



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. DEL

OGGETTO:

PROCEDURA SELETTIVA COMPARATIVA PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI LAVORO AUTONOMO AD UNO PSICOLOGO DA ASSEGNARE ALL'UOC SERVIZIO PREVENZIONE IGIENE E SICUREZZA AMBIENTI DI LAVORO (SPISAL) DELL'AULSS 9 SCALIGERA – DISPOSIZIONI IN ORDINE ALL'AMMISSIONE DEI CANDIDATI E NOMINA DELLA COMMISSIONE.

Il Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane, Dott.ssa Flavia Naverio, delegato, da ultimo, dal Direttore Generale dell'Azienda con delibera n. 4 del 01/03/2021;

Premesso che con determinazione dirigenziale n° 563 del 03/03/2023 è stata disposta l'indizione di specifica procedura selettiva comparativa, ai sensi dell'art. 7, comma 6bis del D.lgs. n° 165/2001 e ss.mm.ii., per il reclutamento di uno psicologo psicoterapeuta, cui conferire un incarico di lavoro autonomo per prestazioni di consulenza e supporto alle imprese in progetti formativi in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro presso l'UOC Servizio Igiene e Sicurezza Ambienti di Lavoro (SPISAL);

Dato atto che all'avviso prot. n° 47597 del 09/03/2023, indetto con il succitato provvedimento, è stata data pubblicazione nel sito internet dell'Azienda per la durata di dieci giorni dal 13/03/2023 al 23/03/2023, prevedendo, ai fini dell'assegnazione dell'incarico, oltre che la valutazione comparata di curricula, anche l'espletamento di un eventuale colloquio conoscitivo e valutativo;

Avuto presente che, al fine di garantire la privacy, con particolare riferimento ai provvedimenti che questa Azienda ULSS sarà tenuta a rendere pubblici nel sito internet aziendale, si procederà ad identificare i candidati mediante il Codice ID attribuito dalla procedura informatica in fase di trasmissione della domanda di partecipazione all'avviso;

Ritenuto opportuno provvedere all'esame della documentazione prodotta dai candidati ai fini della loro ammissibilità o meno all'avviso pubblico di cui trattasi;

Richiamata la seguente normativa:

- il comma 6/bis dell'art. 7 del D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., che dispone: "Le amministrazioni pubbliche disciplinano e rendono pubbliche, secondo i propri ordinamenti, procedure comparative per il conferimento di incarichi di collaborazione";
- l'art. 97 della Costituzione italiana che, al comma 4 dispone "Agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni si accede mediante concorso, salvi i casi stabiliti dalla legge";
- le disposizioni regionali circa la necessità che il personale destinatario di incarico di lavoro autonomo sia in possesso di requisiti previsti dall'ordinamento per l'accesso alle aree dirigenziali (possesso della specializzazione nella disciplina o, in subordine, possesso di specializzazione in disciplina equipollente o affine), fatte salve le tassative eccezioni indicate nella parte II° - punto 13 - "Il Governo e le Politiche per il Personale" - paragrafo "incarichi individuali con contratti di lavoro autonomo" del PSSR 2019-2023 approvato con L.R. 28/12/2018 n. 48;

DETERMINA



per le motivazioni esposte in premessa e che si intendono di seguito integralmente riportate:

1) Di prendere atto che entro il termine del 23/03/2023 sono pervenute n. 03 domande di partecipazione alla procedura selettiva di cui all'avviso prot. n° 47597/2023, per il conferimento di un incarico libero professionale a Psicologo psicoterapeuta da assegnare all'UOC SPISAL dell'Aulss 9 Scaligera, ovvero:

1. id domanda n° 3715285;
2. id domanda n° 3712555;
3. id domanda n° 3711710;

2) di disporre quanto segue in ordine all'ammissibilità dei candidati:

a) avendo riscontrato il possesso dei requisiti specifici e la regolarità della documentazione prodotta come previsto dall'avviso prot. n° 47597/2023, si ammettono le domande inoltrate dai candidati di cui agli ID sotto elencati:

1. id domanda n° 3715285;
2. id domanda n° 3711710;

b) di non ammettere, avendo riscontrato la mancanza del requisito specifico in ordine alla *“Specificata esperienza professionale, almeno biennale e debitamente documentata, nell'ambito della psicologia del lavoro e delle organizzazioni, maturata in servizi/strutture del Servizio Sanitario Nazionale o altre Pubbliche Amministrazioni”*, la domanda ID 3712555;

3) di comunicare la mancata ammissione, disposta con il presente provvedimento, al candidato interessato, così come previsto dall'avviso al quinto capoverso del punto *“Modalità di selezione”*;

4) Di individuare, per quanto espresso in premessa, i componenti della commissione giudicatrice per le operazioni selettive di cui trattasi, nelle figure che seguono:

Presidente: dr. Cestaro Fabrizio – Direttore Dipartimento di Prevenzione Aulss 9
(supplente dr. Gobbi Mario Virgilio);

Componenti esperti: dr.ssa Dolci Stefania – Dirigente Medico UOC Spisal Aulss 9;;
(supplente dr.ssa Varischi Giovanna)
dr. Madera Pietro - Dirigente Psicologo Responsabile UOS Psicologia Ospedaliera
(supplente dr.ssa Costa Lucia);

le funzioni di Segretario verbalizzante saranno svolte da un dipendente del ruolo amministrativo dell'UOC Gestione Risorse Umane;

5) Di disporre la pubblicazione sul sito web aziendale dell'elenco dei candidati ammessi, precisando che tale



pubblicazione ha valenza di notifica a tutti gli effetti nei confronti degli stessi, così come previsto nell'avviso prot. n° 47597/2023.

Il Direttore
UOC Gestione Risorse Umane
Flavia Naverio

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. DEL

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE E DI ESECUTIVITÀ

La presente determinazione è divenuta esecutiva dalla data di adozione.

In data odierna copia della presente determinazione viene:

- Pubblicata per 15 giorni consecutivi nell'Albo on line, ai sensi e per gli effetti dell'art. 32 – comma 1 – della L. 18.06.2009, n. 69 e s.m.i..
- Trasmessa al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 10 – comma 5 – della L.R. 14.09.1994, n. 56.

Verona, li

P. il Direttore
UOC Affari Generali
Sig.ra Romana Boldrin

TRASMESSA PER L'ESECUZIONE A:

UOC Gestione Risorse Umane

TRASMESSA PER CONOSCENZA A: