei, formata sulla scorta dei migliori punteggi attribuiti;
- ha predisposto la relazione, redatta in forma sintetica, riportante la valutazione del curriculum e del colloquio di ciascun candidato ricompreso nella suddetta terna di idonei;
- ha provveduto a trasmettere la documentazione di cui alle suddette lett. b) e c) al Direttore Generale per i provvedimenti di competenza;

Dato atto altresì che, ai sensi di quanto previsto dal punto 7 dell'Allegato A) della D.G.R.V. 19.3.2013, n. 343, in data 18 febbraio 2022 lo scrivente Servizio Gestione Risorse Umane ha provveduto a pubblicare sul sito internet aziendale:

- il profilo professionale del dirigente da incaricare
- i curricula dei candidati presentatisi al colloquio;
- la relazione redatta in forma sintetica dalla Commissione Esaminatrice riguardante la valutazione del curriculum e del colloquio di ciascun candidato ricompreso nella terna degli idonei;

Tutto ciò premesso,

Il sottoscritto **DIRETTORE GENERALE:**

Ritenuto di approvare l'operato della Commissione di cui sopra, dando atto al contempo della regolarità formale e sostanziale del procedimento seguito;

Avuto presente che il comma 7 bis dell'art. 15 del D.Lgs. 502/92, lett. b) prevede che: "...Il direttore generale individua il candidato da nominare nell'ambito della terna predisposta dalla commissione; ove intenda nominare uno dei due candidati che non hanno conseguito il migliore punteggio, deve motivare analiticamente la scelta";

Visto il profilo professionale del dirigente da incaricare nonché le valutazioni espresse dalla Commissione Esaminatrice relativamente al curriculum ed al colloquio di ciascun candidato ricompreso nella terna degli idonei;

Ritenuto di individuare, in base alle prerogative proprie del Direttore Generale ex art. 15, comma 7 bis, lett. b), D.Lgs. 502/1992 e s.m.i., nella Dott.ssa TOMMASI MARINA, collocata al 1° posto nella terna dei candidati idonei, il sanitario cui attribuire l'incarico di Direttore dell'U.O.C. Farmacia Ospedaliera del Distretto 3 della Pianura Veronese;

Dato atto altresì che ai sensi di quanto stabilito nell'avviso 20.11.2020, n. 183803 di prot., l'incarico apicale in parola ha durata quinquennale, e che l'art. 12, comma 1, del C.C.N.L. dell'Area Sanità dispone che il Direttore di Struttura Complessa è soggetto al periodo di prova previsto dall'art. 15, comma 7 ter, del D.Lgs. 502/92;

Richiamata la D.G.R.V. n. 258 del 09.03.2021 recante disposizioni per l'anno 2021 in materia di personale del SSR, le cui

disposizioni sono temporaneamente prorogate, nelle more dell'adozione della deliberazione della Giunta Regionale in materia di personale per l'anno 2022, come disposto da nota regionale prot. n. 12890 del 13.01.2022;

Dato atto che l'assunzione oggetto del presente provvedimento sarà considerata nel limite del tetto di spesa complessivo per il personale del SSR relativo all'anno 2022, comunicato dalla Regione Veneto in sede di predisposizione del fabbisogno;

Avuto presente che ai sensi della sopra indicata D.G.R.V. n. 258/2021 il conferimento degli incarichi apicali del ruolo sanitario può essere disposto, nel rispetto del suddetto limite di costo, previa autorizzazione regionale;

Dato atto che il conferimento dell'incarico apicale in parola viene disposto nel rispetto delle citate disposizioni regionali;

Visto il D.Lgs. 30.12.1992, n. 502, e successive modificazioni;

Visto il D.Lgs. 30.3.2001, n. 165, e successive modificazioni;

Vista la deliberazione della Giunta Regionale del Veneto 19.3.2013, n. 343, avente ad oggetto "Approvazione del documento contenente la disciplina per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa del ruolo sanitario in applicazione dell'articolo 4, comma 1, del D.L. 13 settembre 2012, n. 158, convertito nella L. 8 novembre 2012, n. 189";

Visto il D.P.R. 10.12.1997, n. 484, così come modificato ed integrato dalla citata D.G.R.V. 343/2013;

Vista la deliberazione della Giunta Regionale del Veneto 19.3.2013, n. 342, avente ad oggetto "Sanità. Approvazione schema tipo di contratto di lavoro dei direttori di unità operativa complessa della dirigenza medica e veterinaria. Articolo 11, comma 2, della L.R. 29 giugno 2012, n. 23. Sostituzione del paragrafo 5 dell'Allegato A) alla D.G.R. n. 2621 del 18 dicembre 2012";

Visto il vigente C.C.N.L. 19.12.2019 per l'Area della Sanità, ed in particolare gli artt. 11, 20, 83 e 90;

Visto l'accordo decentrato per l'individuazione, la graduazione, la durata e la valorizzazione economica degli incarichi dirigenziali per l'area della Dirigenza Medica e Veterinaria, stipulato il 19 novembre 2018 ed approvato con deliberazione 20.12.2018, n. 843;

Acquisito agli atti il parere favorevole del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo, nonché del Direttore dei Servizi Socio-Sanitari per quanto di rispettiva competenza:

### DELIBERA

Per tutte le motivazioni esposte in premessa e che si intendono integralmente richiamate:

1) di approvare in ogni sua parte il verbale redatto in data 17 febbraio 2022 dalla Commissione dell'avviso per l'attribuzione dell'incarico di Dirigente Farmacista – disciplina di farmacia ospedaliera, Direttore dell'U.O.C. Farmacia Ospedaliera del Distretto 3 della Pianura Veronese (avviso 20.11.2020, n. 183803 di prot.), dando atto al contempo della regolarità formale e sostanziale del procedimento seguito dalla Commissione stessa;

2) di prendere atto della terna dei candidati idonei, formata dalla medesima Commissione Esaminatrice sulla scorta dei migliori punteggi attribuiti, nell'ambito della quale deve essere individuato il candidato da nominare, e che risulta essere la seguente:

1.	Dott. ssa	TOMMASI	MARINA	punti 72,400/80
2.	Dott. ssa	DUSI	GIULIA	punti 69,970/80
3.	Dott. ssa	CHIZZONI SUSANI	FABRIZIO	punti 31,807/80

3) di individuare e di assumere, per le motivazioni esposte in premessa, la Dott.ssa TOMMASI MARINA, n. 18.10.1965, Dirigente Farmacista – disciplina di farmacia ospedaliera, a tempo indeterminato e con rapporto di lavoro esclusivo, presso l'Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata di Verona, e attribuire alla stessa l'incarico quinquennale di Direttore dell'U.O.C. Farmacia Ospedaliera del Distretto 3 della Pianura Veronese, ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. 30.12.1992, n. 502, e successive modificazioni, e della D.G.R.V. 19.03.2013, n. 343.

All'incarico di cui trattasi è attribuito il valore economico stabilito dall'accordo decentrato per l'individuazione, la

Il Proponente: Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane dott. Flavia Naverio

graduazione, la durata e la valorizzazione economica degli incarichi dirigenziali per l'Area della Sanità, stipulato il 19.08.2021 ed approvato con deliberazione 07.10.2021, n. 758;

4) di attribuire alla Dott.ssa Tommasi Marina l'indennità per l'incarico di direzione di struttura complessa prevista dall'art. 90 del C.C.N.L. vigente per l'Area della Sanità del Servizio Sanitario Nazionale, dell'importo annuo di €. 10.218,00.=, lordi, come stabilito nel suddetto accordo decentrato;

5) di stipulare con la Dott.ssa Tommasi Marina, in esecuzione del presente provvedimento, apposito contratto individuale di lavoro, ai sensi dell'art. 11 del citato C.C.N.L. per l'Area della Sanità e tenuto conto di quanto previsto dalla D.G.R.V. 19.03.2013, n. 342, precisando che, ai sensi dell'art. 12, comma 1, del C.C.N.L. dell'Area Sanità 19.12.2019 e dell'art. 15, comma 7 ter, del D.Lgs. 502/92, l'incarico di Direttore di Struttura Complessa in argomento è soggetto a conferma al termine del periodo di prova della durata di sei mesi, eventualmente prorogabili di altri sei mesi;

6) di dare atto che, dalla data di stipula del suddetto contratto, cesseranno le funzioni di sostituzione a scavalco di Direttore dell'U.O.C. Farmacia Ospedaliera del Distretto 3 della Pianura Veronese, attribuite, ai sensi dell'art. 22 CCNL 19.12.2019, al dott. Bertasi Valentino con deliberazione n. 987 del 26.11.2020;

7) di dare atto che degli oneri derivanti dall'attribuzione dell'incarico apicale di cui trattasi, che ammontano a complessivi €. 144.989,62, di cui competenze ed oneri € 135.872,80= (codice conto n. BA2160), irap €. 9.116,82 (codice conto n. YA0020), saranno ricompresi negli appositi programmi di spesa economico-patrimoniali per l'anno 2022;

8) di dare atto altresì che il costo derivante dall'adozione del presente provvedimento rientra nel tetto di spesa complessivo per il personale del SSR relativo all'anno 2022, comunicato dalla Regione Veneto in sede di predisposizione del fabbisogno.

Il Direttore Sanitario  
dott. Denise Signorelli

Il Direttore Amministrativo  
dott. Giuseppe Cenci

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari  
dott. Raffaele Grottola

IL DIRETTORE GENERALE  
dott. Pietro Girardi

