

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. DEL

Il Direttore Generale dell'Azienda U.L.S.S. n. 9 SCALIGERA, dott. Pietro Girardi, nominato con D.P.G.R.V. n. 23 del 28/02/2026, coadiuvato dai Direttori:

- dott. Flavia Dal Bosco	Direttore Amministrativo
- dott. Viviana Coffele	Direttore Sanitario
- dott. Felice Alfonso Nava	Direttore dei Servizi Socio-Sanitari

ha adottato in data odierna la presente deliberazione:

OGGETTO

PROCEDURA SELETTIVA PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI DI LAVORO AUTONOMO PER PRESTAZIONI MEDICHE DA ESPLETARSI PRESSO LE CASE DELLA COMUNITA' DELL'AZIENDA ULSS 9 SCALIGERA. APPROVAZIONE DEL VERBALE DELLA COMMISSIONE DEL 16/06/2026 (3^ SESSIONE) E ATTIVAZIONE INCARICO

Note per la trasparenza: CON IL PRESENTE PROVVEDIMENTO SI PROCEDE ALL' APPROVAZIONE DEL VERBALE DELLA COMMISSIONE DEL 16/06/2026 (3^ sessione) E ALL' ATTIVAZIONE DI UN INCARICO RELATIVAMENTE ALLA PROCEDURA SELETTIVA PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI DI LAVORO AUTONOMO PER PRESTAZIONI MEDICHE DA ESPLETARSI PRESSO LE CASE DELLA COMUNITA' DELL'AZIENDA ULSS 9 SCALIGERA.

Il Direttore di UOC Gestione Risorse Umane

riferisce quanto segue:

Premesso che:

- con delibera del Direttore Generale n° 322 del 18/03/2026 è stato indetto un avviso di procedura selettiva, per il conferimento incarichi in regime libero professionale, ai sensi dell'art. 7, comma 6bis del D.lgs. n° 165/2001 e ss.mm.ii., per prestazioni mediche da espletarsi presso le Case della Comunità distribuite sul territorio dell'Azienda ULSS 9 Scaligera;
- il relativo avviso pubblico di selezione prot. n°51564 del 19/03/2026 è stato pubblicato sul sito web aziendale, con procedura aperta dal 23/03/2026 e scadenza il giorno 31/12/2026;
- in data 28/04/2026 si è svolta la prima sessione dei lavori relativa ai candidati che hanno inoltrato istanza di partecipazione nel periodo 23/03/2026 – 22/04/2026, da cui è scaturita la graduatoria approvata con deliberazione nr. 512 del 30/04/2026;
- in data 28/05/2026 si è svolta la seconda sessione dei lavori relativa ai candidati che hanno inoltrato istanza di partecipazione nel periodo 23/04/2026 – 13/05/2026, da cui è scaturita la graduatoria approvata con deliberazione nr. 649 del 29/05/2026;
- con determinazione dirigenziale n° 1058 del 04/06/2026 è stata disposta l'ammissione dei candidati che hanno inoltrato istanza di partecipazione nel periodo 14/05/2026 – 03/06/2026.

Dato atto che in data 16/06/2026 ha avuto luogo la terza sessione dei lavori della Commissione tecnica per la valutazione del curriculum vitae del solo candidato ammesso, come previsto dal bando innanzi richiamato, e che dal verbale redatto dalla citata Commissione emerge la piena idoneità del candidato istante;

Ricordato che:

- con il Decreto Ministero della Salute n. 77 del 23/05/2022 "Modelli standard per lo sviluppo dell'assistenza territoriale nel SSN", connesso con gli interventi previsti in ambito sanitario dal PNRR, è stato delineato il nuovo assetto

Il Proponente: Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane dott. Flavia Naverio

organizzativo della rete di assistenza sanitaria territoriale, definendone modelli e standard;

- tra gli interventi previsti dal suddetto decreto vi è l'istituzione della Casa della Comunità (CdC), definita come il luogo fisico di facile accesso per l'assistenza sanitaria e sociosanitaria, punto centrale per la presa in carico del paziente, specialmente cronico configurandosi come presidio fondamentale per il rafforzamento della sanità territoriale e l'integrazione tra servizi sanitari, socio-sanitari e sociali;
- la Direzione della Funzione Territoriale, per l'imminente attivazione nel territorio dell'Aulss 9 di n. 20 Case della Comunità distribuite sul territorio dei quattro Distretti, ha evidenziato la necessità di acquisire prestazioni mediche aggiuntive rilevando anche la grave carenza di personale medico da poter destinare a tali attività;

Richiamata a tal proposito la seguente normativa:

- *l'art. 36 comma 2 del D.lgs. n° 165 del 30 marzo 2001; "Per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti."*;
- *la DGRV n° 186 del 24/03/2026, ad oggetto "Disposizioni per l'anno 2026 in materia di personale del SSR e di specialistica ambulatoriale interna. L.R. 30/2016, art. 29 comma 6. Deliberazione/CR n. 30 D.G.R./CR n. 14 del 10/02/2026";*

Tenuto conto che per l'espletamento delle peculiari attività previste dall'incarico in questione non è possibile il ricorso a professionalità interne all'Azienda, già impegnate con i molteplici adempimenti istituzionali e che per il reclutamento della professionalità in argomento l'Azienda dispone della prevista autorizzazione regionale rilasciata con nota prot. n. 201402 del 02/04/2026 nell'ambito del programma assunzioni del 1° trimestre 2026, nella misura di n. 20 unità;

Precisato che l'acquisizione del personale in questione rientra nel piano triennale dei fabbisogni 2026-2028 adottato con deliberazione n. 88 del 26/01/2026;

Ritenuto pertanto che ricorrano le condizioni, per il conferimento di 1 (uno) incarico in regime libero professionale, ai sensi dell'art. 7, comma 6 del D.lgs. n° 165/2001 e ss.mm.ii., per garantire le prestazioni mediche presso le Case della Comunità ubicate sul territorio dell'Azienda ULSS 9 Scaligera, alle condizioni giuridiche ed economiche indicate nel richiamato avviso pubblico prot. n. 51564/2026, all'unico candidato ammesso alla terza sessione di valutazione e dichiarato idoneo, ovvero:

dott. HASHEMINIA ALIREZA

Dato atto che:

- l'incarico che si andrà a conferire sarà attivato ai sensi degli artt. 2222 e segg. del Codice Civile e che non sarà configurabile come rapporto di lavoro dipendente, escludendo, quindi, ogni proroga tacita e ipotesi di automatica trasformazione in rapporto di lavoro dipendente e che sarà data pubblicità dello stesso sul sito Web dell'Azienda, così come previsto dall'art. 3, comma 54 della Legge 244/07;
- come precisato nel richiamato avviso prot. n. 51564/2026, l'incarico avrà decorrenza dalla data che sarà indicata nel relativo disciplinare d'incarico e per la durata massima di anni 1(uno), e lo stesso potrà cessare anticipatamente non appena risolta la problematica connessa all'acquisizione di personale strutturato;
- per la realizzazione delle attività previste dall'incarico, il professionista dovrà garantire la propria presenza mediante accessi da concordare con il Responsabile della Struttura di assegnazione fino ad un massimo di 1600 ore per l'intera vigenza contrattuale, in accordo ed in funzione degli obiettivi prefissati
- il corrispettivo orario previsto è di € 60,00/ora onnicomprensivo lordo, fino ad un massimo erogabile pari a € 96.000,00.= su base annua per i medici in possesso della specializzazione di medicina Interna ed equipollenti e/o affini ed altresì per i medici in possesso della Certificazione regionale di competenza nell'area internistica di cui alla DGRV n° 1225 del 14/08/2019 e Allegato B al Decreto regionale n. 53 del 09/06/2020; il corrispettivo orario previsto è di € 40,00/ora onnicomprensivo lordo, fino ad un massimo erogabile pari a € 64.000,00.= su base annua per i medici laureati.

Preso atto che, la spesa prevista per l'attivazione dell'incarico in esame sarà debitamente prevista nei programmi di spesa economico-patrimoniali per l'anno 2026 assegnati ai rispettivi centri ordinatori di spesa;

Tutto ciò premesso, si ritiene opportuno proporre l'adozione del presente provvedimento volto all'approvazione del verbale redatto dalla Commissione Tecnica in data 16/06/2026 in relazione all'avviso prot. n. 51564 del 19/03/2026, e al

Il Proponente: Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane dott. Flavia Naverio

conferimento di un incarico di lavoro autonomo all'unico candidato ammesso e dichiarato idoneo, alle condizioni giuridiche ed economiche esplicitate nell'avviso medesimo, precisando che l'attribuzione dell'incarico avrà decorrenza dalla data che verrà indicata nel relativo contratto individuale per la durata di un anno;

IL DIRETTORE GENERALE

Vista l'attestazione del Responsabile dell'avvenuta regolare istruttoria del provvedimento, anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione regionale e nazionale, alla sua conformità alle direttive e regolamentazione aziendali;

Acquisito agli atti il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di competenza;

D E L I B E R A

per quanto esposto in premessa e che di seguito si intende integralmente riportato:

1. di approvare, in ogni sua parte, il verbale redatto in data 16/06/2026 dalla Commissione tecnica incaricata a formulare una graduatoria di idonei per i candidati istanti alla 3^a sessione della procedura selettiva per il conferimento di incarichi libero professionali, ai sensi dell'art. 7, comma 6 del D.lgs. n° 165/2001 e ss.mm.ii., per prestazioni mediche da espletarsi presso le Case della Comunità ubicate sul territorio dell'Azienda ULSS 9 Scaligera;

2. di conferire un incarico in regime libero professionale, ai sensi dell'art. 7 comma 6 del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., all'unico candidato ammesso e dichiarato idoneo, ovvero:

dott. HASHEMINIA ALIREZA

3. di precisare che l'attribuzione del suddetto incarico avverrà alle condizioni giuridiche ed economiche previste nel relativo avviso pubblico prot. n. 51564/2026;

4. di precisare, altresì, che l'incarico avrà decorrenza dalla data che verrà indicata nel relativo contratto individuale, e sarà stipulato ai sensi di quanto previsto degli artt. 2222 e segg. del Codice Civile, dando atto che lo stesso non è configurabile come rapporto di lavoro dipendente ed escludendo, quindi, ogni proroga tacita e ipotesi di automatica trasformazione in rapporto di lavoro dipendente, e che lo stesso potrà cessare anticipatamente non appena risolta la problematica connessa all'acquisizione di personale strutturato;

5. di dare atto che la spesa prevista per l'attivazione dell'incarico in esame, pari a complessivi € 64.000 su base annua, sarà debitamente prevista nei programmi di spesa economico-patrimoniali per l'anno 2026 assegnati ai rispettivi centri ordinatori di spesa;

6. di dare atto che la UOC Gestione Risorse Umane provvederà a garantire la pubblicità del presente provvedimento sul sito Web dell'Azienda, così come previsto dall'art. 3, comma 54 della Legge 244/07.

Il Direttore Sanitario
dott. Viviana Coffele

Il Direttore Amministrativo
dott. Flavia Dal Bosco

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
dott. Felice Alfonso Nava

IL DIRETTORE GENERALE
dott. Pietro Girardi

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. DEL

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE E DI ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione è divenuta esecutiva dalla data di adozione.

In data odierna copia della presente deliberazione viene:

- Pubblicata per 15 giorni consecutivi nell'Albo on line, ai sensi e per gli effetti dell'art. 32 – comma 1 – della L. 18.06.2009, n. 69 e s.m.i..
- Trasmessa al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 10 – comma 5 – della L.R. 14.09.1994, n. 56.

Verona, lì

Il Direttore
UOC Affari Generali

TRASMESSA PER L'ESECUZIONE A:

UOC Gestione Risorse Umane

TRASMESSA PER CONOSCENZA A: