

AVVISO PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO DI DIRETTORE DELL'U.O.C. INFANZIA, ADOLESCENZA, FAMIGLIA E CONSULTORI DEL DISTRETTO 3 DELLA PIANURA VERONESE - AZIENDA U.L.S.S. N. 9 SCALIGERA.

Avviso prot. 162536 del 10.08.2022.

PROFILO DEL DIRIGENTE DA INCARICARE

Titolo dell'incarico	Direttore di struttura complessa INFANZIA, ADOLESCENZA, FAMIGLIA E CONSULTORI del DISTRETTO 3 DELLA PIANURA VERONESE DELL'AZIENDA ULSS 9 SCALIGERA
Luogo di svolgimento dell'incarico	La U.O.C. "Infanzia, adolescenza, famiglia e consultori" costituisce la struttura di riferimento nel Distretto 3 nell'ambito specifico con varie sedi all'interno del territorio distrettuale.
Sistema delle relazioni	Relazioni operative con: Direzione del Dipartimento di afferenza; Dipartimento delle Dipendenze e della Salute mentale; Distretti Socio-Sanitari; Direzione Medica dell'Ospedale; Unità Operative dell'Ospedale e della rete di emergenza-urgenza dell'area provinciale di riferimento; Dipartimento di Prevenzione.
Principali responsabilità	<p>Le principali responsabilità attribuite al Direttore di struttura complessa sono riferite a:</p> <ul style="list-style-type: none">- gestione della leadership e aspetti manageriali- aspetti relativi al governo clinico- gestione tecnico professionale e scientifica della U.O.- indirizzo e coordinamento nella gestione clinica dei pazienti della U.O. e gestione diretta degli stessi <p>Il Direttore della Struttura indirizza l'attività sanitaria della struttura, al fine di garantire l'uniformità delle prestazioni rese in tutto il territorio dei distretti 2 e 3 oltre che assicurare il coordinamento delle attività della UOC in coerenza agli obiettivi assegnati al Dipartimento di Salute Mentale.</p>
Caratteristiche attuali dell'Unità	La U.O.C. "Infanzia, adolescenza, famiglia e consultori" comprende 3 unità operative semplici: UOS Età evolutiva,

Operativa Complessa	<p>UOS Neuropsichiatria infantile; UOS Consulteri.</p> <p>La struttura complessa garantisce in maniera integrata e globale interventi di prevenzione, cura e riabilitazione del disagio psicosociale e della patologia dell'infanzia, dell'adolescenza e della famiglia, promuovendone la salute.</p>
Competenze richieste	
Leadership e coerenza negli obiettivi – aspetti manageriali	<ul style="list-style-type: none"> • Conoscere i concetti di Mission e Vision dell'organizzazione, promuovere lo sviluppo e la realizzazione degli obiettivi dell'Azienda. <input type="checkbox"/> Conoscere i dati epidemiologici e gestionali disponibili e le principali novità scientifiche di settore, al fine di identificare e promuovere attivamente cambiamenti professionali, organizzativi e relazionali sostenibili e utili alla realizzazione della Mission della struttura di appartenenza e dell'Azienda nel suo complesso. <input type="checkbox"/> Conoscere l'atto aziendale e la sua articolazione, oltre ai modelli dipartimentali e il loro funzionamento. <input type="checkbox"/> Conoscere i modelli e le tecniche di progettazione per la pianificazione e la realizzazione di progettualità trasversali all'Azienda. <input type="checkbox"/> Conoscere le tecniche di budgeting al fine di collaborare attivamente alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti. <input type="checkbox"/> Conoscere le tecniche di gestione delle risorse umane; programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi; programmare e gestire le risorse professionali e materiali nell'ambito del budget di competenza; valutare le implicazioni economiche derivanti dalle scelte organizzative e professionali e dai comportamenti relazionali assunti; gestire la propria attività in modo coerente con le risorse finanziarie, strutturali, strumentali e umane disponibili, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, dalle linee guida, dalle specifiche direttive aziendali e dai principi della sostenibilità economica. <input type="checkbox"/> Organizzare il lavoro in modo coerente con le indicazioni

	<p>aziendali e con gli istituti contrattuali</p> <p><input type="checkbox"/> Promuovere un clima collaborativo</p>
Governo clinico	<p><input type="checkbox"/> Collaborare per il miglioramento dei servizi e del governo dei processi assistenziali. Realizzare e gestire i percorsi diagnostici e terapeutici con modalità condivisa con le altre strutture aziendali ed i professionisti coinvolti.</p> <p><input type="checkbox"/> Partecipare alla creazione, introduzione e implementazione di nuovi modelli organizzativi e professionali, così come promuovere l'utilizzo di nuove tecniche assistenziali, al fine di implementare la qualità delle cure e dell'assistenza.</p> <p><input type="checkbox"/> Attuare il monitoraggio degli eventi avversi, adottare le politiche aziendali del rischio clinico e della sicurezza dei pazienti, promuovendo e applicando modalità di lavoro e procedure in grado di minimizzare il rischio clinico per gli utenti e gli operatori.</p>
Pratica clinica e gestionale specifica	<p>Il candidato deve possedere:</p> <ul style="list-style-type: none"> -consolidata e significativa esperienza di direzione di servizi socio sanitari, almeno quinquennale, con particolare riferimento agli ambiti dell'infanzia, adolescenza e famiglia; -capacità propositiva, di analisi e progettazione, regolamentazione e integrazione dei molteplici aspetti e procedure propri di un vasto ambito quale è il territorio del Distretto, con particolare riferimento all'ambito dell'Età evolutiva, della Neuropsichiatria infantile, dell'adolescenza e della famiglia e dei consultori familiari; -capacità di lavorare per obiettivi, di impostare e gestire il proprio lavoro e quello della UOC secondo logiche di programmazione aziendale; -competenze gestionali, con attitudine alla gestione delle risorse, soprattutto quelle umane, anche in relazione agli aspetti motivazionali, organizzativi ed economici; -possesso di adeguate competenze, maturate anche attraverso esperienze professionali e percorsi formativi, rispetto ai compiti ed alle funzioni previste dall'organizzazione aziendale in particolare nello sviluppo, coordinamento e gestione delle Cure primarie con riferimento all'area omogenea materno-infantile, età evolutiva e famiglia, attraverso l'implementazione delle forme associative della Pediatria di famiglia previste dagli atti di indirizzo regionali; -capacità relazionali e negoziali, capacità di definizione di accordi di programma, protocolli e di linee guida, conoscenza e capacità di sviluppo trasversale dei percorsi

	<p>di integrazione con particolare riguardo a:</p> <ul style="list-style-type: none"> * individuazione ed attuazione delle strategie per mantenere o migliorare le coperture in ambito di vaccinazioni, perseguendo un coinvolgimento attivo dei pediatri di famiglia anche nell'azione di sensibilizzazione ed informazione della popolazione; *definizione ed implementazione dei percorsi assistenziali nello specifico ambito, provvedendo a garantire il coinvolgimento di tutte le competenze e delle strutture anche sviluppando un sistema di monitoraggio dei processi e degli esiti in ogni contesto di vita dell'assistito (ambulatoriale, domiciliare o residenziale); *coordinamento e verifica dell'appropriatezza prescrittiva ed erogativa, partecipando al buon governo delle risorse; *garanzia della continuità dell'assistenza e delle cure h 24, 7gg/7 assicurando l'integrazione funzionale tra la Pediatria di famiglia, la Continuità Assistenziale e la Pediatria ospedaliera; *Integrazione con i dipartimenti e le UU.OO. aziendali (dipendenze, prevenzione, ecc...) *capacità di comunicazione e di counselling con l'utenza ed in particolare con i familiari di adolescenti e bambini ed al loro sostegno in particolare nell'ambito della cronicità; *particolare esperienza in ambito psicopatologico del bambino nella prima e seconda infanzia e del disagio familiare; *esperienza nella gestione e presa in carico degli adolescenti in ambito diagnostico e in ambito psicopatologico; *esperienza nella diagnostica precoce dei disturbi del neurosviluppo; *disponibilità al cambiamento in funzione degli sviluppi dell'organizzazione aziendale; *abilità nello sviluppo di processi di delega, di integrazione, di lavoro di gruppo e di collegamento con l'organizzazione aziendale.
<p>Requisiti necessari per esercitare le funzioni previste dal profilo di ruolo descritto</p>	
<p>Il profilo di ruolo sopra descritto rappresenta, in particolare per gli aspetti clinico gestionali propri della U.O., in modo sintetico, l'insieme delle attività, delle azioni e dei comportamenti che il Direttore deve attuare per esercitare il proprio ruolo. Tale profilo richiede una serie di conoscenze, competenze ed esperienze che devono essere possedute dal Candidato per soddisfare l'impegnativo specifico ruolo richiesto, in quanto le patologie afferenti all'area richiedono un approccio integrato e globale degli interventi di prevenzione, cura e riabilitazione del disagio</p>	

psicosociale e della patologia dell'infanzia, dell'adolescenza e della famiglia. L'approccio che caratterizza le strategie di intervento della UOC deve essere fondato sulla multidisciplinarietà del lavoro d'equipe al fine di garantire interventi appropriati ed efficaci