

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**N. DEL**

Il Direttore Generale dell'Azienda U.L.S.S. n. 9 SCALIGERA, dott. Patrizia Benini, nominato con D.P.G.R.V. n. 19 del 26/02/2024, coadiuvato dai Direttori:

- | | |
|-----------------------------|--------------------------------------|
| - dott. Flavia Dal Bosco | Direttore Amministrativo |
| - dott. Viviana Coffele | Direttore Sanitario f.f. |
| - dott. Felice Alfonso Nava | Direttore dei Servizi Socio-Sanitari |

ha adottato in data odierna la presente deliberazione:

OGGETTO

AVVISO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO A TEMPO DETERMINATO DI DIRIGENTE MEDICO – DISCIPLINA DI DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO, DIRETTORE DELL'U.O.C. DIREZIONE MEDICA OSPEDALIERA BUSSOLENGO VILLAFRANCA. APPROVAZIONE VERBALE E CONFERIMENTO INCARICO (DOTT.SSA MARCER DANIELA).

Note per la trasparenza: Con il presente provvedimento si intende conferire l'incarico a tempo determinato di Dirigente Medico - disciplina di direzione medica di presidio ospedaliero, Direttore dell' U.O.C. Direzione Medica Ospedaliera Bussolengo Villafranca, alla Dott.ssa Marcer Daniela.

Il Direttore di UOC Gestione Risorse Umane

Premesso che :

- con nota 10.03.2025, n. 122678 di prot., il Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale della Regione Veneto ha autorizzato questa Azienda U.L.S.S. ad avviare le prescritte procedure selettive per l'attribuzione dell'incarico a tempo determinato di Direttore dell'U.O.C. Direzione Medica Ospedaliera Bussolengo Villafranca;
- con deliberazione 21.07.2025, n. 905 è stato, conseguentemente, disposto di indire, ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. 30.12.1992, n. 502, e successive modificazioni, e della D.G.R.V. 06.09.2022, avviso per il conferimento dell'incarico a tempo determinato di Dirigente Medico – disciplina di direzione medica di presidio ospedaliero, Direttore dell'U.O.C. Direzione Medica Ospedaliera Bussolengo Villafranca;
- in esecuzione di detta deliberazione è stato emesso avviso 04.08.2025, n. 138442 di prot., regolarmente pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione Veneto n. 111 del 14.08.2025 e, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - 4^a serie speciale - n. 69 del 05.09.2025;
- il citato avviso prevedeva quale termine utile per la presentazione delle domande il 06.10.2025;
- con deliberazione 11.11.2025 n. 1444, è stata disposta l'ammissione dei candidati e la nomina della Commissione Esaminatrice dell'avviso di cui trattasi;
- la Commissione così nominata ha proceduto alla valutazione dei candidati sulla base delle specifiche indicazioni di cui

Il Proponente: Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane dott. Flavia Naverio

all'art. 15 del D.Lgs. 502/92 e s.m.i., e di quanto stabilito nell'avviso, come risulta dal verbale delle operazioni concorsuali concluse in data 23.12.2025;

Atteso che sulla base della valutazioni effettuate, la Commissione ha provveduto a predisporre la graduatoria della candidata, formulata sulla base dei punteggi attribuiti:

N.	Cognome e Nome	Totale punti (max 80 punti)
1.	Dott.ssa MARCER DANIELA	61,373/80

Preso atto che, come risulta dal suddetto verbale, la Commissione di cui sopra ha adempiuto alle seguenti disposizioni dettate dalla D.G.R.V. 1096/2022, e precisamente:

- a) ha esposto all'esterno della sala d'esame la graduatoria;
- b) ha predisposto la relazione, redatta in forma sintetica, riportante la valutazione del curriculum e del colloquio della candidata presentatisi al colloquio;
- c) ha provveduto a trasmettere la documentazione di cui alla suddetta lett. b) e il verbale della Commissione Esaminatrice al Direttore Generale per i provvedimenti di competenza;

Dato atto altresì che, ai sensi di quanto previsto dal punto 7 dell'Allegato A) della D.G.R.V. 06.09.2022, n. 1096, in data 24.12.2025 l'U.O.C. Gestione Risorse Umane ha provveduto a pubblicare sul sito internet aziendale:

- il profilo professionale del dirigente da incaricare
- il curriculum della candidata presentatisi al colloquio;
- la relazione redatta in forma sintetica dalla Commissione Esaminatrice riguardante la valutazione del curriculum e del colloquio della candidata presentatisi al colloquio;

Richiamata la DGRV n. 65 del 27/01/2025 recante "Disposizioni per l'anno 2026 in materia di personale del SSR e di specialistica ambulatoriale interna. Articolo 29 della L.R. 30 dicembre 2016, n. 30, Deliberazione/CR n. 146 del 3 dicembre 2024";

Precisato che l'assunzione in questione rientra, peraltro, nel piano triennale dei fabbisogni 2025-2027, approvato in via definitiva con deliberazione n. 1546 del 27.11.2025, nonché nel tetto di spesa per il personale comunicato dalla Regione Veneto per l'anno 2026 e che agli interessati sarà corrisposto il trattamento economico previsto, per la posizione funzionale di appartenenza, dal CCNL vigente e le altre indennità dallo stesso contemplate;

Visto il D.Lgs. 30.12.1992, n. 502, e successive modificazioni;

Visto il D.Lgs. 30.3.2001, n. 165, e successive modificazioni;

Vista la deliberazione della Giunta Regionale del Veneto 06.09.2022, n. 1096 ad oggetto: "Nuove linee di indirizzo per il conferimento degli incarichi di struttura complessa alla dirigenza sanitaria del Servizio sanitario regionale. Articolo 20 della legge 5 agosto 2022, n. 118";

Visto il D.P.R. 10.12.1997, n. 484, integrato dalla citata D.G.R.V. 1096/2022;

Vista la deliberazione della Giunta Regionale del Veneto 19.3.2013, n. 342, avente ad oggetto "Sanità. Approvazione schema tipo di contratto di lavoro dei direttori di unità operativa complessa della dirigenza medica e veterinaria. Articolo 11, comma 2, della L.R. 29 giugno 2012, n. 23. Sostituzione del paragrafo 5 dell'Allegato A) alla D.G.R. n. 2621 del 18 dicembre 2012";

Dato atto che, secondo quanto previsto nella D.G.R.V. 1096/2022 e nel D.lgs 502/1992, con la dott.ssa Marcer Daniela, in esecuzione del presente provvedimento, sarà stipulato apposito contratto individuale di lavoro, ai sensi dell'art. 15 del citato C.C.N.L. per l'Area della Sanità e tenuto conto di quanto previsto dalla D.G.R.V. 19.03.2013, n. 342, precisando che, ai sensi dell'art. 16, comma 1, del C.C.N.L. dell'Area Sanità 23.01.2024 e dell'art. 15, comma 7 ter, del D.lgs. 502/92, l'incarico di Direttore di Struttura Complessa in argomento è soggetto a conferma al termine del periodo di prova della durata di sei mesi, eventualmente prorogabili di altri sei mesi;

Visto il vigente C.C.N.L. 23.01.2024 per l'Area della Sanità, ed in particolare gli artt. 15, 24, 60, 80 e 84;

Vista la deliberazione n. 758 del 07.10.2021 con la quale è stato approvato il "Sistema di misurazione e valutazione della performance, attribuzione della retribuzione di risultato - graduazione degli incarichi dirigenziali - valutazione dei dirigenti al termine dell'incarico, ai fini dell'indennità di esclusività e dei dirigenti neoassunti al termine del primo quinquennio" della Dirigenza Area Sanità, sottoscritto con le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità in data 19.08.2021 sulla base del quale sarà attribuito il valore economico dell'incarico di che trattasi;

Avuto presente che il comma 7 bis dell'art. 15 del D.Lgs. 502/92, lett. b) prevede che: "...Il direttore generale dell'Azienda sanitaria procede alla nomina del candidato che ha conseguito il miglior punteggio. A parità di punteggio prevale il candidato più giovane di età";

Dato atto altresì che ai sensi di quanto stabilito nell'avviso 04.08.2025, n. 138442 di prot., l'incarico apicale in parola è a tempo determinato ed è subordinata alla durata dell'aspettativa del titolare, fino al limite massimo previsto dall'art. 84, comma 2, del C.C.N.L. 23.01.2024 della Dirigenza "Area Sanità", e che l'art. 16, comma 1, del C.C.N.L. dell'Area Sanità dispone che il Direttore di Struttura Complessa è soggetto al periodo di prova previsto dall'art. 15, comma 7 ter, del D.Lgs. 502/92;

Considerato che all'incarico di cui trattasi è attribuito il valore economico stabilito dall'accordo decentrato per l'individuazione, la graduazione, la durata e la valorizzazione economica degli incarichi dirigenziali per l'Area Sanità, stipulato il 19.08.2021 ed approvato con deliberazione 07.10.2021, n. 758 e che gli oneri derivanti dallo stesso, sono ricompresi negli appositi programmi di spesa economico-patrimoniali per l'anno 2026;

Ritenuto, pertanto, opportuno prendere atto delle risultanze dei lavori della Commissione esaminatrice, di cui al verbale datato 23.12.2025 relativo alla valutazione del curriculum professionale della candidata presente e all'effettuazione del colloquio, che ha formulato la graduatoria della candidata idonea sulla base dei migliori punteggi conseguiti, per l'attribuzione dell'incarico di Direttore dell' U.O.C Direzione Medica Ospedaliera Bussolengo Villafranca (avviso prot. n. 138442/2025) e approvare, conseguentemente la graduatoria finale per il conferimento dell'incarico di cui trattasi, negli esiti sopra riportati, dando atto al contempo della regolarità formale e sostanziale del procedimento seguito dalla Commissione stessa;

Ritenuto, altresì, opportuno individuare e assumere, alla luce delle risultanze del verbale di cui sopra, la Dott.ssa Marcer Daniela - Dirigente Medico, collocata al 1° posto nella graduatoria e attribuire alla stessa l'incarico a tempo determinato di Direttore dell'U.O.C. Direzione Medica Ospedaliera Bussolengo Villafranca, ai sensi dell'art. 15 del D.lgs. 30.12.1992, n. 502, e successive modificazioni, e della D.G.R.V. 06.09.2022, n. 1096 dando atto che, dalla data di decorrenza dell'incarico cesseranno le funzioni dell'incarico di facente funzioni in sostituzione del Direttore attribuite ai sensi dell'art. 84 comma 2 CCNL 23.01.2024, con deliberazione n. 1709 del 29.12.2025;

Per quanto sopra relazionato, si propone l'adozione del presente atto, nei termini indicati;

IL DIRETTORE GENERALE

Vista l'attestazione del Responsabile dell'avvenuta regolare istruttoria della pratica in relazione sia alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e nazionale, sia alla sua conformità alle direttive e regolamentazioni aziendali;

Acquisito agli atti il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario nonché del Direttore dei Servizi Socio-Sanitari per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1) di prendere atto di quanto espresso dal proponente, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2) di prendere atto delle risultanze dei lavori della Commissione esaminatrice, di cui al verbale datato 23.12.2025 relativo alla valutazione del curriculum professionale della candidata presentatasi e all'effettuazione del colloquio, secondo le indicazioni normative in premessa indicate, che ha formulato la graduatoria della candidata idonea sulla base dei migliori punteggi conseguiti, per l'attribuzione dell'incarico a tempo determinato di Direttore dell' U.O.C. Direzione Medica Ospedaliera Bussolengo Villafranca e approvare, conseguentemente la seguente graduatoria finale per il conferimento dell'incarico di cui trattasi:

N.	Cognome e Nome	Totale punti (max 80 punti)
1.	Dott.ssa MARCER DANIELA	61,373/80

3) di individuare e di assumere, per le motivazioni esposte in premessa, la Dott.ssa Marcer Daniela, Dirigente Medico, e attribuire alla stessa l'incarico a tempo determinato di Direttore dell'U.O.C. Direzione Medica Ospedaliera Bussolengo Villafranca, ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. 30.12.1992, n. 502, e successive modificazioni, e della D.G.R.V. 06.09.2022, n. 1096;

4) di precisare che all'incarico di cui trattasi è attribuito il valore economico stabilito dall'accordo decentrato per l'individuazione, la graduazione, la durata e la valorizzazione economica degli incarichi dirigenziali per l'Area della Sanità, stipulato il 19.08.2021 ed approvato con deliberazione 07.10.2021, n. 758;

5) di stipulare con la Dott.ssa Marcer, in esecuzione del presente provvedimento, apposito contratto individuale di lavoro, ai sensi dell'art. 15 del citato C.C.N.L. per l'Area della Sanità e tenuto conto di quanto previsto dalla D.G.R.V. 19.03.2013, n. 342, precisando che, ai sensi dell'art. 16, comma 1, del C.C.N.L. dell'Area Sanità 23.01.2024 e dell'art. 15, comma 7 ter, del D.Lgs. 502/92, l'incarico di Direttore di Struttura Complessa in argomento è soggetto a conferma al termine del periodo di prova della durata di sei mesi, eventualmente prorogabili di altri sei mesi;

6) di dare atto che, ai sensi di quanto stabilito nell'avviso 04.08.2025, n. 138442 di prot., la durata dell'incarico è a tempo determinato ed è subordinata alla durata dell'aspettativa del titolare, fino al limite massimo previsto dall'art. 84, comma 2, del C.C.N.L. 23.01.2024 della Dirigenza "Area Sanità";

7) di dare atto che degli oneri derivanti dall'attribuzione dell'incarico di cui trattasi, sono ricompresi negli appositi programmi di spesa economico-patrimoniali per l'anno 2026;

8) di dare atto altresì che l'assunzione in questione rientra, peraltro, nel piano triennale dei fabbisogni 2025-2027, approvato in via definitiva con deliberazione n. 1546 del 27.11.2025, nonché nel tetto di spesa per il personale comunicato dalla Regione Veneto per l'anno 2026 e che all'interessata sarà corrisposto il trattamento economico previsto, per la posizione funzionale di appartenenza, dal CCNL vigente e le altre indennità dallo stesso contemplate.

Il Direttore Sanitario f.f.
dott. Viviana Coffele

Il Direttore Amministrativo
dott. Flavia Dal Bosco

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
dott. Felice Alfonso Nava

IL DIRETTORE GENERALE
dott. Patrizia Benini



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. DEL

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE E DI ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione è divenuta esecutiva dalla data di adozione.

In data odierna copia della presente deliberazione viene:

- Pubblicata per 15 giorni consecutivi nell'Albo on line, ai sensi e per gli effetti dell'art. 32 – comma 1 – della L. 18.06.2009, n. 69 e s.m.i..
- Trasmessa al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 10 – comma 5 – della L.R. 14.09.1994, n. 56.

Verona, lì

Il Direttore
UOC Affari Generali

TRASMESSA PER L'ESECUZIONE A:

UOC Gestione Risorse Umane

TRASMESSA PER CONOSCENZA A: