

**AVVISO PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO DI DIRIGENTE MEDICO –
DISCIPLINA DI OTORINOLARINGOIATRIA, DIRETTORE DELL'U.O.C. ORL
DELL'OSPEDALE MATER SALUTIS DI LEGNAGO - AZIENDA U.L.S.S. N. 9
SCALIGERA. - Avviso 07.07.2025, n. 120158 di prot..**

PROFILO DEL DIRIGENTE DA INCARICARE

Titolo dell'incarico	Direttore di struttura complessa di Otorinolaringoiatria del Presidio Ospedaliero di Legnago – Distretto 3 dell'Azienda ULSS n. 9 Scaligera
Luogo di svolgimento dell'incarico	L'attività verrà svolta presso l'Unità Operativa Complessa di Otorinolaringoiatria del Presidio Ospedaliero di Legnago – Distretto 3 dell'Azienda ULSS n. 9 Scaligera. Le attività potranno essere svolte presso altre sedi, secondo le articolazioni organizzative dell'UOC previste per l'erogazione dei servizi.
Sistema delle relazioni	Relazioni operative con: Direzione del Dipartimento di afferenza; Direzione Medica dell'Ospedale; Unità Operative dell'Ospedale, con particolare riferimento a quelle comprese nel Dipartimento di afferenza e più in generale con tutto quelle che possano rivestire un ruolo in un sistema aziendale e provinciale di rete; Unità Operative della rete di emergenza-urgenza dell'area provinciale di riferimento; Dipartimento di Prevenzione; Distretti Socio-Sanitari.
Principali responsabilità	Le principali responsabilità attribuite al Direttore di struttura complessa sono riferite a: - gestione della leadership e aspetti manageriali - aspetti relativi al governo clinico - gestione tecnico professionale e scientifica della U.O. - indirizzo e coordinamento nella gestione clinica dei pazienti della U.O. e gestione clinica anche diretta degli stessi
Caratteristiche attuali dell'Unità Operativa	L'U.O. di Otorinolaringoiatria è una Struttura Complessa dell'Azienda ULSS n. 9 Scaligera della Regione Veneto, con sede presso il P.O. di Legnago, inserita nel Dipartimento Chirurgico Strutturale.

Complessa	La struttura complessa garantisce: attività di ricovero ospedaliero di tipo intensivo, attività specialistica in sala operatoria e a supporto dell'attività ambulatoriale ove prevista, consulenza per il Pronto Soccorso ed i reparti ospedalieri, attività specialistica ambulatoriale con prenotazione tramite il CUP e gestione delle successive prese in carico del paziente. Posti letto ordinari da schede di programmazione ospedaliera DGR 614/2019: n. 5 Effettua attività di Day Surgery, Week Surgery e di Ricovero Ordinario Comprende 1 unità operativa semplice denominata "Chirurgia della Tiroide" N° interventi chirurgici in regime ordinario: 679 (anno 2023) N° interventi chirurgici in Day Surgery: 337 (anno 2023) N° interventi chirurgici ambulatoriali: 25 (anno 2023) N° prestazioni per esterni e consulenze in PS: 19.408 (anno 2023)
Competenze richieste	
Leadership e coerenza negli obiettivi – aspetti manageriali	• Conoscere i concetti di Mission e Vision dell'organizzazione, promuovere lo sviluppo e la realizzazione degli obiettivi dell'Azienda. ☐ Conoscere i dati epidemiologici e gestionali disponibili e le principali novità scientifiche di settore, al fine di identificare e promuovere attivamente cambiamenti professionali, organizzativi e relazionali sostenibili e utili alla realizzazione della Mission della struttura di appartenenza e dell'Azienda nel suo complesso. ☐ Conoscere l'atto aziendale e la sua articolazione, oltre ai modelli dipartimentali e il loro funzionamento. ☐ Conoscere i modelli e le tecniche di progettazione per la pianificazione e la realizzazione di progettualità trasversali all'Azienda. ☐ Conoscere le tecniche di budgeting al fine di collaborare attivamente alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti. ☐ Conoscere le tecniche di gestione delle risorse umane; programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della

	struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi; programmare e gestire le risorse professionali e materiali nell'ambito del budget di competenza; valutare le implicazioni economiche derivanti dalle scelte organizzative e professionali e dai comportamenti relazionali assunti; gestire la propria attività in modo coerente con le risorse finanziarie, strutturali, strumentali e umane disponibili, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, dalle linee guida, dalle specifiche direttive aziendali e dai principi della sostenibilità economica. ☐ Conoscere il CCNL in vigore ed organizzare il lavoro in modo coerente con le indicazioni aziendali e con gli istituti contrattuali ☐ Promuovere un clima collaborativo
Governo clinico	☐ Collaborare per il miglioramento dei servizi e del governo dei processi assistenziali. Realizzare e gestire i percorsi diagnostici e terapeutici con modalità condivisa con le altre strutture aziendali ed i professionisti coinvolti in un'ottica di appropriatezza. ☐ Partecipare alla creazione, introduzione e implementazione di nuovi modelli organizzativi e professionali, così come promuovere l'utilizzo di nuove tecniche assistenziali, al fine di implementare la qualità delle cure e dell'assistenza. ☐ Attuare il monitoraggio degli eventi avversi, adottare le politiche aziendali del rischio clinico e della sicurezza dei pazienti, promuovendo e applicando modalità di lavoro e procedure in grado di minimizzare il rischio clinico per gli utenti e gli operatori.
Pratica clinica e gestionale specifica	☐ Il Direttore deve gestire l'attività di reparto (sia in termini generali che di disciplina specialistica), al fine di ottimizzare la soddisfazione dei bisogni di salute e delle aspettative dell'utenza esterna ed interna, generando valore aggiunto per l'organizzazione. Conoscere e gestire la situazione delle liste di attesa della propria UO per la corretta modulazione dell'attività ambulatoriale e l'accesso secondo priorità agli interventi chirurgici •Il Direttore deve possedere inoltre:

	- esperienza, documentata da adeguata casistica operatoria, nell'ambito dell'attività chirurgica Otorinolaringoiatrica, in qualità di primo operatore, tanto in ambito di interventi di elezione quanto in regime di emergenza-urgenza, con particolare riferimento al possesso di una adeguata casistica operatoria nell'ambito della chirurgia neoplastica e non neoplastica. - esperienza comprovata da adeguata casistica, nell'ambito dell'attività ambulatoriale Otorinolaringoiatrica e conoscenza dei percorsi ambulatoriali per il rispetto delle liste di attesa e per la presa in carico del paziente - esperienza nell'utilizzo delle nuove tecnologie in ambito diagnostico e chirurgico - capacità di sviluppare modelli organizzativi per il miglior utilizzo dei setting assistenziali sia per i pazienti esterni (day service, ambulatorio) sia per i pazienti interni (ricovero ordinario, week surgery, day surgery) seguendo i principi dell'intensità dell'assistenza e in sintonia con la rete di assistenza territoriale, e nel rispetto della più ampia sicurezza per pazienti ed operatori; - esperienza di partecipazione a gruppi di lavoro finalizzati alla stesura di protocolli operativi e percorsi diagnostico-terapeutici per la gestione ed il trattamento delle principali patologie di interesse chirurgico otorinolaringoiatrico, in collaborazione con le altre discipline specialistiche e nell'ottica di una sempre più necessaria integrazione Ospedale-Territorio con la rete distrettuale di assistenza sanitaria territoriale e con i Medici di Medicina Generale ed i Pediatri di Libera Scelta; - formazione manageriale, con particolare riferimento alla gestione delle risorse assegnate, alla valutazione dei costi dell'attività ospedaliera; - attitudine e disponibilità all'innovazione in ambito informatico con esperienza nell'applicazione dei principali utilizzi del mezzo informatico in ambito assistenziale e chirurgico otorinolaringoiatrico; - capacità di cooperazione all'interno del proprio gruppo di lavoro, finalizzata a garantire con la propria leadership la crescita professionale e lo sviluppo delle abilità ed eccellenze dei propri collaboratori, che faccia percepire agli utenti un'immagine positiva della qualità dell'assistenza ricevuta; - capacità e predisposizione al mantenimento di un clima professionale favorente la collaborazione dei diversi
--	--

	operatori sanitari nell'ambito della rete di rapporti interdisciplinari con le altre unità operative e con il territorio; - capacità comunicativa e motivazionale nei rapporti aziendali interni e con la Direzione Strategica, con disponibilità al cambiamento organizzativo nell'ambito degli obiettivi assegnati; - attitudine a favorire un'identificazione aziendale nei propri collaboratori contribuendo a creare uno spirito coeso di squadra con comportamenti propositivi e costruttivi al fine del raggiungimento degli obiettivi prefissati; - capacità di gestire l'insorgere di conflitti all'interno del proprio gruppo di lavoro, con espressione concreta della propria leadership nella conduzione di riunioni, organizzazione dell'attività istituzionale, assegnazione dei compiti e soluzione dei problemi correlati all'attività specifica; - iniziativa nel promuovere la condivisione di risultati positivi e la discussione di eventi critici, mediante una condotta etica del proprio operato Il Direttore deve conoscere il sistema di sviluppo territoriale previsto da DM 77 e capacità progettuale nella realizzazione della rete ospedale territorio (Case della Comunità, COT, strutture intermedie)
Requisiti necessari per esercitare le funzioni previste dal profilo di ruolo descritto	
Il profilo di ruolo sopra descritto rappresenta, in particolare per gli aspetti clinico gestionali propri della U.O., in modo sintetico, l'insieme delle attività, delle azioni e dei comportamenti che il Direttore deve attuare per esercitare il proprio ruolo.	