



UOC Gestione Risorse Umane

Prot. 124527

Bussolengo, 11/07/2025

## **AVVISO A TUTTO IL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO, PER TITOLI ED EVENTUALE COLLOQUIO, PER LA NOMINA DI COMPONENTE CUG AZIENDALE**

Come previsto dal comma 1 della legge 4 novembre 2010 n° 183 - Collegato al Lavoro – questa Azienda, con deliberazione n. 986 del 04/10/2023 ha costituito al proprio interno, il "Comitato unico di garanzia – CUG"- per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

La Direttiva n. 2/2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario delegato alle pari opportunità precisa che:

- nell'ambito della funzione propositiva del C.U.G., riveste particolare importanza quella riguardante la predisposizione di piani di azioni positive volti a favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro fra uomini e donne, le condizioni di benessere lavorativo, nonché prevenire e rimuovere situazioni di discriminazione o violenze morali, psicologiche, mobbing, disagio organizzativo, all'interno dell'amministrazione pubblica;
- quanto alla funzione consultiva, il C.U.G. svolge un'azione di prevenzione delle potenziali situazioni di discriminazione perché chiamato a formulare pareri su progetti di riorganizzazione dell'amministrazione di appartenenza, sui piani di formazione del personale, sulle forme di flessibilità lavorativa, sugli interventi di conciliazione, nonché sui criteri di valutazione del personale;
- con riferimento ai compiti di verifica, il C.U.G. deve relazionare annualmente in ordine allo stato di attuazione del piano triennale delle azioni positive, sul monitoraggio degli incarichi conferiti sia al personale dirigenziale che a quello non dirigenziale, sull'assenza di qualsiasi forma di violenza o discriminazione, diretta o indiretta, nel luogo di lavoro.

La complessità dei compiti demandati al CUG richiede che i/le componenti siano dotati/e di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi senza retribuzione e in orario di servizio e, pertanto, essi devono possedere:

- adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
- adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.



Il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali rappresentative presenti in azienda, e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti.

Ciò premesso, dovendo integrare i componenti di parte pubblica del suddetto Comitato, **si invitano i dipendenti interessati a ricoprire tale ruolo a presentare la propria candidatura** al Servizio Gestione Risorse Umane attraverso l'invio di apposita domanda **tramite invio mail a [protocollo.generale@aulss9.veneto.it](mailto:protocollo.generale@aulss9.veneto.it)**, su modulo allegato al presente avviso, corredata di curriculum.

**REQUISITI DI ACCESSO:** Possono presentare domanda tutti i dipendenti a tempo indeterminato ed in servizio alla data di emissione del presente avviso appartenenti all'Area del Comparto e della Dirigenza, dell'Aulss 9 Scaligera

**REQUISITI PREFERENZIALI:** Costituiranno elementi preferenziali il possesso di:

- pregressa esperienza quale membro di un Comitato Unico di Garanzia o analoghi Comitati disciplinati da precedente normativa (mobbing, pari opportunità, ecc.);
- adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG e adeguate attitudini relazionali e motivazionali verificate eventualmente in sede di apposito colloquio;

**INCOMPATIBILITA'** Sono incarichi incompatibili con la nomina a Componente titolare o supplente del CUG di nomina datoriale l'essere Consigliere di Fiducia o dirigente sindacale. All'esito della selezione la/il dipendente prescelta/o che si trovasse in una di queste condizioni di incompatibilità dovrà effettuare una scelta tra le due funzioni.

**PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA:** **La domanda, redatta esclusivamente su modulo allegato al presente avviso, corredata di curriculum e copia del documento di identità, deve essere consegnata o inviata al Protocollo Generale dell'Azienda Ulss 9 Scaligera (indirizzo mail [protocollo.generale@aulss9.veneto.it](mailto:protocollo.generale@aulss9.veneto.it)) ENTRO E NON OLTRE IL GIORNO 25/07/2025.** Si precisa che sarà a cura del candidato accertarsi che la domanda sia correttamente pervenuta al protocollo nei termini di scadenza e di acquisire il relativo numero di protocollazione in quanto lo stesso sarà il dato utilizzato per la pubblicazione della convocazione all'eventuale colloquio. Non saranno considerate valide domande presentate con altre modalità.

**SELEZIONE, CONFERIMENTO E DURATA DEGLI INCARICHI:** Le domande saranno valutate da un'apposita commissione designata dal Direttore Generale dell'Azienda Ulss 9 Scaligera. **Il giorno, l'orario e la sede dell'eventuale colloquio saranno comunicati ai candidati ammessi mediante pubblicazione con anticipo di 5 giorni nella sezione "Avvisi e Concorsi" del sito web aziendale - con valore di notifica a tutti gli effetti – quale identificativo dei candidati verrà utilizzato il numero di protocollo della domanda trasmessa. Non verranno inviate convocazioni individuali.** La mancata presentazione nel giorno, nella sede ed orario che verranno indicati

REGIONE DEL VENETO



**ULSS9**  
SCALIGERA

## Azienda ULSS 9 - Scaligera

Sede Legale Via Valverde, 42 – 37122 Verona  
cod.fisc. e P. IVA 02573090236

comporteranno l'irrevocabile esclusione dalla procedura, ed equivarranno a rinuncia. I candidati devono presentarsi al colloquio muniti di valido documento di riconoscimento in corso di validità.

Al termine delle valutazioni condotte mediante esame del curriculum ed in base all'esito dell'eventuale colloquio, la Commissione provvederà ad individuare un elenco di componenti il cui profilo è risultato aderente alle caratteristiche necessarie all'esercizio delle funzioni di componente di CUG. L'elenco dei candidati nominabili potrà essere soggetto a scorrimento qualora fosse necessario procedere alla nomina di ulteriori membri del comitato.

**Nell'ambito di tale elenco il componente titolare e supplente saranno nominati con atto deliberativo del Direttore Generale e rimarranno in carica sino alla scadenza della nomina dei componenti attualmente in carica, 03.10.2027, salvo possibilità di unico rinnovo.**

**Nel caso di assenza di domande il Direttore Generale potrà procedere anche con nomina diretta dei componenti, previo colloquio e rispetto dei requisiti di accesso.**

Con la partecipazione all'avviso è implicita da parte dei candidati l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente avviso, nonché di quelle che disciplinano o disciplineranno il rapporto di membro del CUG. Ai sensi dell'art. 13, comma 1, del D.Lgs. 30.6.2003, n. 196, e dell'art. 6 del Regolamento Europeo n. 679/2016, il conferimento dei dati personali da parte del candidato, che saranno raccolti presso l'Azienda U.L.S.S. 9 Scaligera, è obbligatorio ai fini della partecipazione al presente avviso. Il candidato gode dei diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs. 196/2003 nonché agli artt. 15 e 16 Regolamento Europeo 679/2016; tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti dell'Azienda U.L.S.S. 9 Scaligera, titolare del trattamento. L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente avviso, o parte di esso, qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse.

Per informazioni rivolgersi all'U.O.C. Gestione Risorse Umane, dal lunedì al venerdì dalle ore 10.00 alle ore 12.00 - Tel 045 / 6712887 e 6712392.

Il presente avviso è altresì disponibile sulla bacheca dell'Angolo del Dipendente e sulla Intranet Aziendale nella sezione "Avvisi e concorsi".

F.TO IL DIRETTORE  
UOC GESTIONE RISORSE UMANE  
DOTT.SSA FLAVIA NAVERIO

Responsabile del procedimento: Dott.ssa Flavia Naverio  
Referente istruttoria: Dott.ssa Emily Franchini

REGIONE DEL VENETO



**ULSS9**  
SCALIGERA

## *Azienda ULSS 9 - Scaligera*

Sede Legale Via Valverde, 42 – 37122 Verona  
cod.fisc. e P. IVA 02573090236

Tel. Tel. 045 6712887-392

e-mail: [relazioni.sindacali@aulss9.veneto.it](mailto:relazioni.sindacali@aulss9.veneto.it)

REGIONE DEL VENETO



**ULSS9**  
SCALIGERA

## Azienda ULSS 9 - Scaligera

Sede Legale Via Valverde, 42 – 37122 Verona  
cod.fisc. e P. IVA 02573090236

All'UOC Gestione Risorse Umane  
Relazioni Sindacali –  
Centro Polifunzionale di Bussolengo  
AULSS 9 - Scaligera

Il/La Sottoscritto/a

Matr. \_\_\_\_\_

dipendente a tempo indeterminato con la qualifica di

presso \_\_\_\_\_

presa visione dell'avviso di procedura per l'individuazione dei componenti per la costituzione del Comitato Unico di Garanzia dell'Ente,

**Presenta la propria candidatura quale componente del Comitato Unico di Garanzia**

**di cui all'avviso prot. 124527 del 11/07/2025 scadenza 25/07/2025**

A tal fine, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 445/2000, consapevole delle responsabilità penali cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci e falsità in atti (art. 76 D.P.R. 445/2000),

**Sotto la propria responsabilità, dichiara:**

- di possedere adeguate conoscenze nelle materie di competenza del C.U.G.;
- di possedere adeguate esperienze nell'ambito delle pari opportunità e/o mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- di possedere adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali
- di essere in possesso dei seguenti titoli preferenziali:
- pregressa esperienza quale membro di un Comitato Unico di Garanzia o analoghi Comitati disciplinati da precede normativa (mobbing, pari opportunità, ecc.) nel periodo:

REGIONE DEL VENETO



ULSS9  
SCALIGERA

## Azienda ULSS 9 - Scaligera

Sede Legale Via Valverde, 42 – 37122 Verona  
cod.fisc. e P. IVA 02573090236

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ quale membro \_\_\_\_\_

c/o \_\_\_\_\_

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ quale membro \_\_\_\_\_

c/o \_\_\_\_\_

- possesso di adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG e adeguate attitudini relazionali e motivazionali che saranno verificate eventualmente in sede di apposito colloquio:

---

---

---

---

---

---

---

---

Dichiara, inoltre, di essere a conoscenza che sono incarichi incompatibili con la nomina a Componente titolare o supplente del CUG di nomina datoriale *l'essere Consigliere di Fiducia o dirigente sindacale*. All'esito della selezione la/il dipendente prescelta/o che si trovasse in una di queste condizioni di incompatibilità dovrà effettuare una scelta tra le due funzioni.

Data \_\_\_\_\_

FIRMA

---

Allega:

- Curriculum vitae in formato europeo rilasciato in forma di dichiarazione sostitutiva
- Copia fronte/retro del documento d'identità in corso di validità



ID 193\_2025

## **ATTO DI INFORMAZIONE EX ART. 13 DEL REGOLAMENTO UE N. 2016/679**

### **– CANDIDATO (PERSONA FISICA/GIURIDICA) AD UN AVVISO/BANDO DI GARA/INVITO/CONCORSO/INDAGINE DI MERCATO/PROCEDURA DI AFFIDAMENTO DIRETTO O DI ALTRA NATURA/CONSULTAZIONE PRELIMINARE DI MERCATO –**

**AZIENDA ULSS 9 SCALIGERA**, (P. IVA: 02573090236), in persona del suo legale rappresentante pro tempore, con sede legale in Verona, via Valverde, 42, in qualità di Titolare del trattamento ex artt. 4 n. 7) e 24 del Regolamento UE n. 2016/679 (GDPR), informa, ai sensi dell'art. 13 del GDPR, che le informazioni meglio descritte al successivo art. 1 saranno trattate per l'esecuzione delle finalità di cui all'art. 2.

#### **1. Categorie dei dati oggetto di trattamento.**

**1.1.** L' Aulss 9 Scaligera raccoglie e tratta, al fine di perseguire le finalità di trattamento descritte all'art. 2, le seguenti informazioni, riferibili ad una persona fisica e/o giuridica (es. libero professionista; impresa individuale; società per azioni/a responsabilità limitata/di persone; r.t.i/a.t.i.) candidata ad un avviso/bando di gara/invito/concorso/indagine di mercato/procedura di affidamento diretto o di altra natura/consultazione preliminare di mercato promosso e pubblicato dall' Aulss 9 Scaligera, ivi inclusi gli eventuali lavoratori/rappresentanti/procuratori: **(i)** dati personali ex art. 4 n. 1) del GDPR cd. identificativi (es. nome; cognome; codice fiscale; luogo/data di nascita; indirizzo di residenza/domicilio/dimora; numero di telefono; indirizzo di posta elettronica ordinaria e/o certificata) (infra "dati personali"); **(ii)** dati non personali ex art. 3 n. 1) del Regolamento UE n. 1807/2018 (es. denominazione sociale; sede legale/secondaria; partita iva) (infra "dati non personali"); **(iii)** dati personali cd. particolari ex art. 9 paragrafo 1) del GDPR (fatta eccezione, per i dati genetici ex art. 4 n. 13) del GDPR, nel rispetto del paragrafo 1.4.1.) lettera d) del Provvedimento n. 146 del 5.6.2019 a firma del Garante Privacy italiano [doc. web n. 9124510]), eventualmente racchiusi nel curriculum vitae allegato (infra "dati personali cd. particolari"); **(iv)** dati personali cd. giudiziari ex art. 10 del GDPR, ove necessario per ottemperare a specifiche disposizioni normative (es. DPR n. 313 del 14.11.2022) (infra "dati personali cd. giudiziari").

D'ora in avanti, i dati personali, i dati non personali, i dati personali cd. particolari e i dati personali cd. giudiziari sono anche definiti, in via congiunta (e per semplicità), soltanto come "informazioni".

#### **2. Finalità del trattamento e relativa base giuridica.**

**2.1.** Le informazioni sono trattate, da parte dell' Aulss 9 Scaligera, per l'esecuzione delle seguenti finalità di trattamento:

- a.** Selezione, valutazione, positiva ovvero negativa, di un candidato (persona fisica/giuridica) ad un avviso/bando di gara/concorso/indagine di mercato/procedura di affidamento diretto o di altra natura/consultazione preliminare di mercato promosso e pubblicato dall' Aulss 9 Scaligera, ed esecuzione dei conseguenti adempimenti fiscali/amministrativi/normativi connessi all'aggiudicazione e/o esclusione di un candidato;
- b.** Ove necessario, tutela/difesa di un diritto proprio o di terzi, anche in sede giudiziale.

In ossequio all'art. 13 paragrafo 2) lettera e) del GDPR, l' Aulss 9 Scaligera precisa che l'eventuale mancata comunicazione delle informazioni, anche richieste in un secondo momento dall' Aulss 9 Scaligera, può eventualmente determinare l'impossibilità, in capo a quest'ultimo, di eseguire, in modo compiuto e corretto, la finalità di trattamento di cui all'art. 2.1. lettera a).

In ossequio all'art. 13 paragrafo 1) lettera d) del GDPR, l' Aulss 9 Scaligera precisa che l'"interesse legittimo" perseguito, ove necessario ed opportuno, mediante la finalità di trattamento di cui all'art. 2.1. lettera b), consiste nella tutela dei diritti propri o di terzi, anche in sede giudiziale/stragiudiziale: sul punto, l' Aulss 9 Scaligera precisa, nel rispetto del paragrafo 1.3) del Provvedimento n. 146 del 5.6.2019 a firma del Garante Privacy italiano, che, a tal fine, deve trattarsi di un contenzioso in atto ovvero di una situazione di precontenzioso.

L' Aulss 9 Scaligera precisa che la base giuridica delle finalità di trattamento di cui all'art. 2.1. si rinviene nelle seguenti disposizioni normative: **(i)** per l'esecuzione della finalità di trattamento di cui all'art. 2.1. lettera a): art. 6 paragrafo 1) lettere b) c) e) del GDPR, per i dati personali; art. 9 paragrafo 2) lettere b) g) del GDPR, per gli eventuali dati personali cd. particolari; art. 10 del GDPR (da leggersi, assieme, all'art. 2 octies comma 3) lettere a) c) f) h) i) del novellato D. Lgs. n. 196/2003 (Codice Privacy), per gli eventuali dati personali cd. giudiziari; **(ii)** per l'esecuzione della finalità di trattamento di cui all'art. 2.1. lettera b): art. 6 paragrafo 1) lettera f) del GDPR, per i dati personali; art. 9 paragrafo 2) lettera f) del GDPR, per gli eventuali dati personali cd. particolari; art. 10 del GDPR (da leggersi, assieme, all'art. 2 octies comma 3) lettere a) e) del Codice Privacy), per gli eventuali dati personali cd. particolari.

#### **3. Periodo di conservazione.**

**3.1.** In ossequio all'art. 13 paragrafo 2) lettera a) del GDPR, l' Aulss 9 Scaligera comunica i seguenti periodi/criteri temporali di conservazione, al termine dei quali le informazioni saranno eventualmente soggette a cancellazione, distruzione ovvero anonimizzazione: **(i)** per l'esecuzione delle finalità di trattamento di cui all'art. 2.1. lettere a) b): nel rispetto, anche per analogia, di quanto prescritto all'interno del massimario/piano di conservazione aziendale, da intendersi qui richiamato integralmente.

#### **4. Destinatari.**



ID 193\_2025

**4.1.** Nel rispetto dell'art. 13 paragrafo 1) lettera e) del GDPR, l'Aulss 9 Scaligera precisa che le informazioni possono essere oggetto di comunicazione, ove opportuno e necessario, ad uno o più destinatari ex art. 4 n. 9) del GDPR, così individuati, in via generale, per categoria: (i) per l'esecuzione della finalità di trattamento di cui all'art. 2.1. lettera a): soggetti designati/autorizzati al trattamento dall'Aulss 9 Scaligera; consulenti/impresе di varia natura che erogano servizi connessi, anche in via indiretta, alla finalità di trattamento in questione (es. società ICT); ente/organo pubblico di varia natura; (ii) per l'esecuzione della finalità di trattamento di cui all'art. 2.1. lettera b): soggetti designati/autorizzati al trattamento dall'Aulss 9 Scaligera; consulenti/impresе di varia natura che erogano servizi/prestazioni connesse, anche in via indiretta, alla finalità di trattamento in questione (es. consulente legale); ente/organo pubblico di varia natura.

L'Aulss 9 Scaligera precisa, infine, che soltanto i dati personali e/o i dati non personali potranno essere oggetto di diffusione, laddove ciò sia strettamente necessario per rispettare/ottemperare a una specifica disposizione normativa, nel rispetto, sempre, dei principi cardine ex art. 5 del GDPR.

## 5. Trasferimento.

**5.1.** Le informazioni sono/possono essere conservate all'interno anche di archivi interamente o parzialmente automatizzati ovvero non automatizzati, appartenenti o comunque riconducibili, anche in via indiretta, all'Aulss 9 Scaligera, e ubicati all'interno dello Spazio Economico Europeo (SEE).

## 6. Diritti del soggetto interessato.

**6.1.** In relazione soltanto ai dati personali, ai dati personali cd. particolari e/o ai dati personali cd. giudiziari, l'Aulss 9 Scaligera informa della facoltà di esercitare i seguenti diritti eventualmente soggetti alle limitazioni previste dagli artt. 2 undecies e 2 duodecies del Codice Privacy: diritto di accesso ex art. 15 del GDPR: diritto di ottenere la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che riguardano il soggetto interessato, oltre che le informazioni di cui all'art. 15 del GDPR (es. finalità di trattamento, periodo di conservazione); diritto di rettifica ex art. 16 del GDPR: diritto di correggere, aggiornare o integrare i dati personali; diritto alla cancellazione ex art. 17 del GDPR: diritto di ottenere la cancellazione o distruzione o anonimizzazione dei dati personali, laddove tuttavia ricorrano i presupposti elencati nel medesimo articolo; diritto di limitazione del trattamento ex art. 18 del GDPR: diritto con connotazione marcatamente cautelare, teso ad ottenere la limitazione del trattamento laddove sussistano le ipotesi disciplinate dallo stesso art. 18; diritto alla portabilità dei dati ex art. 20 del GDPR: diritto di ottenere i dati personali, forniti all'Aulss 9 Scaligera, in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da un sistema automatico (e, ove richiesto, di trasmetterli, in modo diretto, ad un altro Titolare del trattamento), laddove sussistano le specifiche condizioni indicate dal medesimo articolo (es. base giuridica del consenso e/o esecuzione di un contratto; dati personali forniti dall'interessato); diritto di opposizione ex art. 21 del GDPR: diritto di ottenere la cessazione, in via permanente, di un determinato trattamento di dati personali; diritto di proporre reclamo all'Autorità di Controllo (ossia, Garante Privacy italiano) ex art. 77 del GDPR: diritto di proporre reclamo laddove si ritiene che il trattamento oggetto d'analisi violi la normativa nazionale e comunitaria sulla protezione dei dati personali.

**6.2.** In aggiunta ai diritti descritti al precedente art. 6.1., l'Aulss 9 Scaligera precisa che - in relazione soltanto ai dati personali, ai dati personali cd. particolari e/o ai dati personali cd. giudiziari - sussiste, ove possibile e conferente, la facoltà di esercitare, da un lato, il (sotto) diritto previsto dall'art. 19 del GDPR ("Il titolare del trattamento comunica a ciascuno dei destinatari cui sono stati trasmessi i dati personali le eventuali rettifiche o cancellazioni o limitazioni del trattamento effettuate a norma dell'articolo 16, dell'articolo 17, paragrafo 1, e dell'articolo 18, salvo che ciò si riveli impossibile o implichi uno sforzo sproporzionato. Il titolare del trattamento comunica all'interessato tali destinatari qualora l'interessato lo richieda"), da considerarsi connesso e collegato all'esercizio di uno o più diritti regolamentati agli artt. 16, 17 e 18 del GDPR; dall'altro lato, l'Aulss 9 Scaligera precisa che - in relazione soltanto ai dati personali, ai dati personali cd. particolari e/o ai dati personali cd. giudiziari - sussiste, ove possibile e conferente, la facoltà di esercitare il diritto previsto dall'art. 22 paragrafo 1) del GDPR ("L'interessato ha il diritto di non essere sottoposto a una decisione basata unicamente sul trattamento automatizzato, compresa la profilazione, che produca effetti giuridici che lo riguardano o che incida in modo analogo significativamente sulla sua persona"), fatte salve le eccezioni previste dal successivo paragrafo 2).

**6.3.** In ossequio all'art. 12 paragrafo 1) del GDPR, l'Aulss 9 Scaligera si impegna a fornire le comunicazioni di cui agli artt. da 15 a 22 e 34 del GDPR in forma concisa, trasparente, intellegibile, facilmente accessibile e con un linguaggio semplice e chiaro: tali informazioni saranno fornite per iscritto o con altri mezzi eventualmente elettronici ovvero, su richiesta del soggetto interessato, saranno fornite oralmente purché sia comprovata, con altri mezzi, l'identità di quest'ultimo.

**6.4.** In ossequio all'art. 12 paragrafo 3) del GDPR, l'Aulss 9 Scaligera informa che si impegna a fornire le informazioni relative all'azione intrapresa riguardo ad una richiesta ai sensi degli artt. da 15 a 22 del GDPR senza ingiustificato ritardo e, comunque, al più tardi entro un mese dal ricevimento della richiesta stessa; tale termine può essere prorogato di n. 2 mesi se necessario, tenuto conto della complessità e del numero delle richieste (in tal caso, l'Aulss 9 Scaligera si impegna ad informare di tale proroga e dei motivi del ritardo, entro un mese dal ricevimento della richiesta).

**6.5.** I diritti descritti ai precedenti artt. 6.1. e 6.2. (fatta eccezione per il diritto ex art. 77 del GDPR) possono essere esercitati mediante i dati di contatto illustrati al successivo art. 7.

## 7. Dati di contatto.



REGIONE DEL VENETO



**ULSS9**  
SCALIGERA

## *Azienda ULSS 9 – Scaligera*

Sede Legale Via Valverde, 42 – 37122 Verona

cod.fisc. e P. IVA 02573090236

ID 193\_2025

7.1. L'Aulss 9 Scaligera può essere contattata al seguente recapito: [protocollo.generale@aulss9.veneto.it](mailto:protocollo.generale@aulss9.veneto.it)

7.2. Il Responsabile della protezione dei dati (RPD/DPO) ex art. 37 del GDPR, nominato dall' Aulss 9 Scaligera, è l'avv. Gabriele Borghi, il quale può essere contattato al seguente recapito: [rp@aulss9.veneto.it](mailto:rp@aulss9.veneto.it)

Verona, lì 18.6.2025 (data di ultimo aggiornamento).

**AZIENDA ULSS 9 SCALIGERA**

(in persona del suo legale rappresentante pro tempore)