

**AVVISO PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO DI DIRIGENTE MEDICO –
DISCIPLINA DI GINECOLOGIA E OSTETRICIA, DIRETTORE DELL'U.O.C.
“OSTETRICIA E GINECOLOGIA” PRESSO L'OSPEDALE “MAGALINI” DI VIL-
LAFRANCA - AZIENDA U.L.S.S. N. 9 SCALIGERA. - Avviso prot. n. 82046 del
16.05.2024.**

PROFILO DEL DIRIGENTE DA INCARICARE

<p style="text-align: center;">Profilo di Ruolo del Direttore di Struttura Complessa OSTETRICIA E GINECOLOGIA Presidio Ospedaliero di Villafranca DISTRETTO 4 DELL'AZIENDA ULSS 9 SCALIGERA</p>
--

Titolo dell'incarico	Direttore di struttura complessa di Ostetricia e Ginecologia del Presidio Ospedaliero di Villafranca – Distretto 4 dell'Azienda ULSS n. 9 Scaligera
Luogo di svolgimento dell'incarico	L'attività verrà svolta presso l'Unità Operativa Complessa di Ostetricia e Ginecologia del P.O. di Villafranca - Distretto 4 dell'Azienda ULSS n.9 Scaligera. Le attività potranno essere svolte presso altre sedi, secondo le specifiche indicazioni operative fornite dalla Direzione aziendale.
Sistema delle relazioni	Relazioni operative con: Direzione del Dipartimento di afferenza; Direzione Medica dell'Ospedale; Unità Operative dell'Ospedale, con particolare riferimento a quelle comprese nel Dipartimento di afferenza; Unità Operative della rete di emergenza-urgenza dell'area provinciale di riferimento; Dipartimento di Prevenzione; Distretti Socio-Sanitari.
Principali responsabilità	Le principali responsabilità attribuite al Direttore di struttura complessa sono riferite a: <ul style="list-style-type: none">- gestione della leadership e aspetti manageriali- aspetti relativi al governo clinico- gestione tecnico professionale e scientifica della U.O.- indirizzo e coordinamento nella gestione clinica dei pazienti della U.O. e gestione diretta degli stessi
Caratteristiche attuali dell'Unità Operativa	L'U.O. di Ostetricia e Ginecologia è una S.C. dell'Azienda ULSS n. 9 Scaligera della Regione Veneto, con sede presso il P.O. di Villafranca. La struttura complessa garantisce: attività di ricovero ospedaliero pro-

Complessa	grammato e d'urgenza, attività specialistica in sala operatoria, consulenza per il Pronto Soccorso ed per i reparti ospedalieri, attività specialistica ambulatoriale con prenotazione tramite il CUP Posti letto ordinari di Ostetricia e Ginecologia: n. 20 (da DGRV 614/2019)
Competenze richieste	
Leadership e coerenza negli obiettivi – aspetti manageriali	<ul style="list-style-type: none"> • Conoscere i concetti di Mission e Vision dell'organizzazione, promuovere lo sviluppo e la realizzazione degli obiettivi dell'Azienda. • Conoscere i dati epidemiologici e gestionali disponibili e le principali novità scientifiche di settore, al fine di identificare e promuovere attivamente cambiamenti professionali, organizzativi e relazionali sostenibili e utili alla realizzazione della Mission della struttura di appartenenza e dell'Azienda nel suo complesso. • Conoscere l'atto aziendale e la sua articolazione, oltre ai modelli dipartimentali e il loro funzionamento. • Conoscere i modelli e le tecniche di progettazione per la pianificazione e la realizzazione di progettualità trasversali all'Azienda. • Conoscere le tecniche di budgeting al fine di collaborare attivamente alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti. • Conoscere le tecniche di gestione delle risorse umane; programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi; programmare e gestire le risorse professionali e materiali nell'ambito del budget di competenza; valutare le implicazioni economiche derivanti dalle scelte organizzative e professionali e dai comportamenti relazionali assunti; gestire la propria attività in modo coerente con le risorse finanziarie, strutturali, strumentali e umane disponibili, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, dalle linee guida, dalle specifiche direttive aziendali e dai principi della sostenibilità economica. • Organizzare il lavoro in modo coerente con le indicazioni aziendali e con gli istituti contrattuali. • Promuovere un clima collaborativo.
Governo clinico	<ul style="list-style-type: none"> • Collaborare per il miglioramento dei servizi e del governo dei processi assistenziali. Realizzare e gestire i percorsi diagnostici e terapeutici con modalità condivisa con le altre strutture aziendali ed i professionisti coinvolti. • Partecipare alla creazione, introduzione e implementazione di nuovi modelli organizzativi e professionali, così come promuovere l'utilizzo di nuove tecniche assistenziali, al fine di implementare la qualità delle cure e dell'assistenza. • Attuare il monitoraggio degli eventi avversi, adottare le politiche aziendali del rischio clinico e della sicurezza dei pazienti, promuovendo e applicando modalità di lavoro e procedure in grado di minimizzare il rischio clinico per gli utenti e gli operatori. • Conoscere ed applicare, anche nelle fasi di riconciliazione terapeutica, le indicazioni del prontuario farmaceutico e del repertorio dei di-

	spositivi medici aziendali.
Pratica clinica e gestionale specifica	<ul style="list-style-type: none"> • Il Direttore deve organizzare e partecipare all'attività di reparto (sia in termini generali che di disciplina specialistica), al fine di ottimizzare la soddisfazione dei bisogni di salute e delle aspettative dell'utenza esterna ed interna, generando valore aggiunto per l'organizzazione. • A tal proposito dovranno essere ben attestati lo scenario organizzativo in cui il candidato ha operato ed i ruoli di responsabilità rivestiti, tra cui comprovata esperienza clinica nelle aree dell'Ostetricia e della Ginecologia anche in contesti di emergenza-urgenza. In particolare è richiesta: <ul style="list-style-type: none"> ○ conoscenza dei più aggiornati protocolli e linee guida in ambito ostetrico e ginecologico; ○ conoscenza ed esperienza nell'organizzazione delle degenze nei reparti di ostetricia e ginecologia ed i percorsi in ingresso e uscita; ○ conoscenza ed esperienza nell'organizzazione ed erogazione delle prestazioni ambulatoriali sia in ambito ostetrico che ginecologico; ○ conoscenza ed esperienza nell'organizzazione dell'attività ginecologica in modo da garantire un efficiente utilizzo sia delle sale operatorie, anche attraverso la gestione del percorso pre-operatorio così come quello post-operatorio; ○ conoscenza ed esperienza nell'organizzazione dell'attività ostetrica e della sala parto, inclusa l'elaborazione e stesura di piani interni sulla gestione delle emergenze in ambito ostetrico – ginecologico (es TC rosso); ○ capacità e competenze nella gestione dell'emergenza-urgenza della donna gravida e della paziente ginecologica, inclusa la gestione dei trasporti intraospedalieri urgenti della donna gravida e della paziente ginecologica; ○ conoscenza e comprovata esperienza nella gestione della paziente affetta sia da patologie benigne che neoplastiche in ambito ginecologico, utilizzando tecniche di chirurgia vaginale, laparoscopia ed open; ○ conoscenza ed esperienza in patologie uroginecologiche con trattamenti sia laparoscopici che vaginali e con utilizzo di materiali protesici; ○ conoscenza ed esperienza nell'organizzazione delle attività di Procreazione Medicalmente Assistita; ○ buona capacità di interazione e collaborazione gestionale interna alla UO e con i vari reparti ospedalieri. • Il Direttore deve dimostrare inoltre capacità ed esperienza nella gestione: <ul style="list-style-type: none"> ○ dei processi di integrazione delle attività e dei percorsi tra i Presidi Ospedalieri dell'Azienda ed il centro HUB, nell'ambito della rete HUB e Spoke per le patologie connesse all'ambito ostetrico-ginecologico; ○ dei percorsi assistenziali che siano efficaci, efficienti, appropriati dal punto di vista clinico ed organizzativo e coerenti con gli indirizzi della programmazione aziendale, regionale e nazionale, garantendo

	<p>equità nell'assistenza, favorendo approccio multidimensionale, multiprofessionale ed interculturale, integrando i diversi livelli di assistenza che supportino al continuità assistenziale tra le strutture del SSN;</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ della qualità tecnico-professionale delle prestazioni erogate, con attitudine alla verifica costante e strutturata, accompagnata alla adozione di modelli strutturati di miglioramento sistematico della qualità, ivi incluso l'accreditamento istituzionale; ○ delle attività erogate, attraverso programmazione, organizzazione e controllo, ai fini del raggiungimento degli obiettivi di attività e di contenimento dei costi, nel rispetto del budget assegnato per la spesa farmaceutica e per i dispositivi medico chirurgici per il trattamento dei pazienti in regime di ricovero ed ambulatoriale; ○ della Clinical Governance, attraverso l'utilizzo degli strumenti specifici e dell'implementazione delle più moderne metodiche nel rispetto delle linee guida e dei principi di Evidence Based Medicine; ○ della Gestione del Rischio Clinico, con attenzione a tutti gli aspetti legati alla sicurezza dei pazienti, mappatura dei rischi, prevenzione degli eventi avversi, misure di controllo delle infezioni ospedaliere, nonché alla prevenzione del rischio per gli operatori; ○ dei piani di formazione e crescita professionale del personale a lui assegnato al fine di assicurare a ciascuno l'acquisizione di specifiche competenze, aggiornamento costante sulle principali tematiche e tecniche inerenti gli aspetti propri della disciplina; ○ del benessere organizzativo e del clima collaborativo tra le strutture dei presidi aziendali, favorente l'integrazione delle diverse figure professionali, anche attraverso la motivazione e la valorizzazione dei collaboratori; ○ della strutturazione e gestione della rete formativa con le scuole di specialità/Università.
--	--

Requisiti necessari per esercitare le funzioni previste dal profilo di ruolo descritto

Il profilo di ruolo sopra descritto rappresenta, in particolare per gli aspetti clinico gestionali propri della U.O., in modo sintetico, l'insieme delle attività, delle azioni e dei comportamenti che il Direttore deve attuare per esercitare il proprio ruolo. Pertanto, al fine di esercitare tale specifico ed impegnativo profilo di ruolo, il Candidato deve aver maturato esperienza specifica in centri con terapia intensiva e sale operatorie chirurgiche multispecialistiche, con attitudine al lavoro di equipe ed all'integrazione professionale così da garantire l'efficiente utilizzo delle sale operatorie. Deve inoltre aver maturato esperienza specifica nella gestione delle pazienti direttamente provenienti da percorsi dell'urgenza emergenza, nonché deve avere esperienza nella gestione dell'assistenza in ambito ostetrico. Il Candidato deve dimostrare di avere esperienza e competenza nella organizzazione dei percorsi di valutazione pre-operatoria per le diverse tipologie di intervento chirurgico e setting assistenziale.