



Centralino 031/647500  
Internet <http://www.bcs.it>  
E-mail: [bc@bcs.it](mailto:bc@bcs.it)



Fumagalli  
Giuseppe  
31.07.2024  
10:39:36  
GMT+01:00

Spettabile

**Oggetto: AQ ID 2202 AGGIORNAMENTO RELAZIONE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE - OBBLIGHI EX ART. 47 D.L. 77/2021**

Il sottoscritto Giuseppe Fumagalli, nato a \_\_\_\_\_ ) il \_\_\_\_\_ C.F. \_\_\_\_\_  
residente a \_\_\_\_\_, in via \_\_\_\_\_

nella sua qualità di Presidente del Consiglio di Amministrazione, Consigliere Delegato e Legale Rappresentante della società **BCS Biomedical Computing Systems s.r.l.**, con sede legale ed operativa ad Erba (CO), in Piazza Vittorio Veneto n. 39 CAP. 22036, tel. 031.647500 fax 031.643219 e-mail ufficio gare \_\_\_\_\_  
PEC [bc@legalmail.it](mailto:bc@legalmail.it)

C.F. e P. IVA 01355000132, iscritta alla CCIAA di Como dal 19/02/1996 al n. 01355000132 vista la procedura descritta in oggetto,

ai sensi e per gli effetti degli artt. 19, 46, e 47 del D.P.R. 445/2000 e s.m.i., consapevole della responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in caso di rilascio di dichiarazioni mendaci e/o formazione di atti falsi e/o uso degli stessi e che, qualora emerga la non veridicità del contenuto della presente dichiarazione, questa società decadrà dai benefici per i quali la stessa è rilasciata, sotto la propria responsabilità,

**DICHIARA**

che la copia allegata dell'ultimo rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile - biennio 2022/2023 - è conforme a quello trasmesso al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e alle sedi territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria maggiormente rappresentative sul piano nazionale.

Per questioni di privacy sono stati omessi alcuni valori economici presenti nella sezione 2 (rif. tabelle 2.7, 2.8 e 2.8.1), in quanto in contrasto con quanto previsto dal Decreto Interministeriale del 29.03.2022, il quale precisa: *"i dati forniti per la redazione del rapporto non devono indicare l'identità del lavoratore, del quale deve essere specificato il sesso, in modo tale che i dati riportati non siano suscettibili di determinare, neppure indirettamente, l'identificazione degli interessati"*.

Distinti saluti.

Erba, 31/07/2024

Il Legale Rappresentante  
ing. Giuseppe Fumagalli  
Apposta firma digitale

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	01355000132			
<b>Ragione Sociale*</b>	B.C.S.BIOMEDICAL COMPUTERING SYSTEM			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	ERBA	<b>Cap*</b>	22036
	<b>Indirizzo*</b>	PIAZZA VITTORIO VENETO, 39		
	<b>E-mail</b>	[REDACTED]		
	<b>PEC</b>	bcs@legalmail.it		
	<b>Telefono</b>	031647515		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	114	<b>Di cui femmine*</b>	31
<b>Attività economica esercitata*</b>	47.41.00 - Commercio al dettaglio di computer, unità periferiche, software e attrezzature per ufficio in esercizi specializzati			

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** METALMECCANICA - Industria

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:  Sì  No  
Territoriale:  Sì  No

### Sezione 1.1.3 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note

### Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

#### Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	1	1	3	1	96	28	0	0	100	30	6	2
Assunzioni	0	0	0	0	26	7	0	0	26	7	2	0
Cessazioni	0	0	0	0	12	6	0	0	12	6	1	1
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	1	1	3	1	110	29	0	0	114	31	7	1

#### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
		M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
METALMECCANICA - Industria	Dirigenti	1	1	0	0	0	0
	15° Livello	1	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	Quadri	3	1	0	0	0	0
	8° Livello	3	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	Impiegati	110	29	3	2	26	7
	3° Livello	18	4	0	0	10	4
	4° Livello	47	9	0	0	14	2
	5° Livello	34	13	3	2	2	1

METALMECCANICA - Industria	6° Livello		6	2	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		5	1	0	0	0	0
		Operai	0	0	0	0	0	0
		TOTALE	114	31	3	2	26	7
		di cui Disabili e Cat. Protette	7	1	0	0	2	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		2	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		4	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		1	0	0	0	1	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	1	1	3	1	103	28	0	0	107	30	7	1
di cui Part Time	0	0	1	0	15	9	0	0	16	9	4	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	7	1	0	0	7	1	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	1	1	3	1	110	29	0	0	114	31	7	1
di cui Part Time	0	0	1	0	17	10	0	0	18	10	4	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	1	1	0	0	55	13	0	0	56	14	4	1
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	1690	1690	4860	1744	170169	39934	0	0	176719	43368	7660	1181
di cui ore di straordinario	6	6	8	0	6733	1134	0	0	6747	1140	102	0

**Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promossi a categoria superiore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	0	0	12	6	0	0	12	6	1	1

#### DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dimissioni	0	0	0	0	4	2	0	0	4	2	1	1
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	8	4	0	0	8	4	0	0

#### TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	6	2	0	0	6	2	1	0
Da Part Time a tempo pieno	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
Da tempo pieno a Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	1	1	1	1	48	9	0	0	50	11	3	1
Numero totale ore di formazione	4	4	8	8	283	53	0	0	295	65	30	8

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</li> <li><input type="checkbox"/> Mobility manager</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity manager</li> <li><input type="checkbox"/> Disability manager</li> <li><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</li> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</li> <li><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

	<b>M+F*</b>	<b>F*</b>
Dirigenti		
Quadri		
Impiegati	€ 2.631.496,00	€ 797.115,00
Operai	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 91.751,00	€ 18.112,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Dirigenti</b>						
METALMECCANICA - Industria	15° Livello					
<b>Quadri</b>						
METALMECCANICA - Industria	8° Livello					
<b>Impiegati</b>			€ 3.388.707,00	€ 950.794,00	€ 291.712,00	€ 82.159,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 319.950,00	€ 50.316,00	€ 19.426,00	€ 257,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 1.286.833,00	€ 253.551,00	€ 64.937,00	€ 18.733,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 1.200.162,00	€ 448.557,00	€ 129.369,00	€ 38.904,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 316.382,00	€ 132.184,00	€ 36.294,00	€ 7.073,00
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 265.380,00	€ 66.186,00	€ 41.686,00	€ 17.192,00
<b>Operai</b>			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>di cui Disabili e cat. protette</b>			€ 120.740,00	€ 18.331,00	€ 3.367,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 39.381,00	€ 0,00	€ 2.111,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 77.247,00	€ 18.331,00	€ 1.256,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 4.112,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€
Straordinari					113.154,00	19.325,00	€ 0,00	€ 0,00	113.891,00	19.733,00	1.424,00	€ 0,00
Superminimi individuali					172.472,00	60.821,00	€ 0,00	€ 0,00	260.064,00	106.667,00	1.943,00	€ 0,00
Premi di produttività					€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)					6.086,00	2.013,00	€ 0,00	€ 0,00	6.086,00	2.013,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

indennità di trasferta e diarie

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	COMO	1	1	3	1	110	29	0	0	114	31	7	1

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

<b>Codice Fiscale</b>	01355000132
<b>Ragione Sociale</b>	B.C.S.BIOMEDICAL COMPUTERING SYSTEM

### SEDE LEGALE

<b>Indirizzo</b>	PIAZZA VITTORIO VENETO, 39
<b>Città</b>	ERBA(CO)
<b>CAP</b>	22036
<b>Nazione</b>	ITALIA
<b>E-mail</b>	
<b>PEC</b>	bcs@legalmail.it
<b>Telefono</b>	031647515

### DATI INVIO

<b>Codice comunicazione</b>	20240529121907083	<b>Data Invio</b>	05/06/2024 11:11:25
<b>Stato</b>	Inviato		
<b>Inviata da</b>			
<b>Codice Fiscale</b>			

COMM : 20240529121907083