



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. DEL

OGGETTO:

AVVISO PUBBLICO PER LA PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE DI PERSONALE PRECARIO DEL COMPARTO DEL RUOLO AMMINISTRATIVO, AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 268 LETT. B) DELLA LEGGE 234/2021, E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI E INTEGRAZIONI. ESAME AMMISSIBILITA' CANDIDATI.

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, Dott.ssa Flavia Naverio, delegato, da ultimo, dal Direttore Generale dell'Azienda con deliberazione n. 250 del 06.03.2024:

Premesso che con deliberazione n. 241 del 27.02.2025, è stato disposto di indire avviso pubblico per la stabilizzazione di personale precario del ruolo amministrativo del Comparto, ai sensi dell'art. 1, comma 268, lett. b) della Legge 234/2021, così come modificato dall'art. 4, commi 9-quinquiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del Decreto-Legge 29.12.2022, n. 198, introdotti dalla Legge di Conversione 24 febbraio 2023, n. 14 e dal Decreto Legge 19/2024 in sede di conversione in legge n. 56 del 29 aprile 2024 per n. 1 Collaboratore amministrativo professionale - Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari;

Considerato che:

- in esecuzione della sopracitata deliberazione è stato emesso avviso pubblico di stabilizzazione prot. n. 40672 del 06.03.2025, che stabiliva nel giorno 27 marzo 2025, il termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione all'avviso stesso;
- l'avviso di cui sopra è stato pubblicato all'Albo di questa Azienda U.L.S.S. nonché sul sito Internet aziendale il 7 marzo 2025;

Ritenuto opportuno provvedere all'esame della documentazione prodotta dai candidati ai fini della loro ammissibilità o meno all'avviso di cui trattasi precisando che, ove dovesse essere accertato il difetto dei requisiti o la non veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati, durante e dopo l'espletamento della selezione, potrà essere decretata l'esclusione dalla selezione stessa, ovvero la decadenza dai benefici conseguiti;

Avuto presente che, al fine di garantire la privacy, con particolare riferimento ai provvedimenti che questa Azienda ULSS sarà tenuta a rendere pubblici nel sito internet aziendale, si procederà ad identificare i candidati mediante il *codice ID* attribuito dalla procedura informatica in fase di trasmissione della domanda di partecipazione all'avviso;

Visto l'art. 1, comma 268 lettera b), legge n. 234/2021 e ss.mm.ii.;

Visto l'art. 1, comma 528, della Legge 197/2022;

Visto l'art. 4, commi 9-quinquiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del Decreto-Legge 29.12.2022, n. 198, introdotti dalla Legge di Conversione 24 febbraio 2023, n. 14;

Viste le modifiche apportate al Decreto Legge 19/2024 in sede di conversione in Legge n. 56 del 29 aprile 2024;

Visto l'art. 11 del D.P.R. 220/2001;

Visto l'avviso di stabilizzazione prot. n. 40672 del 06.03.2025;

Esaminata la documentazione presentata dai singoli candidati, in particolare quella attinente al possesso dei requisiti specifici prescritti dal citato avviso di stabilizzazione;



D E T E R M I N A

1) di prendere atto che sono pervenute le seguenti domande di partecipazione all'avviso di stabilizzazione di personale del Comparto nel profilo professionale di Collaboratore Amministrativo Professionale – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari:

- ID 4916667
- ID 4912885

2) di stabilire quanto segue:

a) di ammettere all'avviso di stabilizzazione di personale del Comparto nel profilo professionale di Collaboratore Amministrativo Professionale – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari (Avviso prot. n. 40672 del 06.03.2025) il seguente candidato, avendo riscontrato il possesso dei requisiti prescritti e la regolarità della documentazione prodotta:

- ID 4912885

b) di non ammettere all'avviso il seguente candidato in quanto non è risultato in possesso di tutti i requisiti essenziali previsti dall'avviso:

- ID 4916667

3) di procedere, con successivo provvedimento, alla stabilizzazione della suddetta unità di personale avente diritto secondo i criteri previsti dal citato avviso di stabilizzazione prot. n. 40672 del 06.03.2025 e di cui in premessa;

4) di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa a carico del bilancio aziendale.

Il Direttore
UOC Gestione Risorse Umane
Flavia Naverio

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. DEL

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE E DI ESECUTIVITÀ

La presente determinazione è divenuta esecutiva dalla data di adozione.

In data odierna copia della presente determinazione viene:

- Pubblicata per 15 giorni consecutivi nell'Albo on line, ai sensi e per gli effetti dell'art. 32 – comma 1 – della L. 18.06.2009, n. 69 e s.m.i..
- Trasmessa al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 10 – comma 5 – della L.R. 14.09.1994, n. 56.

Verona, lì

Il Direttore
UOC Affari Generali
Dott. Maria Leoni

TRASMESSA PER L'ESECUZIONE A:

UOC Gestione Risorse Umane

TRASMESSA PER CONOSCENZA A: