

**AVVISO PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO DI DIRIGENTE MEDICO –
DISCIPLINA DI ANESTESIA E RIANIMAZIONE, DIRETTORE DELL'U.O.C. A-
NESTESIA E RIANIMAZIONE PRESSO L'OSPEDALE MAGALINI DI VILLA-
FRANCA - AZIENDA U.L.S.S. N. 9 SCALIGERA.** – Avviso prot. 111452 del
23.06.2025.

PROFILO DEL DIRIGENTE DA INCARICARE

Titolo dell'incarico	Direttore di struttura complessa di Anestesia e Rianimazione del Presidio Ospedaliero di Villafranca – Distretto 4 dell'Azienda ULSS n. 9 Scaligera
Luogo di svolgimento dell'incarico	L'attività verrà svolta presso l'Unità Operativa Complessa di Anestesia e Rianimazione del P.O. di Villafranca – Distretto 4 dell'Azienda ULSS n. 9 Scaligera. Le attività potranno essere svolte presso altre sedi, secondo le articolazioni organizzative dell'UOC previste per l'erogazione dei servizi e le specifiche indicazioni operative fornite dalla Direzione aziendale.
Sistema delle relazioni	Relazioni operative con: Direzione del Dipartimento di afferenza; Direzione Medica dell'Ospedale; Unità Operative dell'Ospedale, con particolare riferimento a quelle comprese nel Dipartimento di afferenza e più in generale con tutto quelle che possano rivestire un ruolo in un sistema aziendale e provinciale di rete; Unità Operative della rete di emergenza-urgenza dell'area provinciale di riferimento; Dipartimento di Prevenzione; Distretti Socio-Sanitari.
Principali responsabilità	Le principali responsabilità attribuite al Direttore di struttura complessa sono riferite a: <ul style="list-style-type: none">- gestione della leadership e aspetti manageriali;- aspetti relativi al governo clinico;- gestione tecnico professionale e scientifica della U.O.;- indirizzo e coordinamento nella gestione clinica dei pazienti della U.O. e gestione diretta degli stessi.
Caratteristiche attuali dell'Unità Operativa	L'U.O. di Anestesia e Rianimazione è una S.C. dell'Azienda ULSS n. 9 Scaligera della Regione Veneto, con sede presso il P.O. di Villafranca,, inserita nel Dipartimento di Emergenza-Urgenza.

Complessa	<p>La struttura complessa garantisce: attività di ricovero ospedaliero di tipo intensivo, attività specialistica in sala operatoria e a supporto dell'attività ambulatoriale ove prevista, consulenza per il Pronto Soccorso ed i reparti ospedalieri, attività specialistica ambulatoriale con prenotazione tramite il CUP.</p> <p>Posti letto attuali ordinari di Terapia Intensiva: n. 10. (NB in caso di attivazione regionale del piano pandemico "PANFLU" è prevista la rimodulazione delle attività con attivazione fino ad un totale di n. 30 pl di TI)</p>
Competenze richieste	
Leadership e coerenza negli obiettivi – aspetti manageriali	<ul style="list-style-type: none"> • Conoscere i concetti di Mission e Vision dell'organizzazione, promuovere lo sviluppo e la realizzazione degli obiettivi dell'Azienda. • Conoscere i dati epidemiologici e gestionali disponibili e le principali novità scientifiche di settore, al fine di identificare e promuovere attivamente cambiamenti professionali, organizzativi e relazionali sostenibili e utili alla realizzazione della Mission della struttura di appartenenza e dell'Azienda nel suo complesso. • Conoscere l'atto aziendale e la sua articolazione, oltre ai modelli dipartimentali e il loro funzionamento. • Conoscere i modelli e le tecniche di progettazione per la pianificazione e la realizzazione di progettualità trasversali all'Azienda. • Conoscere le tecniche di budgeting al fine di collaborare attivamente alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti. • Conoscere le tecniche di gestione delle risorse umane; programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi; programmare e gestire le risorse professionali e materiali nell'ambito del budget di competenza; valutare le implicazioni economiche derivanti dalle scelte organizzative e professionali e dai comportamenti relazionali assunti; gestire la propria attività in modo coerente con le risorse finanziarie, strutturali, strumentali e umane disponibili, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, dalle linee guida, dalle specifiche direttive aziendali e dai principi della sostenibilità economica. • Organizzare il lavoro in modo coerente con le indicazioni aziendali e con gli istituti contrattuali. • Promuovere un clima collaborativo.

	<ul style="list-style-type: none"> • Gestire l'integrazione tra professionisti provenienti da supporto esternalizzato, qualora presenti, e la propria equipe • Gestire nei parametri previsti il supporto esternalizzato e garantire la sua corretta conduzione contrattuale
Governo clinico	<ul style="list-style-type: none"> • Collaborare per il miglioramento dei servizi e del governo dei processi assistenziali. Realizzare e gestire i percorsi diagnostici e terapeutici con modalità condivisa con le altre strutture aziendali ed i professionisti coinvolti. • Partecipare alla creazione, introduzione e implementazione di nuovi modelli organizzativi e professionali, così come promuovere l'utilizzo di nuove tecniche assistenziali, al fine di implementare la qualità delle cure e dell'assistenza. • Attuare il monitoraggio degli eventi avversi, adottare le politiche aziendali del rischio clinico e della sicurezza dei pazienti, promuovendo e applicando modalità di lavoro e procedure in grado di minimizzare il rischio clinico per gli utenti e gli operatori.
Pratica clinica e gestionale specifica	<ul style="list-style-type: none"> • Il Direttore deve organizzare e partecipare all'attività di reparto (sia in termini generali che di disciplina specialistica), al fine di ottimizzare la soddisfazione dei bisogni di salute e delle aspettative dell'utenza esterna ed interna, generando valore aggiunto per l'organizzazione. • Deve avere un'adeguata esperienza nella gestione delle patologie che afferiscono alla struttura per quanto riguarda il loro trattamento e gli aspetti organizzativo - gestionali. • Il Direttore deve avere esperienza nelle aree dell'anestesiologia, della rianimazione in particolare per quanto riguarda: <ol style="list-style-type: none"> 1. <u>l'attività anestesiologicala:</u> <ul style="list-style-type: none"> ○ Il Direttore deve organizzare e gestire, utilizzando la Sua esperienza e competenza professionale, le attività in ambito anestesiologicalo in modo da garantire un efficiente utilizzo delle sale operatorie e delle procedure ambulatoriali che necessitano di sedo-analgesia procedurale. ○ Deve avere esperienza in anestesia generale, loco-regionale e anestesia multimodale nelle diverse branche chirurgiche (chirurgia generale, ortopedia, ORL, urologia, ginecologia e pediatria) e nelle diverse procedure diagnostiche e terapeutiche extrachirurgiche (anestesia extra sala operatoria "NORA", con particolare riferimento alle attività in endoscopia digestiva) e conoscenza della gestione delle pazienti ostetriche. ○ Deve avere comprovata esperienza nella gestione delle vie aeree difficili ○ Deve avere esperienza nella gestione del dolore acuto post-operatorio.

	<ul style="list-style-type: none"> ○ Deve avere comprovata esperienza nella gestione del paziente post chirurgico complicato in particolare dopo chirurgia addominale. 2. <u>l'attività in Terapia Intensiva:</u> <ul style="list-style-type: none"> ○ Deve aver comprovata esperienza nella gestione ed organizzazione delle degenze in Terapia Intensiva ed i percorsi in ingresso-uscita; ○ Deve avere comprovata esperienza nella gestione clinica ed organizzativa dei pazienti afferenti ad una rianimazione polispecialistica in particolare dei pazienti con Shock settico; ○ Deve avere esperienza nella gestione della riorganizzazione delle Terapia Intensiva in risposta a scenari pandemici; ○ Deve avere comprovata esperienza nelle misure di controllo delle Infezioni Correlate alla Assistenza, della Stewardship antimicrobica e gestione del paziente colonizzato da germi Multi Drug Resisten; ○ Deve avere conoscenza ed esperienza nelle principali manovre invasive in terapia intensiva; ○ Deve avere conoscenza ed esperienza delle diverse tecniche di ventilazione invasive e non; ○ Deve avere conoscenza ed esperienza delle tecniche di monitoraggio emodinamico invasivo o derivato; ○ Deve avere conoscenza ed esperienza delle tecniche di depurazione extra-renale e della loro gestione in UTI; ○ Deve avere conoscenza ed esperienza nelle tecniche ecografiche applicate all'attività rianimatoria (ecografia clinico integrata e procedure invasive ecoguidate); ○ Deve avere esperienza nella gestione delle emergenze intraospedaliere ed in Pronto Soccorso ● Il Direttore deve inoltre: <ul style="list-style-type: none"> ○ Garantire la crescita professionale del personale a lui assegnato al fine di assicurare a ciascuno l'acquisizione di specifiche competenze. ○ Dimostrare capacità nell'ambito dei processi di integrazione e dei percorsi tra presidi Ospedalieri nella rete HUB and Spoke. ○ Impegnarsi per un continuo miglioramento ed appropriatezza delle cure strutturando percorsi assistenziali che siano efficaci, efficienti, appropriati dal punto di vista clinico ed organizzativo e coerenti con gli indirizzi della programmazione aziendale, regionale e nazionale. ○ Impegnarsi nel percorso di umanizzazione delle cure in particolare nell'ambito della Terapia Intensiva. ○ programmazione, organizzazione e controllo delle prestazioni erogate ai fini del raggiungimento degli obiettivi di attività e di contenimento dei costi, nel rispetto del bu-
--	--

	<p>dget assegnato per la spesa farmaceutica e per i dispositivi medico chirurgici per il trattamento dei pazienti in regime di ricovero ed ambulatoriale;</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ applicare i principi della Clinical Governance, attraverso l'utilizzo degli strumenti specifici e dell'implementazione delle più moderne metodiche nel rispetto delle linee guida e dei principi di Evidence Based Medicine; ○ impegnarsi per assicurare il benessere organizzativo e del clima collaborativo tra le strutture dei presidi aziendali, favorente l'integrazione delle diverse figure professionali, anche attraverso la motivazione e la valorizzazione dei collaboratori sviluppando il "team building"; ○ Favorire l'attività di procurement in tema di organi e tessuti; ○ gestire i medici in formazione specialistica della rete formativa con le scuole di specialità/Università a lui assegnati.
<p>Requisiti necessari per esercitare le funzioni previste dal profilo di ruolo descritto</p>	
<p>Il profilo di ruolo sopra descritto rappresenta, per gli aspetti clinico gestionali propri della U.O., l'insieme delle attività, delle azioni e dei comportamenti che il Direttore deve attuare per esercitare il proprio ruolo.</p>	