



**Profilo di Ruolo**  
**del Direttore di Struttura Complessa**  
**SERVIZIO DI IGIENE E SANITA' PUBBLICA AULSS 9 SCALIGERA**

|   |  |
|---|--|
| <b>Titolo dell'incarico</b>                                   | Direttore di struttura complessa del Servizio Igiene e Sanità Pubblica del Dipartimento di Prevenzione dell'Azienda ULSS 9 Scaligera.  |
| <b>Luogo di svolgimento dell'incarico</b>                     | L'attività verrà svolta presso la UOC Igiene e Sanità Pubblica dell'Azienda ULSS n. 9 Scaligera con sede principale a Verona presso il Dipartimento di Prevenzione in via Salvo D'Acquisto. Le attività potranno essere svolte presso altre sedi, secondo le specifiche indicazioni operative fornite dalla Direzione aziendale.   |
| <b>Sistema delle relazioni</b>                                | Il Direttore segue le linee di indirizzo della Direzione Prevenzione Sicurezza Alimentare Veterinaria ed a livello aziendale segue le direttive della Direzione del Dipartimento di Prevenzione e garantisce il coordinamento degli attori nel proprio territorio quali UOC Malattie Infettive, DMO aziendali ed DMO AOUI , UOC Microbiologia, MMG e PLS, Direzioni Sanitarie Strutture Private Accreditate, ARPAV   |
| <b>Principali responsabilità</b>                              | Le principali responsabilità attribuite al Direttore di struttura complessa sono riferite a:<br>- gestione della leadership e aspetti manageriali<br>- esperienza gestionale<br>- gestione tecnico professionale e scientifica della U.O.  |
| <b>Caratteristiche attuali dell'Unità Operativa Complessa</b> | <p>Il Servizio di Igiene e Sanità Pubblica (SISP) ha il compito di promuovere, coordinare e gestire attività di prevenzione, tutelando la collettività e il singolo dai rischi sanitari connessi con gli ambienti di vita (con particolare riferimento alla salute e sicurezza degli ambienti aperti e confinati) e alla sorveglianza, prevenzione e controllo delle malattie infettive , inclusi i programmi vaccinali. Il Servizio attua ed organizza tutte le azioni di sanità pubblica, contestualizzando e definendo le modalità operative locale, garantisce la tempestività e la raccolta puntuale delle informazioni previste dai flussi di sorveglianza e notifica, coordinandosi e raccordandosi con gli attori presenti sul territorio ed in sinergia con altre istituzioni pubbliche.</p> <p>E' componente del Comitato Ristretto per l'Emergenza di Sanità Pubblica Aziendale e punto di contatto del Gruppo Operativo di Risposta Rapida dei distretti di riferimento territoriali.</p> <p>Si articola nelle seguenti Unità Operative Semplici:</p> <p><b>U.O.S. Salute e Ambiente</b> che svolge attività volte alla tutela della collettività da rischi sanitari degli ambienti di vita, anche con riferimento agli effetti sanitari degli inquinanti ambientali ed in particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- valutazione igienico-sanitaria degli strumenti di regolazione e pianificazione urbanistica;</li> <li>- individuazione e contrasto dei fattori di rischio fisico, chimico e biologico negli ambienti di vita (radiazioni ionizzanti e non ionizzanti, radon, amianto, REACh, fitosanitari, contaminanti ambientali, ecc.) confinati e non confinati, anche in</li> </ul> |

|  |  |
|--|--|
|  | <p>collaborazione con altre U.O. del Dipartimento interessate;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- valutazione di possibili effetti sulla salute di esposizioni a fattori di rischio ambientale, esistenti ed emergenti e supporto ad Enti per programmi di miglioramento ambientale e comunicazione sociale;</li> <li>- sorveglianza sulle abitazioni e le strutture ad uso collettivo (compresa la casa circondariale) con condizioni critiche di igiene e sicurezza, a tutela dell'utenza debole;</li> <li>- tutela delle condizioni igieniche e di sicurezza degli edifici ad uso scolastico, ricreativo e delle strutture destinate alla collettività, delle piscine e degli stabilimenti termali;</li> <li>- vigilanza e controllo presso le attività di acconciature, estetica, barbiere e tatuatore;</li> <li>- valutazione e vigilanza sull'utilizzo e la detenzione di gas tossici, di apparecchi radiologici e sorgenti radioattive (campi elettromagnetici per uso sanitario e da radiazioni ionizzanti);</li> <li>- vigilanza e controllo per la prevenzione della legionellosi;</li> <li>- attività di coordinamento, vigilanza e contrasto delle arbovirosi, in collaborazione con altre UO del Dipartimento di Prevenzione;</li> <li>- collaborazione con le altre U.O. del Dipartimento su tematiche trasversali in ambito di promozione della salute, in particolare sulle attività di prevenzione dei danni da inquinanti ambientali, dei traumi da traffico e degli incidenti domestici.</li> </ul> <p><b>U.O.S. Profilassi Malattie Infettive</b> che svolge attività dirette alla individuazione ed al contrasto delle malattie infettive nella popolazione generale e nelle categorie a più elevato rischio, tra cui:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- garantisce il coordinamento provinciale (emanazione linee di indirizzo) per le attività di sorveglianza, prevenzione e controllo delle malattie infettive ;</li> <li>- effettua attività vaccinale, consulenza e sorveglianza epidemiologica sulle malattie infettive;</li> <li>- offre consulenza sanitaria a chi effettua viaggi all'estero, con possibili vaccinazioni sia obbligatorie che facoltative;</li> <li>- effettua attività di sorveglianza malattie infettive nella popolazione migrante;</li> <li>- eroga certificazioni di sanità pubblica secondo gli indirizzi della Medicina Legale;</li> <li>- assicura il piano formativo a sostegno del Calendario Vaccinale ;</li> <li>- funge da riferimento tecnico aziendale per la sorveglianza e controllo delle malattie infettive;</li> <li>- collabora con le altre U.O. del Dipartimento e dell'Azienda nelle attività di prevenzione delle malattie trasmesse da vettori.;</li> <li>- coadiuva il Direttore del Dipartimento di Prevenzione relativamente al Piano Strategico Operativo Aziendale recante le indicazioni ad interim di preparazione e risposta ad una pandemia influenzale.</li> </ul> |
| <b>Competenze richieste</b>  |  |
| <b>Leadership e coerenza negli obiettivi – aspetti manageriali</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Conoscere i concetti di Mission e Vision dell'organizzazione, promuovere lo sviluppo e la realizzazione degli obiettivi dell'Azienda.</li> <li>• Conoscere i dati epidemiologici e gestionali disponibili e le principali novità scientifiche di settore, al fine di identificare e promuovere attivamente cambiamenti professionali, organizzativi e relazionali sostenibili e utili alla realizzazione della Mission della struttura di appartenenza e dell'Azienda nel suo complesso.</li> <li>• Conoscere l'atto aziendale e la sua articolazione, oltre ai modelli dipartimentali e il loro funzionamento.</li> <li>• Conoscere i modelli e le tecniche di progettazione per la pianificazione e la realizzazione di progettualità trasversali all'Azienda.</li> </ul>   |

|   |   |
|---|---|
|   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Conoscere le tecniche di budget al fine di collaborare attivamente alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti.</li> <li>• Conoscere le tecniche di gestione delle risorse umane; programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi; programmare e gestire le risorse professionali e materiali nell'ambito del budget di competenza; valutare le implicazioni economiche derivanti dalle scelte organizzative e professionali e dai comportamenti relazionali assunti; gestire la propria attività in modo coerente con le risorse finanziarie, strutturali, strumentali e umane disponibili, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, dalle linee guida, dalle specifiche direttive aziendali e dai principi della sostenibilità economica.</li> <li>• Organizzare il lavoro in modo coerente con le indicazioni aziendali e con gli istituti contrattuali</li> <li>• Capacità di sviluppare il lavoro in team favorendo il dialogo tra le diverse componenti e sviluppando un clima interno che favorisca la crescita delle conoscenze e delle competenze dei collaboratori</li> </ul>  |
| <b>Governo clinico</b>                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Collaborare al miglioramento dei servizi e del governo dei processi dell'unità operativa attraverso la predisposizione, procedure, istruzioni operative e percorsi diagnostico-terapeutici in collaborazione e integrazione tra i diversi servizi dell'azienda</li> <li>• Deve saper promuovere l' introduzione e l'implementazione di nuovi modelli organizzativi e professionali così come promuovere l'utilizzo di nuove tecniche .</li> <li>• Deve attuare il monitoraggio degli eventi avversi, adottare le politiche aziendali di valutazione del rischio finalizzata alla sicurezza dei lavoratori e d adottare modalità e procedure in grado di minimizzare il rischio per gli utenti e gli operatori.</li> </ul>  |
| <b>Pratica clinica e gestionale specifica</b> | <p>Consolidata e significativa esperienza di gestione di problematiche organizzativo/gestionali trasversali al Dipartimento di Prevenzione, con esperienza di gestione di risorse umane ed anche strumentali.</p> <p>Ottima conoscenza delle principali norme nazionali e regionali relative alla programmazione socio-sanitaria, con particolare riguardo ai piani della prevenzione;</p> <p>Competenze tecnico-specialistiche adeguate nella gestione organizzativa di tutte le attività e problematiche di igiene pubblica attestate dagli anni di servizio, dalle attività svolte e dalla formazione ed aggiornamento, in particolare per quanto concerne:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a. l'epidemiologia, la profilassi, la prevenzione e il controllo delle malattie infettive del singolo e nella comunità; le problematiche ambientali di rilevanza sanitaria con valutazione e gestione dei rischi, il controllo della salubrità degli ambienti di vita, l'igiene edilizia e gli aspetti di assetto del territorio di interesse della sanità pubblica, l'erogazione di certificazioni di sanità pubblica e di medicina necroscopica; i programmi di prevenzione delle malattie cronico-degenerative, integrati ai programmi di screening e di promozione della salute e di stili di vita sani,</li> <li>b. capacità di promuovere il lavoro in rete e la progettazione partecipata multiprofessionale e multidisciplinare nonché i processi di integrazione e collaborazione con le altre Unità Operative del Dipartimento di Prevenzione, dei Distretti e dei Presidi Ospedalieri e con altri soggetti esterni ed istituzionalmente coinvolti nelle problematiche di salute pubblica: Amministrazioni comunali, Regione, ARPAV, Prefettura, altri organismi di controllo (NAS, Guardia di Finanza, ecc.);</li> </ol> |

|  |   |
|--|---|
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>c. conoscenza e capacità di gestione e integrazione nei programmi di sorveglianza sanitaria anche a valenza ambientale</li> <li>d. capacità di analisi dei bisogni di salute della popolazione, sapendo utilizzare in particolare i risultati degli studi epidemiologici ai fini della programmazione dei servizi;</li> <li>e. conoscenza e utilizzo dei principali strumenti di Risk Management con particolare riferimento all'attività vaccinale e agli eventi avversi alle vaccinazioni;</li> <li>f. capacità di programmazione e valutazione delle campagne di vaccinazione; capacità di gestione delle attività ambulatoriali;</li> <li>g. conoscenze nell'ambito della epidemiologia e profilassi della medicina dei viaggiatori e della medicina dei migranti; consulenza ambulatoriale per viaggiatori e migranti</li> <li>h. gestione delle emergenze infettive e ambientali di sanità pubblica</li> <li>i. collaborazione coi Servizi Veterinari relativamente alla gestione di focolai di malattie infettive animali trasmissibili all'uomo;</li> <li>j. capacità di gestire, sia sotto l'aspetto normativo che procedurale, i procedimenti e le attività tipiche di sanità pubblica: pareri e vigilanza sulle strutture collettive, ricreative, recettive e scolastiche, piscine e stabilimenti termali; igiene edilizia, piani regolatori e strumenti urbanistici; VIA e VAS e conferenze dei Servizi con valutazione impatto sulla salute dei principali rischi derivanti dalle matrici ambientali; individuazione e contrasto dei fattori di rischio fisico, chimico e biologico negli ambienti di vita (radiazioni ionizzanti e non ionizzanti, radon, amianto, REACh, fitosanitari, contaminanti ambientali, ecc.); controllo dei prodotti pericolosi per la salute (regolamento REACh); valutazione sull'utilizzo e la detenzione di gas tossici, di apparecchi radiologici e sorgenti radioattive(campi elettromagnetici per uso sanitario e da radiazioni ionizzanti) ;</li> <li>k. promozione e valutazione misure protettive a tutela della salute negli ambienti di vita aperti e confinati;</li> <li>l. collaborazione nella promozione e verifica della qualità e tutela delle condizioni igieniche e di sicurezza delle strutture ad uso collettivo.</li> </ul> |
|--|---|

**Requisiti necessari per esercitare le funzioni previste dal profilo di ruolo descritto**

Il profilo di ruolo sopra descritto rappresenta, in modo sintetico, l'insieme delle attività, delle azioni e dei comportamenti che il Direttore deve attuare per esercitare il proprio ruolo. L'affidamento dell'incarico di Direttore della Unità Operativa Complessa Igiene e Sanità Pubblica dell'Azienda ULSS n. 9 Scaligera, tenuto conto delle dimensioni, della complessità e delle caratteristiche organizzative proprie della realtà in cui dovrà operare, richiede un profilo professionale con la completezza delle caratteristiche sopra descritte