



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. DEL

OGGETTO:

PROCEDURA SELETTIVA COMPARATIVA PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI LAVORO AUTONOMO AD UNO PSICOLOGO DA ASSEGNARE ALL'UOC SPERVIZIO PREVENZIONE IGIENE E SICUREZZA AMBIENTI DI LAVORO (SPISAL) DELL'AULSS 9 SCALIGERA – DISPOSIZIONI IN ORDINE ALL'AMMISSIONE DEI CANDIDATI

Il Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane, Dott.ssa Flavia Naverio, delegato, da ultimo, dal Direttore Generale dell'Azienda con delibera n. 4 del 01/03/2021;

Premesso che con determinazione dirigenziale n° 194 del 24/01/2023 è stata disposta l'indizione di specifica procedura selettiva comparativa, ai sensi dell'art. 7, comma 6bis del D.lgs. n° 165/2001 e ss.mm.ii., per il reclutamento di uno psicologo specializzato in Psicologia sociale e del Lavoro, cui conferire un incarico di lavoro autonomo per prestazioni di consulenza e supporto alle imprese in progetti formativi in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro;

Dato atto che all'avviso prot. n° 17171 del 27/01/2023, indetto con il succitato provvedimento, è stata data pubblicazione nel sito internet dell'Azienda per la durata di dieci giorni dal 30/01/2023 al 09/02/2023, prevedendo, ai fini dell'assegnazione dell'incarico, oltre che la valutazione comparata di curricula, anche l'espletamento di un eventuale colloquio conoscitivo e valutativo;

Avuto presente che, al fine di garantire la privacy, con particolare riferimento ai provvedimenti che questa Azienda ULSS sarà tenuta a rendere pubblici nel sito internet aziendale, si procederà ad identificare i candidati mediante il Codice ID attribuito dalla procedura informatica in fase di trasmissione della domanda di partecipazione all'avviso;

Dato atto che entro il termine del 09/02/2023 sono pervenute n. 04 domande di partecipazione alla procedura selettiva di cui al richiamato avviso prot. n° 17171/2023, ovvero:

- 1. id domanda n° 3629128;**
- 2. id domanda n° 3632680;**
- 3. id domanda n° 3638546;**
- 4. id domanda n° 3638695;**

Rilevato che, dall'esame della documentazione prodotta dai candidati ai fini della loro ammissibilità o meno all'avviso pubblico di cui trattasi, per tutti i sopra elencati candidati istanti è stata accertata la mancanza dei requisiti specifici di ammissione richiesti dall'avviso prot. n° 17171/2023;

Ritenuto pertanto di dover procedere con la non ammissione alla procedura in parola dei candidati come sopra identificati;

Richiamata la seguente normativa:

- il comma 6/bis dell'art. 7 del D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., che dispone: "Le amministrazioni pubbliche disciplinano e rendono pubbliche, secondo i propri ordinamenti, procedure comparative per il conferimento di incarichi di collaborazione";
- l'art. 97 della Costituzione italiana che, al comma 4 dispone "Agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni si accede mediante concorso, salvi i casi stabiliti dalla legge";
- le disposizioni regionali circa la necessità che il personale destinatario di incarico di lavoro autonomo sia in possesso di requisiti previsti dall'ordinamento per l'accesso alle aree dirigenziali (possesso della specializzazione nella disciplina o, in subordine, possesso di specializzazione in disciplina equipollente o affine), fatte salve le tassative eccezioni indicate nella parte II° - punto 13 - "Il Governo e le Politiche per il Personale" - paragrafo "incarichi individuali con contratti di lavoro autonomo" del PSSR 2019-2023 approvato con L.R. 28/12/2018 n. 48;

DETERMINA

per le motivazioni esposte in premessa e che si intendono di seguito integralmente riportate:

1) Di prendere atto che entro il termine del 09/02/2023 sono pervenute n. 04 domande di partecipazione alla procedura selettiva di cui all'avviso prot. n° 17171/2023, per il conferimento di un incarico libero professionale a Psicologo con specializzazione nella disciplina di Psicologia sociale e del Lavoro ed equipollenti e/o affini, da assegnare all'UOC SPISAL dell'Aulss 9 Scaligera, ovvero:

- 1. id domanda n° 3629128;**
- 2. id domanda n° 3632680;**
- 3. id domanda n° 3638546;**
- 4. id domanda n° 3638695;**

2) di disporre, per quanto in premessa esposto, la non ammissione alla suddetta procedura dei candidati sopra identificati, avendone riscontrato la mancanza dei requisiti specifici richiesti dall'avviso prot. n° 17171/2023;

3) di comunicare la mancata ammissione, disposta con il presente provvedimento, al singolo candidato, così come previsto dall'avviso al quinto capoverso del punto "Modalità di selezione";



- 4) Di dichiarare, pertanto, infruttuosa la procedura selettiva indetta dall'avviso prot. n° 17171 del 27/01/2023;
- 5) Di disporre, con successivo provvedimento, l'indizione di un nuovo avviso pubblico per il reclutamento della professionalità di cui trattasi.

Il Direttore
UOC Gestione Risorse Umane
Flavia Naverio



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. DEL

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE E DI ESECUTIVITÀ

La presente determinazione è divenuta esecutiva dalla data di adozione.

In data odierna copia della presente determinazione viene:

- Pubblicata per 15 giorni consecutivi nell'Albo on line, ai sensi e per gli effetti dell'art. 32 – comma 1 – della L. 18.06.2009, n. 69 e s.m.i..
- Trasmessa al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 10 – comma 5 – della L.R. 14.09.1994, n. 56.

Verona, li

P. il Direttore
UOC Affari Generali
Sig.ra Romana Boldrin

TRASMESSA PER L'ESECUZIONE A:

UOC Gestione Risorse Umane

TRASMESSA PER CONOSCENZA A: