

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

 N. **1278** DEL **20 DIC. 2023**

Il Direttore Generale dell'Azienda U.L.S.S. n. 9 SCALIGERA, dott. Pietro Girardi, nominato con D.P.G.R.V. n. 28 del 26/02/2021, coadiuvato dai Direttori:

- | | |
|---------------------------|--------------------------------------|
| - dott. Giuseppe Cenci | Direttore Amministrativo |
| - dott. Denise Signorelli | Direttore Sanitario |
| - dott. Raffaele Grottola | Direttore dei Servizi Socio-Sanitari |

ha adottato in data odierna la presente deliberazione:

OGGETTO

DELIBERA 1147 DEL 17/11/2023 AD OGGETTO: "AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER LA FORMULAZIONE DI GRADUATORIE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA, ALL'INTERNO DELLE AREE, FINALIZZATE ALL'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITA' AL PERSONALE DEL COMPARTO DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO DELL'AZIENDA ULSS 9 SCALIGERA." PRECISAZIONI IN ORDINE ALL'AVVISO.

Note per la trasparenza: Si integra l'avviso di selezione interna approvato con deliberazione n. 1147 del 17/11/2023 per quanto riguarda le modalità di valutazione dei requisiti richiesti in considerazione dell'orientamento applicativo ARAN CSAN 127a del 04/08/2023.

Il Direttore di UOC GESTIONE RISORSE UMANE riferisce quanto segue

Richiamata la deliberazione n. 1147 del 17/11/2023 ad oggetto "AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER LA FORMULAZIONE DI GRADUATORIE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA, ALL'INTERNO DELLE AREE, FINALIZZATE ALL'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITA' AL PERSONALE DEL COMPARTO DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO DELL'AZIENDA ULSS 9 SCALIGERA";

Visto l'avviso prot. 209437 del 21/11/2023 pubblicato in esecuzione della deliberazione sopra richiamata e che nello stesso era previsto che: "L'anzianità si intende senza interruzione nel caso di assunzione a seguito procedure di mobilità e non anche a seguito di vincita di concorso. In tale ultimo caso il dipendente che si trasferisce da un Ente all'Azienda 9 Scaligera a seguito di vincita di concorso, ai fini della presente procedura è considerato come neo-assunto e la sua anzianità decorrerà dalla data di assunzione stessa (rif. Nota Aran CSAN 127a)";

Che si rende opportuno meglio precisare e riportare per esteso anche nell'avviso di che trattasi l'orientamento applicativo ARAN CSAN 127a del 04/08/2023 del quale si dovrà tener conto nella valutazione delle domande, così come previsto dal vigente Regolamento "CRITERI PER LA DEFINIZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE - ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITA' - D.E.P. - (dall'art. 19 e seguenti CCNL 2.11.2022) approvato con Deliberazione n. 1112 del 08/11/2023;

Che il suddetto orientamento applicativo prevede quanto segue: "*Come va calcolato il triennio di cui all'art. 19, comma 4, lett. a) del CCNL 2019- 2021 relativo alle progressioni economiche all'interno dell'area? In merito alla questione posta si deve innanzitutto tenere presente che ai fini della quantificazione dei tre anni senza aver beneficiato di alcuna progressione economica si deve prendere in considerazione la data di decorrenza dell'ultima progressione economica acquisita. Inoltre, si evidenzia che l'art. 19 comma 1 sancisce che l'attribuzione di differenziali economici e quindi la progressione economica avviene appunto all'interno di ciascuna area "al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dal dipendente nello svolgimento delle attribuzioni proprie dell'area". Pertanto, il requisito di non aver beneficiato di "alcuna progressione*

economica" dovrà essere verificato nell'ambito dell'Area di appartenenza e quindi dell'Area per la quale si partecipa alla procedura selettiva. Si dovrà comunque tenere conto anche delle progressioni economiche conseguite durante la vigenza del precedente sistema di classificazione nell'ambito della categoria corrispondente all'attuale area nonché delle progressioni economiche conseguite, nell'ambito della medesima area o di area corrispondente, anche in vigenza del precedente sistema di classificazione presso altre amministrazioni da cui si provenga per mobilità. Ne consegue che il lavoratore neo-assunto o quello che effettua una progressione verticale dovrà attendere 3 anni prima di poter partecipare ad una procedura di progressione economica.

Tutto ciò premesso

IL DIRETTORE GENERALE

Vista l'attestazione del Responsabile dell'avvenuta regolare istruttoria della pratica in relazione sia alla sua compatibilità con la normativa regionale e nazionale, sia alla sua conformità alle direttive e regolamentazione aziendali.

Acquisito agli atti il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Socio-Sanitari per quanto di rispettiva competenza.

DELIBERA

Per tutte le motivazioni espone in premessa e che si intendono integralmente richiamate:

1. Di integrare l'avviso prot. 209437 del 21/11/2023 relativo alla "FORMULAZIONE DI GRADUATORIE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE, FINALIZZATE ALL'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITA' AL PERSONALE DEL COMPARTO DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO DELL'AZIENDA ULSS 9 SCALIGERA" esplicitando quanto già nello stesso previsto (...L'anzianità si intende senza interruzione nel caso di assunzione a seguito procedure di mobilità e non anche a seguito di vincita di concorso. In tale ultimo caso il dipendente che si trasferisce da un Ente all'Azienda 9 Scaligera a seguito di vincita di concorso, ai fini della presente procedura è considerato come neo-assunto e la sua anzianità decorrerà dalla data di assunzione stessa (rif. Nota Aran CSAN 127a)...) con la precisazione che, come da Regolamento "CRITERI PER LA DEFINIZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE -ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITA' - D.E.P. - (dall'art. 19 e seguenti CCNL 2.11.2022) approvato con Deliberazione n.1112 del 08/11/2023, si darà applicazione a quanto previsto a livello di interpretazione ARAN sullo specifico argomento CSAN127a;
2. Che l'orientamento applicativo ARAN CSAN127a del 04/08/2023 prevede quanto segue: "Come va calcolato il triennio di cui all'art. 19, comma 4, lett. a) del CCNL 2019- 2021 relativo alle progressioni economiche all'interno dell'area? In merito alla questione posta si deve innanzitutto tenere presente che ai fini della quantificazione dei tre anni senza aver beneficiato di alcuna progressione economica si deve prendere in considerazione la data di decorrenza dell'ultima progressione economica acquisita. Inoltre, si evidenzia che l'art. 19 comma 1 sancisce che l'attribuzione di differenziali economici e quindi la progressione economica avviene appunto all'interno di ciascuna area "al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dal dipendente nello svolgimento delle attribuzioni proprie dell'area". Pertanto, il requisito di non aver beneficiato di "alcuna progressione economica" dovrà essere verificato nell'ambito dell'Area di appartenenza e quindi dell'Area per la quale si partecipa alla procedura selettiva. Si dovrà comunque tenere conto anche delle progressioni economiche conseguite durante la vigenza del precedente sistema di classificazione nell'ambito della categoria corrispondente all'attuale area nonché delle progressioni economiche conseguite, nell'ambito della medesima area o di area corrispondente, anche in vigenza del precedente sistema di classificazione, presso altre amministrazioni da cui si provenga per mobilità. Ne consegue che il lavoratore neo-assunto o quello che effettua una progressione verticale dovrà attendere 3 anni prima di poter partecipare ad una procedura di progressione economica.
3. Di dare atto che la presente precisazione costituirà parte integrante e sostanziale dell'avviso prot 209437 del 21/11/2023 di selezione interna;
4. Di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcun costo.

Il Direttore Sanitario
dott. Denise Signorelli

Il Direttore Amministrativo
dott. Giuseppe Cenci

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
dott. Raffaele Grottola

IL DIRETTORE GENERALE
dott. Pietro Girardi



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 1278 DEL 20 DIC. 2023

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE E DI ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione è divenuta esecutiva dalla data di adozione.

In data odierna copia della presente deliberazione viene:

- Pubblicata per 15 giorni consecutivi nell'Albo on line, ai sensi e per gli effetti dell'art. 32 - comma 1 - della L. 18.06.2009, n. 69 e s.m.i..
- Trasmessa al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 10 - comma 5 - della L.R. 14.09.1994, n. 56.

Verona, li

Il Direttore
UOC Affari Generali

TRASMESSA PER L'ESECUZIONE A:

TRASMESSA PER CONOSCENZA A:

