

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. DEL****OGGETTO:**

**PROCEDURA SELETTIVA PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI PER PRESTAZIONI MEDICHE DA ESPLETARSI PRESSO LE UNITA' OPERATIVE DI ANESTESIA E RIANIMAZIONE DELL'AZIENDA ULSS 9 SCALIGERA – 3° SESSIONE - AMMISSIONE DELLE CANDIDATURE PERVENUTE DAL 30/09/2025 AL 30/11/2025 E DEFINIZIONE DELLA COMMISSIONE.**

Il Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane, Dott.ssa Flavia Naverio, delegato, da ultimo, dal Direttore Generale dell'Azienda con delibera n. 250 del 06/03/2024;

Premesso che con deliberazione del Direttore Generale n° 88 del 28/01/2025 è stata disposta l'indizione di specifica procedura selettiva comparativa per la formazione di un elenco di idonei professionisti medici, per il conferimento di incarichi in regime libero professionale, ai sensi dell'art. 7, comma 6 del D.lgs. n° 165/2001 e ss.mm.ii., per tutte le attività (terapia intensiva e sala operatoria) da espletarsi presso le unità operative di Anestesia e Rianimazione dell'Azienda ULSS 9 Scaligera;

Dato atto che:

§ all'avviso prot. n° 16248 del 30/01/2025, indetto con il succitato provvedimento, è stata data pubblicazione nel sito internet dell'Azienda, con procedura aperta dal 01/02/2025 al 31/12/2025;

§ ai fini dell'attivazione dei rapporti di collaborazione, l'Azienda procederà periodicamente sulla base del proprio fabbisogno, anche prima della scadenza del bando, alla selezione degli aspiranti all'incarico, prevedendo, ai fini dell'assegnazione dell'incarico, oltre che la valutazione comparata di curricula, anche l'espletamento di un eventuale colloquio conoscitivo e valutativo;

Dato atto, altresì, che:

§ in data 17/03/2025 ha avuto luogo la prima sessione di valutazione delle candidature pervenute dal 01/02/2025 al 28/02/2025, conclusasi con l'approvazione del relativo verbale di cui alla determinazione nr. 539 del 19/03/2025;

§ in data 14/10/2025 ha avuto luogo la seconda sessione di valutazione delle candidature pervenute dal 01/03/2025 al 29/09/2025, conclusasi con l'approvazione del relativo verbale e con il conferimento degli incarichi di cui alla deliberazione del Direttore Generale n. 1336 del 23/10/2025;

Avuto presente che, al fine di garantire la privacy, con particolare riferimento ai provvedimenti che questa Azienda ULSS sarà tenuta a rendere pubblici nel sito internet aziendale, si procederà ad identificare i candidati mediante il Codice ID attribuito dalla procedura informatica in fase di trasmissione della domanda di partecipazione all'avviso;

Accertato che, per la terza sessione dei lavori di selezione, entro il termine del 30/11/2025 sono pervenute n° 5 (cinque) istanze di partecipazione alla selezione di cui trattasi, ovvero:

ID DOMANDA
5217758
5233000
5239149



5175376
5230528

Tenuto presente che i requisiti previsti dal bando devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione e che il difetto anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta la non ammissione alla selezione;

Dato atto, dopo l'analisi delle singole domande relativamente al possesso dei requisiti richiesti, di dover provvedere all'ammissione di tutte le succitate candidature;

Ritenuto, altresì, di procedere alla nomina della commissione per il procedimento selettivo di cui trattasi, che deve essere così composta:

- Direttore/Responsabile della Struttura competente all'affidamento dell'incarico: con funzioni di Presidente;
- due membri esperti, dipendenti dell'Azienda;
- le funzioni di Segretario verbalizzante saranno svolte da un dipendente amministrativo del UOC Gestione Risorse Umane;

Richiamata la seguente normativa:

- *il comma 6/bis dell'art. 7 del D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., che dispone: "Le amministrazioni pubbliche disciplinano e rendono pubbliche, secondo i propri ordinamenti, procedure comparative per il conferimento di incarichi di collaborazione";*
- *l'art. 97 della Costituzione italiana che, al comma 4 dispone "Agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni si accede mediante concorso, salvi i casi stabiliti dalla legge";*
- *le disposizioni regionali circa la necessità che il personale destinatario di incarico di lavoro autonomo sia in possesso di requisiti previsti dall'ordinamento per l'accesso alle aree dirigenziali (possesso della specializzazione nella disciplina o, in subordine, possesso di specializzazione in disciplina equipollente o affine), fatte salve le tassative eccezioni indicate nella parte II° - punto 13 - "Il Governo e le Politiche per il Personale" - paragrafo "incarichi individuali con contratti di lavoro autonomo" del PSSR 2019-2023 approvato con L.R. 28/12/2018 n. 48;*

## DETERMINA

per le motivazioni esposte in premessa e che si intendono di seguito integralmente riportate:

1. Di prendere atto che, ai fini della terza sessione dei lavori di selezione, nel periodo dal 30/09/2025 al 30/11/2025 sono pervenute n. 5 domande di partecipazione alla procedura selettiva di cui all'avviso prot. n° 16248/2025, per il conferimento di incarichi libero professionali a medici specializzati in Anestesia e Rianimazione da assegnare agli ospedali dell'Azienda Ulss 9 Scaligera, ovvero:

ID DOMANDA
5217758
5233000
5239149
5175376
5230528

2. di ammettere, avendo riscontrato il possesso dei requisiti specifici e la regolarità della documentazione prodotta come previsto dall'avviso prot. n° 16248/2025, tutte le succitate cinque candidature;



3. di individuare, per quanto espresso in premessa, i componenti della commissione giudicatrice per le operazioni selettive di cui trattasi, nelle figure che seguono:

**Presidente:**

dr. Mauro Carlini – Direttore Dipartimento Intraziendale strutturale Emergenza-Urgenza  
(supplente dr.ssa Torneri Maddalena)

**Componenti esperti:**

dr. Girardini Federico – Direttore UOC Anestesia Rianimazione Ospedale Legnago  
(supplente dr.ssa Vesentini Silvia);

dr.ssa Ottaviani Sara – Direttore f.f. UOC Anestesia Rianimazione Ospedale Villafranca  
(supplente dr.ssa Bassanini Silvia)

le funzioni di Segretario verbalizzante saranno svolte da un dipendente del ruolo amministrativo dell'UOC Gestione Risorse Umane;

4. di disporre la pubblicazione sul sito web aziendale dell'elenco dei candidati ammessi, precisando che tale pubblicazione ha valenza di notifica a tutti gli effetti nei confronti degli stessi, così come previsto nell'avviso prot. n° 16248/2025.

Il Direttore  
UOC Gestione Risorse Umane  
Flavia Naverio

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.        DEL**

**ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE E DI ESECUTIVITÀ**

La presente determinazione è divenuta esecutiva dalla data di adozione.

In data odierna copia della presente determinazione viene:

- Pubblicata per 15 giorni consecutivi nell'Albo on line, ai sensi e per gli effetti dell'art. 32 – comma 1 – della L. 18.06.2009, n. 69 e s.m.i..
- Trasmessa al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 10 – comma 5 – della L.R. 14.09.1994, n. 56.

Verona, lì

Il Direttore  
UOC Affari Generali

---

**TRASMESSA PER L'ESECUZIONE A:**

UOC Gestione Risorse Umane

**TRASMESSA PER CONOSCENZA A:**