

**AVVISO PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO DI DIRIGENTE MEDICO –  
DISCIPLINA DI NEUROLOGIA, DIRETTORE DELL'U.O.C. NEUROLOGIA  
DELL'OSPEDALE MATER SALUTIS DI LEGNAGO - AZIENDA U.L.S.S. N. 9  
SCALIGERA. - Avviso 28.04.2022, n. 88440 di prot..**

**PROFILO DEL DIRIGENTE DA INCARICARE**

<b>Luogo di svolgimento dell'incarico</b>	L'U.O. è una S. C. dell'AULSS n.9 Scaligera della Regione Veneto con sede presso il P.O. di Legnago. Comprende 1 unità semplice denominata "Stroke Unit e malattie cerebrovascolari"
<b>Sistema delle relazioni</b>	Relazioni operative con: Direzione del Dipartimento di afferenza; Direzione Medica dell'Ospedale; Unità Operative dell'Ospedale, con particolare riferimento a quelle comprese nel Dipartimento di afferenza; Unità Operative della rete di emergenza-urgenza dell'area provinciale di riferimento; Dipartimento di Prevenzione; Distretti Socio-Sanitari.
<b>Principali responsabilità</b>	Le principali responsabilità attribuite al Direttore di struttura complessa sono riferite a: - gestione della leadership e aspetti manageriali - aspetti relativi al governo clinico - gestione tecnico professionale e scientifica della U.O. - indirizzo e coordinamento nella gestione clinica dei pazienti della U.O. e gestione diretta degli stessi
<b>Caratteristiche attuali dell'Unità Operativa Complessa</b>	L'U.O. di Neurologia è una struttura complessa dell'Azienda ULSS n. 9 Scaligera della Regione Veneto, con sede presso il P.O. di Legnago. La struttura complessa garantisce: attività di ricovero ospedaliero programmato e d'urgenza, consulenza per il Pronto Soccorso e per i reparti ospedalieri, attività specialistica ambulatoriale con prenotazione tramite il CUP. È unità neuro vascolare di I livello per trattamento trombolitico Posti letto attuali ordinari: n. 22
<b>Competenze richieste</b>	
<b>Leadership e coerenza negli obiettivi – aspetti manageriali</b>	<input type="checkbox"/> Conoscere i concetti di Mission e Vision dell'organizzazione, promuovere lo sviluppo e la realizzazione degli obiettivi dell'Azienda. <input type="checkbox"/> Conoscere i dati epidemiologici e gestionali disponibili e le principali novità scientifiche di settore, al fine di identificare e promuovere attivamente cambiamenti professionali, organizzativi e relazionali sostenibili e utili alla realizzazione della Mission della struttura di appartenenza e dell'Azienda nel suo complesso. <input type="checkbox"/> Conoscere l'atto aziendale e la sua articolazione, oltre ai modelli dipartimentali e il loro funzionamento. <input type="checkbox"/> Conoscere i modelli e le tecniche di progettazione per la pianifica-

	<p>zione e la realizzazione di progettualità trasversali all'Azienda.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Conoscere le tecniche di budget al fine di collaborare attivamente alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti.</li> <li><input type="checkbox"/> Conoscere le tecniche di gestione delle risorse umane; programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi; programmare e gestire le risorse professionali e materiali nell'ambito del budget di competenza; valutare le implicazioni economiche derivanti dalle scelte organizzative e professionali e dai comportamenti relazionali assunti; gestire la propria attività in modo coerente con le risorse finanziarie, strutturali, strumentali e umane disponibili, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, dalle linee guida, dalle specifiche direttive aziendali e dai principi della sostenibilità economica.</li> <li><input type="checkbox"/> Organizzare il lavoro in modo coerente con le indicazioni aziendali e con gli istituti contrattuali.</li> <li><input type="checkbox"/> Promuovere un clima collaborativo.</li> </ul>
<b>Governo clinico</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Collaborare per il miglioramento dei servizi e del governo dei processi assistenziali. Realizzare e gestire i percorsi diagnostici e terapeutici con modalità condivisa con le altre strutture aziendali ed i professionisti coinvolti.</li> <li><input type="checkbox"/> Partecipare alla creazione, introduzione e implementazione di nuovi modelli organizzativi e professionali, così come promuovere l'utilizzo di nuove tecniche assistenziali, al fine di implementare la qualità delle cure e dell'assistenza.</li> <li><input type="checkbox"/> Attuare il monitoraggio degli eventi avversi, adottare le politiche aziendali del rischio clinico e della sicurezza dei pazienti, promuovendo e applicando modalità di lavoro e procedure in grado di minimizzare il rischio clinico per gli utenti e gli operatori.</li> <li><input type="checkbox"/> Conoscere ed applicare, anche nelle fasi di riconciliazione terapeutica, le indicazioni del prontuario farmaceutico e del repertorio dei dispositivi medici aziendali.</li> </ul>
<b>Pratica clinica e gestionale specifica</b>	<p>Il Direttore dev'essere in grado di:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• gestire l'attività di reparto (sia in termini generali che di disciplina specialistica), al fine di ottimizzare la soddisfazione dei bisogni di salute e delle aspettative dell'utenza esterna ed interna, generando valore aggiunto per l'organizzazione. Deve avere una adeguata esperienza nell'ambito delle patologie che afferiscono alla struttura, in particolare per quanto riguarda il loro trattamento e gli aspetti organizzativo-gestionali del sistema Hub-Spoke;</li> <li>• organizzare e gestire, utilizzando la Sua specifica esperienza e competenza, le attività in ambito neurologico; in particolare per la presa in carico dei pazienti affetti da malattie cerebrovascolari e neurodegenerative;</li> <li>• creare "reti" di collaborazione con altre analoghe UU.OO. ed</li> </ul>

	<p>essere in grado di sviluppare protocolli diagnostici e terapeutici assistenziali (PDTA) in collaborazione con i MMG/PLS;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• gestire la clinica di tutte le patologie neurologiche in pazienti ricoverati e/o ambulatoriali. In particolare conoscere il progetto “TREND” della Regione Veneto, collaborando attivamente al suo sviluppo.</li> </ul> <p>Il direttore di UOC deve possedere documentata esperienza di attività all’interno di una Stroke Unit e avere esperienza e competenza nei processi di condivisione ed integrazione dell’area neurologica con l’area neurochirurgica dell’ospedale HUB di riferimento.</p> <p>Deve coordinare le attività dei Dirigenti Medici che, ognuno per la propria specialità e competenza, operano nell’U.O. e controllare l’efficacia delle attività dell’U.O. tramite periodici incontri, promuovendo l’aggiornamento e le relazioni con specialisti di altri centri, stimolando la partecipazione ad attività di formazione specifica.</p> <p>Il Direttore deve inoltre impegnarsi affinché la qualità delle cure migliori costantemente, assicurando competenza clinica, collaborando con altri professionisti per contenere la possibilità di errore medico, garantendo i migliori livelli di sicurezza per pazienti ed operatori, ottimizzando l’impiego delle risorse disponibili e garantendo gli esiti positivi del servizio erogato.</p> <p>Deve progettare e realizzare percorsi assistenziali che:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- siano efficaci, efficienti, appropriati dal punto di vista clinico ed organizzativo e coerenti con gli indirizzi della programmazione aziendale, regionale e nazionale;</li> <li>- garantiscano l’equità dell’assistenza, escludendo interessi personali, professionali e dell’Organizzazione;</li> <li>- adattino alla realtà locale documenti di indirizzo clinico assistenziale basati su prove di efficacia;</li> <li>- favoriscano un approccio multidimensionale, multiprofessionale e interculturale;</li> <li>- integrino tra di loro i diversi livelli di assistenza e supportino la continuità assistenziale tra le strutture aziendali;</li> <li>- tengano conto anche delle segnalazioni positive e negative ricevute da parte dell’utenza e degli stakeholder.</li> </ul>
<p><b>Requisiti necessari per esercitare le funzioni previste dal profilo di ruolo descritto</b></p>	
<p>Il profilo di ruolo sopra descritto rappresenta, in particolare per gli aspetti clinico gestionali propri della U.O., in modo sintetico, l’insieme delle attività, delle azioni e dei comportamenti che il Direttore deve attuare per esercitare il proprio ruolo. Pertanto, al fine di esercitare tale specifico ed impegnativo profilo di ruolo, il candidato deve aver maturato esperienza specifica in centri con adeguata casistica di patologia neurologica, sia in termini generali di ricovero che di specialistica ambulatoriale, con particolare riguardo alle malattie cerebrovascolari e neurodegenerative. Al candidato è richiesta esperienza nella gestione delle dimissioni comprese quelle “complesse” attraverso l’interazione con i vari setting assistenziali territoriali in particolare le cure intermedie, domiciliari e territoriali.</p>	