

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE****N. DEL**

Il Direttore Generale dell'Azienda U.L.S.S. n. 9 SCALIGERA, dott. Patrizia Benini, nominato con D.P.G.R.V. n. 19 del 26/02/2024, coadiuvato dai Direttori:

- |                             |                                      |
|-----------------------------|--------------------------------------|
| - dott. Flavia Dal Bosco    | Direttore Amministrativo             |
| - dott. Viviana Coffele     | Direttore Sanitario f.f.             |
| - dott. Felice Alfonso Nava | Direttore dei Servizi Socio-Sanitari |

ha adottato in data odierna la presente deliberazione:

**OGGETTO**

**AVVIAMENTO A SELEZIONE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ART. 16, L.56/1987 E DELLA D.G.R.V. 1219/2021, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 6 OPERATORI TECNICI – PORTINERIA – AREA DEL PERSONALE DI SUPPORTO. ASSUNZIONE DI N. 6 OPERATORI TECNICI.**

**Note per la trasparenza:** Con il presente provvedimento si intende procedere all'assunzione di n. 6 Operatori Tecnici – portineria – Area del personale di supporto, reclutati attraverso avviamento a selezione nella Pubblica Amministrazione ai sensi dell'art. 16, L.56/1987 e della D.G.R.V. 1219/2021.

Il Direttore di UOC Gestione Risorse Umane

Premesso che con determinazione dirigenziale n. 1789 del 26.09.2025 si è proceduto all'approvazione in ogni sua parte del verbale redatto in data 22 settembre 2025 dalla Commissione incaricata dell'accertamento dell'idoneità dei candidati partecipanti alla selezione per l'avviamento nella Pubblica Amministrazione ai sensi dell'art. 16 della L. 56/1987 e della D.G.R.V. 1219/2021, per la copertura di n. 6 posti, a tempo pieno per n. 36 ore settimanali e tempo indeterminato, per il profilo professionale di Operatore tecnico – portineria – Area del personale di supporto, di cui n. 1 posto con riserva ai volontari delle Forze Armate, ai sensi degli artt. 678, comma 9, e 1014, commi 3 e 4, del D.Lgs. 15.03.2010, n. 66, e n. 1 posto con riserva ai volontari del Servizio civile universale – Avviso prot. n. 81945 del 08.05.2025 e dell'elenco dei candidati idonei, secondo l'ordine di graduatoria trasmessa dal Centro per l'Impiego di Verona con note prot. n. 57206/2025 e n. 62588/2025;

Dato atto che a seguito di controlli effettuati da parte dei competenti Uffici sulla dichiarazione presentata dal candidato ID 130/pct/2025, relativamente al diritto di appartenenza ai volontari delle Forze Armate, ai sensi degli artt. 678 e 1014 del D.Lgs 66/2010, viene riscontrato l'esito negativo di tale requisito e che pertanto lo stesso rientra nella ordinaria graduatoria degli idonei, secondo l'ordine della stessa;

Ritenuto opportuno precisare che, ove dovesse essere accertata la non veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati anche in merito alla riserva applicabile ai volontari delle Forze Armate e ai volontari del Servizio civile universale, durante e dopo l'espletamento della presente selezione, potrà essere decretata l'esclusione ovvero la decadenza dei benefici conseguiti;

Richiamata la DGRV n. 65 del 27/01/2025 recante disposizioni per l'anno 2025 in materia di personale del SSR;

Precisato che le assunzioni in questione rientrano, peraltro, nel piano triennale dei fabbisogni 2025-2027, approvato con deliberazione n. 90 del 28/01/2025, nonchè nel limite del tetto di spesa complessivo per il personale del SSR relativo all'anno 2025 comunicato dalla Regione Veneto;

Rilevato che, ai sensi della D.G.R.V. 1219/2021, non è ammesso l'utilizzo della graduatoria per assumere ulteriori unità rispetto a quelle per cui è stato richiesto l'avviamento, fatto salvo il caso di sostituzioni dell'avente/degli aventi diritto dovute a rinuncia all'assunzione, dimissioni o altre cause di risoluzione del rapporto di lavoro e, comunque, per il periodo di validità della graduatoria (12 mesi);

Visto il D.P.R. n. 487/1994;

Visto il D.P.R. 27.03.2001, n. 220;



Visto l'art. 16 L. 56/87;

Vista la D.G.R.V. 1219/2021;

Richiamato il vigente CCNL per il personale del Comparto Sanità;

Ritenuto opportuno procedere all'assunzione di n. 6 Operatori Tecnici – portineria, Area del personale di supporto, tenuto conto dell'esito negativo del requisito della riserva in capo al candidato ID 130/pct/2025, mediante utilizzo della graduatoria trasmessa dal Centro per l'Impiego di Verona, secondo l'ordine di priorità e tenuto conto della riserva quali volontari delle Forze Armate e quali volontari del Servizio civile universale, dei seguenti candidati:

- ID 102/pct/2025
- ID 103/pct/2025
- ID 105/pct/2025
- ID 106/pct/2025
- ID 134/pct/2025
- ID 135/pct/2025

Dato atto che l'assunzione dei suddetti candidati avverrà previa stipula del relativo contratto individuale di lavoro, ai sensi dell'art. 39 del CCNL 02/11/2022 del personale del comparto "Sanità", nel profilo professionale di Operatore tecnico – portineria – Area del personale di supporto, con rapporto di lavoro a tempo pieno e si concretizzerà solo subordinatamente alla verifica dell'idoneità alle mansioni specifiche del profilo professionale, accertata da parte del medico competente aziendale;

Ritenuto, inoltre, di sottoporre i suddetti candidati al periodo di prova, qualora previsto, così come disposto dall'art. 40 del citato CCNL e di corrispondere agli stessi il trattamento economico previsto, per la posizione funzionale di appartenenza, dal CCNL vigente e le altre indennità dallo stesso contemplate;

Dato atto che l'assunzione in servizio a tempo indeterminato comporta l'obbligo di permanenza alle dipendenze dell'Azienda di prima assunzione per un periodo di cinque anni in conformità all'art. 35 D.Lgs. 30.03.2001 n. 165;

Propone, pertanto, l'adozione del provvedimento sotto riportato:

## **IL DIRETTORE GENERALE**

Vista l'attestazione del Responsabile dell'avvenuta regolare istruttoria del provvedimento anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione regionale e nazionale, sia alla sua conformità alle direttive e regolamentazioni aziendali;

Acquisito agli atti il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario nonché del Direttore dei Servizi Socio-Sanitari per quanto di rispettiva competenza;

## **DELIBERA**

1) di prendere atto di quanto espresso dal proponente che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2) di prendere atto inoltre dell'esito negativo del requisito della riserva in capo al candidato ID 130/pct/2025 e procedere all'assunzione di n. 6 Operatori Tecnici – portineria, Area del personale di supporto mediante utilizzo della graduatoria trasmessa dal Centro per l'Impiego di Verona, secondo l'ordine di priorità e tenuto conto della riserva quali volontari delle Forze Armate e volontari del Servizio civile universale dei candidati di seguito identificati:

- ID 102/pct/2025
- ID 103/pct/2025



- ID 105/pct/2025
- ID 106/pct/2025
- ID 134/pct/2025
- ID 135/pct/2025

3) di disporre pertanto l'assunzione a tempo indeterminato dei suddetti candidati, previa stipula del relativo contratto individuale di lavoro, ai sensi dell'art. 39 del CCNL 02/11/2022 del personale del comparto "Sanità", nel profilo professionale di Operatore Tecnico – portineria, Area del personale di supporto, con rapporto di lavoro a tempo pieno precisando che l'assunzione dei suddetti candidati, si concretizzerà solo subordinatamente alla verifica dell'idoneità alle mansioni specifiche del profilo professionale, accertata da parte del medico competente aziendale;

4) di sottoporre i candidati al periodo di prova, qualora previsto, così come disposto dall'art. 40 del citato CCNL e di corrispondere agli stessi il trattamento economico previsto, per la posizione funzionale di appartenenza, dal CCNL vigente e le altre indennità dallo stesso contemplate;

5) di dare atto che l'assunzione in servizio a tempo indeterminato comporta l'obbligo di permanenza alle dipendenze dell'Azienda di prima assunzione per un periodo di cinque anni in conformità all'art. 35 D.Lgs. 30.03.2001 n. 165;

6) di dare atto che gli oneri derivanti dalle suddette assunzioni sono ricompresi negli appositi programmi di spesa economico-patrimoniali per l'anno 2025;

7) di dare atto, altresì, che il costo derivante dall'adozione del presente provvedimento, rientra nel tetto di spesa complessivo per il personale del SSR relativo all'anno 2025, comunicato alla Regione Veneto in sede di predisposizione del fabbisogno.

Il Direttore Sanitario  
dott. Viviana Coffele f.f.

Il Direttore Amministrativo  
dott. Flavia Dal Bosco

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari  
dott. Felice Alfonso Nava

IL DIRETTORE GENERALE  
dott. Patrizia Benini



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.                      DEL

**ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE E DI ESECUTIVITÀ**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva dalla data di adozione.

In data odierna copia della presente deliberazione viene:

- Pubblicata per 15 giorni consecutivi nell'Albo on line, ai sensi e per gli effetti dell'art. 32 – comma 1 – della L. 18.06.2009, n. 69 e s.m.i..
- Trasmessa al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 10 – comma 5 – della L.R. 14.09.1994, n. 56.

Verona, lì

Il Direttore  
UOC Affari Generali

---

**TRASMESSA PER L'ESECUZIONE A:**

UOC Gestione Risorse Umane

**TRASMESSA PER CONOSCENZA A:**