

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**N. DEL**

Il Direttore Generale dell'Azienda U.L.S.S. n. 9 SCALIGERA, dott. Patrizia Benini, nominato con D.P.G.R.V. n. 28 del 26/02/2021, coadiuvato dai Direttori:

- | | |
|-----------------------------|--------------------------------------|
| - dott. Flavia Dal Bosco | Direttore Amministrativo |
| - dott. Denise Signorelli | Direttore Sanitario |
| - dott. Felice Alfonso Nava | Direttore dei Servizi Socio-Sanitari |

ha adottato in data odierna la presente deliberazione:

OGGETTO

AVVIAMENTO A SELEZIONE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 16, L.56/1987 E DELLA D.G.R.V. 1219/2021, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 5 OPERATORI TECNICI – PORTINERIA – AREA DEL PERSONALE DI SUPPORTO. PROVVEDIMENTI.

Note per la trasparenza: Con il presente provvedimento si intende procedere all'assunzione di n. 2 Operatori Tecnici – portineria – area del personale di supporto, reclutati attraverso avviamento a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 16, L.56/1987 e della D.G.R.V. 1219/2021.

Il Direttore di UOC Gestione Risorse Umane

Premesso che:

- con la deliberazione n. 36 del 15.01.2025 si è proceduto all'approvazione, in ogni sua parte, del verbale redatto in data 6 dicembre 2024 dalla Commissione incaricata dell'accertamento dell'idoneità dei candidati partecipanti alla selezione per l'avviamento nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 16 della L. 56/1987 e della D.G.R.V. 1219/2021, per la copertura di n. 5 posti, a tempo pieno per n. 36 ore settimanali e tempo indeterminato, per il profilo professionale di Operatore tecnico – portineria – area del personale di supporto, di cui n. 3 posti riservati ai volontari delle forze armate – Avviso prot. n. 123581 del 24.07.2024 e dell'elenco dei candidati idonei, secondo l'ordine di graduatoria trasmessa dal Centro per l'Impiego di Verona, tenuto conto degli aventi diritto alla riserva dei volontari delle forze armate, ai sensi degli artt. 678, comma 9, e 1014, commi 3 e 4, del Dlgs. 15.03.2010, n. 66;
- con la medesima deliberazione n. 36/2025, si è proceduto ad una prima assunzione a tempo indeterminato di n. 3 Operatori Tecnici – portineria, area del personale di supporto;

Dato atto che:

- con nota in data 3 febbraio 2025 il candidato ID 123/pct/2024 ha rinunciato all'assunzione a tempo indeterminato nel profilo professionale di Operatore Tecnico - portineria;

- a seguito di controlli effettuati da parte dei competenti Uffici sulla dichiarazione presentata dal candidato ID 131/pct/2024, relativamente al diritto di appartenenza ai volontari delle Forze Armate, ai sensi degli artt. 678 e 1014 del D.Lgs 66/2010, viene riscontrato, sulla base anche delle successive comunicazioni pervenute, l'esito negativo di tale requisito e che pertanto lo stesso rientra nella ordinaria graduatoria degli idonei, secondo l'ordine della stessa;

Ritenuto opportuno precisare che, ove dovesse essere accertata la non veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati anche in merito alla riserva applicabile ai volontari delle Forze Armate, durante e dopo l'espletamento della presente selezione, potrà essere decretata l'esclusione ovvero la decadenza dai benefici conseguiti;

Dato atto che si rende opportuno procedere con la sostituzione del candidato rinunciatario e con una nuova assunzione in considerazione delle esigenze espresse dagli uffici;

Richiamata la DGRV n. 65 del 27/01/2025 recante "Disposizioni per l'anno 2025 in materia di personale del SSR e di specialistica ambulatoriale interna. Articolo 29 della L.R. 30 dicembre 2016, n. 30, Deliberazione/CR n. 146 del 3 dicembre 2024";

Precisato che le assunzioni in questione rientrano, peraltro, nel piano triennale dei fabbisogni 2025-2027, approvato in via definitiva con deliberazione n. 90 del 28/01/2025, nonché nel tetto di spesa per il personale comunicato dalla Regione Veneto per l'anno 2025 e che agli interessati sarà corrisposto il trattamento economico previsto, per la posizione funzionale di appartenenza, dal CCNL vigente e le altre indennità dallo stesso contemplate;

Rilevato che, ai sensi della D.G.R.V. 1219/2021, è ammesso l'utilizzo della graduatoria per assumere ulteriori unità rispetto a quelle per cui è stato richiesto l'avviamento, nel caso di sostituzioni dell'avente/degli aventi diritto dovute a rinuncia all'assunzione, dimissioni o altre cause di risoluzione del rapporto di lavoro e, comunque, per il periodo di validità della graduatoria (12 mesi);

Visto il D.P.R. n. 487/1994;

Visto il D.P.R. 27.03.2001, n. 220;

Visto l'art. 16 L. 56/87;

Vista la D.G.R.V. 1219/2021;

Richiamato il vigente CCNL 02/11/2022 relativo al personale del Comparto Sanità;

Ritenuto opportuno procedere all'assunzione di n. 2 Operatori Tecnici – portineria, area del personale di supporto mediante utilizzo della graduatoria trasmessa dal Centro per l'Impiego di Verona, secondo l'ordine di priorità e tenuto conto della riserva quali volontari delle Forze Armate dei seguenti candidati:

- ID 103/pct/2024;
- ID 132/pct/2024;

Dato atto che l'assunzione dei suddetti candidati avverrà previa stipula del relativo contratto individuale di lavoro, ai sensi dell'art. 39 del CCNL 02/11/2022 del personale del comparto "Sanità", nel profilo professionale di Operatore tecnico – portineria – area del personale di supporto, con rapporto di lavoro a tempo pieno e si concretizzerà solo subordinatamente alla verifica dell'idoneità alle mansioni specifiche del profilo professionale, accertata da parte del medico competente aziendale;

Ritenuto, inoltre, di sottoporre i citati candidati al periodo di prova, qualora previsto, così come disposto dall'art. 40 del citato CCNL e di corrispondere agli stessi il trattamento economico previsto, per la posizione funzionale di appartenenza, dal CCNL vigente e le altre indennità dallo stesso contemplate;

Dato atto che l'assunzione in servizio a tempo indeterminato comporta l'obbligo di permanenza alle dipendenze dell'Azienda di prima assunzione per un periodo di cinque anni in conformità all'art. 35 D.Lgs. 30.03.2001 n. 165;

Ritiene, pertanto, opportuno prendere atto dell'esito negativo del requisito della riserva in capo al candidato ID 131/pct/2024 e procedere all'assunzione di n. 2 Operatori Tecnici – portineria, area del personale di supporto mediante utilizzo della graduatoria trasmessa dal Centro per l'Impiego di Verona, secondo l'ordine di priorità e tenuto conto della riserva quali volontari delle Forze Armate dei candidati identificati con gli ID 103/pct/2024 e ID 132/pct/2024 e proporre il seguente provvedimento;

IL DIRETTORE GENERALE

Vista l'attestazione del Responsabile dell'avvenuta regolare istruttoria del provvedimento anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione regionale e nazionale, sia alla sua conformità alle direttive e regolamentazioni aziendali;

Il Proponente: Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane dott. Flavia Naverio

Acquisito agli atti il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario nonché del Direttore dei Servizi Socio-Sanitari per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

- 1) di prendere atto di quanto espresso dal proponente che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

- 2) di prendere atto dell'esito negativo del requisito della riserva in capo al candidato ID 131/pct/2024 e procedere all'assunzione di n. 2 Operai Tecnici – portineria, area del personale di supporto mediante utilizzo della graduatoria trasmessa dal Centro per l'Impiego di Verona, secondo l'ordine di priorità e tenuto conto della riserva quali volontari delle Forze Armate dei candidati di seguito identificati :
 - ID 103/pct/2024;
 - ID 132/pct/2024;

- 3) di disporre pertanto l'assunzione a tempo indeterminato dei suddetti candidati, previa stipula del relativo contratto individuale di lavoro, ai sensi dell'art. 39 del CCNL 02/11/2022 del personale del comparto "Sanità", nel profilo professionale di Operatore Tecnico – portineria, area del personale di supporto, con rapporto di lavoro a tempo pieno e precisando che l'assunzione dei suddetti candidati, si concretizzerà solo subordinatamente alla verifica dell'idoneità alle mansioni specifiche del profilo professionale, accertata da parte del medico competente aziendale;

- 4) di sottoporre i candidati al periodo di prova, qualora previsto, così come disposto dall'art. 40 del citato CCNL e di corrispondere agli stessi il trattamento economico previsto, per la posizione funzionale di appartenenza, dal CCNL vigente e le altre indennità dallo stesso contemplate;

- 5) di dare atto che l'assunzione in servizio a tempo indeterminato comporta l'obbligo di permanenza alle dipendenze dell'Azienda di prima assunzione per un periodo di cinque anni in conformità all'art. 35 D.Lgs. 30.03.2001 n. 165;

- 6) di dare atto che gli oneri derivanti dalle suddette assunzioni sono ricompresi negli appositi programmi di spesa economico-patrimoniali per l'anno 2025;

- 7) di dare atto, altresì, che il costo derivante dall'adozione del presente provvedimento, rientra nel tetto di spesa complessivo per il personale del SSR relativo all'anno 2025, comunicato alla Regione Veneto in sede di predisposizione del fabbisogno.

Il Direttore Sanitario
dott. Denise Signorelli

Il Direttore Amministrativo
dott. Flavia Dal Bosco

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
dott. Felice Alfonso Nava

IL DIRETTORE GENERALE
dott. Patrizia Benini

