REGIONE DEL VENETO
ULSS9 SCALIGERA

AZIENDA U.L.S.S. n. 9 SCALIGERA
Sede Legale: via Valverde 42 – 37122 VERONA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1408 DEL 05/11/2026

Il Direttore Generale dell'Azienda U.L.S.S. n. 9 SCALIGERA, dott. Pietro Girardi, nominato con D.P.G.R.V. n. 23 del 28/02/2026, coadiuvato dai Direttori:

- dott. Flavia Dal Bosco	Direttore Amministrativo
- dott. Viviana Coffele	Direttore Sanitario
- dott. Felice Alfonso Nava	Direttore dei Servizi Socio-Sanitari

ha adottato in data odierna la presente deliberazione:

OGGETTO

AVVIAMENTO A SELEZIONE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ART. 16, L.56/1987, DELLA D.G.R. 1219/2021 E DELLA D.G.R. 223/2025, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 5 OPERATORI TECNICI – AREA DEL PERSONALE DI SUPPORTO. ASSUNZIONE DI N. 3 OPERATORI TECNICI.

Note per la trasparenza: Con il presente provvedimento si intende procedere all'assunzione di n. 3 Operatori Tecnici – Area del personale di supporto, reclutati attraverso avviamento a selezione nella Pubblica Amministrazione ai sensi dell'art. 16, L.56/1987 della D.G.R. 1219/2021 e della D.G.R. 223/2025.

Il Direttore di UOC Gestione Risorse Umane

Premesso che con determinazione dirigenziale n. 1990 del 16.10.2026 si è proceduto all'approvazione in ogni sua parte, del verbale redatto in data 14 ottobre 2026 dalla Commissione incaricata dell'accertamento dell'idoneità dei candidati partecipanti alla selezione per l'avviamento nella Pubblica Amministrazione ai sensi dell'art. 16 della L. 56/1987, della D.G.R. 1219/2021 e della D.G.R. 223/2025, per la copertura di n. 5 posti, a tempo pieno per n. 36 ore settimanali e tempo indeterminato, per il profilo professionale di Operatore tecnico – Area del personale di supporto, di cui n. 2 posti con riserva ai volontari delle Forze Armate, ai sensi degli artt. 678, comma 9, e 1014, commi 3 e 4, del D.Lgs. 15.03.2010, n. 66 e n. 1 posto con riserva ai volontari del Servizio civile universale – Avviso prot. n. 116961 del 26.06.2026, e dell'elenco dei candidati idonei secondo l'ordine di graduatoria trasmessa dal Centro per l'Impiego di Verona note con prot. n. 94978/2026 e n. 146489/2026;

Dato atto che:

- dal citato elenco di candidati idonei approvato con determinazione n. 1990/2026 sono risultati idonei complessivamente n. 7 candidati, di cui n. 6 beneficiari di riserva di posti;
- tra i suddetti candidati riservatari, n. 1 risulta appartenere alla categoria dei volontari delle Forze Armate e n. 5 risultano appartenenti alla categoria dei volontari del Servizio Civile Universale;
- l'avviso di selezione prot. n. 116961/2026 prevedeva l'applicazione delle riserve nel limite di n. 2 posti a favore dei volontari delle Forze Armate e di n. 1 posto a favore dei volontari del Servizio Civile Universale;

Rilevato che il succitato elenco di candidati idonei consente pertanto di coprire solamente i sotto riportati n. 3 posti sui 5 previsti, così ripartiti:

- n. 1 candidato riservatario a valere sulla riserva per i volontari delle Forze Armate (in quanto unico candidato idoneo per tale categoria);
- n. 1 candidato a valere sulla riserva per i volontari del Servizio Civile Universale (nel limite dell'unico posto riservato previsto dall'avviso);
- n. 1 unità (unico candidato idoneo non riservatario) individuata secondo il generale ordine di merito della graduatoria trasmessa dal Centro per l'Impiego di Verona,

Considerato che ci si riserva di programmare una nuova convocazione dei candidati, sulla base della graduatoria trasmessa da Veneto Lavoro con note prot. n. 94978/2026 e n. 146489/2026, per sottoporli alla prova di idoneità al fine di reclutare gli ulteriori

2 candidati per la copertura dei posti disponibili;

Rilevato inoltre che, ai sensi della D.G.R. 1219/2021, non è ammesso l'utilizzo della graduatoria per assumere ulteriori unità rispetto a quelle per cui è stato richiesto l'avviamento, fatto salvo il caso di sostituzioni dell'avente/degli aventi diritto dovute a rinuncia all'assunzione, dimissioni o altre cause di risoluzione del rapporto di lavoro e, comunque, per il periodo di validità della graduatoria (12 mesi);

Ritenuto, pertanto, opportuno disporre le nomine nel profilo in parola dei candidati aventi titolo collocati nel richiamato elenco di idonei a parziale copertura del fabbisogno autorizzato;

Richiamata la DGRV n. 186 del 24 marzo 2026 recante "Disposizioni per l'anno 2026 in materia di personale del SSR e di specialistica ambulatoriale interna. L.R. 30/2016, art. 29, comma 6. Deliberazione/CR n. 14 del 10 febbraio 2026";

Precisato che le assunzioni in questione rientrano, peraltro, nel piano triennale dei fabbisogni 2026-2028, approvato con deliberazione n. 88 del 26.01.2026, nonché nel tetto di spesa per il personale comunicato dalla Regione Veneto per l'anno e che gli oneri derivanti dall'adozione del presente provvedimento, saranno ricompresi negli appositi programmi di spesa economico-patrimoniali per l'anno 2026;

Visto il D.P.R. n. 487/1994;

Visto il D.P.R. 27.03.2001, n. 220;

Visto l'art. 16 L. 56/87;

Vista la D.G.R. 1219/2021 e la D.G.R. 223/2025;

Richiamati i CCNL siglati il 02/11/2022 e il 27/10/2025 del Comparto Sanità;

Dato atto che l'assunzione dei suddetti candidati avverrà previa stipula del relativo contratto individuale di lavoro, ai sensi dell'art. 39 del CCNL 02/11/2022 del personale del comparto "Sanità", nel profilo professionale di Operatore tecnico – Area del personale di supporto, con rapporto di lavoro a tempo pieno e si concretizzerà solo subordinatamente alla verifica dell'idoneità alle mansioni specifiche del profilo professionale, accertata da parte del medico competente aziendale;

Ritenuto, inoltre, di sottoporre i candidati al periodo di prova, qualora previsto, così come disposto dall'art. 25 del CCNL 27/10/2025 e di corrispondere agli stessi il trattamento economico previsto, per la posizione funzionale di appartenenza, dal CCNL vigente e le altre indennità dallo stesso contemplate;

Dato atto che le assunzioni in servizio a tempo indeterminato comportano l'obbligo di permanenza alle dipendenze dell'Azienda di prima assunzione per un periodo di cinque anni in conformità all'art. 35 D.Lgs. 30.03.2001 n. 165;

Ritenuto opportuno procedere, nell'ambito del contingente di n. 5 posti già autorizzati e oggetto della procedura di avviamento di cui in premessa, all'assunzione di n. 3 Operatori Tecnici – Area del Personale di Supporto, mediante scorrimento della graduatoria trasmessa dal Centro per l'Impiego di Verona, secondo l'ordine di priorità risultante dall'elenco degli idonei approvato con determinazione dirigenziale n. 1990 del 16.10.2026 e proporre, pertanto, l'adozione del provvedimento sotto riportato:

IL DIRETTORE GENERALE

Vista l'attestazione del Responsabile dell'avvenuta regolare istruttoria del provvedimento anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione regionale e nazionale, sia alla sua conformità alle direttive e regolamentazioni aziendali;

Acquisito agli atti il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario nonché del Direttore dei Servizi Socio-Sanitari per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1) di prendere atto di quanto espresso dal proponente che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2) di procedere, nell'ambito del contingente di n. 5 posti già autorizzati e oggetto della procedura di avviamento di cui in premessa, all'assunzione di n. 3 Operatori Tecnici – Area del Personale di Supporto, mediante scorrimento della graduatoria trasmessa dal Centro per l'Impiego di Verona, secondo l'ordine di priorità risultante dall'elenco degli idonei approvato con determinazione dirigenziale n. 1990 del 16.10.2026;

3) di dare incarico al Direttore della UOC Gestione Risorse Umane di stipulare i relativi contratti individuali di lavoro, ai sensi dell'art. 39 del CCNL 02/11/2022 del personale del comparto "Sanità", nel profilo di Operatore tecnico – Area del personale di supporto, con rapporto di lavoro a tempo pieno, precisando che l'assunzione si concretizzerà solo subordinatamente alla verifica dell'idoneità alle mansioni specifiche del profilo professionale, accertata da parte del medico competente aziendale;

4) di sottoporre i candidati al periodo di prova, qualora previsto, così come disposto dall'art. 25 del CCNL 27/10/2025 e di corrispondere agli stessi il trattamento economico previsto, per la posizione funzionale di appartenenza, dal CCNL vigente e le altre indennità dallo stesso contemplate;

5) di dare atto che le assunzioni in servizio a tempo indeterminato comportano l'obbligo di permanenza alle dipendenze dell'Azienda di prima assunzione per un periodo di cinque anni in conformità all'art. 35 D.Lgs. 30.03.2001 n. 165;

6)
di dare atto che gli oneri derivanti dalle suddette assunzioni sono ricompresi negli appositi programmi di spesa economico-patrimoniali per l'anno 2026;

7) di dare atto, altresì, che il costo derivante dall'adozione del presente provvedimento, rientra nel tetto di spesa complessivo per il personale del SSR relativo all'anno 2026, comunicato alla Regione Veneto in sede di predisposizione del fabbisogno.

Il Direttore Sanitario
dott. Viviana Coffele

Il Direttore Amministrativo
dott. Flavia Dal Bosco

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
dott. Felice Alfonso Nava

IL DIRETTORE GENERALE
dott. Pietro Girardi

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 1408 **DEL** 05/11/2026

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE E DI ESECUTIVITÁ

La presente deliberazione è divenuta esecutiva dalla data di adozione.

In data odierna copia della presente deliberazione viene:

- Pubblicata per 15 giorni consecutivi nell'Albo on line, ai sensi e per gli effetti dell'art. 32 – comma 1 – della L. 18.06.2009, n. 69 e s.m.i..
- Trasmessa al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 10 – comma 5 – della L.R. 14.09.1994,n. 56.

Verona, lì 05/11/2026

Il Direttore
UOC Affari Generali

Firmato da: Maria Leoni
Ragione: Per Pubblicazione
Data 05-11-2026

TRASMESSA PER L'ESECUZIONE A:

UOC Gestione Risorse Umane

TRASMESSA PER CONOSCENZA A: