



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. DEL

OGGETTO:

PROCEDURA SELETTIVA PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI PER PRESTAZIONI MEDICHE DA ESPLETARSI PRESSO LE UNITA' OPERATIVE DI PRONTO SOCCORSO E P.P.I. DELL'AZIENDA ULSS 9 SCALIGERA – 3° SESSIONE - AMMISSIONE DELLE CANDIDATURE PERVENUTE DAL 01/12/2024 A TUTTO IL 31/01/2025 E DEFINIZIONE COMMISSIONE.

Il Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane, Dott.ssa Flavia Naverio, delegato, da ultimo, dal Direttore Generale dell'Azienda con delibera n. 250 del 06/03/2024;

Premesso che con determinazione dirigenziale n° 1039 del 17/10/2024 è stata disposta l'indizione di specifica procedura selettiva comparativa per la formazione di un elenco di idonei professionisti medici, per il conferimento di incarichi in regime libero professionale, ai sensi dell'art. 7, comma 6 del D.lgs. n° 165/2001 e ss.mm.ii., che si renderanno necessari per la copertura di turni presso le Unità Operative di Pronto Soccorso e Punti di Primo Intervento dell'Azienda ULSS 9 Scaligera;

Dato atto che:

§ all'avviso prot. n° 172950 del 21/10/2024, indetto con il succitato provvedimento, è stata data pubblicazione nel sito internet dell'Azienda, con procedura aperta dal 22/10/2024 al 28/02/2025;

§ ai fini dell'attivazione dei rapporti di collaborazione, l'Azienda procederà periodicamente sulla base del proprio fabbisogno, anche prima della scadenza del bando, alla selezione degli aspiranti all'incarico, prevedendo, ai fini dell'assegnazione dell'incarico, oltre che la valutazione comparata di curricula, anche l'espletamento di un eventuale colloquio conoscitivo e valutativo;

Avuto presente che, al fine di garantire la privacy, con particolare riferimento ai provvedimenti che questa Azienda ULSS sarà tenuta a rendere pubblici nel sito internet aziendale, si procederà ad identificare i candidati mediante il Codice ID attribuito dalla procedura informatica in fase di trasmissione della domanda di partecipazione all'avviso;

Dato atto che in data 21/11/2024 e 19/12/2024 hanno avuto luogo la 1^a e la 2^a sessione della procedura selettiva mediante comparazione di curricula e colloquio delle candidature pervenute rispettivamente dal 22/10/2024 al 31/10/2024 e dal 01/11/2024 al 30/11/2024, di cui ai verbali approvati con determinazione n. 2347/2024 e deliberazione del direttore generale n. 1347 del 24/12/2024;

Accertato che, per la terza sessione dei lavori di selezione, dal 01/12/2024 a tutto il 31/01/2025 sono pervenute n° 11 (undici) istanze di partecipazione alla selezione di cui trattasi, ovvero:



	id domanda
1	4788528
2	4753686
3	4670243
4	4702663
5	4613772
6	4774754
7	4658381
8	4739555
9	4821324
10	4643185
11	4752579

Tenuto presente che i requisiti previsti dal bando devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione e che il difetto anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta la non ammissione alla selezione;

Dato atto, dopo l'analisi delle singole domande relativamente al possesso dei requisiti richiesti, di dover provvedere:

- all'ammissione di n. 10 candidati alla procedura di cui in oggetto;
- all'ammissione con riserva di n. 1 candidatura, che necessita di regolarizzazione;

Ritenuto, altresì, di procedere alla nomina della commissione per il procedimento selettivo di cui trattasi, che deve essere così composta:

- Direttore/Responsabile della Struttura competente all'affidamento dell'incarico: con funzioni di Presidente;
- due membri esperti, dipendenti dell'Azienda;
- le funzioni di Segretario verbalizzante saranno svolte da un dipendente amministrativo del UOC Gestione Risorse Umane;

Richiamata la seguente normativa:

- il comma 6/bis dell'art. 7 del D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., che dispone: "Le amministrazioni pubbliche disciplinano e rendono pubbliche, secondo i propri ordinamenti, procedure comparative per il conferimento di incarichi di collaborazione";
- l'art. 97 della Costituzione italiana che, al comma 4 dispone "Agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni si accede mediante concorso, salvi i casi stabiliti dalla legge";
- le disposizioni regionali circa la necessità che il personale destinatario di incarico di lavoro autonomo sia in possesso di requisiti previsti dall'ordinamento per l'accesso alle aree dirigenziali (possesso della specializzazione nella disciplina o, in subordine, possesso di specializzazione in disciplina equipollente o affine), fatte salve le tassative eccezioni indicate nella parte II° - punto 13 - "Il Governo e le Politiche per il Personale" - paragrafo "incarichi individuali con contratti di lavoro autonomo" del PSSR 2019-2023 approvato con L.R. 28/12/2018 n. 48;



DETERMINA

per le motivazioni esposte in premessa e che si intendono di seguito integralmente riportate:

1. Di prendere atto che, ai fini della terza sessione dei lavori di selezione, dal 01/12/2024 a tutto il 31/01/2025 sono pervenute n. 11 domande di partecipazione alla procedura selettiva di cui all'avviso prot. n° 172950/2024, per il conferimento di incarichi libero professionali a medici per le attività presso le strutture di Pronto Soccorso dell'Azienda Ulss 9 Scaligera, ovvero:

	id domanda
1	4788528
2	4753686
3	4670243
4	4702663
5	4613772
6	4774754
7	4658381
8	4739555
9	4821324
10	4643185
11	4752579

2. di disporre quanto segue in ordine all'ammissibilità dei candidati:

a) di ammettere, avendo riscontrato il possesso dei requisiti specifici e la regolarità della documentazione prodotta come previsto dall'avviso prot. n° 172950/2024, n. 10 domande inoltrate dai candidati di cui agli ID sotto elencati:

	id domanda
1	4753686
2	4670243
3	4702663
4	4613772
5	4774754
6	4658381
7	4739555
8	4821324
9	4643185
10	4752579



b) di ammettere con riserva, avendo riscontrato la necessità di regolarizzare la documentazione allegata all'istanza di ammissione, la candidatura ID4788528 e di invitare il candidato a riscontrare quanto sarà richiesto, secondo i termini e le modalità che saranno successivamente comunicate;

3. di individuare, per quanto espresso in premessa, i componenti della commissione giudicatrice per le operazioni selettive di cui trattasi, nelle figure che seguono:

Presidente:

dr. Praticò Francesco – Coordinatore delle UU.OO.CC. di Pronto Soccorso
(supplente dr.ssa Favaro Sabina)

Componenti esperti:

dr. Zannoni Massimo – Direttore UOC Pronto Soccorso Ospedale San Bonifacio
(supplente dr. Pavan Stefano);

dr. Genco Bruno – Direttore UOC Pronto Soccorso Ospedale Villafranca
(già nominato con delibera n. 1046/2024)
(supplente dr. Menini Carlo)

le funzioni di Segretario verbalizzante saranno svolte da un dipendente del ruolo amministrativo dell'UOC Gestione Risorse Umane;

4. di disporre la pubblicazione sul sito web aziendale dell'elenco dei candidati ammessi, precisando che tale pubblicazione ha valenza di notifica a tutti gli effetti nei confronti degli stessi, così come previsto nell'avviso prot. n° 172950/2024.

Il Direttore
UOC Gestione Risorse Umane
Flavia Naverio

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. DEL

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE E DI ESECUTIVITÀ

La presente determinazione è divenuta esecutiva dalla data di adozione.

In data odierna copia della presente determinazione viene:

- Pubblicata per 15 giorni consecutivi nell'Albo on line, ai sensi e per gli effetti dell'art. 32 – comma 1 – della L. 18.06.2009, n. 69 e s.m.i..
- Trasmessa al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 10 – comma 5 – della L.R. 14.09.1994, n. 56.

Verona, li

Il Direttore
UOC Affari Generali
Dott. Maria Leoni

TRASMESSA PER L'ESECUZIONE A:

UOC Gestione Risorse Umane

TRASMESSA PER CONOSCENZA A: