



**Profilo di Ruolo**  
**del Direttore di Struttura Complessa**  
**Radiologia dell’Ospedale Mater Salutis di Legnago**  
**DISTRETTO 3 DELL’AZIENDA ULSS 9 SCALIGERA**  
**Disciplina: Radiodiagnostica**

<b>Titolo dell’incarico</b>	Direttore di struttura complessa di Radiologia– Distretto 3 dell’Azienda ULSS n. 9 Scaligera
<b>Luogo di svolgimento dell’incarico</b>	L’attività verrà svolta presso l’Unità Operativa Complessa di Radiologia– Ospedale Mater Salutis di Legnago - Distretto 3 dell’Azienda ULSS n. 9 Scaligera. Le attività saranno svolte in integrazione con le altre sedi, secondo le specifiche indicazioni operative fornite dalla Direzione aziendale.
<b>Sistema delle relazioni</b>	Relazioni operative con: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Direzione del Dipartimento di Diagnostica per Immagini, dipartimento intra-aziendale strutturale che comprende le UU.OO. di Radiologia dei Distretti 1-2 e 4 la UOSD Breast Unit dell’Azienda AULSS 9;</li> <li>- Unità Operative dell’H di Legnago;</li> <li>- Direzione Medica dell’Ospedale;</li> <li>- Dipartimento di Prevenzione e Distretti Socio-Sanitari, in particolare con il D3 del bacino di utenza.</li> </ul>
<b>Principali responsabilità</b>	Le principali responsabilità attribuite al Direttore di struttura complessa sono riferite a: <ul style="list-style-type: none"> <li>- gestione della leadership, gestione manageriale ed organizzativa, sviluppo formativo e innovazione clinica e tecnologica</li> <li>- governo clinico</li> <li>- gestione tecnico professionale e scientifica della U.O.</li> <li>- indirizzo e coordinamento nella gestione clinica dei pazienti della U.O., gestione diretta degli stessi</li> </ul>
<b>Caratteristiche attuali dell’Unità Operativa Complessa</b>	La struttura complessa garantisce tutte le prestazioni dell’attività clinica di Radiologia. L’UOC di Radiologia di Legnago gestisce annualmente circa 115.000 prestazioni; di questi, oltre circa il 50 % in favore di Soggetti interni e afferenti in regime di Pronto Soccorso e il restante circa 50 % in favore di Soggetti esterni.
<b>Leadership e coerenza negli obiettivi – aspetti manageriali</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conoscere i concetti di Mission e Vision dell’organizzazione, promuovere lo sviluppo e la realizzazione degli obiettivi dell’Azienda.</li> <li>• Conoscere i dati epidemiologici e gestionali disponibili e le principali novità scientifiche di settore, al fine di identificare e promuovere attivamente cambiamenti professionali, organizzativi e relazionali sostenibili e utili alla realizzazione della Mission della struttura di appartenenza e dell’Azienda nel suo complesso.</li> <li>• Conoscere l’atto aziendale e la sua articolazione, oltre ai modelli dipartimentali e il loro funzionamento.</li> <li>• Conoscere i modelli e le tecniche di progettazione per la pianificazione e la realizzazione di progettualità trasversali all’Azienda.</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conoscere le tecniche di budgeting al fine di collaborare attivamente alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti.</li> <li>• Capacità di gestione delle risorse umane afferenti all'UOC e delle risorse strumentali, finalizzata all'erogazione di prestazioni sicure, efficaci, efficienti e sostenibili</li> <li>• Capacità di promuovere la cooperazione all'interno del proprio gruppo di lavoro e di favorire la crescita del personale attraverso la formazione, il tutoraggio e la valorizzazione della motivazione individuale</li> <li>• Attitudine a favorire l'identificazione aziendale nei propri collaboratori, con conseguente sviluppo di comportamenti proattivi finalizzati al raggiungimento degli obiettivi prefissati</li> <li>• Capacità di gestire la condivisione con i propri collaboratori degli obiettivi raggiunti, dei risultati positivi e degli eventi critici, e della derivante assunzione di responsabilità deontologica e professione in particolare nei rapporti con i previsti ambiti di tutela legale aziendale</li> <li>• Capacità di gestire l'insorgenza di conflitti all'interno del proprio gruppo di lavoro, con espressione della propria leadership nella conduzione di riunioni, nell'assegnazione dei compiti e degli incarichi individuali ed in generale nel problem solving</li> <li>• Attitudine e disponibilità al cambiamento organizzativo nell'ambito degli obiettivi assegnati</li> <li>• Organizzare il lavoro in modo coerente con le indicazioni aziendali e con gli istituti contrattuali</li> <li>• Promuovere un clima collaborativo</li> </ul>
<b>Governo clinico</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Collaborare per il miglioramento dei servizi e del governo dei processi assistenziali, con modalità condivise con le altre strutture provinciali dell'emergenza-urgenza, dipartimentali, aziendali e con i professionisti coinvolti.</li> <li>• Partecipare alla creazione di una rete con i Medici Prescrittori nella delineazione di nuovi modelli organizzativi basati sulla appropriatezza con il fine del miglioramento degli accessi alle prestazioni di Imaging, secondo congrui codici di Priorità e RAO (Raggruppamenti di attesa omogenei), e conseguentemente la riduzione delle liste d'attesa.</li> <li>• Partecipare alla creazione, introduzione e implementazione di nuovi modelli organizzativi e professionali, così come promuovere l'utilizzo di nuove tecniche assistenziali, al fine di implementare la qualità delle cure e dell'assistenza.</li> <li>• Attuare il monitoraggio degli eventi avversi, adottare le politiche aziendali del rischio clinico e della sicurezza dei pazienti, promuovendo e applicando modalità di lavoro e procedure in grado di minimizzare il rischio clinico per gli utenti e gli operatori.</li> <li>• Attuare il monitoraggio della riduzione della dose, attraverso modelli basati sulle norme della Radioprotezione e la delineazione di percorsi assistenziali dedicati ai Pazienti fragili e Pediatrici.</li> </ul>
<b>Pratica clinica e gestionale specifica</b>	<p>Il candidato dovrà possedere:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. comprovata esperienza nell'ambito dell'attività di Radiologia, in tutte le metodiche di Imaging, con particolare riguardo all'ambito della Radioprotezione e alla Radiologia pediatrica.</li> <li>2. comprovata esperienza di gestione delle problematiche inerenti l'appropriatezza prescrittiva in una rete di percorsi condivisi in ambito Dipartimentale.</li> <li>3. comprovata conoscenza ed interpretazione delle metodiche di Imaging, specie nelle metodiche di II livello (TC e RM).</li> </ol>

	<ol style="list-style-type: none"> <li>4. conoscenza ed esperienza in tutte le metodiche con particolare riguardo alla TC e alla RM .</li> <li>5. conoscenza dell'applicazione e della stesura dei piani di lavoro.</li> <li>6. possesso di esperienza nell'attività formativa e di tutoraggio del personale sanitario sui temi della Radioprotezione.</li> <li>7. attività scientifica (pubblicazioni) nell'ambito specifico della disciplina.</li> <li>8. attitudine comunicativa e motivazionale per lo sviluppo della disciplina finalizzata alla formazione, all'integrazione all'interno della rete formativa della Scuola di Specializzazione, all'introduzione di modelli di innovazione organizzativa e assistenziale</li> <li>9. conoscenza della normativa e degli indirizzi per la gestione dei percorsi e delle fasi di attesa degli utenti che accedono ai Servizi di Radiodiagnostica.</li> </ol>
--	--

**Ulteriori requisiti utili per esercitare le funzioni previste dal profilo di ruolo descritto**

-Attitudine e disponibilità all'innovazione in ambito informatico, con esperienza nell'utilizzo e nella gestione dei principali applicativi di settore  
 -Esperienza nell'organizzazione della turnistica o dei piani di lavoro all'interno della struttura.  
 -Conoscenza dell'utilizzo dei sistemi di governance e degli strumenti attuali di pianificazione sanitaria nell'ottica di attuazione dell'Atto Aziendale e in conformità alle schede di dotazione ospedaliera ex. DGRV 614/2019