

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**N. DEL**

Il Direttore Generale dell'Azienda U.L.S.S. n. 9 SCALIGERA, dott. Patrizia Benini, nominato con D.P.G.R.V. n. 19 del 26/02/2024, coadiuvato dai Direttori:

| | |
|-----------------------------|--------------------------------------|
| - dott. Flavia Dal Bosco | Direttore Amministrativo |
| - dott. Viviana Coffele | Direttore Sanitario f.f. |
| - dott. Felice Alfonso Nava | Direttore dei Servizi Socio-Sanitari |

ha adottato in data odierna la presente deliberazione:

OGGETTO

AVVIAMENTO A SELEZIONE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ART. 16, L.56/1987 E DELLA D.G.R.V. 1219/2021, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 6 OPERATORI TECNICI – PORTINERIA – AREA DEL PERSONALE DI SUPPORTO. PROVVEDIMENTI A SEGUITO RINUNCIA CANDIDATO IN PRECEDENZA NOMINATO.

Note per la trasparenza: Con il presente provvedimento si intende procedere all'assunzione di n. 1 Operatore Tecnico – portineria – Area del personale di supporto, reclutato attraverso avviamento a selezione nella Pubblica Amministrazione ai sensi dell'art. 16, L.56/1987 e della D.G.R.V. 1219/2021 in luogo di rinunciatario.

Il Direttore di UOC Gestione Risorse Umane

Premesso che:

- con determinazione dirigenziale n. 1789 del 26.09.2025 si è proceduto all'approvazione in ogni sua parte del verbale redatto in data 22 settembre 2025 dalla Commissione incaricata dell'accertamento dell'idoneità dei candidati partecipanti alla selezione per l'avviamento nella Pubblica Amministrazione ai sensi dell'art. 16 della L. 56/1987 e della D.G.R.V. 1219/2021, per la copertura di n. 6 posti, a tempo pieno per n. 36 ore settimanali e tempo indeterminato, per il profilo professionale di Operatore tecnico – portineria – Area del personale di supporto, di cui n. 1 posto con riserva ai volontari delle Forze Armate, ai sensi degli artt. 678, comma 9, e 1014, commi 3 e 4, del D.Lgs. 15.03.2010, n. 66, e n. 1 posto con riserva ai volontari del Servizio civile universale – Avviso prot. n. 81945 del 08.05.2025 e dell'elenco dei candidati idonei, secondo l'ordine di graduatoria trasmessa dal Centro per l'Impiego di Verona con note prot. n. 57206/2025 e n. 62588/2025;
- con deliberazione n. 1313 del 13/10/2025, si è proceduto all'assunzione a tempo indeterminato di n. 6 Operatori Tecnici – Portineria, Area del Personale di Supporto, di cui n. 1 avente diritto alla riserva ai volontari delle forze armate, ai sensi degli artt. 678, comma 9, e 1014, commi 3 e 4, del Dlgs. 15.03.2010, n. 66 e n. 1 avente diritto alla riserva ai volontari del Servizio civile universale;
- con deliberazione n. 1385 del 30.10.2025, a seguito della rinuncia di un candidato riservatario, si è proceduto all'assunzione a tempo indeterminato di ulteriore n. 1 Operatore Tecnico - Portineria, Area del Personale di Supporto, mediante scorrimento della graduatoria trasmessa dal Centro per l'Impiego di Verona, secondo l'ordine di priorità e tenuto conto della riserva quale volontario delle Forze Armate;

Preso atto che con mail del 1° dicembre 2025, acquisita al protocollo generale in data 11.12.2025, prot. n. 216567, il candidato ID 106/pct/2025, nominato con deliberazione n. 1313 del 13.10.2025 sopra richiamata, ha rinunciato all'assunzione a tempo indeterminato nel profilo professionale di Operatore Tecnico – Portineria;

Dato atto che si rende opportuno procedere con la sostituzione del candidato rinunciatario e con una nuova assunzione;

Richiamata la DGRV n. 65 del 27/01/2025 recante disposizioni per l'anno 2025 in materia di personale del SSR;

Precisato che l'assunzione in questione rientra, peraltro, nel piano triennale dei fabbisogni 2025-2027, approvato con deliberazione n. 90 del 28/01/2025, nonchè nel limite del tetto di spesa complessivo per il personale del SSR relativo all'anno 2025 comunicato dalla Regione Veneto;



Rilevato che, ai sensi della D.G.R.V. 1219/2021, non è ammesso l'utilizzo della graduatoria per assumere ulteriori unità rispetto a quelle per cui è stato richiesto l'avviamento, fatto salvo il caso di sostituzioni dell'avente/degli aventi diritto dovute a rinuncia all'assunzione, dimissioni o altre cause di risoluzione del rapporto di lavoro e, comunque, per il periodo di validità della graduatoria (12 mesi);

Visto il D.P.R. n. 487/1994;

Visto il D.P.R. 27.03.2001, n. 220;

Visto l'art. 16 L. 56/87;

Vista la D.G.R.V. 1219/2021;

Richiamati i CCNL siglati il 02/11/2022 e il 27/10/2025 del Comparto Sanità;

Ritenuto opportuno procedere, all'assunzione di n. 1 Operatore Tecnico – Portineria, Area del Personale di Supporto, a seguito di rinuncia di un candidato, mediante scorrimento della graduatoria trasmessa dal Centro per l'Impiego di Verona, secondo l'ordine di priorità del candidato identificato con l'ID 108/pct/2025;

Dato atto che l'assunzione del suddetto candidato avverrà previa stipula del relativo contratto individuale di lavoro, ai sensi dell'art. 39 del CCNL 02/11/2022 del personale del comparto "Sanità", nel profilo professionale di Operatore tecnico – portineria – Area del personale di supporto, con rapporto di lavoro a tempo pieno e si concretizzerà solo subordinatamente alla verifica dell'idoneità alle mansioni specifiche del profilo professionale, accertata da parte del medico competente aziendale;

Ritenuto, inoltre, di sottoporre il candidato al periodo di prova, qualora previsto, così come disposto dall'art. 25 del CCNL 27/10/2025 e di corrispondere allo stesso il trattamento economico previsto, per la posizione funzionale di appartenenza, dal CCNL vigente e le altre indennità dallo stesso contemplate;

Dato atto che l'assunzione in servizio a tempo indeterminato comporta l'obbligo di permanenza alle dipendenze dell'Azienda di prima assunzione per un periodo di cinque anni in conformità all'art. 35 D.Lgs. 30.03.2001 n. 165;

Propone, pertanto, l'adozione del provvedimento sotto riportato:

IL DIRETTORE GENERALE

Vista l'attestazione del Responsabile dell'avvenuta regolare istruttoria del provvedimento anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione regionale e nazionale, sia alla sua conformità alle direttive e regolamentazioni aziendali;

Acquisito agli atti il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario nonché del Direttore dei Servizi Socio-Sanitari per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

- 1) di prendere atto di quanto espresso dal proponente che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di procedere all'assunzione di n. 1 Operatore Tecnico – Portineria, Area del Personale di Supporto, a seguito di rinuncia di un candidato, mediante scorrimento della graduatoria trasmessa dal Centro per l'Impiego di Verona, secondo l'ordine di priorità del candidato identificato con l'ID 108/pct/2025
- 3) di disporre pertanto l'assunzione a tempo indeterminato del suddetto candidato, previa stipula del relativo contratto individuale di lavoro, ai sensi dell'art. 39 del CCNL 02/11/2022 del personale del comparto "Sanità", nel profilo professionale di Operatore Tecnico – portineria, Area del personale di supporto, con rapporto di lavoro a tempo pieno precisando che l'assunzione si concretizzerà solo subordinatamente alla verifica dell'idoneità alle mansioni specifiche del profilo professionale, accertata da parte del medico competente aziendale;
- 4) di sottoporre il candidato al periodo di prova, qualora previsto, così come disposto dall'art. 25 del CCNL 27/10/2025 e di corrispondere allo stesso il trattamento economico previsto, per la posizione funzionale di appartenenza, dal CCNL vigente e le altre indennità dallo stesso contemplate;



- 5) di dare atto che l'assunzione in servizio a tempo indeterminato comporta l'obbligo di permanenza alle dipendenze dell'Azienda di prima assunzione per un periodo di cinque anni in conformità all'art. 35 D.Lgs. 30.03.2001 n. 165;
- 6) di dare atto che gli oneri derivanti dalla suddetta assunzione sono ricompresi negli appositi programmi di spesa economico-patrimoniali per l'anno 2025;
- 7) di dare atto, altresì, che il costo derivante dall'adozione del presente provvedimento, rientra nel tetto di spesa complessivo per il personale del SSR relativo all'anno 2025, comunicato alla Regione Veneto in sede di predisposizione del fabbisogno.

Il Direttore Sanitario f.f.
dott. Viviana Coffele

Il Direttore Amministrativo
dott. Flavia Dal Bosco

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
dott. Felice Alfonso Nava

IL DIRETTORE GENERALE
dott. Patrizia Benini



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. DEL

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE E DI ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione è divenuta esecutiva dalla data di adozione.

In data odierna copia della presente deliberazione viene:

- Pubblicata per 15 giorni consecutivi nell'Albo on line, ai sensi e per gli effetti dell'art. 32 – comma 1 – della L. 18.06.2009, n. 69 e s.m.i..
- Trasmessa al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 10 – comma 5 – della L.R. 14.09.1994, n. 56.

Verona, lì

Il Direttore
UOC Affari Generali

TRASMESSA PER L'ESECUZIONE A:

UOC Gestione Risorse Umane

TRASMESSA PER CONOSCENZA A: