



## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. DEL

### OGGETTO:

### **PROCEDURA SELETTIVA COMPARATIVA PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO LIBERO PROFESSIONALE PER PRESTAZIONI MEDICO SPECIALISTICHE PRESSO L'OSPEDALE DI COMUNITA' DI BOVOLONE DELL'AULSS 9 SCALIGERA – DISPOSIZIONI IN ORDINE ALL'AMMISSIONE DEI CANDIDATI E NOMINA DELLA COMMISSIONE.**

Il Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane, Dott.ssa Flavia Naverio, delegato, da ultimo, dal Direttore Generale dell'Azienda con delibera n. 4 del 01/03/2021;

Premesso che con determinazione dirigenziale n° 888 del 13/04/2023 è stata disposta l'indizione di specifica procedura selettiva comparativa, ai sensi dell'art. 7, comma 6bis del D.lgs. n° 165/2001 e ss.mm.ii., per il reclutamento di un medico cui conferire un incarico di lavoro autonomo presso l'Ospedale di Comunità di Bovolone dell'Ulss 9 Scaligera;

Dato atto che all'avviso prot. n° 76002 del 18/04/2023, indetto con il succitato provvedimento, è stata data pubblicazione nel sito internet dell'Azienda per la durata di dieci giorni dal 19/04/2023 al 29/04/2023, prevedendo, ai fini dell'assegnazione dell'incarico, oltre che la valutazione comparata di curricula, anche l'espletamento di un eventuale colloquio conoscitivo e valutativo;

Avuto presente che, al fine di garantire la privacy, con particolare riferimento ai provvedimenti che questa Azienda ULSS sarà tenuta a rendere pubblici nel sito internet aziendale, si procederà ad identificare i candidati mediante il Codice ID attribuito dalla procedura informatica in fase di trasmissione della domanda di partecipazione all'avviso;

Ritenuto opportuno provvedere all'esame della documentazione prodotta dai candidati ai fini della loro ammissibilità o meno all'avviso pubblico di cui trattasi;

Richiamata la seguente normativa:

- il comma 6/bis dell'art. 7 del D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., che dispone: "Le amministrazioni pubbliche disciplinano e rendono pubbliche, secondo i propri ordinamenti, procedure comparative per il conferimento di incarichi di collaborazione";
- l'art. 97 della Costituzione italiana che, al comma 4 dispone "Agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni si accede mediante concorso, salvi i casi stabiliti dalla legge";
- le disposizioni regionali circa la necessità che il personale destinatario di incarico di lavoro autonomo sia in possesso di requisiti previsti dall'ordinamento per l'accesso alle aree dirigenziali (possesso della specializzazione nella disciplina o, in subordine, possesso di specializzazione in disciplina equipollente o affine), fatte salve le tassative eccezioni indicate nella parte II° - punto 13 - "Il Governo e le Politiche per il Personale" - paragrafo "incarichi individuali con contratti di lavoro autonomo" del PSSR 2019-2023 approvato con L.R. 28/12/2018 n. 48;

### DETERMINA

per le motivazioni esposte in premessa e che si intendono di seguito integralmente riportate:



1) di prendere atto che entro il termine del 29/04/2023 è pervenuta n. 01 domanda di partecipazione alla procedura selettiva di cui all'avviso prot. n° 76002/2023, per il conferimento di un incarico libero professionale ad un medico presso l'Ospedale di Comunità di Bovolone dell'Aulss 9 Scaligera, ovvero:

**id domanda n° 3752865;**

2) di disporre, avendo riscontrato il possesso dei requisiti specifici e la regolarità della documentazione prodotta come previsto dall'avviso prot. n° 76002/2023, l'ammissione al procedimento selettivo del candidato istante come sopra identificato;

3) di individuare, per quanto espresso in premessa, i componenti della commissione giudicatrice per le operazioni selettive di cui trattasi, nelle figure che seguono:

Presidente: dott.ssa Coffele Viviana – Direttore della Funzione Territoriale  
(supplente dott.ssa Zambelli Lorella)

Componenti esperti:  
dott.ssa Capirossi Giuseppina – Direttore Distretto 3 Pianura Veronese  
(supplente dott. La Rosa Gabriele);

dott. Coppo Claudio – Direttore UOC Cure Primarie Distretto 3 Pianura Veronese  
(supplente dott. Grezzana Matteo)

le funzioni di Segretario verbalizzante saranno svolte da un dipendente del ruolo amministrativo dell'UOC Gestione Risorse Umane;

4) di disporre la pubblicazione sul sito web aziendale dell'elenco dei candidati ammessi, precisando che tale pubblicazione ha valenza di notifica a tutti gli effetti nei confronti degli stessi, così come previsto nell'avviso prot. n° 76002/2023.

Il Direttore  
UOC Gestione Risorse Umane  
Flavia Naverio

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.        DEL**

**ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE E DI ESECUTIVITÀ**

La presente determinazione è divenuta esecutiva dalla data di adozione.

In data odierna copia della presente determinazione viene:

- Pubblicata per 15 giorni consecutivi nell'Albo on line, ai sensi e per gli effetti dell'art. 32 – comma 1 – della L. 18.06.2009, n. 69 e s.m.i..
- Trasmessa al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 10 – comma 5 – della L.R. 14.09.1994, n. 56.

Verona, lì

P. il Direttore  
UOC Affari Generali  
Sig.ra Romana Boldrin

**TRASMESSA PER L'ESECUZIONE A:**

UOC Gestione Risorse Umane

**TRASMESSA PER CONOSCENZA A:**