

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**N. DEL**

Il Direttore Generale dell'Azienda U.L.S.S. n. 9 SCALIGERA, dott. Patrizia Benini, nominato con D.P.G.R.V. n. 19 del 26/02/2024, coadiuvato dai Direttori:

- | | |
|-----------------------------|--------------------------------------|
| - dott. Flavia Dal Bosco | Direttore Amministrativo |
| - dott. Denise Signorelli | Direttore Sanitario |
| - dott. Felice Alfonso Nava | Direttore dei Servizi Socio-Sanitari |

ha adottato in data odierna la presente deliberazione:

OGGETTO

AVVISO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE MEDICO – DISCIPLINA DI MEDICINA DEL LAVORO E SICUREZZA DEGLI AMBIENTI DI LAVORO, DIRETTORE DELL'U.O.C. SERVIZIO DI PREVENZIONE, IGIENE E SICUREZZA NEGLI AMBIENTI DI LAVORO (SPISAL) DEL DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE DELL'AZIENDA U.L.S.S. 9 SCALIGERA. APPROVAZIONE VERBALE E CONFERIMENTO INCARICO (DOTT.SSA DOLCI STEFANIA).

Note per la trasparenza: Con il presente provvedimento si intende conferire l'incarico di Dirigente Medico- disciplina di medicina del lavoro e sicurezza degli ambienti di lavoro, Direttore dell' U.O.C. Servizio di Prevenzione, Igiene e Sicurezza negli ambienti di lavoro (SPISAL) del Dipartimento di Prevenzione dell'Azienda U.L.S.S. 9 Scaligera, alla dott.ssa Dolci Stefania.

Il Direttore di UOC Gestione Risorse Umane

Premesso che:

- con nota prot. n. 128331 del 12.03.2024, il Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale della Regione Veneto ha autorizzato questa Azienda U.L.S.S. ad avviare le prescritte procedure selettive per l'attribuzione dell'incarico di Direttore dell'U.O.C. "Servizio di Prevenzione, Igiene e Sicurezza negli ambienti di lavoro (SPISAL)" del Dipartimento di Prevenzione di questa Azienda U.L.S.S.;
- con deliberazione n. 297 del 21.03.2024, è stato approvato il piano assunzioni del 1° trimestre del corrente anno, nel quale è stata prevista l'attribuzione dell'incarico apicale di cui sopra;
- con deliberazione n. 193 del 18.02.2025, è stato, conseguentemente, disposto di indire, ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. 30.12.1992, n. 502, e successive modificazioni, e della D.G.R.V. 06.09.2022, avviso per il conferimento dell'incarico di Dirigente Medico – disciplina di medicina del lavoro e sicurezza degli ambienti di lavoro (SPISAL), Direttore dell'U.O.C. Servizio di Prevenzione, Igiene e Sicurezza negli ambienti di lavoro (SPISAL) del Dipartimento di Prevenzione;
- in esecuzione di detta deliberazione è stato emesso avviso prot. n. 30467 del 21.02.2025, regolarmente pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione Veneto n. 32 del 07.03.2025 e, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - 4^a serie speciale - n. 26 del 01.04.2025;
- il citato avviso prevedeva quale termine utile per la presentazione delle domande il 01.05.2025;

- con deliberazione n. 808 del 27.06.2025, è stata disposta l'ammissione dei candidati e la nomina della Commissione Esaminatrice dell'avviso di cui trattasi ;

- la Commissione così nominata ha proceduto alla valutazione dei candidati sulla base delle specifiche indicazioni di cui all'art. 15 del D.Lgs. 502/92 e s.m.i., e di quanto stabilito nell'avviso, come risulta dal verbale delle operazioni concorsuali concluse in data 6 agosto 2025;

Atteso che sulla base della valutazioni effettuate, la Commissione ha provveduto a predisporre la graduatoria dei candidati, formulata sulla base dei punteggi attribuiti:

N.	Cognome e Nome	Totale punti (max 80 punti)
1.	Dott. ssa Dolci Stefania	68,730/80
2.	ID 4970605	60,300/80
3.	ID 4968642	59,090/80
4.	ID 4955020	55,640/80
5.	ID 4945676	54,130/80

Preso atto che, come risulta dal suddetto verbale, la Commissione di cui sopra ha adempiuto alle seguenti disposizioni dettate dalla D.G.R.V. 1096/2022, e precisamente:

- a) ha esposto all'esterno della sala d'esame la graduatoria dei candidati partecipanti;
- b) ha predisposto la relazione, redatta in forma sintetica, riportante la valutazione del curriculum e del colloquio dei candidati presentatisi al colloquio;
- c) ha provveduto a trasmettere la documentazione di cui alla suddetta lett. b) e il verbale della Commissione Esaminatrice al Direttore Generale per i provvedimenti di competenza;

Dato atto altresì che, ai sensi di quanto previsto dal punto 7 dell'Allegato A) della D.G.R.V. 06.09.2022, n. 1096, in data 7 agosto 2025 l'U.O.C. Gestione Risorse Umane ha provveduto a pubblicare sul sito internet aziendale:

- il profilo professionale del dirigente da incaricare
- i curricula dei candidati presentatisi al colloquio;
- la relazione redatta in forma sintetica dalla Commissione Esaminatrice riguardante la valutazione del curriculum e del colloquio dei candidati presentatisi al colloquio;

Richiamata la DGRV n. 65 del 27/01/2025 recante "Disposizioni per l'anno 2025 in materia di personale del SSR e di specialistica ambulatoriale interna. Articolo 29 della L.R. 30 dicembre 2016, n. 30, Deliberazione/CR n. 146 del 3 dicembre 2024";

Precisato che l'assunzione in questione rientra, peraltro, nel piano triennale dei fabbisogni 2025-2027, approvato in via definitiva con deliberazione n. 90 del 28/01/2025, nonché nel tetto di spesa per il personale comunicato dalla Regione Veneto per l'anno 2025 e che all'interessato sarà corrisposto il trattamento economico previsto, per la posizione funzionale di appartenenza, dal CCNL vigente e le altre indennità dallo stesso contemplate;

Visto il D.Lgs. 30.12.1992, n. 502, e successive modificazioni;

Visto il D.Lgs. 30.3.2001, n. 165, e successive modificazioni;

Vista la deliberazione della Giunta Regionale del Veneto 06.09.2022, n. 1096 ad oggetto: “Nuove linee di indirizzo per il conferimento degli incarichi di struttura complessa alla dirigenza sanitaria del Servizio sanitario regionale. Articolo 20 della legge 5 agosto 2022, n. 118”;

Visto il D.P.R. 10.12.1997, n. 484, così come modificato ed integrato dalla citata D.G.R.V. 1096/2022;

Vista la deliberazione della Giunta Regionale del Veneto 19.3.2013, n. 342, avente ad oggetto “Sanità. Approvazione schema tipo di contratto di lavoro dei direttori di unità operativa complessa della dirigenza medica e veterinaria. Articolo 11, comma 2, della L.R. 29 giugno 2012, n. 23. Sostituzione del paragrafo 5 dell’Allegato A) alla D.G.R. n. 2621 del 18 dicembre 2012”;

Dato atto che, secondo quanto previsto nella D.G.R.V. 1096/2022 e nel D.lgs 502/1992, con la dott.ssa Dolci Stefania, in esecuzione del presente provvedimento, sarà stipulato apposito contratto individuale di lavoro, ai sensi dell’art. 15 del citato C.C.N.L. per l’Area della Sanità e tenuto conto di quanto previsto dalla D.G.R.V. 19.03.2013, n. 342, precisando che, ai sensi dell’art. 16, comma 1, del C.C.N.L. dell’Area Sanità 23.01.2024 e dell’art. 15, comma 7 ter, del D.lgs. 502/92, l’incarico di Direttore di Struttura Complessa in argomento è soggetto a conferma al termine del periodo di prova della durata di sei mesi, eventualmente prorogabili di altri sei mesi;

Visto il vigente C.C.N.L. 23.01.2024 per l’Area della Sanità, ed in particolare gli artt. 15, 24, 60 e 80;

Vista la deliberazione n. 758 del 07.10.2021 con la quale è stato approvato il “Sistema di misurazione e valutazione della performance, attribuzione della retribuzione di risultato - graduazione degli incarichi dirigenziali - valutazione dei dirigenti al termine dell’incarico, ai fini dell’indennità di esclusività e dei dirigenti neoassunti al termine del primo quinquennio” della Dirigenza Area Sanità, sottoscritto con le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità in data 19.08.2021 sulla base del quale sarà attribuito il valore economico dell’incarico di che trattasi;

Avuto presente che il comma 7 bis dell’art. 15 del D.Lgs. 502/92, lett. b) prevede che: “....Il direttore generale dell’Azienda sanitaria procede alla nomina del candidato che ha conseguito il miglior punteggio. A parità di punteggio prevale il candidato più giovane di età”;

Dato atto altresì che ai sensi di quanto stabilito nell’avviso prot. n. 30467 del 21.02.2025, l’incarico apicale in parola ha durata quinquennale, e che l’art. 16, comma 1, del C.C.N.L. dell’Area Sanità dispone che il Direttore di Struttura Complessa è soggetto al periodo di prova previsto dall’art. 15, comma 7 ter, del D.Lgs. 502/92;

Considerato che all’incarico di cui trattasi è attribuito il valore economico stabilito dall’accordo decentrato per l’individuazione, la graduazione, la durata e la valorizzazione economica degli incarichi dirigenziali per l’Area Sanità, stipulato il 19.08.2021 ed approvato con deliberazione 07.10.2021, n. 758 e che gli oneri derivanti dallo stesso, sono ricompresi negli appositi programmi di spesa economico-patrimoniali per l’anno 2025;

Ritenuto, pertanto, opportuno prendere atto delle risultanze dei lavori della Commissione esaminatrice, di cui al verbale datato 6 agosto 2025 relativo alla valutazione dei curricula professionali dei candidati presenti e all’effettuazione del colloquio, che ha formulato la graduatoria dei candidati idonei sulla base dei migliori punteggi conseguiti, per l’attribuzione dell’incarico di Direttore dell’ U.O.C Servizio di Prevenzione, Igiene e sicurezza negli ambienti di lavoro (SPISAL) del Dipartimento di Prevenzione di

questa Azienda U.L.S.S. (avviso prot. n. 30467 del 21.02.2025) e approvare, conseguentemente la graduatoria finale dei candidati idonei per il conferimento dell'incarico di cui trattasi, negli esiti sopra riportati, dando atto al contempo della regolarità formale e sostanziale del procedimento seguito dalla Commissione stessa;

Ritenuto, altresì, opportuno individuare e assumere, alla luce delle risultanze del verbale di cui sopra, la Dott.ssa Dolci Stefania, Dirigente Medico- disciplina di medicina del lavoro e sicurezza degli ambienti di lavoro, collocata al 1° posto nella graduatoria dei candidati e attribuire alla stessa l'incarico quinquennale di Direttore dell'U.O.C. Servizio di Prevenzione, Igiene e Sicurezza negli ambienti di lavoro (SPISAL) del Dipartimento di Prevenzione di questa Azienda U.L.S.S., ai sensi dell'art. 15 del D.lgs. 30.12.1992, n. 502, e successive modificazioni, e della D.G.R.V. 06.09.2022, n. 1096 dando atto che, dalla data di decorrenza dell'incarico cesseranno le funzioni dell'incarico di facente funzioni in sostituzione del Direttore attribuite alla dott.ssa Dolci Stefania con deliberazione n. 519 del 20.05.2024 e prorogate con deliberazione n. 147 del 13.02.2025, e l'incarico di Direzione della Struttura Semplice denominata "U.O.S. Medicina del Lavoro e Prevenzione Malattie Professionali" dell' U.O.C. Servizio di Prevenzione, Igiene e Sicurezza negli ambienti di lavoro (SPISAL) del Dipartimento di Prevenzione, attribuito alla stessa con deliberazione n. 457 del 09.05.2022, e che tale ultimo incarico non sarà reso vacante fino al superamento del periodo di prova;

Per quanto sopra relazionato, si propone l'adozione del presente atto, nei termini indicati;

IL DIRETTORE GENERALE

Vista l'attestazione del Responsabile dell'avvenuta regolare istruttoria della pratica in relazione sia alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e nazionale, sia alla sua conformità alle direttive e regolamentazioni aziendali;

Acquisito agli atti il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario nonché del Direttore dei Servizi Socio-Sanitari per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1) di prendere atto di quanto espresso dal proponente, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2) di prendere atto delle risultanze dei lavori della Commissione esaminatrice, di cui al verbale datato 6 agosto 2025 relativo alla valutazione dei curricula professionali dei candidati presenti e all'effettuazione del colloquio, secondo le indicazioni normative in premessa indicate, che ha formulato la graduatoria dei candidati idonei sulla base dei migliori punteggi conseguiti, per l'attribuzione dell'incarico di Direttore dell' U.O.C. Servizio di Prevenzione, Igiene e Sicurezza negli ambienti di lavoro (SPISAL) e approvare, conseguentemente la seguente graduatoria finale dei candidati idonei per il conferimento dell'incarico di cui trattasi:

N.	Cognome e Nome	Totale punti (max 80 punti)
1.	Dott. ssa Dolci Stefania	68,730/80

Il Proponente: Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane dott. Flavia Naverio



2.	ID 4970605	60,300/80
3.	ID 4968642	59,090/80
4.	ID 4955020	55,640/80
5.	ID 4945676	54,130/80

3) di individuare e di assumere, per le motivazioni esposte in premessa, la Dott.ssa Dolci Stefania, Dirigente Medico – disciplina di Medicina del lavoro e sicurezza degli ambienti di lavoro, e attribuire alla stessa l'incarico quinquennale di Direttore dell'U.O.C. Servizio Di Prevenzione, Igiene e Sicurezza negli ambienti di lavoro (SPISAL) del Dipartimento di Prevenzione, ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. 30.12.1992, n. 502, e successive modificazioni, e della D.G.R.V. 06.09.2022, n. 1096;

4) di precisare che all'incarico di cui trattasi è attribuito il valore economico stabilito dall'accordo decentrato per l'individuazione, la graduazione, la durata e la valorizzazione economica degli incarichi dirigenziali per l'Area della Sanità, stipulato il 19.08.2021 ed approvato con deliberazione 07.10.2021, n. 758;

5) di stipulare con la dott.ssa Dolci Stefania, in esecuzione del presente provvedimento, apposito contratto individuale di lavoro, ai sensi dell'art. 15 del citato C.C.N.L. per l'Area della Sanità e tenuto conto di quanto previsto dalla D.G.R.V. 19.03.2013, n. 342, precisando che, ai sensi dell'art. 16, comma 1, del C.C.N.L. dell'Area Sanità 23.01.2024 e dell'art. 15, comma 7 ter, del D.Lgs. 502/92, l'incarico di Direttore di Struttura Complessa in argomento è soggetto a conferma al termine del periodo di prova della durata di sei mesi, eventualmente prorogabili di altri sei mesi;

6) di dare atto che, ai sensi dell'art. 16 del CCNL 23.01.2024, durante il periodo di prova la dott.ssa Dolci Stefania ha diritto alla conservazione del posto e che, pertanto, l'incarico di Direzione della Struttura Semplice denominata "U.O.S. Medicina del Lavoro e Prevenzione Malattie Professionali" dell' U.O.C. Servizio di Prevenzione, Igiene e Sicurezza negli ambienti di lavoro (SPISAL) del Dipartimento di Prevenzione, attribuito alla stessa con deliberazione n. 457 del 09.05.2022, non sarà reso vacante fino al superamento del periodo di prova;

7) di dare atto che, dalla data di decorrenza dell'incarico, cesseranno le funzioni dell'incarico facente funzioni di sostituzione del Direttore dell'U.O.C. Servizio di Prevenzione, Igiene e Sicurezza negli ambienti di lavoro (SPISAL), attribuite alla dott.ssa Dolci Stefania con deliberazione n. 519 del 20.05.2024 e prorogate con deliberazione n. 147 del 13.02.2025;

8) Di dare atto che degli oneri derivanti dall'attribuzione dell'incarico di cui trattasi, sono ricompresi negli appositi programmi di spesa economico-patrimoniali per l'anno 2025;

9) di dare atto altresì che l'assunzione in questione rientra, peraltro, nel piano triennale dei fabbisogni 2025-2027, approvato in via definitiva con deliberazione n. 90 del 28/01/2025, nonché nel tetto di spesa per il personale comunicato dalla Regione Veneto per l'anno 2025 e che all'interessato sarà corrisposto il trattamento economico previsto, per la posizione funzionale di appartenenza, dal CCNL vigente e le altre indennità dallo stesso contemplate.

Il Direttore Sanitario
dott. Denise Signorelli

Il Direttore Amministrativo
dott. Flavia Dal Bosco

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
dott. Felice Alfonso Nava

IL DIRETTORE GENERALE
dott. Patrizia Benini

