

**AVVISO PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO DI DIRIGENTE MEDICO –
DISCIPLINA DI ANESTESIA E RIANIMAZIONE, DIRETTORE DELL'U.O.C.
“ANESTESIA E RIANIMAZIONE” PRESSO L'OSPEDALE “FRACASTORO” DI
SAN BONIFACIO - AZIENDA U.L.S.S. N. 9 SCALIGERA. - Avviso prot. n.
217515 del 04.12.2023**

PROFILO DEL DIRIGENTE DA INCARICARE

<p style="text-align: center;">Profilo di Ruolo del Direttore di Struttura Complessa ANESTESIA E RIANIMAZIONE DEL P.O. OSPEDALIERO DI SAN BONIFACIO DISTRETTO 2 DELL'AZIENDA ULSS 9 SCALIGERA</p>
--

Titolo dell'incarico	Direttore di struttura complessa di Anestesia e Rianimazione del Presidio di San Bonifacio – Distretto 2 dell'Azienda ULSS n. 9 Scaligera
Luogo di svolgimento dell'incarico	L'attività verrà svolta presso l'Unità Operativa Complessa di Anestesia e Rianimazione del P.O. di San Bonifacio – Distretto 2 dell'Azienda ULSS n. 9 Scaligera. Le attività potranno essere svolte presso altre sedi, secondo le specifiche indicazioni operative fornite dalla Direzione aziendale.
Sistema delle relazioni	Relazioni operative con: Direzione del Dipartimento di afferenza; Direzione Medica dell'Ospedale; Unità Operative dell'Ospedale, con particolare riferimento a quelle comprese nel Dipartimento di afferenza; Unità Operative della rete di emergenza-urgenza dell'area provinciale di riferimento; Dipartimento di Prevenzione; Distretti Socio-Sanitari.
Principali responsabilità	Le principali responsabilità attribuite al Direttore di struttura complessa sono riferite a: <ul style="list-style-type: none">- gestione della leadership e aspetti manageriali;- aspetti relativi al governo clinico;- gestione tecnico professionale e scientifica della U.O.;- indirizzo e coordinamento nella gestione clinica dei pazienti della U.O. e gestione diretta degli stessi.
Caratteristiche attuali dell'Unità Operativa Complessa	L'U.O. di Anestesia e Rianimazione è una S.C. dell'Azienda ULSS n. 9 Scaligera della Regione Veneto, con sede presso il P.O. di San Bonifacio. La struttura complessa garantisce: attività di ricovero ospedaliero di tipo intensivo, attività specialistica in sala operatoria e a supporto dell'attività ambulatoriale ove prevista, consulenza per il Pronto Soccorso ed i reparti

	<p>ospedalieri, attività specialistica ambulatoriale con prenotazione tramite il CUP.</p> <p>Posti letto attuali ordinari di Terapia Intensiva: n. 8</p>
Competenze richieste	
<p>Leadership e coerenza negli obiettivi</p> <p>–</p> <p>aspetti manageriali</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Conoscere i concetti di Mission e Vision dell'organizzazione, promuovere lo sviluppo e la realizzazione degli obiettivi dell'Azienda. • Conoscere i dati epidemiologici e gestionali disponibili e le principali novità scientifiche di settore, al fine di identificare e promuovere attivamente cambiamenti professionali, organizzativi e relazionali sostenibili e utili alla realizzazione della Mission della struttura di appartenenza e dell'Azienda nel suo complesso. • Conoscere l'atto aziendale e la sua articolazione, oltre ai modelli dipartimentali e il loro funzionamento. • Conoscere i modelli e le tecniche di progettazione per la pianificazione e la realizzazione di progettualità trasversali all'Azienda. • Conoscere le tecniche di budgeting al fine di collaborare attivamente alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti. • Conoscere le tecniche di gestione delle risorse umane; programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi; programmare e gestire le risorse professionali e materiali nell'ambito del budget di competenza; valutare le implicazioni economiche derivanti dalle scelte organizzative e professionali e dai comportamenti relazionali assunti; gestire la propria attività in modo coerente con le risorse finanziarie, strutturali, strumentali e umane disponibili, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, dalle linee guida, dalle specifiche direttive aziendali e dai principi della sostenibilità economica. • Organizzare il lavoro in modo coerente con le indicazioni aziendali e con gli istituti contrattuali. • Promuovere un clima collaborativo.
Governo clinico	<ul style="list-style-type: none"> • Collaborare per il miglioramento dei servizi e del governo dei processi assistenziali. Realizzare e gestire i percorsi diagnostici e terapeutici con modalità condivisa con le altre strutture aziendali ed i professionisti coinvolti. • Partecipare alla creazione, introduzione e implementazione di nuovi modelli organizzativi e professionali, così come promuovere l'utilizzo di nuove tecniche assistenziali, al fine di implementare la qualità delle cure e dell'assistenza. • Attuare il monitoraggio degli eventi avversi, adottare le politiche aziendali del rischio clinico e della sicurezza dei pazienti, promuovendo e applicando modalità di lavoro e procedure in grado di minimizzare il rischio clinico per gli utenti e gli operatori. • Conoscere ed applicare, anche nelle fasi di riconciliazione terapeutica, le indicazioni del Prontuario Farmaceutico e del repertorio dei dispositivi medici aziendali
Pratica clinica e	<ul style="list-style-type: none"> • Il Direttore deve organizzare e partecipare all'attività di ripar-

<p>gestionale specifica</p>	<p>to (sia in termini generali che di disciplina specialistica), al fine di ottimizzare la soddisfazione dei bisogni di salute e delle aspettative dell'utenza esterna ed interna, generando valore aggiunto per l'organizzazione.</p> <ul style="list-style-type: none"> • A tal proposito dovranno essere ben attestati lo scenario organizzativo in cui il candidato ha operato ed i ruoli di responsabilità rivestiti, tra cui comprovata esperienza clinica nelle aree dell'anestesiologia, della rianimazione, dell'emergenza. In particolare per quanto riguarda: <ol style="list-style-type: none"> 1. <u>l'attività anestesiológica:</u> <ul style="list-style-type: none"> ○ esperienza nella gestione di blocchi operatori con particolare riguardo all'efficienza, alla sicurezza ed alla gestione coordinata con la Direzione Strategica; ○ esperienza nella gestione del percorso pre-operatorio in particolare per quanto riguarda la valutazione e la riduzione del rischio anestesiológico; ○ anestesia generale, loco-regionale e anestesia multimodale nelle diverse branche della chirurgia (in particolare chirurgia generale e senologica, ortopedia, ORL, urologia, ginecologia) e nelle diverse procedure diagnostiche e terapeutiche extrachirurgiche (anestesia extra sala operatoria "NORA", con particolare riferimento alle attività di endoscopia e radiologia); ○ conoscenza ed esperienza nella chirurgia ERAS; ○ conoscenza nella gestione di pazienti ostetriche; ○ esperienza nella gestione del dolore acuto post-operatorio; 2. <u>per quanto inerente l'attività rianimatoria:</u> <ul style="list-style-type: none"> ○ esperienza nella gestione di pazienti afferenti ad una rianimazione multidisciplinare; ○ conoscenza ed esperienza nelle principali manovre invasive in terapia intensiva; ○ conoscenza di tecniche ventilatorie invasive e non; ○ monitoraggio emodinamica invasiva e non; ○ conoscenza ed esperienza nella gestione della terapia del dolore e della sedazione; ○ conoscenza delle tecniche di depurazione extra-renale; ○ esperienza nell'organizzazione e nella promozione del prelievo di organi e tessuti in particolare nell'attività di procurement; ○ conoscenza ed esperienza nelle tecniche ecografiche applicate all'attività rianimatoria (ecografia clinico integrata e procedure invasive ecoguidate); ○ conoscenza e/o esperienza nella gestione ed organizzazione della terapia intensiva in funzione di scenari pandemici; 3. <u>per quanto inerente l'area dell'emergenza:</u> <ul style="list-style-type: none"> ○ buona capacità di interazione e collaborazione gestionale interna con il DEU e con i vari reparti ospedalieri; ○ capacità e competenze nella gestione dell'emergenza-urgenza dell'adulto, pediatrica e neonatale; ○ conoscenza ed esperienza nella elaborazione e stesura di piani di emergenza interni per il massiccio afflusso di feriti; ○ gestione dei trasporti intraospedalieri urgenti adulti e pediatrici.
------------------------------------	---

	<ul style="list-style-type: none"> • Il Direttore deve dimostrare inoltre capacità ed esperienza nella gestione: <ul style="list-style-type: none"> ○ dei processi di integrazione delle attività e dei percorsi tra i Presidi Ospedalieri dell’Azienda ed il centro HUB, nell’ambito della rete HUB e Spoke, delle reti per le patologie tempo dipendenti, nonché con il SUEM 118; ○ dei percorsi assistenziali che siano efficaci, efficienti, appropriati dal punto di vista clinico ed organizzativo e coerenti con gli indirizzi della programmazione aziendale, regionale e nazionale; ○ della qualità tecnico-professionale delle prestazioni erogate, con attitudine alla verifica costante e strutturata, accompagnata alla adozione di modelli strutturati di miglioramento sistematico della qualità, ivi incluso l’accreditamento istituzionale; ○ delle attività erogate, attraverso programmazione, organizzazione e controllo, ai fini del raggiungimento degli obiettivi di attività e di contenimento dei costi, nel rispetto del budget assegnato per la spesa farmaceutica e per i dispositivi medico chirurgici per il trattamento dei pazienti in regime di ricovero ed ambulatoriale; ○ della Clinical Governance, attraverso l’utilizzo degli strumenti specifici e dell’implementazione delle più moderne metodiche nel rispetto delle linee guida e dei principi di Evidence Based Medicine; ○ della Gestione del Rischio Clinico, con attenzione a tutti gli aspetti legati alla sicurezza dei pazienti, mappatura dei rischi, prevenzione degli eventi avversi, misure di controllo delle infezioni ospedaliere, nonché alla prevenzione del rischio per gli operatori; ○ dei piani di formazione e crescita professionale del personale a lui assegnato al fine di assicurare a ciascuno l’acquisizione di specifiche competenze; aggiornamento costante sulle principali tematiche e tecniche inerenti gli aspetti propri della disciplina; ○ del benessere organizzativo e del clima collaborativo tra le strutture dei presidi aziendali, favorente l’integrazione delle diverse figure professionali, anche attraverso la motivazione e la valorizzazione dei collaboratori; ○ della strutturazione e gestione della rete formativa con le scuole di specialità/Università.
<p>Requisiti necessari per esercitare le funzioni previste dal profilo di ruolo descritto</p>	
<p>Il profilo di ruolo sopra descritto rappresenta, per gli aspetti clinico gestionali propri della U.O., l’insieme delle attività, delle azioni e dei comportamenti che il Direttore deve attuare per esercitare il proprio ruolo.</p>	