



## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

## N. DEL

Il Direttore Generale dell'Azienda U.L.S.S. n. 9 SCALIGERA, dott.ssa Patrizia Benini, nominata con D.P.G.R.V. n. 19 del 26/02/2024, coadiuvato dai Direttori:

- dott. Flavia Dal Bosco	Direttore Amministrativo
- dott. Denise Signorelli	Direttore Sanitario
- dott. Felice Alfonso Nava	Direttore dei Servizi Socio-Sanitari

ha adottato in data odierna la presente deliberazione:

## OGGETTO

**AVVISO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE MEDICO – DISCIPLINA DI ONCOLOGIA, DIRETTORE DELL'U.O.C. ONCOLOGIA DELL'OSPEDALE "MATER SALUTIS" DI LEGNAGO. APPROVAZIONE VERBALE E CONFERIMENTO INCARICO (DOTT. SAVA TEODORO).**

**Note per la trasparenza:** Con il presente provvedimento si intende attribuire l'incarico di Dirigente Medico- disciplina di oncologia, Direttore dell' U.O.C. Oncologia presso l'Ospedale "Mater Salutis" di Legnago al dott. Sava Teodoro.

Il Direttore di UOC Gestione Risorse Umane

Premesso che:

- con nota prot. n. 572190 del 12.12.2022, il Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale della Regione Veneto ha autorizzato questa Azienda U.L.S.S. ad avviare le prescritte procedure selettive per l'attribuzione dell'incarico di Direttore dell'U.O.C. "Oncologia" presso l'Ospedale "Mater Salutis" di Legnago;
- con deliberazione n. 1264 del 21.12.2022, è stato approvato il piano assunzioni del 4° trimestre dell'anno 2022, nel quale è stata prevista l'attribuzione dell'incarico apicale di cui sopra;
- con determinazione dirigenziale n. 2161 del 21.10.2023, è stato pertanto disposto di indire, ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. 30.12.1992, n. 502, e successive modificazioni, e della D.G.R.V. 06.09.2022, avviso per il conferimento dell'incarico di Dirigente Medico – disciplina di oncologia, Direttore dell'U.O.C. Oncologia dell'Ospedale Mater Salutis di Legnago;
- in esecuzione di detta determinazione dirigenziale è stato emesso avviso prot. n. 195627 del 27.10.2023, regolarmente pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione Veneto n. 152 del 24 novembre 2023 e, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - 4<sup>a</sup> serie speciale - n. 4 del 12.01.2024;
- il citato avviso prevedeva quale termine utile per la presentazione delle domande il 12 febbraio 2024;

- con determinazione dirigenziale n. 867 del 30.04.2024, è stata disposta l'ammissione dei candidati all'avviso di cui trattasi;
- con deliberazione n. 490 del 10.05.2024, è stata nominata la Commissione Esaminatrice dell'avviso stesso;
- la Commissione così nominata ha proceduto alla valutazione sulla base delle specifiche indicazioni di cui all'art. 15 del D.Lgs. 502/92 e s.m.i., della D.G.R.V. n. 1096 del 06.09.2022 e di quanto stabilito nell'avviso, come risulta dal verbale delle operazioni concorsuali concluse in data 20 settembre 2024;

Atteso che sulla base della valutazioni effettuate, la Commissione ha provveduto a predisporre la graduatoria dei candidati, formulata sulla base dei migliori punteggi attribuiti, come di fianco a ciascuno indicato:

N.	Cognome e nome	Totale punti (max 80 punti)
1.	Dott. SAVA TEODORO	77,820/80
2.	ID 4122772	72,102/80
3.	ID 4135109	65,616/80
4.	ID 4123946	63,260/80

Preso atto che, come risulta dal suddetto verbale, la Commissione di cui sopra ha adempiuto alle seguenti disposizioni dettate dalla D.G.R.V. 1096/2022, e precisamente:

- a) ha esposto all'esterno della sala d'esame la graduatoria dei candidati partecipanti;
- b) ha predisposto la relazione, redatta in forma sintetica, riportante la valutazione del curriculum e del colloquio dei candidati presentatisi al colloquio;
- c) ha provveduto a trasmettere la documentazione di cui alla suddetta lett. b) e il verbale della Commissione Esaminatrice al Direttore Generale per i provvedimenti di competenza;

Dato atto altresì che, ai sensi di quanto previsto dal punto 7 dell'Allegato A) della D.G.R.V. 06.09.2022, n. 1096, in data 24.09.2024 l'U.O.C. Gestione Risorse Umane ha provveduto a pubblicare sul sito internet aziendale:

- il profilo professionale del dirigente da incaricare
- i curricula dei candidati presentatisi al colloquio;
- la relazione redatta in forma sintetica dalla Commissione Esaminatrice riguardante la valutazione del curriculum e del colloquio dei candidati presentatisi al colloquio;

Richiamata la DGR n. 22 del 16.01.2024 ad oggetto: Disposizioni per l'anno 2024 in materia di personale del SSR e di specialistica ambulatoriale interna" che ha dettato alle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale specifiche disposizioni in materia di personale a valere per l'anno 2024 e precisato che l'assunzione in questione rientra nel piano triennale dei fabbisogni 2024-2026, approvato con deliberazione n. 7 del 17.01.2024, nonché nel limite del tetto di spesa complessivo per il personale del SSR relativo all'anno 2024 comunicato dalla Regione Veneto;

Visto il D.Lgs. 30.12.1992, n. 502, e successive modificazioni;

Visto il D.Lgs. 30.3.2001, n. 165, e successive modificazioni;

Vista la deliberazione della Giunta Regionale del Veneto 06.09.2022, n. 1096 ad oggetto: “Nuove linee di indirizzo per il conferimento degli incarichi di struttura complessa alla dirigenza sanitaria del Servizio sanitario regionale. Articolo 20 della legge 5 agosto 2022, n. 118”;

Visto il D.P.R. 10.12.1997, n. 484, così come modificato ed integrato dalla citata D.G.R.V. 1096/2022;

Vista la deliberazione della Giunta Regionale del Veneto 19.3.2013, n. 342, avente ad oggetto “Sanità. Approvazione schema tipo di contratto di lavoro dei direttori di unità operativa complessa della dirigenza medica e veterinaria. Articolo 11, comma 2, della L.R. 29 giugno 2012, n. 23. Sostituzione del paragrafo 5 dell’Allegato A) alla D.G.R. n. 2621 del 18 dicembre 2012”;

Visto il vigente C.C.N.L. 23.01.2024 per l’Area della Sanità, ed in particolare gli artt. 15, 24, 60 e 80;

Vista la deliberazione n. 758 del 07.10.2021 con la quale è stato approvato il “Sistema di misurazione e valutazione della performance, attribuzione della retribuzione di risultato - graduazione degli incarichi dirigenziali - valutazione dei dirigenti al termine dell’incarico, ai fini dell’indennità di esclusività e dei dirigenti neoassunti al termine del primo quinquennio” della Dirigenza Area Sanità, sottoscritto con le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità in data 19.08.2021;

Avuto presente che il comma 7 bis dell’art. 15 del D.Lgs. 502/92, lett. b) prevede che: “...Il direttore generale dell’Azienda sanitaria procede alla nomina del candidato che ha conseguito il miglior punteggio. A parità di punteggio prevale il candidato più giovane di età”;

Di dare atto che, secondo quanto previsto nella D.G.R.V. 1096/2022 e nel D.Lgs 502/1992 “l’incarico sarà disciplinato dalle condizioni e norme previste nel contratto individuale di lavoro che sarà redatto secondo le indicazioni di cui alla D.G.R.V. n. 342 del 19.03.2013;

Dato atto altresì che, ai sensi di quanto stabilito nell’avviso prot. n. 195627 del 27.10.2023 l’incarico apicale in parola ha durata quinquennale, e che l’art. 16, comma 1, del C.C.N.L. dell’Area Sanità dispone che il Direttore di Struttura Complessa è soggetto al periodo di prova previsto dall’art. 15, comma 7 ter, del D.Lgs. 502/92;

Ritenuto pertanto opportuno, al fine di garantire il normale funzionamento dell’Unità operativa di che trattasi, approvare l’operato della Commissione di cui sopra, dando atto al contempo della regolarità formale e sostanziale del procedimento seguito, e di procedere alla nomina del Dott. Sava Teodoro, collocato al 1° posto nella graduatoria dei candidati, quale Direttore dell’U.O.C. Oncologia dell’Ospedale Mater Salutis di Legnago, dando atto che, dalla data di decorrenza dell’incarico cesseranno le funzioni di sostituzione del Direttore attribuite con delibera n. 519/2024;

Per quanto sopra relazionato si propone l’adozione del presente atto, nei termini indicati;

## **IL DIRETTORE GENERALE**

Vista l’attestazione del Responsabile dell’avvenuta regolare istruttoria della pratica in relazione sia alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e nazionale, sia alla sua conformità alle direttive e regolamentazioni aziendali;

Acquisito agli atti il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario nonché del Direttore dei Servizi Socio-Sanitari per quanto di rispettiva competenza:

**DELIBERA**

1) di prendere atto di quanto espresso dal proponente, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2) di approvare in ogni sua parte il verbale redatto in data 20 settembre 2024 dalla Commissione dell'avviso per l'attribuzione dell'incarico di Dirigente Medico – disciplina di oncologia, Direttore dell'U.O.C. Oncologia dell'Ospedale Mater Salutis di Legnago (avviso prot. n. 195627 del 27.10.2023), dando atto al contempo della regolarità formale e sostanziale del procedimento seguito dalla Commissione stessa;

3) di prendere atto della graduatoria dei candidati, formata dalla medesima Commissione Esaminatrice sulla scorta dei migliori punteggi attribuiti, nell'ambito della quale deve essere nominato il candidato che ha conseguito il miglior punteggio:

N.	Cognome e nome	Totale punti (max 80 punti)
1.	Dott. SAVA TEODORO	77,820/80
2.	ID 4122772	72,102/80
3.	ID 4135109	65,616/80
4.	ID 4123946	63,260/80

4) di individuare e di assumere, per le motivazioni esposte in premessa, il Dott. Sava Teodoro, Dirigente Medico – disciplina di oncologia e attribuire allo stesso l'incarico quinquennale di Direttore dell'U.O.C. Oncologia dell'Ospedale Mater Salutis di Legnago, ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. 30.12.1992, n. 502, e successive modificazioni, e della D.G.R.V. 06.09.2022, n. 1096;

5) di precisare che all'incarico di cui trattasi è attribuito il valore economico stabilito dall'accordo decentrato per l'individuazione, la graduazione, la durata e la valorizzazione economica degli incarichi dirigenziali per l'Area della Sanità, stipulato il 19.08.2021 ed approvato con deliberazione 07.10.2021, n. 758;

6) di stipulare con il dott. Sava Teodoro, in esecuzione del presente provvedimento, apposito contratto individuale di lavoro, ai sensi dell'art. 15 del citato C.C.N.L. per l'Area della Sanità e tenuto conto di quanto previsto dalla D.G.R.V. 19.03.2013, n. 342, precisando che, ai sensi dell'art. 16, comma 1, del C.C.N.L. dell'Area Sanità 23.01.2024 e dell'art. 15, comma 7 ter, del D.Lgs. 502/92, l'incarico di Direttore di Struttura Complessa in argomento è soggetto a conferma al termine del periodo di prova della durata di sei mesi, eventualmente prorogabili di altri sei mesi;

7) di dare atto che, dalla data di decorrenza dell'incarico, cesseranno le funzioni di sostituzione di Direttore dell'U.O.C. Oncologia dell'Ospedale Mater Salutis di Legnago attribuite, ai sensi dell'art. 25 CCNL 23.01.2024 con deliberazione n. 519 del 20.05.2024;

8) di dare atto che degli oneri derivanti dall'attribuzione dell'incarico apicale di cui trattasi, sono ricompresi negli appositi programmi di spesa economico-patrimoniali per l'anno 2024.

9) di dare atto altresì che il costo derivante dall'adozione del presente provvedimento rientra nel tetto di spesa complessivo per il personale del SSR relativo all'anno 2024, comunicato dalla Regione Veneto in sede di predisposizione del fabbisogno.

Il Direttore Sanitario  
dott. Denise Signorelli

Il Direttore Amministrativo  
dott. Flavia Dal Bosco

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari  
dott. Felice Alfonso Nava

IL DIRETTORE GENERALE  
dott.ssa Patrizia Benini



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.                      DEL

**ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE E DI ESECUTIVITÀ**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva dalla data di adozione.

In data odierna copia della presente deliberazione viene:

- Pubblicata per 15 giorni consecutivi nell'Albo on line, ai sensi e per gli effetti dell'art. 32 – comma 1 – della L. 18.06.2009, n. 69 e s.m.i..
- Trasmessa al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 10 – comma 5 – della L.R. 14.09.1994, n. 56.

Verona, lì

Il Direttore  
UOC Affari Generali  
Dott. Maria Leoni

---

**TRASMESSA PER L'ESECUZIONE A:**

UOC Gestione Risorse Umane

**TRASMESSA PER CONOSCENZA A:**