

AVVISO PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO DI DIRIGENTE MEDICO – DISCIPLINA DI MALATTIE DELL'APPARATO RESPIRATORIO, DIRETTORE DELL'U.O.C. “PNEUMOLOGIA” PRESSO L'OSPEDALE “MAGALINI” DI VIL-LAFRANCA - AZIENDA U.L.S.S. N. 9 SCALIGERA. - Avviso prot. n. 93483 del 04.06.2024.

PROFILO DEL DIRIGENTE DA INCARICARE

Titolo dell'incarico	Direttore di struttura complessa di Pneumologia del Presidio Ospedaliero di Villafranca – Distretto 4 dell'Azienda ULSS n. 9 Scaligera
Luogo di svolgimento dell'incarico	L'attività verrà svolta presso l'Unità Operativa Complessa di Pneumologia del P.O. di Villafranca - Distretto 4 dell'Azienda ULSS n.9 Scaligera. Le attività potranno essere svolte presso altre sedi, secondo le specifiche indicazioni operative fornite dalla Direzione aziendale.
Sistema delle relazioni	Relazioni operative con: Direzione del Dipartimento di afferenza; Direzione Medica dell'Ospedale; Unità Operative dell'Ospedale, con particolare riferimento a quelle comprese nel Dipartimento di afferenza; Unità Operative della rete di emergenza-urgenza dell'area provinciale di riferimento; Dipartimento di Prevenzione; Distretti Socio-Sanitari.
Principali responsabilità	Le principali responsabilità attribuite al Direttore di struttura complessa sono riferite a: <ul style="list-style-type: none"> - gestione della leadership e aspetti manageriali - aspetti relativi al governo clinico - gestione tecnico professionale e scientifica della U.O. - indirizzo e coordinamento nella gestione clinica dei pazienti della U.O. e gestione diretta degli stessi
Caratteristiche attuali dell'Unità Operativa Complessa	L'U.O. di Pneumologia è una S.C. dell'Azienda ULSS n. 9 Scaligera della Regione Veneto, con sede presso il P.O. di Villafranca. La struttura complessa garantisce: attività di ricovero ospedaliero programmato e d'urgenza, consulenza per il Pronto Soccorso ed per i reparti ospedalieri, attività specialistica ambulatoriale con prenotazione tramite il CUP. Posti letto ordinari di Pneumologia: n. 6 (come da DGRV 614/2019)
Competenze richieste	
Leadership e coerenza negli obiettivi	<ul style="list-style-type: none"> • Conoscere i concetti di Mission e Vision dell'organizzazione, promuovere lo sviluppo e la realizzazione degli obiettivi dell'Azienda. • Conoscere i dati epidemiologici e gestionali disponibili e le principali novità scientifiche di settore, al fine di identificare e promuovere
–	

<p>aspetti manageriali</p>	<p>attivamente cambiamenti professionali, organizzativi e relazionali sostenibili e utili alla realizzazione della Mission della struttura di appartenenza e dell’Azienda nel suo complesso.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Conoscere l’atto aziendale e la sua articolazione, oltre ai modelli dipartimentali e il loro funzionamento. • Conoscere i modelli e le tecniche di progettazione per la pianificazione e la realizzazione di progettualità trasversali all’Azienda. • Conoscere le tecniche di budgeting al fine di collaborare attivamente alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti. • Conoscere le tecniche di gestione delle risorse umane; programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi; programmare e gestire le risorse professionali e materiali nell’ambito del budget di competenza; valutare le implicazioni economiche derivanti dalle scelte organizzative e professionali e dai comportamenti relazionali assunti; gestire la propria attività in modo coerente con le risorse finanziarie, strutturali, strumentali e umane disponibili, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, dalle linee guida, dalle specifiche direttive aziendali e dai principi della sostenibilità economica. • Organizzare il lavoro in modo coerente con le indicazioni aziendali e con gli istituti contrattuali. • Promuovere un clima collaborativo.
<p>Governo clinico</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Collaborare per il miglioramento dei servizi e del governo dei processi assistenziali. Realizzare e gestire i percorsi diagnostici e terapeutici con modalità condivisa con le altre strutture aziendali ed i professionisti coinvolti. • Partecipare alla creazione, introduzione e implementazione di nuovi modelli organizzativi e professionali, così come promuovere l’utilizzo di nuove tecniche assistenziali, al fine di implementare la qualità delle cure e dell’assistenza. • Attuare il monitoraggio degli eventi avversi, adottare le politiche aziendali del rischio clinico e della sicurezza dei pazienti, promuovendo e applicando modalità di lavoro e procedure in grado di minimizzare il rischio clinico per gli utenti e gli operatori. • Conoscere ed applicare, anche nelle fasi di riconciliazione terapeutica, le indicazioni del prontuario farmaceutico e del repertorio dei dispositivi medici aziendali.
<p>Pratica clinica e gestionale specifica</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Il Direttore deve organizzare e compartecipare all’attività di reparto (sia in termini generali che di disciplina specialistica), al fine di ottimizzare la soddisfazione dei bisogni di salute e delle aspettative dell’utenza esterna ed interna, generando valore aggiunto per l’organizzazione. • A tal proposito dovranno essere ben attestati lo scenario organizzativo in cui il candidato ha operato ed i ruoli di responsabilità rivestiti, tra cui comprovata esperienza clinica nell’area della Pneumologia. In particolare è richiesta: <ul style="list-style-type: none"> ○ conoscenza ed esperienza nell’attività diagnostica, terapeutica e di

	<p>trattamento della patologia acuta di ambito pneumologico, con case mix complesso tipico di una struttura ospedaliera per acuti, con riferimento ai vari setting assistenziali;</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ conoscenza ed esperienza nell'ambito delle principali malattie respiratorie acute e croniche, in particolare: insufficienza respiratoria, asma bronchiale in tutti gli stadi di gravità, BPCO in tutti gli stadi di gravità, tumore del polmone, versamenti pleurici e interstiziopatie; ○ conoscenza ed esperienza in tema di insufficienza respiratoria nei suoi vari aspetti clinici nel setting acuto e cronico, con particolare riguardo all'ossigeno e ventiloterapia ed alla gestione della integrazione ospedale-territorio del paziente con insufficienza respiratoria cronica; ○ conoscenza ed esperienza nella gestione del percorso diagnostico-terapeutico dei disturbi respiratori sonno correlati; ○ conoscenza ed esperienza nella gestione del laboratorio di fisiopatologia respiratoria per lo studio della funzionalità polmonare di I e II livello; ○ conoscenza ed esperienza in ambito di endoscopia bronchiale, ecografia polmonare e gestione del versamento pleurico. <ul style="list-style-type: none"> ● Il Direttore deve dimostrare inoltre capacità ed esperienza nella gestione: <ul style="list-style-type: none"> ○ dei percorsi assistenziali che siano efficaci, efficienti, appropriati dal punto di vista clinico ed organizzativo e coerenti con gli indirizzi della programmazione aziendale, regionale e nazionale, che garantiscano l'equità dell'assistenza, adattino alla realtà locale documenti di indirizzo clinico assistenziale basati su prove di efficacia, favoriscano un approccio multidimensionale, multiprofessionale e interculturale, integrino tra di loro i diversi livelli di assistenza e supportino la continuità assistenziale tra le strutture del SSN; ○ dei processi di integrazione delle attività e dei percorsi tra i Presidi Ospedalieri dell'Azienda nell'ambito della rete HUB e Spoke per le patologie connesse all'ambito pneumologico, attraverso lo sviluppo di protocolli diagnostici e terapeutici assistenziali (PDTA), anche in collaborazione con i MMG/PLS, che siano basati su linee guida professionali ed organizzative, rendano uniforme ed appropriata in termini qualitativi e quantitativi nonché di setting assistenziale l'erogazione di prestazioni nell'ambito della disciplina, al fine di sviluppare il miglioramento della continuità delle cure, in rapporto alle esigenze cliniche ed alla condizione di fragilità dei pazienti; ○ dei percorsi ambulatoriali per la diagnosi e trattamento della patologia acuta di ambito pneumologico, così come dei percorsi specialistici per la patologia cronica, con particolare riferimento al trattamento di soggetti cronici trattati a domicilio o istituzionalizzati; ○ della qualità tecnico-professionale delle prestazioni erogate, con attitudine alla verifica costante e strutturata, accompagnata alla adozione di modelli strutturati di miglioramento sistematico della qualità, ivi incluso l'accreditamento istituzionale; ○ delle attività erogate, attraverso programmazione, organizzazione e controllo, ai fini del raggiungimento degli obiettivi di attività e di
--	--

	<p>contenimento dei costi, nel rispetto del budget assegnato per la spesa farmaceutica e per i dispositivi medico chirurgici per il trattamento dei pazienti in regime di ricovero ed ambulatoriale;</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ della Clinical Governance, attraverso l'utilizzo degli strumenti specifici e dell'implementazione delle più moderne metodiche nel rispetto delle linee guida e dei principi di Evidence Based Medicine, anche attraverso lo sviluppo di nuovi modelli organizzativi che ottimizzino la diagnosi e la cura nei vari setting assistenziali, in particolare nei percorsi dell'urgenza-emergenza, al fine di garantire il ricorso appropriato al regime di ricovero; ○ della Gestione del Rischio Clinico, con attenzione a tutti gli aspetti legati alla sicurezza dei pazienti, mappatura dei rischi, prevenzione degli eventi avversi, misure di controllo delle infezioni ospedaliere, nonché alla prevenzione del rischio per gli operatori per garantire un miglioramento costante della qualità delle cure, assicurando competenza clinica e ottimizzando l'impiego delle risorse disponibili e garantendo gli esiti positivi del servizio erogato; ○ dei piani di formazione e crescita professionale del personale a lui assegnato al fine di assicurare a ciascuno l'acquisizione di specifiche competenze; aggiornamento costante sulle principali tematiche e tecniche inerenti gli aspetti propri della disciplina; ○ del benessere organizzativo e del clima collaborativo tra le strutture dei presidi aziendali, favorente l'integrazione delle diverse figure professionali, anche attraverso la motivazione e la valorizzazione dei collaboratori; ○ della strutturazione e gestione della rete formativa con le scuole di specialità/Università.
--	--

Requisiti necessari per esercitare le funzioni previste dal profilo di ruolo descritto

Il profilo di ruolo sopra descritto rappresenta, in particolare per gli aspetti clinico gestionali propri della U.O., in modo sintetico, l'insieme delle attività, delle azioni e dei comportamenti che il Direttore deve attuare per esercitare il proprio ruolo. Pertanto, al fine di esercitare tale specifico ed impegnativo profilo di ruolo, il Candidato deve aver maturato esperienza specifica nella gestione dei pazienti pneumologici nei vari setting assistenziali, nonché in quelli provenienti da percorsi dell'urgenza emergenza o da quelli sviluppati con il territorio di competenza.