

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**N. DEL**

Il Direttore Generale dell'Azienda U.L.S.S. n. 9 SCALIGERA, dott. Patrizia Benini, nominato con D.P.G.R.V. n. 19 del 26/02/2024, coadiuvato dai Direttori:

| | |
|-----------------------------|--------------------------------------|
| - dott. Flavia Dal Bosco | Direttore Amministrativo |
| - dott. Viviana Coffele | Direttore Sanitario f.f. |
| - dott. Felice Alfonso Nava | Direttore dei Servizi Socio-Sanitari |

ha adottato in data odierna la presente deliberazione:

OGGETTO

PROCEDURA SELETTIVA PER CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI LAVORO AUTONOMO EX ART. 7, COMMA 6 DEL D.LGS. N. 165/2001, A MEDICO SPECIALISTA IN UROLOGIA DA ASSEGNARE ALL'UNITA' OPERATIVA DELL'OSPEDALE DI LEGNAGO. APPROVAZIONE DEL VERBALE DELLA COMMISSIONE DEL 12/11/2025 E CONFERIMENTO DELL'INCARICO.

Note per la trasparenza: CON IL PRESENTE PROVVEDIMENTO SI PROCEDE ALL' APPROVAZIONE DEL VERBALE DELLA COMMISSIONE DEL 12/11/2025 E CONFERIMENTO DELL'INCARICO RELATIVAMENTE ALLA PROCEDURA SELETTIVA PER CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI LAVORO AUTONOMO EX ART. 7, COMMA 6 DEL D.LGS. N. 165/2001, A MEDICO SPECIALISTA IN UROLOGIA DA ASSEGNARE ALL'UNITA' OPERATIVA DELL'OSPEDALE DI LEGNAGO.

Il Direttore di UOC Gestione Risorse Umane

Premesso che:

- con delibera del Direttore Generale n° 1326 del 14/10/2025 è stata disposta l'indizione di specifica procedura selettiva comparativa per il conferimento di un incarico libero professionale a medico specializzato in Urologia, ai sensi dell'art. 7, comma 6 del D.lgs. n° 165/2001 e ss.mm.ii., da assegnare all'Unità Operativa di Urologia dell'Ospedale di Legnago;
- il relativo avviso pubblico di selezione prot. n° 182450 del 19/12/2024 è stato pubblicato sul sito web aziendale con scadenza il giorno 04/01/2025;

Dato atto che:

- con determinazione dirigenziale n. 2081 del 15/10/2025 è stata disposta l'ammissione dell'unico candidato che ha inoltrato istanza di partecipazione entro i termini previsti;
- in data 12/11/2025 hanno avuto luogo i lavori della Commissione tecnica per la sola valutazione dell'unico curriculum pervenuto, di cui all'ID 5194801 come disposto dai componenti esperti del suddetto organismo e come dettagliatamente relazionato nel verbale all'uopo redatto, che ne sancisce la "piena idoneità";

Richiamato il comma 6bis del D.lgs. n° 165 del 30 marzo 2001: *"Le amministrazioni pubbliche disciplinano e rendono pubbliche, secondo i propri ordinamenti, procedure comparative per il conferimento degli incarichi di collaborazione"*

Riscontrata la regolarità del procedimento seguito dalla Commissione tecnica, della quale fa pertanto proprie le conclusioni;

Tenuto conto:

- della difficoltà di reclutamento di medici specialisti a soddisfare l'ordinario fabbisogno di personale dipendente presso le strutture ospedaliere;
- che permane l'impossibilità di avere in servizio, nel breve periodo, medici specializzati nella disciplina di Urologia e che non è stato possibile ricorrere all'utilizzo di graduatorie di concorso a disposizione di altre Aziende ULSS del servizio sanitario regionale;
- che l'Azienda dispone, tra le altre, di una autorizzazione regionale per il conferimento di un incarico di lavoro autonomo per le attività di Urologia, rilasciata con nota prot. n° 399632 del 18/08/2025 nell'ambito della programmazione delle risorse del 3° trimestre 2025, che prevede il reclutamento di n. 1 unità;

Dato atto che con il sopra richiamato verbale della Commissione Tecnica del 12/11/2025 è stata dichiarata l'idoneità dell'unico candidato istante, ovvero la dr.ssa GENTILE ILARIA (Id 5194801);

Considerato che ricorrono, ai sensi dell'art. 7, comma 6 del D.lgs. n° 165/2001 e ss.mm.ii., i presupposti di legittimità per l'attivazione dell'incarico in parola;

Precisato che l'acquisizione del personale in questione rientra nel piano triennale dei fabbisogni 2025-2027 adottato con deliberazione n. 90 del 28/01/2025;

Dato atto che:

- l'incarico che si andrà a conferire sarà attivato ai sensi degli artt. 2222 e segg. del Codice Civile e che non sarà configurabile come rapporto di lavoro dipendente, escludendo, quindi, ogni proroga tacita e ipotesi di automatica trasformazione in rapporto di lavoro dipendente e che sarà data pubblicità dell'incarico in argomento sul sito Web dell'Azienda, così come previsto dall'art. 3, comma 54 della Legge 244/07;
- l'incarico avrà durata massima di anni uno, dalla data di decorrenza che sarà indicata nel disciplinare d'incarico, e che lo stesso potrà cessare anticipatamente in caso di immissione in servizio di personale dipendente che possa garantire l'erogazione delle prestazioni sanitarie in questione;
- ferma restando l'autonomia del rapporto di lavoro, il professionista dovrà assicurare l'espletamento delle attività mediche mediante accessi che saranno concordati con il Direttore dell'unità operativa di assegnazione;
- il corrispettivo orario previsto, in linea con quanto disposto dalla DGRV n. 65 del 27/01/2025, è determinato in € 80,00.= omnicomprensivi lordi, per una spesa massima stimata in € 138.240,00=;

Richiamata a tal proposito la seguente normativa:

- *l'art. 36 comma 2 del D.lgs. n° 165 del 30 marzo 2001; "Per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti."*;
- *la DGRV n. 106 del 12/02/2024 ad oggetto "Interventi organizzativi per far fronte alla carenza di personale sanitario al fine di garantire il servizio pubblico. Definizione, per le Aziende ed Enti del Servizio sanitario regionale, della misura massima delle tariffe orarie di riferimento degli incarichi di lavoro autonomo", così come modificata con la DGRV n. 580 del 27/05/2024;*
- *la DGRV n° 65 del 27/01/2025, ad oggetto "Disposizioni per l'anno 2025 in materia di personale del SSR e di specialistica ambulatoriale interna. Articolo 29 della L.R. 30 dicembre 2016, n. 30 D.G.R./CR n. 146 del 03/12/2024";*

Dato atto che la spesa prevista per l'attivazione dei contratti, sarà debitamente prevista nei programmi di spesa economico-patrimoniali per l'anno 2025-2026, assegnati ai rispettivi centri ordinatori di spesa;

Tutto ciò premesso, si propone l'adozione del presente provvedimento volto:

- all'approvazione del verbale redatto in data 12/11/2025 dalla Commissione tecnica preposta alla selezione pubblica di cui all'avviso prot. n. 182450/2025,
- al conferimento di n. 1 incarico di lavoro autonomo all'unico candidato istante alla selezione stessa, e dichiarato idoneo

dr.ssa Gentile Ilaria – medico specialista in Urologia, alle condizioni giuridiche ed economiche esplicitate nell'avviso medesimo, precisando che l'incarico avrà decorrenza dalla data che verrà indicata nel relativo contratto individuale per la durata di un anno;

IL DIRETTORE GENERALE

Vista l'attestazione del Responsabile dell'avvenuta regolare istruttoria del provvedimento, anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione regionale e nazionale, alla sua conformità alle direttive e regolamentazione aziendali;

Acquisito agli atti il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di competenza;

DELIBERA

1. di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di prendere atto e di approvare il verbale della Commissione tecnica redatto in data 12/11/2025 relativamente alla procedura selettiva comparativa, attivata ai sensi dell'art. 7, comma 6bis del D.lgs. n° 165/2001 e ss.mm.ii., per il reclutamento di un medico specializzato in Urologia di cui all'avviso prot. n. 182450/2025, dal quale risulta l'idoneità dell'unico candidato istante, dott.ssa Gentile Ilaria;
3. di conferire, per quanto innanzi dettagliato, un incarico in regime libero professionale alla dr.ssa Gentile Ilaria, dichiarata idonea, da assegnare all'unità operativa di Urologia dell'Ospedale di Legnago, per lo svolgimento delle attività indicate e previste dalla procedura selettiva di cui all'avviso prot. n° 182450/2025, alle condizioni giuridico-economiche nello stesso specificate
4. di precisare che la spesa massima prevista per le prestazioni richieste, stimata in € 138.240,00.=, sarà posta a carico per la quota parte dei programmi di spesa economico – patrimoniali del bilancio aziendale 2025 e 2026;
5. che la UOC Gestione Risorse Umane provvederà a garantire la pubblicità dell'incarico in argomento sul sito Web dell'Azienda, così come previsto dall'art. 3, comma 54 della Legge 244/07.

Il Direttore Sanitario f.f.
dott. Viviana Coffele

Il Direttore Amministrativo
dott. Flavia Dal Bosco

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
dott. Felice Alfonso Nava

IL DIRETTORE GENERALE
dott. Patrizia Benini



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. DEL

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE E DI ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione è divenuta esecutiva dalla data di adozione.

In data odierna copia della presente deliberazione viene:

- Pubblicata per 15 giorni consecutivi nell'Albo on line, ai sensi e per gli effetti dell'art. 32 – comma 1 – della L. 18.06.2009, n. 69 e s.m.i..
- Trasmessa al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 10 – comma 5 – della L.R. 14.09.1994, n. 56.

Verona, lì

Il Direttore
UOC Affari Generali

TRASMESSA PER L'ESECUZIONE A:

UOC Gestione Risorse Umane

TRASMESSA PER CONOSCENZA A: