

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

**N.1203 DEL 24/09/2025**

Il Direttore Generale dell'Azienda U.L.S.S. n. 9 SCALIGERA, dott. Patrizia Benini, nominato con D.P.G.R.V. n. 19 del 26/02/2024, coadiuvato dai Direttori:

- |                             |                                      |
|-----------------------------|--------------------------------------|
| - dott. Flavia Dal Bosco    | Direttore Amministrativo             |
| - dott. Denise Signorelli   | Direttore Sanitario                  |
| - dott. Felice Alfonso Nava | Direttore dei Servizi Socio-Sanitari |

ha adottato in data odierna la presente deliberazione:

### OGGETTO

**COMMISSIONE TECNICA PER LA VERIFICA DELLA REGOLARITA' DELLE DOMANDE E PER LA VALUTAZIONE DELLE PROPOSTE PROGETTUALI PRESENTATE DAGLI ENTI DEL TERZO SETTORE CON RIFERIMENTO ALL'ATTIVAZIONE DEL PARTENARIATO E DELLA CO-PROGETTAZIONE PER LA GESTIONE DEI PROGETTI BUDGET DI SALUTE – AREA SALUTE MENTALE. PRESA D'ATTO DEL VERBALE.**

**Note per la trasparenza:** Con il presente provvedimento si intende prendere atto del verbale della Commissione Tecnica per la verifica della regolarità formale delle domande e per la valutazione delle proposte progettuali del Budget di Salute e dell'elenco degli Enti del Terzo Settore da invitare a partecipare al Tavolo di co-progettazione

Il Direttore di UOC Direzione Amministrativa Territoriale

Premesso che:

-con DGR n. 1364 del 25/11/24 la Regione Veneto ha approvato le Linee di indirizzo regionali per l'implementazione del Budget di Salute di cui alla Deliberazione di Giunta Regionale n. 371/22;

-l'Allegato A della DGR n. 1364 del 25/11/24 prevede l'attivazione della sperimentazione triennale della co-progettazione per i progetti di Budget di Salute nell'ambito dell'ABITARE, nell'ambito dell'AFFETTIVITA' E SOCIALITA' e nell'ambito FORMAZIONE E LAVORO;

-con Deliberazione del Direttore Generale n. 637 del 23/05/2025 l'Azienda ULSS 9 Scaligera ha recepito e dato seguito al Decreto Regione Veneto n. 23/2025 "Progetti Budget di Salute – area salute mentale. Assegnazione finanziamento alle Aziende Ulss con copertura a carico della linea di spesa GSA n. 331/225" che ha destinato risorse dedicate alla realizzazione di progetti Budget di Salute – area salute mentale per un importo complessivo di € 2.000.000,00/anno di cui € 354.106,00/anno all'Azienda Ulss 9 Scaligera;

-con Deliberazione del Direttore Generale n. 830 del 01/07/2025 l'Azienda ULSS 9 Scaligera ha attivato la sperimentazione triennale dello strumento del Budget di Salute dando avvio alla procedura ad evidenza pubblica per la co-progettazione dei progetti Budget di Salute ed ha approvato l'Avviso pubblico per l'attivazione della co-progettazione in partenariato con Enti del Terzo Settore (ETS) dei progetti Budget di Salute – Area salute Mentale prevedendo il 21 agosto 2025 come termine ultimo per la presentazione della Domanda di partecipazione da parte dell'ETS capofila;

-con Deliberazione del Direttore Generale n. 984 del 08/08/2025 l'Azienda ULSS 9 Scaligera, in accoglimento della richiesta dei rappresentanti di Federsolidarietà Confcooperative Verona, del Centro Polifunzionale Don Calabria Verona, di UNEBA Verona e ADOA Verona avanzata in data 23/07/2025 e registrata al protocollo generale al n. 0131193/2025, ha prorogato il termine per la presentazione delle domande di partecipazione all'Avviso pubblico per l'attivazione della co-progettazione in partenariato con Enti del Terzo Settore per i progetti Budget di Salute dell'area salute mentale alle ore 12:00 del 05/09/2025;

-con Deliberazione del Direttore Generale n. 1138 del 15/09/2025 è stata nominata la Commissione per la verifica della regolarità formale delle domande pervenute nei termini previsti dall'Avviso e la valutazione delle proposte progettuali declinate negli ambiti dell'ABITARE, dell'AFFETTIVITA' E SOCIALITA' e della FORMAZIONE E LAVORO secondo

Il Proponente: Il Direttore UOC Direzione Amministrativa Territoriale dott. Alessandro Ferronato

quanto previsto dall'art. 7 dell'Avviso pubblico;

Considerato che la Commissione, convocata con nota prot. 0164035 del 17/09/2025 e formata da Dr.ssa Francesca Gomez – UOSD Gestione percorsi riabilitativi e Integrazione con le aree distrettuali – Presidente, Dr.ssa Eva Baldassari – APSF Assistente Sociale incarico medio del Dipartimento Salute Mentale – Componente, Dr.ssa Valentina Caldiera – APSF Tecnico della Riabilitazione Psichiatrica UOC 1 Psichiatria – componente supplente, Dr.ssa Eufemia Gazerro – Dirigente Amministrativo della Direzione Amministrativa Territoriale – Segretario titolare non componente si è riunita in prima seduta il 17/09/2025, in seconda seduta il giorno successivo 18/09/2025 e ha preso in esame le domande e le proposte progettuali degli Enti del Terzo Settore regolarmente pervenute entro il termine del 05/09/2025 alle ore 12:00 e precisamente:

- Per l'ambito dell'Abitare:

MILONGA Società Cooperativa Sociale (prot. 0157129 del 05/09/2025) per il Distretto Verona Città

MONTEVERDE Cooperativa Sociale di Solidarietà onlus (prot. 0156534 del 04/09/2025) per il Distretto dell'Est Veronese

ASSOCIAZIONE DON GIUSEPPE GIRELLI (prot. 0157074 del 05/09/2025) per il Distretto della Pianura Veronese

SPAZIO APERTO Società Cooperativa a.r.l. (prot. 0157082 del 05/09/2025) per il Distretto dell'Ovest Veronese

- Per l'ambito dell'Affettività e Socialità

AITSAM di Verona ODV (prot. 0156523 del 04/09/2025) per il Distretto Verona Città e per il Distretto dell'Est Veronese

LA TATA (prot. 0157095 del 05/09/2025) per il Distretto Verona Città

CERCATE Cooperativa Sociale (prot. 0157208 del 05/09/2025) per il Distretto Verona Città

MILONGA Società Cooperativa Sociale (prot. 0157184 del 05/09/2025) per il Distretto Verona Città

NISSA APS (prot. 0156890 del 05/09/2025) per il Distretto Verona Città

SAPORI DA ASCOLTARE (prot. 0157250 del 05/09/2025) per il Distretto Verona Città e per il Distretto dell'Ovest Veronese

MONTEVERDE Cooperativa Sociale di Solidarietà onlus (prot. 0156534 del 04/09/2025) per il Distretto dell'Est Veronese

ASSOCIAZIONE DON GIUSEPPE GIRELLI (prot. 0157074 del 05/09/2025) per il Distretto della Pianura Veronese

SPAZIO APERTO Società Cooperativa a.r.l. (prot. 0157082 del 05/09/2025) per il Distretto dell'Ovest Veronese

- Per l'ambito Formazione e Lavoro

CERCATE Cooperativa Sociale (prot. 0157207 del 05/09/2025) per il Distretto Verona Città

MILONGA Società Cooperativa Sociale (prot. 0157183 del 05/09/2025) per il Distretto Verona Città

MONTEVERDE Cooperativa Sociale di Solidarietà onlus (prot. 0156534 del 04/09/2025) per il Distretto dell'Est Veronese

ASSOCIAZIONE DON GIUSEPPE GIRELLI (prot. 0157074 del 05/09/2025) per il Distretto della Pianura Veronese

SPAZIO APERTO Società Cooperativa a.r.l. (prot. 0157082 del 05/09/2025) per il Distretto dell'Ovest Veronese

Considerato altresì il risultato del lavoro della Commissione in merito alla verifica della regolarità delle domande e alla valutazione delle proposte progettuali riportato nei Verbali del 17/09/2025 e del 18/09/2025, registrati al protocollo aziendale con il n. 0166665/2025, che allegati al presente provvedimento ne costituiscono parte integrante e sostanziale;

Tenuto presente che, a conclusione della fase di valutazione delle proposte progettuali, la Commissione ha ritenuto ammissibili e idonee le proposte progettuali degli Enti del Terzo Settore sopra elencati e che, in osservanza alle previsioni dell'art. 9 dell'Avviso 9. Attività oggetto di co-progettazione si rende necessario invitarli al Tavolo di co-progettazione con i

referenti dell'Azienda ULSS 9 Scaligera, con l'obiettivo di elaborare il progetto di massima che, modulato sui bisogni dell'utente e sugli obiettivi da perseguire, potrà essere oggetto del rapporto di collaborazione tra l'Ente del Terzo Settore e l'Azienda ULSS 9 Scaligera;

Ritenuto opportuno:

-prendere atto del risultato dei lavori della Commissione in merito alla verifica della regolarità delle domande e alla valutazione delle proposte progettuali degli Enti del Terzo Settore, come riportato nei verbali del 17/09/2025 e del 18/09/2025, che allegati al presente provvedimento ne costituiscono parte integrante e sostanziale, come segue:

- Per l'Ambito dell'Abitare: MILONGA Società Cooperativa Sociale; MONTEVERDE Cooperativa Sociale di Solidarietà onlus; ASSOCIAZIONE DON GIUSEPPE GIRELLI; SPAZIO APERTO Società Cooperativa a.r.l.
- Per l'ambito dell'Affettività e Socialità: AITSAM di Verona ODV; LA TATA; CERCATE Cooperativa Sociale; MILONGA Società Cooperativa Sociale; NISSA APS; SAPORI DA ASCOLTARE; MONTEVERDE Cooperativa Sociale di Solidarietà onlus; ASSOCIAZIONE DON GIUSEPPE GIRELLI; SPAZIO APERTO Società Cooperativa a.r.l.
- Per l'ambito Formazione e Lavoro: CERCATE Cooperativa Sociale; MILONGA Società Cooperativa Sociale; MONTEVERDE Cooperativa Sociale di Solidarietà onlus; ASSOCIAZIONE DON GIUSEPPE GIRELLI; SPAZIO APERTO;

-incaricare il Direttore del Dipartimento Salute Mentale di istituire il Tavolo di co-progettazione e di invitare a parteciparvi gli Enti del Terzo Settore sopra elencati le cui proposte progettuali sono state valutate dalla Commissione ammissibili e idonee;

-incaricare la UOC Direzione Amministrativa Territoriale della pubblicazione del presente provvedimento sul sito internet aziendale nella sezione Amministrazione Trasparente;

Preso atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;

Tutto ciò premesso e considerato;

Propone l'adozione del provvedimento sotto riportato

### **IL DIRETTORE GENERALE**

Vista l'attestazione del Responsabile dell'avvenuta regolare istruttoria del provvedimento anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione regionale e nazionale, sia alla sua conformità alle direttive e regolamentazioni aziendali;

Acquisito agli atti il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario nonché del Direttore dei Servizi Socio-Sanitari per quanto di competenza;

### **DELIBERA**

1-di dare atto che le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2-di prendere atto del risultato dei lavori della Commissione in merito alla verifica della regolarità delle domande e alla valutazione delle proposte progettuali degli Enti del Terzo Settore, come riportato nei verbali del 17/09/2025 e del 18/09/2025, che allegati al presente provvedimento ne costituiscono parte integrante e sostanziale, come segue:

- Per l'Ambito dell'Abitare: MILONGA Società Cooperativa Sociale; MONTEVERDE Cooperativa Sociale di Solidarietà onlus; ASSOCIAZIONE DON GIUSEPPE GIRELLI; SPAZIO APERTO Società Cooperativa a.r.l.
- Per l'ambito dell'Affettività e Socialità: AITSAM di Verona ODV; LA TATA; CERCATE Cooperativa Sociale; MILONGA Società Cooperativa Sociale; NISSA APS; SAPORI DA ASCOLTARE; MONTEVERDE Cooperativa Sociale di Solidarietà onlus; ASSOCIAZIONE DON GIUSEPPE GIRELLI; SPAZIO APERTO Società Cooperativa a.r.l.
- Per l'ambito Formazione e Lavoro: CERCATE Cooperativa Sociale; MILONGA Società Cooperativa Sociale; MONTEVERDE Cooperativa Sociale di Solidarietà onlus; ASSOCIAZIONE DON GIUSEPPE GIRELLI; SPAZIO APERTO.

3-di incaricare il Direttore del Dipartimento Salute Mentale di istituire il Tavolo di co-progettazione e di invitare a parteciparvi gli Enti del Terzo Settore elencati al punto 2 del presente provvedimento, le cui proposte progettuali sono state valutate dalla Commissione ammissibili e idonee;



4-di incaricare la UOC Direzione Amministrativa Territoriale della pubblicazione del presente provvedimento sul sito Internet aziendale nella sezione Amministrazione Trasparente;

5-di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa.

Il Direttore Sanitario  
dott. Denise Signorelli

Il Direttore Amministrativo  
dott. Flavia Dal Bosco

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari  
dott. Felice Alfonso Nava

IL DIRETTORE GENERALE  
dott. Patrizia Benini

PROT. 0166665/2025

**VERBALE DI VALUTAZIONE**

Verona, 17/09/2025

**AVVISO PUBBLICO PER L'ATTIVAZIONE DELLA CO-PROGETTAZIONE IN PARTENARIATO CON ENTI DEL TERZO SETTORE DEI PROGETTI BUDGET DI SALUTE – AREA SALUTE MENTALE**

Premesso:

- che con Deliberazione del Direttore Generale Azienda Ulss 9 Scaligera n. 830 del 01/07/2025 è stato approvato l'avviso pubblico per l'attivazione della co-progettazione in partenariato con Enti del Terzo Settore dei Progetti Budget di Salute – area salute mentale;
- che lo stesso è stato pubblicato come previsto sul sito internet aziendale, Amministrazione Trasparente, per il termine fissato in 50 giorni per la presentazione delle proposte progettuali Budget di Salute dalla data di pubblicazione dell'Avviso e pertanto dal 03/07/2025 al 22/08/2025, declinate nell'ambito dell'ABITARE, nell'ambito della AFFETTIVITA' e SOCIALITA' e nell'ambito della FORMAZIONE E LAVORO;
- che con Deliberazione del Direttore Generale Azienda Ulss 9 Scaligera n. 984 del 08/08/2025, in accoglimento della richiesta di proroga da parte dei Rappresentanti di Federsolidarietà Confcooperative Verona, del Centro Polifunzionale Don Calabria Verona, di UNEBA Verona e ADOA Verona del 23/07/2025 nota prot. 0131193/2025, è stato prorogato il termine per la presentazione della domanda di partecipazione di ulteriori 15 giorni e precisamente fino al 05/09/2025 ore 12:00;
- che con Deliberazione del Direttore Generale Azienda Ulss 9 Scaligera n. 1138 del 15/09/2025, anch'essa pubblicata su sito internet aziendale, è stata nominata la Commissione Tecnica di valutazione delle domande.

La Commissione, composta dalla UOSD Gestione percorsi riabilitativi e Integrazione con le aree distrettuali Dr.ssa Francesca Gomez, Presidente, dalla APSF Assistente Sociale incarico medio del DSM Dr.ssa Eva Baldassari, Componente titolare e APSF TERP Dr.ssa Valentina Caldiera (Componente supplente) in luogo della APSF Assistente Sociale Dr.ssa Irene Signorini oggi impossibilitata a partecipare, convocata con nota prot. 0164035/2025 del 17/09/2025, si è riunita il 17/09/2025 dalle ore 12,00 con la partecipazione della dr.ssa Valentina Caldiera in meet. I membri della Commissione dichiarano l'assenza di cause d'incompatibilità, astensione e inconfiribilità dell'art. 77, commi 4-5- e 6 del D.Lgs 50/2016 e smi (vedi dichiarazioni di assenza di incompatibilità).

La Commissione verifica e conferma che le domande/proposte progettuali degli Enti del Terzo Settore sono regolarmente pervenute nei tempi di pubblicazione dell'Avviso così come segue:

**Ambito: Abitare**

MILONGA Società Cooperativa Sociale – per il Distretto 1 Verona Città

1

domanda prot. 0157129 del 05/09/2025 ricezione ore 10,37

MONTEVERDE Cooperativa Sociale di Solidarietà onlus - per il Distretto 2 Est Veronese  
domanda prot. 0156534 del 04/09/2025 ricezione ore 13,46

ASSOCIAZIONE DON GIUSEPPE GIRELLI - per il Distretto 3 Pianura Veronese  
domanda prot. 0157074 del 05/09/2025 ricezione ore 10,10

SPAZIO APERTO Società Cooperativa a.r.l. – per il Distretto 4 Ovest Veronese  
domanda prot. 0157082 del 05/09/2025 ricezione ore 9,54

**Ambito: Affettività e Socialità**

AIMSAM di Verona ODV – per il Distretto 1 Verona Città e per il Distretto 2 Est Veronese  
domanda prot. 0156523 del 04/09/2025 ricezione ore 18,20

LA TATA – per il Distretto 1 Verona Città  
domanda prot. 0157095 del 05/09/2025 ricezione ore 10,03

CERCATE – per il Distretto 1 Verona Città  
domanda prot. 0157208 del 05/09/2025 ricezione ore 11,37

MILONGA Società Cooperativa Sociale – per il Distretto 1 Verona Città  
domanda prot. 0157184 del 05/09/2025 ricezione ore 10,51

NISSA APS – per il Distretto 1 Verona Città  
domanda prot. 0156890 del 05/09/2025 ricezione ore 11,41

SAPORI DA ASCOLTARE – per il Distretto 1 Verona Città e per il Distretto 4 dell'Ovest Veronese  
domanda prot. 0157250 del 05/09/2025 ricezione ore 12,19

MONTEVERDE Cooperativa Sociale di Solidarietà onlus – per il Distretto 2 Est Veronese  
domanda prot. 0156534 del 04/09/2025 ricezione ore 13,46

ASSOCIAZIONE DON GIUSEPPE GIRELLI - per il Distretto 3 Pianura Veronese  
domanda prot. 0157074 del 05/09/2025 ricezione ore 10,10

SPAZIO APERTO Società Cooperativa a r.l. – per il Distretto 4 Ovest Veronese  
domanda prot. 0157082 del 05/09/2025 ricezione ore 9,54

**Ambito: Formazione e Lavoro**

CERCATE – per il Distretto 1 Verona Città  
domanda prot. 0157207 del 05/09/2025 ricezione ore 11,35

MILONGA Società Cooperativa Sociale – per il Distretto 1 Verona Città  
domanda prot. 0157183 del 05/09/2025 ricezione ore 10,43

MONTEVERDE Cooperativa Sociale di Solidarietà onlus – per il Distretto 2 Est Veronese  
domanda prot. 0156534 del 04/09/2025 ricezione ore 13,46

ASSOCIAZIONE DON GIUSEPPE GIRELLI - per il Distretto 3 Pianura Veronese  
domanda prot. 0157074 del 05/09/2025 ricezione ore 10,10

SPAZIO APERTO Società Cooperativa a.r.l. – per il Distretto 4 Ovest Veronese

2

domanda prot. 0157082 del 05/09/2025 ricezione ore 9,54

Tutte le domande sono state trasmesse via PEC all'indirizzo indicato nell'Avviso entro il termine indicato: ore 12:00 del 05/09/2025.

La Commissione procede alla valutazione delle domande ai fini dell'ammissibilità, con la verifica dei requisiti di cui all'art. 5. Requisiti per la partecipazione dell'Avviso.

Tutte le domande risultano regolari per quanto riguarda il requisito dell'ETS capofila di iscrizione ai RUNTS da almeno 6 mesi e gli altri requisiti dichiarati e sottoscritti dal rappresentante legale ai sensi dell'art. 76 del DPR 445/2000.


Dalle ore 12.35 la dr.ssa Valentina Caldiera, già collegata in meet, raggiunge la Commissione riunita in presenza presso la sede di Porta Palio.

La Commissione riscontra che è pervenuta entro i termini almeno una domanda di partecipazione per ogni area e per ogni distretto.

La Commissione sospende i lavori di valutazione alle ore 12:50 e aggiorna la riunione a domani GIOVEDÌ 18/09/2025 alle ore 15:00 per procedere con la valutazione delle proposte redatte secondo lo schema della Scheda progetto Budget di salute – Area salute mentale (Allegato 3 dell'Avviso).

Il presente verbale di valutazione, composto da 3 pagine, è stato redatto dalla Dr.ssa Eufemia Gazerro, Dirigente Amministrativo della Direzione Amministrativa Territoriale, Segretario titolare non componente della Commissione, nominato con deliberazione n. 1138 del 15/09/202.

Dr.ssa Francesca Gomez Homen  
UOSD Gestione percorsi riabilitativi e integrazione  
con le aree distrettuali – Presidente



Dr.ssa Eva Baldassari  
APSF Assistente Sociale incarico medio  
del Dipartimento Salute Mentale – Componente



Dr.ssa Valentina Caldiera  
APSF TERP - Componente



Dr.ssa Eufemia Gazerro – Dirigente Amministrativo DAT  
Segretario verbalizzante non componente



Il Proponente: Il Direttore UOC Direzione Amministrativa Territoriale dott. Alessandro Ferronato

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. DEL

Pagina 8 di 19

## VERBALE DI VALUTAZIONE

Verona, 18/09/2025

### **AVVISO PUBBLICO PER L'ATTIVAZIONE DELLA CO-PROGETTAZIONE IN PARTENARIATO CON ENTI DEL TERZO SETTORE DEI PROGETTI BUDGET DI SALUTE – AREA SALUTE MENTALE**

La Commissione riprende i lavori alle ore 15:00 di GIOVEDI' 18/09/2025 per la valutazione delle proposte progettuali.

Ai sensi dell'art. 7. Valutazione delle proposte progettuali dell'Avviso Pubblico la proposta progettuale dovrà raggiungere il punteggio minimo di 60/100 quale soglia di sbarramento secondo quanto previsto dall'art. 8. Criteri di valutazione.

La Commissione procede con la valutazione delle proposte pervenute per ciascun ambito di intervento e attribuisce i punteggi come segue:

#### **Ambito dell'ABITARE**

<b>PROPOSTA PROGETTUALE: TI ACCOMPAGNO A CASA</b>		<b>Totale PUNTI</b>
<b>Distretto Verona città</b> ETS capofila: <b>Milonga Società Cooperativa Sociale</b>		<b>78</b>
<b>1. Caratteristiche dell'ETS capofila</b>		
1.1 Esperienza maturata nell'ambito di intervento della Linea progettuale scelta		5
1.2 Esperienza maturata nel territorio di riferimento		5
<b>2. Proposta progettuale - riferita all'ambito di intervento ABITARE</b>		
2.1 Qualità della proposta e corrispondenza agli obiettivi generali e specifici		8
2.2 Aspetti innovativi della proposta		5
2.3 Modalità di coinvolgimento e di promozione della partecipazione della comunità territoriale e dell'utenza		8
<b>3. Risorse umane e organizzazione</b>		
3.1 Risorse umane impiegate nel progetto (numero, profilo professionale, curriculum, ...)		4
3.2 Organizzazione, gestione e coordinamento delle risorse impiegate nel progetto		5
<b>4. Composizione della rete e distribuzione nel territorio</b>		
4.1 Composizione della rete (i partner, l'esperienza e la presenza sul territorio, le collaborazioni, ...)		23
4.2 Strategie e modalità con le quali si intendono coinvolgere e collegare i servizi socio-sanitari e le associazioni del territorio.		0
<b>5. Risorse di co-finanziamento</b>		
Risorse finalizzate a dare valore aggiunto alla proposta progettuale, tenuto conto del target specifico di utenza, con particolare riguardo alle risorse umane, alle strumentazioni tecnologiche, alle risorse economiche, alla formazione del personale, al coordinamento, ... (il co-finanziamento non potrà essere inferiore al 10% del finanziamento).		15

<b>PROPOSTA PROGETTUALE: LUOGHI CHE CURANO: ABITARE COME PROGETTO DI VITA</b>		<b>Totale PUNTI</b>
<b>Distretto dell'Est Veronese</b> ETS capofila: <b>Monteverde Cooperativa Sociale</b>		<b>93</b>
<b>1. Caratteristiche dell'ETS capofila</b>		
1.1 Esperienza maturata nell'ambito di intervento della Linea progettuale scelta		4

1

1.2 Esperienza maturata nel territorio di riferimento	5
<b>2.Proposta progettuale - riferita all'ambito di intervento ABITARE</b>	
2.1 Qualità della proposta e corrispondenza agli obiettivi generali e specifici	10
2.2 Aspetti innovativi della proposta	9
2.3 Modalità di coinvolgimento e di promozione della partecipazione della comunità territoriale e dell'utenza	9
<b>3.Risorse umane e organizzazione</b>	
3.1 Risorse umane impiegate nel progetto (numero, profilo professionale, curriculum, ...)	4
3.2 Organizzazione, gestione e coordinamento delle risorse impiegate nel progetto	5
<b>4.Composizione della rete e distribuzione nel territorio</b>	
4.1 Composizione della rete (i partner, l'esperienza e la presenza sul territorio, le collaborazioni, ...)	23
4.2 Strategie e modalità con le quali si intendono coinvolgere e collegare i servizi socio-sanitari e le associazioni del territorio.	9
<b>5.Risorse di co-finanziamento</b>	
Risorse finalizzate a dare valore aggiunto alla proposta progettuale, tenuto conto del target specifico di utenza, con particolare riguardo alle risorse umane, alle strumentazioni tecnologiche, alle risorse economiche, alla formazione del personale, al coordinamento, ... (il co-finanziamento non potrà essere inferiore al 10% del finanziamento).	15

<b>PROPOSTA PROGETTUALE: OLTRE LA PORTA: ABITARE LA VITA</b> Distretto della Pianura Veronese ETS capofila: Associazione Don Giuseppe Girelli	<b>Totale PUNTI</b> 99
<b>1.Caratteristiche dell'ETS capofila</b>	
1.1 Esperienza maturata nell'ambito di intervento della Linea progettuale scelta	5
1.2 Esperienza maturata nel territorio di riferimento	5
<b>2.Proposta progettuale - riferita all'ambito di intervento ABITARE</b>	
2.1 Qualità della proposta e corrispondenza agli obiettivi generali e specifici	10
2.2 Aspetti innovativi della proposta	10
2.3 Modalità di coinvolgimento e di promozione della partecipazione della comunità territoriale e dell'utenza	9
<b>3.Risorse umane e organizzazione</b>	
3.1 Risorse umane impiegate nel progetto (numero, profilo professionale, curriculum, ...)	5
3.2 Organizzazione, gestione e coordinamento delle risorse impiegate nel progetto	5
<b>4.Composizione della rete e distribuzione nel territorio</b>	
4.1 Composizione della rete (i partner, l'esperienza e la presenza sul territorio, le collaborazioni, ...)	25
4.2 Strategie e modalità con le quali si intendono coinvolgere e collegare i servizi socio-sanitari e le associazioni del territorio.	10
<b>5.Risorse di co-finanziamento</b>	
Risorse finalizzate a dare valore aggiunto alla proposta progettuale, tenuto conto del target specifico di utenza, con particolare riguardo alle risorse umane, alle strumentazioni tecnologiche, alle risorse economiche, alla formazione del personale, al coordinamento, ... (il co-finanziamento non potrà essere inferiore al 10% del finanziamento).	15

<b>PROPOSTA PROGETTUALE: ABITARE LA COMUNITA': PERCORSI DI AUTONOMIA E CAPACITAZIONE</b> Distretto dell'Ovest Veronese ETS capofila: Spazio Aperto Cooperativa Sociale	<b>Totale PUNTI</b> 98
<b>1.Caratteristiche dell'ETS capofila</b>	
1.1 Esperienza maturata nell'ambito di intervento della Linea progettuale scelta	5
1.2 Esperienza maturata nel territorio di riferimento	5
<b>2.Proposta progettuale - riferita all'ambito di intervento ABITARE</b>	

2.1 Qualità della proposta e corrispondenza agli obiettivi generali e specifici	10
2.2 Aspetti innovativi della proposta	10
2.3 Modalità di coinvolgimento e di promozione della partecipazione della comunità territoriale e dell'utenza	10
<b>3.Risorse umane e organizzazione</b>	
3.1 Risorse umane impiegate nel progetto (numero, profilo professionale, curriculum, ...)	5
3.2 Organizzazione, gestione e coordinamento delle risorse impiegate nel progetto	5
<b>4.Composizione della rete e distribuzione nel territorio</b>	
4.1 Composizione della rete (i partner, l'esperienza e la presenza sul territorio, le collaborazioni, ...)	23
4.2 Strategie e modalità con le quali si intendono coinvolgere e collegare i servizi socio-sanitari e le associazioni del territorio.	10
<b>5.Risorse di co-finanziamento</b>	
Risorse finalizzate a dare valore aggiunto alla proposta progettuale, tenuto conto del target specifico di utenza, con particolare riguardo alle risorse umane, alle strumentazioni tecnologiche, alle risorse economiche, alla formazione del personale, al coordinamento, ... (il co-finanziamento non potrà essere inferiore al 10% del finanziamento).	15

### Ambito dell'AFFETTIVITA' E SOCIALITA'

<b>PROPOSTA PROGETTUALE: GRUPPI AMA - BENESSERE INTEGRATO - SPORTELLO INTEGRATO DI ASCOLTO E TUTELA</b> Distretto Verona città Distretto dell'Est Veronese ETS capofila: AITSAM di Verona ODV	<b>Totale PUNTI</b> <b>67</b>
<b>1.Caratteristiche dell'ETS capofila</b>	
1.1 Esperienza maturata nell'ambito di intervento della Linea progettuale scelta	5
1.2 Esperienza maturata nel territorio di riferimento	5
<b>2.Proposta progettuale - riferita all'ambito di intervento AFFETTIVITA' E SOCIALITA'</b>	
2.1 Qualità della proposta e corrispondenza agli obiettivi generali e specifici	8
2.2 Aspetti innovativi della proposta	8
2.3 Modalità di coinvolgimento e di promozione della partecipazione della comunità territoriale e dell'utenza	8
<b>3.Risorse umane e organizzazione</b>	
3.1 Risorse umane impiegate nel progetto (numero, profilo professionale, curriculum, ...)	4
3.2 Organizzazione, gestione e coordinamento delle risorse impiegate nel progetto	4
<b>4.Composizione della rete e distribuzione nel territorio</b>	
4.1 Composizione della rete (i partner, l'esperienza e la presenza sul territorio, le collaborazioni, ...)	20
4.2 Strategie e modalità con le quali si intendono coinvolgere e collegare i servizi socio-sanitari e le associazioni del territorio.	0
<b>5.Risorse di co-finanziamento</b>	
Risorse finalizzate a dare valore aggiunto alla proposta progettuale, tenuto conto del target specifico di utenza, con particolare riguardo alle risorse umane, alle strumentazioni tecnologiche, alle risorse economiche, alla formazione del personale, al coordinamento, ... (il co-finanziamento non potrà essere inferiore al 10% del finanziamento).	5

La Commissione rileva che l'ETS capofila nel compilare la domanda di partecipazione ha indicato, oltre all'ambito dell'"Affettività e socialità", anche l'ambito di intervento della "Formazione e lavoro". In considerazione dei contenuti della proposta progettuale, articolata in tre azioni distinte e complementari, la Commissione l'ha valutata positivamente con riferimento all'ambito di intervento Affettività e socialità.

<b>PROPOSTA PROGETTUALE: SOCIAL - MENTE</b> <b>Distretto Verona città</b> <b>ETS capofila: La Tata Onlus Cooperativa Sociale</b>	<b>Totale PUNTI</b> <b>94</b>
<b>1.Caratteristiche dell'ETS capofila</b>	
1.1 Esperienza maturata nell'ambito di intervento della Linea progettuale scelta	4
1.2 Esperienza maturata nel territorio di riferimento	4
<b>2.Proposta progettuale - riferita all'ambito di intervento AFFETTIVITA' E SOCIALITA'</b>	
2.1 Qualità della proposta e corrispondenza agli obiettivi generali e specifici	10
2.2 Aspetti innovativi della proposta	10
2.3 Modalità di coinvolgimento e di promozione della partecipazione della comunità territoriale e dell'utenza	8
<b>3.Risorse umane e organizzazione</b>	
3.1 Risorse umane impiegate nel progetto (numero, profilo professionale, curriculum, ...)	4
3.2 Organizzazione, gestione e coordinamento delle risorse impiegate nel progetto	4
<b>4.Composizione della rete e distribuzione nel territorio</b>	
4.1 Composizione della rete (i partner, l'esperienza e la presenza sul territorio, le collaborazioni, ...)	25
4.2 Strategie e modalità con le quali si intendono coinvolgere e collegare i servizi socio-sanitari e le associazioni del territorio.	10
<b>5.Risorse di co-finanziamento</b>	
Risorse finalizzate a dare valore aggiunto alla proposta progettuale, tenuto conto del target specifico di utenza, con particolare riguardo alle risorse umane, alle strumentazioni tecnologiche, alle risorse economiche, alla formazione del personale, al coordinamento, ... (il co-finanziamento non potrà essere inferiore al 10% del finanziamento).	15

<b>PROPOSTA PROGETTUALE: 1+1=3</b> <b>Distretto Verona città</b> <b>ETS capofila: Cooperativa Sociale Cercate</b>	<b>Totale PUNTI</b> <b>98</b>
<b>1.Caratteristiche dell'ETS capofila</b>	
1.1 Esperienza maturata nell'ambito di intervento della Linea progettuale scelta	5
1.2 Esperienza maturata nel territorio di riferimento	5
<b>2.Proposta progettuale - riferita all'ambito di intervento AFFETTIVITA' E SOCIALITA'</b>	
2.1 Qualità della proposta e corrispondenza agli obiettivi generali e specifici	10
2.2 Aspetti innovativi della proposta	10
2.3 Modalità di coinvolgimento e di promozione della partecipazione della comunità territoriale e dell'utenza	10
<b>3.Risorse umane e organizzazione</b>	
3.1 Risorse umane impiegate nel progetto (numero, profilo professionale, curriculum, ...)	5
3.2 Organizzazione, gestione e coordinamento delle risorse impiegate nel progetto	5
<b>4.Composizione della rete e distribuzione nel territorio</b>	
4.1 Composizione della rete (i partner, l'esperienza e la presenza sul territorio, le collaborazioni, ...)	23
4.2 Strategie e modalità con le quali si intendono coinvolgere e collegare i servizi socio-sanitari e le associazioni del territorio.	10
<b>5.Risorse di co-finanziamento</b>	
Risorse finalizzate a dare valore aggiunto alla proposta progettuale, tenuto conto del target specifico di utenza, con particolare riguardo alle risorse umane, alle strumentazioni tecnologiche, alle risorse economiche, alla formazione del personale, al coordinamento, ... (il co-finanziamento non potrà essere inferiore al 10% del finanziamento).	15

<b>PROPOSTA PROGETTUALE: IMPARIAMO A CONOSCERCI</b> <b>Distretto Verona Città</b> <b>ETS capofila: Milonga Cooperativa Sociale</b>	<b>Totale PUNTI</b> <b>79</b>
--	----------------------------------

4

<b>1.Caratteristiche dell'ETS capofila</b>	
1.1 Esperienza maturata nell'ambito di intervento della Linea progettuale scelta	5
1.2 Esperienza maturata nel territorio di riferimento	5
<b>2.Proposta progettuale - riferita all'ambito di intervento AFFETTIVITA' E SOCIALITA'</b>	
2.1 Qualità della proposta e corrispondenza agli obiettivi generali e specifici	9
2.2 Aspetti innovativi della proposta	9
2.3 Modalità di coinvolgimento e di promozione della partecipazione della comunità territoriale e dell'utenza	8
<b>3.Risorse umane e organizzazione</b>	
3.1 Risorse umane impiegate nel progetto (numero, profilo professionale, curriculum, ...)	4
3.2 Organizzazione, gestione e coordinamento delle risorse impiegate nel progetto	4
<b>4.Composizione della rete e distribuzione nel territorio</b>	
4.1 Composizione della rete (i partner, l'esperienza e la presenza sul territorio, le collaborazioni, ...)	20
4.2 Strategie e modalità con le quali si intendono coinvolgere e collegare i servizi socio-sanitari e le associazioni del territorio.	0
<b>5.Risorse di co-finanziamento</b>	
Risorse finalizzate a dare valore aggiunto alla proposta progettuale, tenuto conto del target specifico di utenza, con particolare riguardo alle risorse umane, alle strumentazioni tecnologiche, alle risorse economiche, alla formazione del personale, al coordinamento, ... (il co-finanziamento non potrà essere inferiore al 10% del finanziamento).	15

<b>PROPOSTA PROGETTUALE: AL RITMO DEL RESPIRO: PERCORSO DI CRESCITA E BENESSERE CON LA MEDIAZIONE DEL CAVALLO</b>	<b>Totale PUNTI</b>
<b>Distretto Verona città</b>	<b>74</b>
<b>ETS capofila: Associazione Nissa Aps</b>	
<b>1.Caratteristiche dell'ETS capofila</b>	
1.1 Esperienza maturata nell'ambito di intervento della Linea progettuale scelta	4
1.2 Esperienza maturata nel territorio di riferimento	4
<b>2.Proposta progettuale - riferita all'ambito di intervento AFFETTIVITA' E SOCIALITA'</b>	
2.1 Qualità della proposta e corrispondenza agli obiettivi generali e specifici	10
2.2 Aspetti innovativi della proposta	10
2.3 Modalità di coinvolgimento e di promozione della partecipazione della comunità territoriale e dell'utenza	10
<b>3.Risorse umane e organizzazione</b>	
3.1 Risorse umane impiegate nel progetto (numero, profilo professionale, curriculum, ...)	5
3.2 Organizzazione, gestione e coordinamento delle risorse impiegate nel progetto	3
<b>4.Composizione della rete e distribuzione nel territorio</b>	
4.1 Composizione della rete (i partner, l'esperienza e la presenza sul territorio, le collaborazioni, ...)	10
4.2 Strategie e modalità con le quali si intendono coinvolgere e collegare i servizi socio-sanitari e le associazioni del territorio.	8
<b>5.Risorse di co-finanziamento</b>	
Risorse finalizzate a dare valore aggiunto alla proposta progettuale, tenuto conto del target specifico di utenza, con particolare riguardo alle risorse umane, alle strumentazioni tecnologiche, alle risorse economiche, alla formazione del personale, al coordinamento, ... (il co-finanziamento non potrà essere inferiore al 10% del finanziamento).	10

<b>PROPOSTA PROGETTUALE: CUORE A CAVALLO – PERCORSO DI VITA IN MOVIMENTO</b>	<b>Totale PUNTI</b>
<b>Distretto Verona città</b>	<b>80</b>
<b>Distretto della Pianura Veronese</b>	
<b>ETS capofila: Associazione Sapori da Ascoltare Aps</b>	
<b>1.Caratteristiche dell'ETS capofila</b>	

1.1 Esperienza maturata nell'ambito di intervento della Linea progettuale scelta	4
1.2 Esperienza maturata nel territorio di riferimento	3
<b>2.Proposta progettuale - riferita all'ambito di intervento AFFETTIVITA' E SOCIALITA'</b>	
2.1 Qualità della proposta e corrispondenza agli obiettivi generali e specifici	8
2.2 Aspetti innovativi della proposta	10
2.3 Modalità di coinvolgimento e di promozione della partecipazione della comunità territoriale e dell'utenza	8
<b>3.Risorse umane e organizzazione</b>	
3.1 Risorse umane impiegate nel progetto (numero, profilo professionale, curriculum, ...)	4
3.2 Organizzazione, gestione e coordinamento delle risorse impiegate nel progetto	3
<b>4.Composizione della rete e distribuzione nel territorio</b>	
4.1 Composizione della rete (i partner, l'esperienza e la presenza sul territorio, le collaborazioni, ...)	20
4.2 Strategie e modalità con le quali si intendono coinvolgere e collegare i servizi socio-sanitari e le associazioni del territorio.	5
<b>5.Risorse di co-finanziamento</b>	
Risorse finalizzate a dare valore aggiunto alla proposta progettuale, tenuto conto del target specifico di utenza, con particolare riguardo alle risorse umane, alle strumentazioni tecnologiche, alle risorse economiche, alla formazione del personale, al coordinamento, ... (il co-finanziamento non potrà essere inferiore al 10% del finanziamento).	15

<b>PROPOSTA PROGETTUALE: LUOGHI CHE CURANO: SOCIALIZZARE COME PROGETTO DI VITA</b> Distretto dell'Est Veronese ETS capofila: <b>Monteverde Cooperativa Sociale</b>	<b>Totale PUNTI</b> <b>91</b>
<b>1.Caratteristiche dell'ETS capofila</b>	
1.1 Esperienza maturata nell'ambito di intervento della Linea progettuale scelta	4
1.2 Esperienza maturata nel territorio di riferimento	5
<b>2.Proposta progettuale - riferita all'ambito di intervento AFFETTIVITA' E SOCIALITA'</b>	
2.1 Qualità della proposta e corrispondenza agli obiettivi generali e specifici	10
2.2 Aspetti innovativi della proposta	9
2.3 Modalità di coinvolgimento e di promozione della partecipazione della comunità territoriale e dell'utenza	9
<b>3.Risorse umane e organizzazione</b>	
3.1 Risorse umane impiegate nel progetto (numero, profilo professionale, curriculum, ...)	5
3.2 Organizzazione, gestione e coordinamento delle risorse impiegate nel progetto	5
<b>4.Composizione della rete e distribuzione nel territorio</b>	
4.1 Composizione della rete (i partner, l'esperienza e la presenza sul territorio, le collaborazioni, ...)	20
4.2 Strategie e modalità con le quali si intendono coinvolgere e collegare i servizi socio-sanitari e le associazioni del territorio.	9
<b>5.Risorse di co-finanziamento</b>	
Risorse finalizzate a dare valore aggiunto alla proposta progettuale, tenuto conto del target specifico di utenza, con particolare riguardo alle risorse umane, alle strumentazioni tecnologiche, alle risorse economiche, alla formazione del personale, al coordinamento, ... (il co-finanziamento non potrà essere inferiore al 10% del finanziamento).	15

<b>PROPOSTA PROGETTUALE: SOCIAL BRIDGE</b> Distretto della Pianura Veronese ETS capofila: <b>Associazione Don Giuseppe Girelli</b>	<b>Totale PUNTI</b> <b>92</b>
<b>1.Caratteristiche dell'ETS capofila</b>	
1.1 Esperienza maturata nell'ambito di intervento della Linea progettuale scelta	4
1.2 Esperienza maturata nel territorio di riferimento	4

6

<b>2.Proposta progettuale - riferita all'ambito di intervento AFFETTIVITA' E SOCIALITA'</b>	
2.1 Qualità della proposta e corrispondenza agli obiettivi generali e specifici	9
2.2 Aspetti innovativi della proposta	8
2.3 Modalità di coinvolgimento e di promozione della partecipazione della comunità territoriale e dell'utenza	9
<b>3.Risorse umane e organizzazione</b>	
3.1 Risorse umane impiegate nel progetto (numero, profilo professionale, curriculum, ...)	5
3.2 Organizzazione, gestione e coordinamento delle risorse impiegate nel progetto	5
<b>4.Composizione della rete e distribuzione nel territorio</b>	
4.1 Composizione della rete (i partner, l'esperienza e la presenza sul territorio, le collaborazioni, ...)	23
4.2 Strategie e modalità con le quali si intendono coinvolgere e collegare i servizi socio-sanitari e le associazioni del territorio.	10
<b>5.Risorse di co-finanziamento</b>	
Risorse finalizzate a dare valore aggiunto alla proposta progettuale, tenuto conto del target specifico di utenza, con particolare riguardo alle risorse umane, alle strumentazioni tecnologiche, alle risorse economiche, alla formazione del personale, al coordinamento, ... (il co-finanziamento non potrà essere inferiore al 10% del finanziamento).	15

<b>PROPOSTA PROGETTUALE: SOCIALITA' IN RETE: TESSERE LEGAMI PER CONTRASTARE STIGMA ED EMARGINAZIONE</b>	<b>Totale PUNTI</b>
<b>Distretto dell'Ovest Veronese</b>	<b>100</b>
<b>ETS capofila: Spazio Aperto Cooperativa Sociale</b>	
<b>1.Caratteristiche dell'ETS capofila</b>	
1.1 Esperienza maturata nell'ambito di intervento della Linea progettuale scelta	5
1.2 Esperienza maturata nel territorio di riferimento	5
<b>2.Proposta progettuale - riferita all'ambito di intervento AFFETTIVITA' E SOCIALITA'</b>	
2.1 Qualità della proposta e corrispondenza agli obiettivi generali e specifici	10
2.2 Aspetti innovativi della proposta	10
2.3 Modalità di coinvolgimento e di promozione della partecipazione della comunità territoriale e dell'utenza	10
<b>3.Risorse umane e organizzazione</b>	
3.1 Risorse umane impiegate nel progetto (numero, profilo professionale, curriculum, ...)	5
3.2 Organizzazione, gestione e coordinamento delle risorse impiegate nel progetto	5
<b>4.Composizione della rete e distribuzione nel territorio</b>	
4.1 Composizione della rete (i partner, l'esperienza e la presenza sul territorio, le collaborazioni, ...)	25
4.2 Strategie e modalità con le quali si intendono coinvolgere e collegare i servizi socio-sanitari e le associazioni del territorio.	10
<b>5.Risorse di co-finanziamento</b>	
Risorse finalizzate a dare valore aggiunto alla proposta progettuale, tenuto conto del target specifico di utenza, con particolare riguardo alle risorse umane, alle strumentazioni tecnologiche, alle risorse economiche, alla formazione del personale, al coordinamento, ... (il co-finanziamento non potrà essere inferiore al 10% del finanziamento).	15

## Ambito della FORMAZIONE E LAVORO

<b>PROPOSTA PROGETTUALE: PROGETTO JOB TRAINING</b>	<b>Totale PUNTI</b>
<b>Distretto Verona città</b>	<b>100</b>
<b>ETS capofila: Cooperativa Sociale Cercate</b>	
<b>1.Caratteristiche dell'ETS capofila</b>	

1.1 Esperienza maturata nell'ambito di intervento della Linea progettuale scelta	5
1.2 Esperienza maturata nel territorio di riferimento	5
<b>2.Proposta progettuale - riferita all'ambito di intervento FORMAZIONE E LAVORO</b>	
2.1 Qualità della proposta e corrispondenza agli obiettivi generali e specifici	10
2.2 Aspetti innovativi della proposta	10
2.3 Modalità di coinvolgimento e di promozione della partecipazione della comunità territoriale e dell'utenza	10
<b>3.Risorse umane e organizzazione</b>	
3.1 Risorse umane impiegate nel progetto (numero, profilo professionale, curriculum, ...)	5
3.2 Organizzazione, gestione e coordinamento delle risorse impiegate nel progetto	5
<b>4.Composizione della rete e distribuzione nel territorio</b>	
4.1 Composizione della rete (i partner, l'esperienza e la presenza sul territorio, le collaborazioni, ...)	25
4.2 Strategie e modalità con le quali si intendono coinvolgere e collegare i servizi socio-sanitari e le associazioni del territorio.	10
<b>5.Risorse di co-finanziamento</b>	
Risorse finalizzate a dare valore aggiunto alla proposta progettuale, tenuto conto del target specifico di utenza, con particolare riguardo alle risorse umane, alle strumentazioni tecnologiche, alle risorse economiche, alla formazione del personale, al coordinamento, ... (il co-finanziamento non potrà essere inferiore al 10% del finanziamento).	15

<b>PROPOSTA PROGETTUALE: SE ASCOLTO DIMENTICO, SE VEDO RICORDO, SE FACCIO CAPISCO</b>	<b>Totale PUNTI</b>
Distretto Verona città	78
ETS capofila: <b>Milonga Cooperativa Sociale</b>	
<b>1.Caratteristiche dell'ETS capofila</b>	
1.1 Esperienza maturata nell'ambito di intervento della Linea progettuale scelta	5
1.2 Esperienza maturata nel territorio di riferimento	5
<b>2.Proposta progettuale - riferita all'ambito di intervento FORMAZIONE E LAVORO</b>	
2.1 Qualità della proposta e corrispondenza agli obiettivi generali e specifici	8
2.2 Aspetti innovativi della proposta	5
2.3 Modalità di coinvolgimento e di promozione della partecipazione della comunità territoriale e dell'utenza	5
<b>3.Risorse umane e organizzazione</b>	
3.1 Risorse umane impiegate nel progetto (numero, profilo professionale, curriculum, ...)	5
3.2 Organizzazione, gestione e coordinamento delle risorse impiegate nel progetto	5
<b>4.Composizione della rete e distribuzione nel territorio</b>	
4.1 Composizione della rete (i partner, l'esperienza e la presenza sul territorio, le collaborazioni, ...)	25
4.2 Strategie e modalità con le quali si intendono coinvolgere e collegare i servizi socio-sanitari e le associazioni del territorio.	0
<b>5.Risorse di co-finanziamento</b>	
Risorse finalizzate a dare valore aggiunto alla proposta progettuale, tenuto conto del target specifico di utenza, con particolare riguardo alle risorse umane, alle strumentazioni tecnologiche, alle risorse economiche, alla formazione del personale, al coordinamento, ... (il co-finanziamento non potrà essere inferiore al 10% del finanziamento).	15

<b>PROPOSTA PROGETTUALE: LUOGHI CHE CURANO: FORMARSI E LAVORARE COME PROGETTO DI VITA</b>	<b>Totale PUNTI</b>
Distretto dell'Est veronese	94
ETS capofila: <b>Monteverde Cooperativa Sociale di Solidarietà Onlus</b>	
<b>1.Caratteristiche dell'ETS capofila</b>	

1.1 Esperienza maturata nell'ambito di intervento della Linea progettuale scelta	4
1.2 Esperienza maturata nel territorio di riferimento	5
<b>2.Proposta progettuale - riferita all'ambito di intervento FORMAZIONE E LAVORO</b>	
2.1 Qualità della proposta e corrispondenza agli obiettivi generali e specifici	10
2.2 Aspetti innovativi della proposta	10
2.3 Modalità di coinvolgimento e di promozione della partecipazione della comunità territoriale e dell'utenza	9
<b>3.Risorse umane e organizzazione</b>	
3.1 Risorse umane impiegate nel progetto (numero, profilo professionale, curriculum, ...)	5
3.2 Organizzazione, gestione e coordinamento delle risorse impiegate nel progetto	5
<b>4.Composizione della rete e distribuzione nel territorio</b>	
4.1 Composizione della rete (i partner, l'esperienza e la presenza sul territorio, le collaborazioni, ...)	25
4.2 Strategie e modalità con le quali si intendono coinvolgere e collegare i servizi socio-sanitari e le associazioni del territorio.	9
<b>5.Risorse di co-finanziamento</b>	
Risorse finalizzate a dare valore aggiunto alla proposta progettuale, tenuto conto del target specifico di utenza, con particolare riguardo alle risorse umane, alle strumentazioni tecnologiche, alle risorse economiche, alla formazione del personale, al coordinamento, ... (il co-finanziamento non potrà essere inferiore al 10% del finanziamento).	12

<b>PROPOSTA PROGETTUALE: SKILLS UP</b>	<b>Totale</b>
<b>Distretto della Pianura Veronese</b>	<b>PUNTI</b>
<b>ETS capofila: Associazione Don Giuseppe Girelli</b>	<b>91</b>
<b>1.Caratteristiche dell'ETS capofila</b>	
1.1 Esperienza maturata nell'ambito di intervento della Linea progettuale scelta	4
1.2 Esperienza maturata nel territorio di riferimento	4
<b>2.Proposta progettuale - riferita all'ambito di intervento FORMAZIONE E LAVORO</b>	
2.1 Qualità della proposta e corrispondenza agli obiettivi generali e specifici	10
2.2 Aspetti innovativi della proposta	10
2.3 Modalità di coinvolgimento e di promozione della partecipazione della comunità territoriale e dell'utenza	8
<b>3.Risorse umane e organizzazione</b>	
3.1 Risorse umane impiegate nel progetto (numero, profilo professionale, curriculum, ...)	5
3.2 Organizzazione, gestione e coordinamento delle risorse impiegate nel progetto	4
<b>4.Composizione della rete e distribuzione nel territorio</b>	
4.1 Composizione della rete (i partner, l'esperienza e la presenza sul territorio, le collaborazioni, ...)	23
4.2 Strategie e modalità con le quali si intendono coinvolgere e collegare i servizi socio-sanitari e le associazioni del territorio.	10
<b>5.Risorse di co-finanziamento</b>	
Risorse finalizzate a dare valore aggiunto alla proposta progettuale, tenuto conto del target specifico di utenza, con particolare riguardo alle risorse umane, alle strumentazioni tecnologiche, alle risorse economiche, alla formazione del personale, al coordinamento, ... (il co-finanziamento non potrà essere inferiore al 10% del finanziamento).	13

<b>PROPOSTA PROGETTUALE: FORMAZIONE E LAVORO: OPPORTUNITA' PER L'INCLUSIONE E L'AUTODETERMINAZIONE</b>	<b>Totale</b>
<b>Distretto dell'Ovest Veronese</b>	<b>PUNTI</b>
<b>ETS capofila: Spazio Aperto Cooperativa Sociale</b>	
<b>1.Caratteristiche dell'ETS capofila</b>	
1.1 Esperienza maturata nell'ambito di intervento della Linea progettuale scelta	5

1.2 Esperienza maturata nel territorio di riferimento	5
<b>2.Proposta progettuale - riferita all'ambito di intervento FORMAZIONE E LAVORO</b>	
2.1 Qualità della proposta e corrispondenza agli obiettivi generali e specifici	10
2.2 Aspetti innovativi della proposta	10
2.3 Modalità di coinvolgimento e di promozione della partecipazione della comunità territoriale e dell'utenza	10
<b>3.Risorse umane e organizzazione</b>	
3.1 Risorse umane impiegate nel progetto (numero, profilo professionale, curriculum, ...)	5
3.2 Organizzazione, gestione e coordinamento delle risorse impiegate nel progetto	5
<b>4.Composizione della rete e distribuzione nel territorio</b>	
4.1 Composizione della rete (i partner, l'esperienza e la presenza sul territorio, le collaborazioni, ...)	25
4.2 Strategie e modalità con le quali si intendono coinvolgere e collegare i servizi socio-sanitari e le associazioni del territorio.	10
<b>5.Risorse di co-finanziamento</b>	
Risorse finalizzate a dare valore aggiunto alla proposta progettuale, tenuto conto del target specifico di utenza, con particolare riguardo alle risorse umane, alle strumentazioni tecnologiche, alle risorse economiche, alla formazione del personale, al coordinamento, ... (il co-finanziamento non potrà essere inferiore al 10% del finanziamento).	15

Tutte le proposte progettuali sono state valutate positivamente dalla Commissione, superando il punteggio minimo di 60/100 quale soglia di sbarramento secondo quanto previsto dall'art. 8.Criteri di valutazione. Pertanto gli ETS capofila saranno invitati a partecipare al Tavolo di co-progettazione con i referenti dell'ULSS 9 Scaligera.

La Commissione ricorda che, come precisato all'Art. 2. Durata e risorse economiche dell'Avviso, la fase attuativa per l'implementazione del Budget di salute prevede l'attivazione della sperimentazione triennale dello strumento budget di salute con decorrenza dall'esercizio 2025 e che, per i progetti Budget di salute da realizzarsi nella prima annualità, entro il 30 giugno 2026, il finanziamento complessivo ammonta a euro 354.106,00.

Inoltre, la Commissione sottolinea che la quota sanitaria del Budget di salute è stabilita dall'équipe curante entro il tetto massimo indicato nell'Avviso per ciascun ambito di intervento, in considerazione del livello di intensità del bisogno e della durata dell'intervento.

La Commissione conclude i lavori alle ore 16:48.

Il presente verbale di valutazione, composto da 10 pagine, è stato redatto dalla Dr.ssa Eufemia Gazerro, Dirigente Amministrativo della Direzione Amministrativa Territoriale, Segretario titolare non componente della Commissione, nominato con deliberazione n. 1138 del 15/09/202.

Dr.ssa Francesca Gomez Homen  
UOSD Gestione percorsi riabilitativi e integrazione  
con le aree distrettuali – Presidente



Dr.ssa Eva Baldassari  
APSF Assistente Sociale incarico medio  
del Dipartimento Salute Mentale – Componente



Dr.ssa Valentina Caldiera  
APSF TERP - Componente



Dr.ssa Eufemia Gazerro – Dirigente Amministrativo DAT  
Segretario verbalizzante non componente



10

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 1203 DEL 24/09/2025

**ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE E DI ESECUTIVITÀ**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva dalla data di adozione.

In data odierna copia della presente deliberazione viene:

- Pubblicata per 15 giorni consecutivi nell'Albo on line, ai sensi e per gli effetti dell'art. 32 – comma 1 – della L. 18.06.2009, n. 69 e s.m.i..
- Trasmessa al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 10 – comma 5 – della L.R. 14.09.1994, n. 56.

Verona, lì 25/09/2025

Il Direttore  
UOC Affari Generali

Firmato da: Maria Leoni  
Ragione: Per Pubblicazione  
Data 25-09-2025



**TRASMESSA PER L'ESECUZIONE A:**

UOC Direzione Amministrativa Territoriale  
Dipartimento Salute Mentale

**TRASMESSA PER CONOSCENZA A:**

Direttore dei Servizi Socio Sanitari  
UOSD Gestione Percorsi Riabilitativi e Integrazione con le Aree Distrettuali  
UOC Psichiatria 1  
UOC Psichiatria 2  
UOC Psichiatria 3

