



U.O.C. Provveditorato Economato e Gestione della Logistica

Direttore: Ing. Corrado Salfa

**PROCEDURA PER L’AFFIDAMENTO DEL DEL SERVIZIO DI GUARDIA MEDICA
INTERDIVISIONALE H12 PRESSO IL DIPARTIMENTO INTERNISTICO DEL PRESIDIO
OSPEDALIERO DI VILLAFRANCA DI VERONA – CIG N.A025D8D831**

VERBALE DI AGGIUDICAZIONE

Il giorno 04/12/2023 alle ore 15:00, in Verona presso gli Uffici dell’U.O.C. Provveditorato, Economato e Gestione della Logistica dell’Azienda Ulss 9 Scaligera in Via Pacinotti n.16 sono presenti:

Ing. Corrado Salfa	Presidente di gara e Responsabile Unico del Procedimento
Dott. Corrado Andriani	Teste
Dott. Claudio Martinelli	Teste

Il Presidente di gara premette che:

- in data 04/12/2023, si è proceduto alle operazioni ed ai controlli preliminari all’aggiudicazione, previsti dalla normativa e degli stessi è stato redatto apposito verbale, che qui si allega Sub 1) che forma parte integrante del presente atto;
- la Commissione Giudicatrice per la valutazione tecnico-qualitativa del servizio, nominata con Deliberazione n. 1230 del 30/11/2023, ha eseguito le operazioni di valutazione in data 04/12/2023, come da verbale, che viene qui allegato Sub 2) e che forma parte integrante del presente atto.

Il Presidente di gara procede, quindi, ad inserire i punteggi qualitativi nella Piattaforma Sintel e ad aprire l’offerta economica della società C.M.P. Global Medical Division, unica ditta ammessa alla valutazione economica sulla suddetta Piattaforma Sintel, da cui risulta la seguente graduatoria di aggiudicazione:



Azienda ULSS 9 - Scaligera

Sede Legale Via Valverde, 42 – 37122 Verona
 cod.fisc. e P. IVA 02573090236
 Pec: protocollo.aulss9@pecveneto.it

Operatore Economico Offerente	Base d'asta al netto degli oneri e dei costi per la sicurezza	Importo offerto	Punteggio economico	Punteggio tecnico	Punteggio Totale
C.M.P. Global Medical Division	€ 199.300,00	€ 199.034,00	30	70	100

Il Presidente di gara rileva come l'unica offerta valida ammessa alla valutazione economica risulti congrua, seria, sostenibile e realizzabile e non appaia anormalmente bassa, ai sensi dell'art.110 del D.Lgs. n.36/2023.

Il Presidente di gara, preso atto della graduatoria di aggiudicazione formulata in ragione dell'unica offerta valida pervenuta, propone l'assegnazione del Servizio di guardia medica interdivisionale H12 presso il Dipartimento Internistico del Presidio Ospedaliero di Villafranca di Verona alla società **C.M.P. Global Medical Division Società Cooperativa tra Professionisti**, con sede legale a Granarolo dell'Emilia, in via San Donato n.5, C.F.03580411209.

L'aggiudicazione verrà approvata con successivo provvedimento deliberativo.

La seduta di gara si chiude alle ore 15:50.

IL PRESIDENTE DI GARA
 (Ing. Corrado Salfa)

IL TESTE
 (Dott. Corrado Andriani)

IL TESTE
 (Dott. Claudio Martinelli)

Allegati:

- Verbale di seggio di gara del 04.12.2023
- Verbale della Commissione Giudicatrice del 04.12.2013
- Prospetto della piattaforma Sintel

**U.O.C. Provveditorato Economato e Gestione della Logistica**

Direttore: Ing. Corrado Salfa

**PROCEDURA PER L'AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI GUARDIA MEDICA INTERDIVISIONALE
H12 PRESSO IL DIPARTIMENTO INTERNISTICO DEL PRESIDIO OSPEDALIERO DI
VILLAFRANCA DI VERONA – CIG N.A025D8D831****VERBALE DI SEGGIO DI GARA**

Il giorno 04 dicembre alle ore 9:00, presso gli Uffici dell'UOC Provveditorato Economato e Gestione della Logistica dell'Azienda Ulss 9 Scaligera, in Via A. Pacinotti, 16, sono presenti:

- Ing. Corrado Salfa RUP e Presidente di Gara
- Dott.ssa Rita Falezza Teste
- Dott. Claudio Martinelli Teste

Il Presidente di gara rileva che:

- in data 03/11/2023 con Avviso Prot. n.198709 è stata attivata, in modalità telematica, sulla piattaforma Sintel, la procedura di gara per l'affidamento del Servizio di guardia medica interdivisionale H12 presso il Dipartimento Internistico del Presidio Ospedaliero di Villafranca di Verona, con criterio di aggiudicazione dell'offerta economicamente più vantaggiosa individuata sulla base del miglior rapporto qualità/prezzo, ex art.108, comma 2 e 4, del D.Lgs. n.36/2023, per la durata di 6 mesi con opzione di proroga per ulteriori 4 mesi, per un importo complessivo a base d'asta di € 199.300,00 IVA esente, di cui € 100,00 di costi e oneri per la sicurezza non soggetti a ribasso;

- nella suddetta procedura è stato fissato il termine ultimo per la presentazione delle offerte entro le ore 13.00 del 20/11/2023;

- entro il predetto termine **hanno presentato offerte**, sulla piattaforma Sintel, i seguenti operatori economici:

- **Nefro Center S.c.a.r.l.**, con sede legale a Torre del Greco (NA), in via Tironi n.3, C.F.07572331218;
- **Amaltea Società Cooperativa Sociale**, con sede legale a Vercelli (VC), in via Vinzaglio, n.12, CF 02719280022;
- **Centopassi Società Cooperativa Sociale**, con sede legale a Torri del Benaco (VR), in vicolo Fosse n.4, C.F. 04913500239;
- **C.M.P. Global Medical Division** società cooperativa tra professionisti, con sede legale a Granarolo dell'Emilia (BO), in via S. Donato n. 5 CF 03580411209;
- **Global Care Soc. Coop. Sociale Onlus**, con sede legale a Vercelli, in via G.Ferraris n.106, C.F. 01923190381.

Il Presidente di gara procede quindi all'apertura delle buste amministrative ed alla **verifica della documentazione amministrativa** presentata dagli operatori economici offerenti.

Il Presidente di gara, a seguito di quanto emerso dall'esame della documentazione amministrativa, procede ad attivare, con comunicazione tramite piattaforma Sintel, il **soccorso istruttorio** ai sensi



dell'art.101, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n.36/2023 nei confronti dell'operatore economico Nefro Center S.c.a.r.l., per permettere l'integrazione della rispettiva documentazione amministrativa in quanto mancante del PASSOE.

Il Presidente di gara procede alla verifica della documentazione acquisita in risposta al soccorso istruttorio, attivato per l'integrazione della documentazione amministrativa mancante, e trasmessa dall'operatore economico **Nefro Center S.c.a.r.l.**, tramite piattaforma Sintel, il giorno 04/12/2023, alle ore 10:33, e prende atto che è conforme a quanto richiesto dai documenti di gara.

Il Presidente di gara procede all'esame della documentazione amministrativa pervenuta riscontrandone la completezza e correttezza, dichiarando ammesse le offerte presentate da tutti gli operatori economici partecipanti alla presente procedura di gara, in quanto conformi a quanto richiesto dal Disciplinare di gara.

Sospende, quindi, le procedure relative alla presente gara, rimandando la valutazione dell'offerta tecnica alla Commissione Giudicatrice allo scopo nominata.

La seduta di gara si chiude alle ore 10:50.

Letto, confermato e sottoscritto.

- Ing. Corrado Salfa	RUP e Presidente di Gara
- Dott.ssa Rita Falezza	Teste
- Dott. Claudio Martinelli	Teste



VERBALE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE

PREPOSTA PER L’AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI GUARDIA MEDICA INTERDIVISIONALE H12 PRESSO IL DIPARTIMENTO INTERNISTICO DEL PRESIDIO OSPEDALIERO DI VILLAFRANCA DI VERONA – CIG N. A025D8D831

* * *

Alle ore 11:00 del 04/12/2023, presso la sede dell’UOC Provveditorato, Economato e Gestione della Logistica dell’Azienda Ulss n. 9 Scaligera in Via Pacinotti n.16, Verona, si è insediata la Commissione, nominata con deliberazione del Direttore Generale n. 1230 del 30/11/2023, incaricata di valutare le offerte relative alla gara in oggetto, composta dai signori :

Dott. Matteo Grezzana – Presidente – Direttore UOC Geriatria di Villafranca

Dott.ssa Daniela Marcer – Componente – Direttore UOC Direzione Medica Ospedaliera Bussolengo-Villafranca

Dott.ssa Rita Falezza – Componente – UOC Provveditorato Economato e Gestione Logistica

Dott. Claudio Martinelli – Segretario non componente – ass. amm. UOC Provveditorato Economato e Gestione Logistica.

Il Presidente chiede a ciascun Commissario e procede egli stesso a dichiarare e sottoscrivere per iscritto di non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità, astensione e inconfiribilità previste dall’art.93, comma 5, del D.Lgs. n.36/2023 e poter quindi far parte della Commissione giudicatrice della gara in oggetto e di accettarne l’incarico.

La Commissione prende quindi atto che:

- con Deliberazione del Direttore Generale n.940 del 21/09/2023, è stata approvata l’indizione della gara telematica a mezzo di procedura negoziata ex art.50, comma 1, lettera e), del D.Lgs. n.36/2023, previa indagine di mercato mediante avviso ai sensi dell’art. 49, comma 5, del D.Lgs. n.36/2023 per la fornitura del Servizio di guardia medica interdivisionale h12 presso il Presidio Ospedaliero di Villafranca di Verona;
- come previsto dal Disciplinare di gara, l’aggiudicazione della procedura di affidamento sarà effettuata a favore dell’offerta economicamente più vantaggiosa individuata sulla base del miglior rapporto qualità/prezzo, ex art.108, comma 2 e 4, del D.Lgs. n.36/2023,
- con Avviso prot. n.198709 del 03/11/2023, pubblicato sulla piattaforma Sintel, è stato fissato il termine di presentazione delle offerte entro le ore 13:00 del giorno 20/11/2023;
- entro il termine di presentazione delle offerte sono pervenute offerte da parte dei seguenti operatori economici:
 - **C.M.P. Global Medical Division Società Cooperativa tra Professionisti**, con sede legale a Granarolo dell’Emilia, in via San Donato n.5, C.F.03580411209;
 - **Centopassi Società Cooperativa Sociale**, con sede legale a Torri del Benaco (VR), in Vicolo Fosse n.4, C.F.04913500239;

- **Global Care Soc. Coop. Sociale Onlus**, con sede legale a Vercelli, in Via G.Ferraris n.106, C.F. 01923190381;
- **Amaltea Società Cooperativa Sociale**, con sede legale a Vercelli, in via Vinzaglio n. 12, C.F. 02719280022;
- **Nefro Center S.c.a.r.l.**, con sede legale a Torre del Greco (NA), in via Tironi n.3, C.F. 07572331218;

- ai sensi della suddetta deliberazione n.940/2023 il compito della Commissione Giudicatrice consiste nell'esaminare e valutare la documentazione tecnica predisposta dagli Operatori economici concorrenti. La Commissione, ai sensi dell'art.14 del Disciplinare di gara, attribuirà ad ogni offerta presentata ed ammessa un punteggio fino a un massimo di 70 punti. Ai sensi del suddetto art.14 del Disciplinare di gara, saranno ammesse alla fase successiva della procedura di aggiudicazione le offerte che avranno ottenuto un punteggio pari o superiore a **48/70**:

Tabella dei criteri discrezionali di valutazione dell'offerta tecnica

N°	Criterio di valutazione	Punteggio massimo attribuito (D)
1	Numero unità di personale messe a disposizione per il servizio, modalità di reclutamento e gestione implementazioni eventualmente richieste	35
2	Qualificazione ed esperienze del personale messo a disposizione per il servizio, intese come minimo garantito	25
3	Struttura organizzativa dell'offerente per la gestione del servizio e a garanzia della copertura dei fabbisogni richiesti	10
Totale		70

Per l'attribuzione del punteggio qualitativo sarà utilizzata la seguente formula:

$$C_{(a)} = \sum_n [W_i * V_{(a) i}]$$

dove:

C(a) = indice di valutazione qualitativa dell'offerta (a);

n = numero totale dei requisiti;

W_i = punteggio attribuito al requisito (i);

V(a)_i = coefficiente della prestazione dell'offerta (a) rispetto al requisito (i) variabile tra zero e uno con due decimali dopo la virgola;

Σ_n = sommatoria.

Il coefficiente V(a)_i sarà determinato attraverso un coefficiente attribuito discrezionalmente dalla Commissione giudicatrice secondo lo schema di seguito riportato:

0,0 = elemento non presente o non valutabile;

0,2 = gravemente insufficiente;

0,4 = insufficiente;

0,6 = sufficiente;

0,8 = buono;

1,0 = ottimo.

Una volta terminata la procedura di attribuzione discrezionale dei coefficienti, qualora

nessuna offerta abbia raggiunto il valore massimo ottenibile nel **punteggio tecnico di ogni singolo criterio di valutazione** si procederà alla **riparametrazione** dello stesso; all'offerta che ha ottenuto il punteggio più alto, per ogni singolo criterio di valutazione, sarà attribuito il punteggio massimo previsto e alle altre offerte un punteggio proporzionale decrescente.

Qualora nessuna offerta abbia raggiunto il valore massimo ottenibile nel **punteggio tecnico complessivo** si procederà alla **riparametrazione** dello stesso; all'offerta che ha ottenuto il punteggio tecnico complessivo più alto sarà attribuito il punteggio massimo previsto e alle altre offerte un punteggio proporzionale decrescente.

Come da **verbale di seggio di gara** in data 04/12/2023 **risultano ammesse** alla fase di valutazione delle offerte tecniche **quelle presentate da tutti gli operatori economici**, in quanto conformi a quanto richiesto nei documenti di gara.

La Commissione procede, quindi, ad analizzare i documenti contenenti i progetti tecnici verificandone la completezza e procedendo ad una prima analisi.

La Commissione stabilisce quindi di ripartire l'attività istruttoria fra i singoli componenti.

Ogni componente della Commissione procede ad analizzare i progetti tecnici degli operatori economici partecipanti e quindi ad attribuire i relativi punteggi di valutazione delle offerte tecniche.

La Commissione prende atto delle valutazioni complessive finali dei progetti presentati dalle ditte partecipanti, evidenziando le caratteristiche salienti del servizio fornito, quantificando i punteggi corrispondenti, come da schede di valutazione dei singoli componenti allegate al presente verbale, e parte integrante dello stesso, riassumendo i punteggi assegnati come di seguito riportato:

CIG N. A025D8D831 Lotto unico – C.M.P. Global Medical Division				
N°	Criterio di valutazione	Punteggio massimo attribuito (D)	Coefficienti D* assegnati	Punteggio assegnato
1	Numero unità di personale messe a disposizione per il servizio, modalità di reclutamento e gestione implementazioni eventualmente richieste	35	1,00	35,00
2	Qualificazione ed esperienze del personale messo a disposizione per il servizio, intese come minimo garantito	25	1,00	25,00
3	Struttura organizzativa dell'offerente per la gestione del servizio e a garanzia della copertura dei fabbisogni richiesti	10	1,00	10,00
Totale		70		70/70

*** D = Coefficienti discrezionali derivanti dalla media dei punteggi assegnati dai singoli Commissari. (Tabella 2)**

Pertanto, il punteggio complessivo delle valutazioni espresse dai componenti della Commissione Giudicatrice sull'offerta tecnica presentata da **C.M.P. Global Medical Division** è di punti **70/70**.

CIG N. A025D8D831 Lotto unico – Centopassi Società Cooperativa Sociale				
N°	Criterio di valutazione	Punteggio massimo attribuito (D)	Coefficienti D* assegnati	Punteggio assegnato
1	Numero unità di personale messe a disposizione per il servizio, modalità di reclutamento e gestione implementazioni eventualmente richieste	35	0,40	14,00
2	Qualificazione ed esperienze del personale messo a disposizione per il servizio, intese come minimo garantito	25	0,20	5,00
3	Struttura organizzativa dell'offerente per la gestione del servizio e a garanzia della copertura dei fabbisogni richiesti	10	0,87	8,70
Totale		70		27,70/70


*** D = Coefficienti discrezionali derivanti dalla media dei punteggi assegnati dai singoli Commissari. (Tabella 2)**

Pertanto, il punteggio complessivo delle valutazioni espresse dai componenti della Commissione Giudicatrice sull'offerta tecnica presentata da **Centopassi Società Cooperativa Sociale** è di punti **27,70/70**

CIG N. A025D8D831 Lotto unico – Global Care Soc. Coop. Sociale Onlus				
N°	Criterio di valutazione	Punteggio massimo attribuito (D)	Coefficienti D* assegnati	Punteggio assegnato
1	Numero unità di personale messe a disposizione per il servizio, modalità di reclutamento e gestione implementazioni eventualmente richieste	35	0,40	14,00
2	Qualificazione ed esperienze del personale messo a disposizione per il servizio, intese come minimo garantito	25	0,20	5,00
3	Struttura organizzativa dell'offerente per la gestione del servizio e a garanzia della copertura dei fabbisogni richiesti	10	0,80	8,00
Totale		70		27/70

*** D = Coefficienti discrezionali derivanti dalla media dei punteggi assegnati dai singoli Commissari. (Tabella 2)**

Pertanto, il punteggio complessivo delle valutazioni espresse dai componenti della Commissione Giudicatrice sull'offerta tecnica presentata da **Global Care Soc. Coop. Sociale Onlus** è di punti **27/70**




CIG N. A025D8D831 Lotto unico – Amaltea Società Cooperativa Sociale				
N°	Criterio di valutazione	Punteggio massimo attribuito (D)	Coefficienti D* assegnati	Punteggio assegnato
1	Numero unità di personale messe a disposizione per il servizio, modalità di reclutamento e gestione implementazioni eventualmente richieste	35	0,60	21,00
2	Qualificazione ed esperienze del personale messo a disposizione per il servizio, intese come minimo garantito	25	0,33	8,25
3	Struttura organizzativa dell'offerente per la gestione del servizio e a garanzia della copertura dei fabbisogni richiesti	10	0,73	7,30
Totale		70		36,55/70

* D = Coefficienti discrezionali derivanti dalla media dei punteggi assegnati dai singoli Commissari. (Tabella 2)

Pertanto, il punteggio complessivo delle valutazioni espresse dai componenti della Commissione Giudicatrice sull'offerta tecnica presentata da **Amaltea Società Cooperativa Sociale** è di punti **36,55/70**.

CIG N. A025D8D831 Lotto unico – Nefro Center S.c.a.r.l.				
N°	Criterio di valutazione	Punteggio massimo attribuito (D)	Coefficienti D* assegnati	Punteggio assegnato
1	Numero unità di personale messe a disposizione per il servizio, modalità di reclutamento e gestione implementazioni eventualmente richieste	35	0,60	21,00
2	Qualificazione ed esperienze del personale messo a disposizione per il servizio, intese come minimo garantito	25	0,60	15,00
3	Struttura organizzativa dell'offerente per la gestione del servizio e a garanzia della copertura dei fabbisogni richiesti	10	0,40	4,00
Totale		70		40/70

* D = Coefficienti discrezionali derivanti dalla media dei punteggi assegnati dai singoli Commissari. (Tabella 2)

Pertanto, il punteggio complessivo delle valutazioni espresse dai componenti della Commissione Giudicatrice sull'offerta tecnica presentata da **Nefro Center S.c.a.r.l.** è di punti **40/70**

Dai giudizi espressi dalla Commissione Giudicatrice sopra riportati risulta la seguente graduatoria:




Posizione	Ditta	Punteggio offerta tecnica
1	C.M.P. Global Medical Division	70,00/70
2	Nefro Center S.c.a.r.l.	40,00/70
3	Amaltea Società Cooperativa Sociale	36,55/70
4	Centopassi Società Cooperativa Sociale	27,70/70
5	Global Care Soc. Coop. Sociale Onlus	27,00/70

Gli operatori economici **Nefro Center S.c.a.r.l., Amaltea Società Cooperativa Sociale, Centopassi Società Cooperativa Sociale, Global Care Soc. Coop. Sociale Onlus** non avendo raggiunto la soglia minima di **48/70**, come richiesto nei documenti di gara, risultano **non ammessi** alla fase successiva della procedura.

Risulta **ammessa** alla fase successiva della procedura la **C.M.P. Global Medical Division**.

I lavori si chiudono alle ore 13:30.

Dott. Grezzana Matteo – Presidente

Dott.ssa Daniela Marcer – Componente

Dott.ssa Rita Falezza - - Componente

Dott. Claudio Martinelli – Segretario non componente

* * *

I componenti la Commissione Giudicatrice dichiarano di essere a conoscenza e di non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità, astensione e inconfiribilità previste dall'art.93, comma 5, del D.Lgs. n.36/2023 e poter quindi far parte della Commissione Giudicatrice della gara in oggetto.

Dott. Grezzana Matteo – Presidente


Dott.ssa Daniela Marcer – Componente

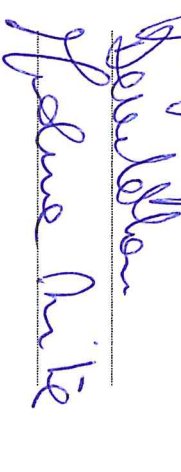
Dott.ssa Rita Falezza – Componente

TABELLA 2

LOTTO UNICO CIG N. A025D8D831			
Servizio di guardia medica interdivisionale h12 presso il Presidio Ospedaliero di Villafranca di Verona	Numero unità di personale messe a disposizione per il servizio, modalità di reclutamento e gestione implementazioni eventualmente richieste	Qualificazione ed esperienze del personale messo a disposizione per il servizio, intese come minimo garantito	Struttura organizzativa dell'offerente per la gestione del servizio e a garanzia della copertura dei fabbisogni richiesti
C.M.P.	1	2	3
PUNTI (Wf)	35	25	10
Commisario 1	1,00	1,00	1,00
Commisario 2	1,00	1,00	1,00
Commisario 3	1,00	1,00	1,00
MEDIA COEFFICIENTI	1,00	1,00	1,00
CENTOPASSI			
PUNTI (Wf)	35	25	10
Commisario 1	0,40	0,20	1,00
Commisario 2	0,40	0,20	0,80
Commisario 3	0,40	0,20	0,80
MEDIA COEFFICIENTI	0,40	0,20	0,87
GLOBAL CARE			
PUNTI (Wf)	35	25	10
Commisario 1	0,40	0,20	0,80
Commisario 2	0,40	0,20	0,80
Commisario 3	0,40	0,20	0,80
MEDIA COEFFICIENTI	0,40	0,20	0,80
Amaltea Società Cooperativa Sociale			
PUNTI (Wf)	35	25	10
Commisario 1	0,60	0,40	0,60
Commisario 2	0,60	0,20	0,80
Commisario 3	0,60	0,40	0,80
MEDIA COEFFICIENTI	0,60	0,33	0,73
Nefro Center S.c.a.r.l.			
PUNTI (Wf)	35	25	10
Commisario 1	0,60	0,60	0,40
Commisario 2	0,60	0,60	0,40
Commisario 3	0,60	0,60	0,40
MEDIA COEFFICIENTI	0,60	0,60	0,40

I COMMISSARI





$$C(a) = \sum_n [W_i * V(a)_i]$$

dove:

C(a) = indice di valutazione qualitativa dell'offerta (a);

n = numero totale dei requisiti;

W_i = punteggio attribuito al requisito (i);

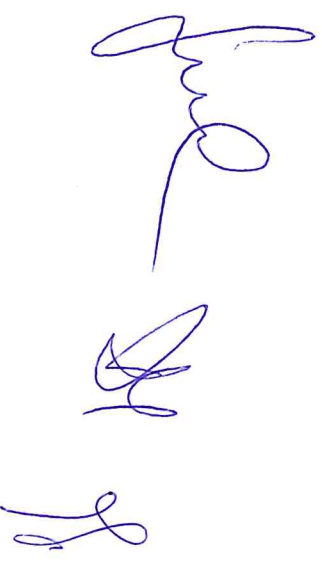
V(a)_i = coefficiente della prestazione dell'offerta (a) rispetto al requisito (i) variabile tra zero e uno;

Σ_n = sommatoria.

Il coefficiente V(a)_i sarà determinato attraverso un coefficiente attribuito discrezionalmente dalla Commissione tecnica.

Una volta terminata la procedura di attribuzione discrezionale dei coefficienti, si procede a trasformare i

NB: La Commissione nei calcoli relativi all'attribuzione dei punteggi, decide di considerare fino alla seconda cifra decimale dopo la virgola.



LOTTO UNICO
Servizio di guardia medica interdivisionale h12
presso il Presidio Ospedaliero di Villafranca di
Verona

		1. Numero unità di personale messe a disposizione per il servizio, modalità di reclutamento e gestione implementazioni eventualmente richieste	2. Qualificazione ed esperienze del personale messo a disposizione per il servizio, intese come minimo garantito	3. Struttura organizzativa dell'offerente per la gestione del servizio e a garanzia della copertura dei fabbisogni richiesti	
1	C.M.P	NON PRESENTE/NON VALUTABILE			
		GRAVEMENTE INSUFFICIENTE			
		INSUFFICIENTE			
		SUFFICIENTE			
		BUONO			
	OTTIMO	1,0	Qualifica ed esperienza del personale messo a disposizione per il servizio. Più che buone risultano le modalità di reclutamento ed implementazione eventualmente richieste	La struttura organizzativa dell'offerente risulta essere di ottimo livello, specialmente per quanto riguarda la programmazione dei turni, nonché la gestione di eventuali assenze e sostituzioni, garantite anche dalla presenza del coordinatore.	
2	CENTOPASSI	COEFFICIENTI ASSEGNATI	1	1	
		NON PRESENTE/NON VALUTABILE			
		GRAVEMENTE INSUFFICIENTE	0,2	Qualifica ed esperienza del personale proposto risultano gravemente insufficienti per l'esplicitamento del servizio richiesto, in quanto sono prevalentemente non specialisti o specialisti in area chirurgica ed emergenza urgenza, anziché internistica come richiesto dal servizio	
		INSUFFICIENTE	0,4	Il numero del personale messo a disposizione, che rispetta i requisiti del bando appare gravemente insufficiente, sebbene siano soddisfacenti le modalità di reclutamento e gestione delle implementazioni eventualmente richieste.	
		SUFFICIENTE	0,6		
	BUONO	0,8			
	OTTIMO	1,0		Optima la struttura organizzativa per la gestione del servizio e a garanzia della copertura dei fabbisogni richiesti.	
3	GLOBAL CARE	COEFFICIENTI ASSEGNATI	0,4	0,2	1
		NON PRESENTE/NON VALUTABILE			
		GRAVEMENTE INSUFFICIENTE	0,2	Qualifica ed esperienza del personale proposto risultano gravemente insufficienti per l'esplicitamento del servizio richiesto, in quanto sono prevalentemente specialisti in area chirurgica o emergenza-urgenza e non internistica.	
		INSUFFICIENTE	0,4	Il numero del personale messo a disposizione, che rispetta i requisiti del bando appare gravemente insufficiente, sebbene siano soddisfacenti le modalità di reclutamento e gestione delle implementazioni eventualmente richieste.	
		SUFFICIENTE	0,6		
	BUONO	0,8		Bona la struttura organizzativa per la gestione del servizio e a garanzia della copertura dei fabbisogni richiesti.	
	OTTIMO	1,0			

LOTTO UNICO		Servizio di guardia medica interdivisionale h12 presso il Presidio Ospedaliero di Villafranca di Verona		
COEFFICIENTI ASSEGNATI		0,4	0,2	0,8
NON PRESENTENON VALUTABILE		0,0		
GRAVEMENTE INSUFFICIENTE		0,2		
INSUFFICIENTE		0,4		
SUFFICIENTE		0,6		
BUONO		0,8		
OTTIMO		1,0		
COEFFICIENTI ASSEGNATI		0,6	0,4	0,6
NON PRESENTENON VALUTABILE		0,0		
GRAVEMENTE INSUFFICIENTE		0,2		
INSUFFICIENTE		0,4		
SUFFICIENTE		0,6		
BUONO		0,8		
OTTIMO		1,0		
COEFFICIENTI ASSEGNATI		0,6	0,6	0,4

1. Numero unità di personale messe a disposizione per il servizio, modalità di reclutamento e gestione implementazioni eventualmente richieste

2. Qualificazione ed esperienze del personale messo a disposizione per il servizio, intese come minimo garantito

3. Struttura organizzativa dell'offerente per la gestione del servizio e a garanzia della copertura dei fabbisogni richiesti

Il numero del personale messo a disposizione del servizio, che abbia i criteri previsto dal bando appare appena sufficiente. Satisfacenti le modalità di reclutamento e gestione delle implementazioni eventualmente richieste.

Qualifica ed esperienza del personale proposto risultano complessivamente insufficienti per l'esplicitamento del servizio richiesto, in quanto sono prevalentemente di area chirurgica e non internistica

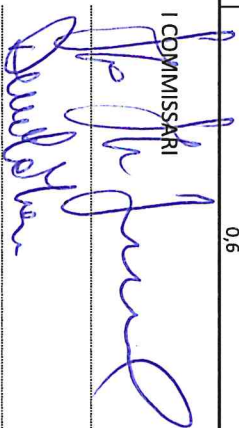
La struttura organizzativa dell'offerente risulta essere più che sufficiente.

La struttura organizzativa descritta sebbene sia sufficiente, non trova rispondenza in quanto richiesto per la garanzia della copertura dei fabbisogni, relativamente alle tempistiche di trasmissione della turnazione del proprio personale, pertanto la valutazione complessiva per la valutazione del servizio è insufficiente.

Il numero di personale medico da adibire al Servizio risulta appena sufficiente, come le modalità di reclutamento e la gestione cliente la gestione delle implementazioni descritte.

La qualificazione e l'esperienza del personale messo a disposizione risulta sufficiente, intese come minimo garantito.

I COMMISSARI




Servizio di guardia medica interdivisionale n.12 presso il Presidio Ospedaliero di Villafranca di Verona

5		1. Numero unità di personale messo a disposizione per il servizio, modalità di reclutamento e gestione implementazioni eventualmente richieste	2. Qualificazione ed esperienze del personale messo a disposizione per il servizio, intese come minimo garantito	3. Struttura organizzativa dell'offerente per la gestione del servizio e a garanzia della copertura dei fabbisogni richiesti
NON PRESENTENON VALUTABILE	0,0			
GRAVEMENTE INSUFFICIENTE	0,2			
INSUFFICIENTE	0,4			Sufficiente struttura organizzativa e presenza del piano strategico di reperibilità, non rispondenti a quanto richiesto dal capitolato le tempistiche di trasmissione della turnazione del proprio personale pertanto la valutazione complessiva è insufficiente.
SUFFICIENTE	0,6	Il numero di personale da adibire al Servizio e che rispetta i requisiti di gara risulta appena sufficiente, come le modalità di reclutamento e la gestione cliente la gestione delle implementazioni descritte.	Sufficienti qualificazione ed esperienza del personale messo a disposizione, intese come minimo garantito.	
BUONO	0,8			
OTTIMO	1,0			
COEFFICIENTI ASSEGNATI		0,6	0,6	0,4

I COMMISSARI

[Signature]
[Signature]
[Signature]

LOTTO UNICO
Servizio di guardia medica interdivisionale h12
presso il Presidio Ospedaliero di Villafranca di

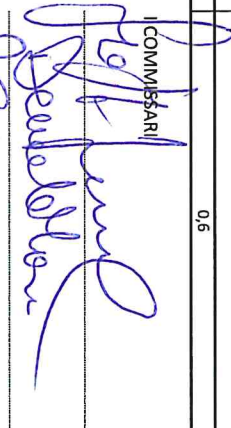
Verona

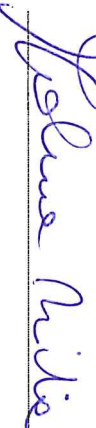
		1. Numero unità di personale messe a disposizione per il servizio, modalità di reclutamento e gestione implementazioni eventualmente richieste	2. Qualificazione ed esperienze del personale messo a disposizione per il servizio, inbase come minimo garantito	3. Struttura organizzativa dell'offerente per la gestione del servizio e a garanzia della copertura dei fabbisogni richiesti
1	C.M.P			
	NON PRESENTENON VALUTABILE	0,0		
	GRAVEMENTE INSUFFICIENTE	0,2		
	INSUFFICIENTE	0,4		
	SUFFICIENTE	0,6		
BUONO	0,8			
OTTIMO	1,0	Ottimo il numero di unità di personale medico a disposizione per il servizio, così come le modalità di reclutamento ed implementazione eventualmente richieste	Ottimo complessivamente la qualifica ed esperienza del personale messo a disposizione offerto un ottimo livello per l'esecuzione del servizio.	La struttura organizzativa dell'offerente risulta essere di ottimo livello, specialmente per quanto riguarda la programmazione dei turni, nonché la gestione di eventuali assenze e sostituzioni, garantite anche dalla presenza del reperibile.
2	CENTOPASSI			
	COEFFICIENTI ASSEGNATI	1	1	1
	NON PRESENTENON VALUTABILE	0,0		
	GRAVEMENTE INSUFFICIENTE	0,2	Qualifica ed esperienza del personale proposto risultano complessivamente non rispettare i requisiti previsti dal Disciplinare di gara e quindi sono complessivamente insufficienti per l'espletamento del servizio richiesto.	
	INSUFFICIENTE	0,4	Il numero di personale messo a disposizione del servizio che rispetta i requisiti previsti dal Disciplinare di gara risulta insufficiente.	
SUFFICIENTE	0,6			
BUONO	0,8			
OTTIMO	1,0			
3	GLOBAL CARE			
	COEFFICIENTI ASSEGNATI	0,4	0,2	0,8
	NON PRESENTENON VALUTABILE	0,0		
	GRAVEMENTE INSUFFICIENTE	0,2	Qualifica ed esperienza del personale proposto risultano complessivamente non rispettare i requisiti previsti dal Disciplinare di gara e quindi sono complessivamente insufficienti per l'espletamento del servizio richiesto.	La struttura organizzativa dell'offerente risulta essere di buon livello, con riguardo alla programmazione dei turni, nonché la gestione di eventuali assenze e sostituzioni, garantite anche dalla presenza del coordinatore.
	INSUFFICIENTE	0,4	Il numero di personale messo a disposizione del servizio che rispetta i requisiti previsti dal Disciplinare di gara risulta insufficiente.	
SUFFICIENTE	0,6			
BUONO	0,8			
OTTIMO	1,0			
4	Amaltea Società Cooperativa Sociale			
	COEFFICIENTI ASSEGNATI	0,4	0,2	0,8
	NON PRESENTENON VALUTABILE	0,0		
	GRAVEMENTE INSUFFICIENTE	0,2	Completamente insufficienti la qualifica ed esperienza del personale proposto per l'espletamento del servizio richiesto, risultano gravemente insufficienti in quanto sono prevalentemente specialisti in area chirurgica e non internistica, come richiesto dal servizio	
	INSUFFICIENTE	0,4	Appena sufficiente complessivamente il numero del personale messo a disposizione del servizio, complessivamente soddisfacenti le modalità di reclutamento e gestione delle implementazioni eventualmente richieste.	
SUFFICIENTE	0,6			
BUONO	0,8			
OTTIMO	1,0			

LOTTO UNICO
Servizio di guardia medica interdivisionale h12
presso il Presidio Ospedaliero di Villafranca di
Verona

	1. Numero unità di personale messe a disposizione per il servizio, modalità di reclutamento e gestione implementazioni eventualmente richieste	2. Qualificazione ed esperienze del personale messo a disposizione per il servizio, intese come minimo garantito	3. Struttura organizzativa dell' offerente per la gestione del servizio e a garanzia della copertura dei fabbisogni richiesti
COEFFICIENTI ASSEGNATI	0,6	0,4	0,8
NON PRESENTENON VALUTABILE	0,0		
GRAVEMENTE INSUFFICIENTE	0,2		
INSUFFICIENTE	0,4		Non sufficiente complessivamente la struttura organizzativa descritta, insufficiente quanto descritto per la garanzia della copertura dei fabbisogni, con particolare riferimento alle tempistiche di trasmissione della turnazione del proprio personale.
SUFFICIENTE	0,6	Il numero di personale messo a disposizione risulta sufficiente. Sufficienti modalità di reclutamento e gestione delle implementazioni.	Sufficienti qualificazione ed esperienza del personale messo a disposizione, intese come minimo garantito.
BUONO	0,8		
OTTIMO	1,0		
COEFFICIENTI ASSEGNATI	0,6	0,5	0,4

I COMMISSARI


 Stefania
 Pedullone


 Felice
 Nivia