

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

### N. DEL

Il Direttore Generale dell'Azienda U.L.S.S. n. 9 SCALIGERA, dott. Patrizia Benini, nominato con D.P.G.R.V. n. 28 del 26/02/2021, coadiuvato dai Direttori:

- |                             |                                      |
|-----------------------------|--------------------------------------|
| - dott. Flavia Dal Bosco    | Direttore Amministrativo             |
| - dott. Denise Signorelli   | Direttore Sanitario                  |
| - dott. Felice Alfonso Nava | Direttore dei Servizi Socio-Sanitari |

ha adottato in data odierna la presente deliberazione:

### OGGETTO

**PROCEDURA SELETTIVA PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI LAVORO AUTONOMO EX ART. 7, COMMA 6 DEL D.LGS. N. 165/2001, A MEDICO SPECIALISTA IN CARDIOLOGIA CON ESPERIENZA IN CARDIOLOGIA PEDIATRICA PER PRESTAZIONI MEDICHE DI ECOCARDIOGRAFIA FETALE PRESSO L'UOC GINECOLOGIA ED OSTETRICIA DELL'OSPEDALE DI SAN BONIFACIO. APPROVAZIONE DEL VERBALE DELLA COMMISSIONE DEL 07/02/2025 E CONFERIMENTO DELL'INCARICO.**

**Note per la trasparenza:** CON IL PRESENTE PROVVEDIMENTO SI PROCEDE ALL' APPROVAZIONE DEL VERBALE DELLA COMMISSIONE DEL 07/02/2025 ED AL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI LAVORO AUTONOMO EX ART. 7, COMMA 6 DEL D.LGS. N. 165/2001, A MEDICO SPECIALISTA IN CARDIOLOGIA DA ASSEGNARE ALL'UOC GINECOLOGIA ED OSTETRICIA DELL'OSPEDALE DI SAN BONIFACIO.

Il Direttore di UOC Gestione Risorse Umane

Riferisce quanto segue:

La Regione Veneto con la DGR n. 106 del 12/02/2024, considerata l'oggettiva difficoltà delle Aziende sanitarie nel reperire personale medico da inserire in forma stabile nelle proprie strutture, ha ricordato a quali strumenti derogatori, rispetto alle procedure ordinarie, è possibile ricorrere, in via eccezionale, per il reclutamento delle risorse necessarie a garantire il pubblico servizio e la continuità assistenziale;

Tra gli strumenti derogatori è previsto il conferimento di incarichi libero-professionali, ai sensi dell'art. 7, comma 6 e 6bis del D.lgs. 30/03/2001, n. 165 e ss.mm.ii., secondo cui, per esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, le amministrazioni pubbliche possono conferire incarichi individuali ad esperti di comprovata competenza, determinando preventivamente durata, oggetto e compenso della collaborazione, prevedendo il ricorso a procedure comparative per il conferimento degli incarichi stessi;

Al fine di calmierare il mercato e contenere la spesa, con la citata DGRV, modificata con successiva DGRV n. 580 del 27/05/2024, la Regione ha definito la remunerazione oraria massima omnicomprensiva riconoscibile al personale medico destinatario degli incarichi di lavoro autonomo. Con nota prot. n. 261946 del 30/05/2024, nel trasmettere il citato provvedimento n. 580/2024, il Direttore Generale Area Sanità e Sociale ha precisato che la tariffa potrà essere modulata in relazione alla complessità delle attività oggetto degli incarichi e/o al livello di competenza dei professionisti, nonché in relazione alla disponibilità sul mercato di specialisti nelle discipline ricercate, ferma restando l'impossibilità di derogare al valore della tariffa massima indicata dalla Regione (€ 80,00/ora);

Dato atto che:

- il Direttore dell'UOC di Ginecologia e Ostetricia dell'Ospedale di San Bonifacio con nota prot. n. 159781/2024, al fine di mantenere gli standard di diagnosi prenatale di secondo livello raggiunti a seguito dell'implementazione dello screening delle anomalie cromosomiche del primo trimestre di gravidanza, che prevede una valutazione morfologica precoce delle strutture fetali e, in alcuni casi, anche un accurato studio dell'anatomia cardiaca, ha evidenziato la necessità di integrare lo staff

multidisciplinare con un professionista cardiologo esperto in cardiologia pediatrica per le ecografie ostetriche di 2° livello;  
 - al fine di procedere con il reclutamento della suddetta professionalità il Direttore dell'UOC di Ginecologia e Ostetricia dell'Ospedale di San Bonifacio ha richiesto di procedere con l'attivazione di una procedura selettiva per il conferimento di un incarico di lavoro autonomo.

Ricordato che:

- con Deliberazione del Direttore Generale n° 1335 del 24/12/2024, è stata attivata una procedura selettiva, ai sensi dell'art. 7, comma 6bis del D.lgs. n° 165/2001 e ss.mm.ii., per il conferimento di un incarico libero professionale ad un medico specializzato in cardiologia con esperienza in cardiologia pediatrica per prestazioni mediche di ecocardiografia fetale da assegnare all'UOC Ginecologia ed Ostetricia dell'Ospedale di San Bonifacio;
- il relativo avviso pubblico di selezione prot. n° 47 del 02/01/2025 è stato pubblicato sul sito web aziendale con scadenza il giorno 17/01/2025;
- con determinazione dirigenziale n. 110 del 20/01/2025 è stata disposta l'ammissione dell'unico candidato che ha inoltrato istanza di partecipazione entro i termini previsti;
- in data 07/02/2025 hanno avuto luogo i lavori della Commissione tecnica per la valutazione dell'unico curriculum pervenuto, e che la stessa ha espresso un giudizio di piena idoneità al conferimento dell'incarico relativamente al candidato dott.ssa Rossetti Lucia (ID domanda 4805484);

Richiamato il comma 6bis del D.lgs. n° 165 del 30 marzo 2001: *“Le amministrazioni pubbliche disciplinano e rendono pubbliche, secondo i propri ordinamenti, procedure comparative per il conferimento degli incarichi di collaborazione”*

Riscontrata la regolarità del procedimento seguito dalla Commissione tecnica, della quale fa pertanto proprie le conclusioni;

Tenuto conto che l'Azienda dispone, tra le altre, di un'autorizzazione regionale per il conferimento di un incarico di lavoro autonomo ad un medico di cardiologia da assegnare all'UOC Ginecologia ed Ostetricia dell'Ospedale di San Bonifacio, rilasciata con nota prot. prot. n° 606686 del 29/11/2024 nell'ambito della programmazione delle risorse del 4° trimestre 2024, che prevede il reclutamento di n. 1 unità;

Considerato che ricorrono, ai sensi dell'art. 7, comma 6 del D.lgs. n° 165/2001 e ss.mm.ii., i presupposti di legittimità per l'attivazione dell'incarico in parola;

Precisato che l'acquisizione del personale in questione rientra nel piano triennale dei fabbisogni 2025-2027 adottato con deliberazione n. 90 del 28/01/2025;

Dato atto che:

- l'incarico che si andrà a conferire sarà attivato ai sensi degli artt. 2222 e segg. del Codice Civile e che non sarà configurabile come rapporto di lavoro dipendente, escludendo, quindi, ogni proroga tacita e ipotesi di automatica trasformazione in rapporto di lavoro dipendente e che sarà data pubblicità dell'incarico in argomento sul sito Web dell'Azienda, così come previsto dall'art. 3, comma 18 della Legge 244/07;
- l'incarico avrà durata massima di anni uno, dalla data di decorrenza che sarà indicata nel disciplinare d'incarico, e che lo stesso potrà cessare anticipatamente in caso di immissione in servizio di personale dipendente che possa garantire l'erogazione delle prestazioni sanitarie in questione;
- ferma restando l'autonomia del rapporto di lavoro, il professionista dovrà assicurare l'espletamento delle attività mediche mediante accessi che saranno concordati con il Responsabile dell'unità operativa di assegnazione;
- il corrispettivo orario previsto, in linea con quanto disposto dalla DGRV n. 580 del 27/05/2024, è determinato in € 60,00.= omnicomprensivi lordi e che la spesa massima prevista per le prestazioni richieste, stimata in € 13.000,00.=, sarà posta a carico dei programmi di spesa economico – patrimoniali del bilancio aziendale 2025

Richiamata a tal proposito la seguente normativa:

- l'art. 36 comma 2 del D.lgs. n° 165 del 30 marzo 2001; *“Per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti.”;*
- la DGRV n° 65 del 27/01/2025, ad oggetto *“Disposizioni per l'anno 2025 in materia di personale del SSR e di specialistica ambulatoriale interna. Articolo 29 della L.R. 30 dicembre 2016, n. 30. Deliberazione/CR n. 146 del 3 dicembre 2024”;*
- la DGRV n. 106 del 12/02/2024 ad oggetto *“Interventi organizzativi per far fronte alla carenza di personale sanitario al*

*fine di garantire il servizio pubblico. Definizione, per le Aziende ed Enti del Servizio sanitario regionale, della misura massima delle tariffe orarie di riferimento degli incarichi di lavoro autonomo”, così come modificata con la DGRV n. 580 del 27/05/2024;*

Dato atto che la spesa prevista per l'attivazione del contratto, sarà debitamente prevista nei programmi di spesa economico-patrimoniali per l'anno 2025, assegnati ai rispettivi centri ordinatori di spesa;

Tutto ciò premesso, si ritiene opportuno procedere con la presa d'atto e l'approvazione del verbale della Commissione tecnica redatto in data 07/02/2025 relativo alla procedura selettiva, attivata ai sensi dell'art. 7, comma 6bis del D.lgs. n° 165/2001 e ss.mm.ii., per il reclutamento di un medico specializzato in cardiologia con esperienza in cardiologia pediatrica per prestazioni mediche di ecocardiografia fetale di cui all'avviso prot. n. 47/2025 e di procedere con il conferimento dell'incarico al professionista dichiarato idoneo, Dott. ssa Rossetti Lucia, da assegnare all'UOC Ginecologia ed Ostetricia dell'Ospedale di San Bonifacio;

### **IL DIRETTORE GENERALE**

Vista l'attestazione del Responsabile dell'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in ordine sia alla sua compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale, sia alla sua conformità alle direttive e regolamentazioni aziendali;

Acquisito agli atti il parere favorevole del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo e del Direttore dei Servizi Socio-Sanitari per quanto di rispettiva competenza;

### **DELIBERA**

1. di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di prendere atto e di approvare il verbale della Commissione tecnica redatto in data 07/02/2025 relativamente alla procedura selettiva comparativa, attivata ai sensi dell'art. 7, comma 6bis del D.lgs. n° 165/2001 e ss.mm.ii., per il reclutamento di un medico specializzato in cardiologia con esperienza in cardiologia pediatrica per prestazioni mediche di ecocardiografia fetale di cui all'avviso prot. n. 47/2025;
3. di conferire, per quanto innanzi dettagliato, un incarico in regime libero professionale alla dr.ssa ROSSETTI LUCIA, dichiarata idonea, da assegnare all'UOC Ginecologia ed Ostetricia dell'Ospedale di San Bonifacio ;
4. di precisare che l'incarico avrà decorrenza dalla data che verrà indicata nel relativo contratto individuale, così come previsto dall'art. 3 comma 18 della Legge n. 244/2007, e per la durata di anni uno e sarà stipulato ai sensi di quanto previsto degli artt. 2222 e segg. del Codice Civile, dando atto che lo stesso non è configurabile come rapporto di lavoro dipendente ed escludendo, quindi, ogni proroga tacita e ipotesi di automatica trasformazione in rapporto di lavoro dipendente;
5. di precisare altresì che lo stesso incarico potrà cessare anticipatamente in caso di immissione in servizio di personale dipendente che possa garantire l'erogazione delle prestazioni sanitarie in questione;
6. di dare atto che, come stabilito con DGRV n. 580 del 27/05/2024, per il suddetto incarico, conferito a medico specialista, la remunerazione oraria omnicomprensiva è determinata nell'importo di € 60,00=/ora;
7. di precisare che la spesa massima prevista per le prestazioni richieste, stimata in € 13.000,00.=, sarà posta a carico dei programmi di spesa economico – patrimoniali del bilancio aziendale 2025;
8. di dare atto che la UOC Gestione Risorse Umane provvederà a garantire la pubblicità dell'incarico in argomento sul sito Web dell'Azienda, così come previsto dall'art. 3, comma 18 della Legge 244/07.



Il Direttore Sanitario  
dott. Denise Signorelli

Il Direttore Amministrativo  
dott. Flavia Dal Bosco

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari  
dott. Felice Alfonso Nava

IL DIRETTORE GENERALE  
dott. Patrizia Benini

