



U.O.C. Provveditorato Economato e Gestione della Logistica

Direttore: Ing. Corrado Salfa

PROCEDURA PER L’AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO MEDICO H24 DI EMERGENZA URGENZA DI PRONTO SOCCORSO PRESSO IL PRESIDIO OSPEDALIERO DI VILAFRANCA DI VERONA – CIG N.A025CADF55

VERBALE DI AGGIUDICAZIONE

Il giorno 29/11/2023 alle ore 09:35 in Verona presso gli Uffici dell’U.O.C. Provveditorato, Economato e Gestione della Logistica dell’Azienda Ulss 9 Scaligera in Via Pacinotti n.16 sono presenti:

Ing. Corrado Salfa

Presidente di gara e

Responsabile Unico del Procedimento

Dott.ssa Annachiara Marcolini

Teste

Dott.Claudio Martinelli

Teste

Il Presidente di gara premette che:

- in data 22/11/2023, si è proceduto alle operazioni ed ai controlli preliminari all’aggiudicazione, previsti dalla normativa e degli stessi è stato redatto apposito verbale, che qui si allega Sub 1) che forma parte integrante del presente atto;
- la Commissione Giudicatrice per la valutazione tecnico-qualitativa del servizio, nominata con Deliberazione del Direttore Generale n.1177 del 22/11/2023 ha eseguito le operazioni conclusive di valutazione in data 23/11/2023, come da verbale, che viene qui allegato Sub 2) e che forma parte integrante del presente atto.

Il Presidente di gara procede, quindi, ad inserire i punteggi qualitativi nella Piattaforma Sintel e ad aprire le offerte economiche delle ditte ammesse presenti sulla suddetta Piattaforma Sintel, da cui risulta la seguente graduatoria di aggiudicazione:

| Operatore Economico Offerente | Base d’asta al netto degli oneri e dei costi per la sicurezza | Importo offerto | Punteggio economico | Punteggio tecnico | Punteggio Totale |
|--|---|-----------------|---------------------|-------------------|------------------|
| Global Care Soc. Coop. Sociale Onlus | € 199.200,00 | € 196.810,00 | 22,55 | 70,00 | 92,55 |
| Centopassi Società Cooperativa Sociale | € 199.200,00 | € 189.240,00 | 30,00 | 60,24 | 90,24 |
| R.T.I. tra MST Group e BMC H24 | € 199.200,00 | € 189.240,00 | 30,00 | 58,99 | 88,99 |

REGIONE DEL VENETO



ULSS9
SCALIGERA

Azienda ULSS 9 - Scaligera

Sede Legale Via Valverde, 42 – 37122 Verona
cod.fisc. e P. IVA 02573090236
Pec: protocollo.aulss9@pecveneto.it

Il Presidente di gara rileva come l'offerta presentata risulti congrua, seria, sostenibile e realizzabile e non appaia anormalmente bassa, ai sensi dell'art.110 del D.Lgs. n.36/2023

Il Presidente di gara, preso atto della graduatoria di aggiudicazione formulata in ragione delle offerte pervenute, propone l'assegnazione del Servizio medico H24 di Emergenza Urgenza di Pronto Soccorso presso il Presidio Ospedaliero di Villafranca di Verona alla ditta Global Care Soc. Coop. Sociale Onlus, con sede legale a Vercelli, in via G. Ferraris n.106, C.F. 01923190381.

L'aggiudicazione verrà approvata con successivo provvedimento deliberativo.

La seduta di gara si chiude alle ore 10:10

IL PRESIDENTE DI GARA
(Ing. Corrado Salfa)

IL TESTE
(Dott.ssa Annachiara Marcolini)

IL TESTE
(Dott. Claudio Martinelli)

Allegati:

- Verbale di seggio di gara
- Verbale della Commissione Giudicatrice
- Prospetto della piattaforma Sintel



U.O.C. Provveditorato Economato e Gestione della Logistica
 Direttore: Ing. Corrado Salfa

Procedura per l'affidamento del Servizio medico H24 di Emergenza urgenza di Pronto Soccorso presso il Presidio Ospedaliero di Villafranca di Verona - CIG A025CADF55

VERBALE DI SEGGIO DI GARA N.1

Il giorno 20 novembre alle ore 16:35, presso gli Uffici dell'UOC Provveditorato Economato e Gestione della Logistica dell'Azienda Ulss 9 Scaligera, in Via A. Pacinotti, 16, sono presenti:

- Ing. Corrado Salfa RUP e Presidente di Gara
- Dott.ssa Rita Falezza Teste
- Dott. Claudio Martinelli Teste

Il Presidente di gara rileva che:

- in data 03/11/2023 con Avviso Prot. n.198692 è stata attivata, in modalità telematica, sulla piattaforma Sintel, la procedura di gara per l'affidamento del Servizio medico H24 di Emergenza urgenza di Pronto Soccorso presso il Presidio Ospedaliero di Villafranca di Verona, con criterio di aggiudicazione dell'offerta economicamente più vantaggiosa individuata sulla base del miglior rapporto qualità/prezzo, ex art.108, comma 2 e 4, del D.Lgs. n.36/2023, per la durata di 6 mesi con opzione di proroga per ulteriori 4 mesi, per un importo complessivo a base d'asta di € 199.300,00 IVA esente, di cui € 100,00 di costi e oneri per la sicurezza non soggetti a ribasso;

- nella suddetta procedura è stato fissato il termine ultimo per la presentazione delle offerte entro le ore 13.00 del 20/11/2023;

- entro il predetto termine **hanno presentato offerte**, sulla piattaforma Sintel, i seguenti operatori economici:

- **Italian Group L.L.C.**, con sede legale a Prishtina, Republic of Kosovo, RR SHKUPI229, C.F. 810020529;
- **Medicalpama S.r.l.s. unipersonale**, con sede legale a San Donà di Piave (VE), in via della Ferriera n.5, C.F. 04746120270;
- **Nefro Center S.c.a.r.l.**, con sede legale a Torre del Greco (NA), in via Tironi n.3, C.F.07572331218;
- **Centopassi Società Cooperativa Sociale**, con sede legale a Torri del Benaco (VR), in vicolo Fosse n.4, C.F. 04913500239;
- **R.T.I. tra MST Group S.r.l. Società Benefit**, in qualità di mandataria, con sede legale a Vicenza, in piazza Araceli n.2, C.F. 04210100246 e **BMC H24 Assistance S.r.l.**, in qualità di mandante, con sede legale a Siena, in via della Pace n.37, C.F. 01492120520;
- **Global Care Soc. Coop. Sociale Onlus**, con sede legale a Vercelli, in via G.Ferraris n.106, C.F. 01923190381.

Il Presidente di gara procede quindi all'apertura delle buste amministrative e alla verifica la presenza della documentazione inserita dagli operatori economici.



Azienda ULSS 9 - Scaligera

Sede Legale Via Valverde, 42 – 37122 Verona
cod.fisc. e P. IVA 02573090236
Pec: protocollo.aulss9@pecveneto.it

Le successive operazioni di gara sono rimandate a nuova seduta in data da definirsi.

La seduta di gara si chiude alle ore 17:35.

Letto, confermato e sottoscritto.

- Ing. Corrado Salfa

RUP e Presidente di Gara

- Dott.ssa Rita Falezza

Teste

- Dott. Claudio Martinelli

Teste



U.O.C. Provveditorato Economato e Gestione della Logistica
 Direttore: Ing. Corrado Salfa

Procedura per l'affidamento del Servizio medico H24 di Emergenza urgenza di Pronto Soccorso presso il Presidio Ospedaliero di Villafranca di Verona - CIG A025CADF55

VERBALE DI SEGGIO DI GARA N.2

Il giorno 21 novembre alle ore 09:30, presso gli Uffici dell'UOC Provveditorato Economato e Gestione della Logistica dell'Azienda Ulss 9 Scaligera, in Via A. Pacinotti, 16, sono presenti:

- Ing. Corrado Salfa RUP e Presidente di Gara
- Dott.ssa Rita Falezza Teste
- Dott. Claudio Martinelli Teste

Il Presidente di gara procede alla **verifica della documentazione amministrativa** presentata dagli operatori economici offerenti, e rileva quanto segue:

- nella documentazione amministrativa presentata da **Nefro Center S.c.a.r.l.** non è presente il PASSOE;
- nella documentazione amministrativa presentata da **Italian Group L.L.C.** nella busta riservata alla documentazione amministrativa, è stato **inserito l'Allegato D – Modello per la compilazione del dettaglio dell'offerta economica e per la compilazione del dettaglio dei costi" compilato con l'importo offerto dalla ditta.**

Il Presidente di gara, a seguito di quanto emerso dall'esame della documentazione amministrativa, procede ad attivare, con comunicazione tramite piattaforma Sintel, il **soccorso istruttorio** ai sensi dell'art.101, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n.36/2023 nei confronti dell'operatore economico **Nefro Center S.c.a.r.l.**, per permettere l'integrazione della rispettiva documentazione amministrativa fissando il termine alle **ore 12:00 del giorno 27/11/2023.**

Le successive operazioni di gara sono rimandate a nuova seduta in data da definirsi.

La seduta di gara è sospesa alle ore 13:30.

Letto, confermato e sottoscritto.

- Ing. Corrado Salfa RUP e Presidente di Gara
- Dott.ssa Rita Falezza Teste
- Dott. Claudio Martinelli Teste



U.O.C. Provveditorato Economato e Gestione della Logistica
 Direttore: Ing. Corrado Salfa

Procedura per l'affidamento del Servizio medico H24 di Emergenza urgenza di Pronto Soccorso presso il Presidio Ospedaliero di Villafranca di Verona - CIG A025CADF55

VERBALE DI SEGGIO DI GARA N.3

Il giorno 22 novembre alle ore 09:30, presso gli Uffici dell'UOC Provveditorato Economato e Gestione della Logistica dell'Azienda Ulss 9 Scaligera, in Via A. Pacinotti, 16, sono presenti:

- Ing. Corrado Salfa RUP e Presidente di Gara
- Dott.ssa Annachiara Marcolini Teste
- Dott. Claudio Martinelli Teste

Il Presidente di gara procede alla verifica della documentazione acquisita in risposta al soccorso istruttorio, attivato per l'integrazione della documentazione amministrativa mancante, e trasmessa dall'operatore economico **Nefro Center S.c.a.r.l.**, tramite piattaforma Sintel, il giorno 21/11/2023, alle ore 15:05, e prende atto che è conforme a quanto richiesto dai documenti di gara.

In merito all'inserimento nella busta riservata alla documentazione amministrativa di **Italian Group L.L.C.** dell'"Allegato D – Modello per la compilazione del dettaglio dell'offerta economica e per la compilazione del dettaglio dell'incidenza di costi" compilato con l'importo offerto, il Presidente di gara, **rileva come esso costituisca motivo di esclusione dalla procedura** costituendo violazione del principio di "separazione dell'offerta" che impone il **divieto di commistione delle offerte e documenti di gara**, volto a evitare condizionamenti nella valutazione dell'offerta tecnica per effetto della preventiva (anche solo potenziale) conoscenza di elementi dell'offerta economica, in attuazione dei principi di imparzialità e buon andamento dell'azione amministrativa, e dei principi di libera concorrenza e non discriminazione tra i concorrenti (Consiglio di Stato, sent. n.2732/2020 e n.6308/2020).

Il Presidente di gara, per quanto sopra rilevato, procede dunque ad **escludere** dalle successive fasi di gara la ditta **Italian Group L.L.C.**, e ad **ammettere** alla successiva fase della procedura di gara i seguenti operatori economici:

- **Medicalpama S.r.l.s. unipersonale**, con sede legale a San Donà di Piave (VE), in via della Ferriera n.5, C.F. 04746120270;
- **Nefro Center S.c.a.r.l.**, con sede legale a Torre del Greco (NA), in via Tironi n.3, C.F.07572331218;
- **Centopassi Società Cooperativa Sociale**, con sede legale a Torri del Benaco (VR), in vicolo Fosse n.4, C.F. 04913500239;
- **R.T.I. tra MST Group S.r.l. Società Benefit**, in qualità di mandataria, con sede legale a Vicenza, in piazza Araceli n.2, C.F. 04210100246 e **BMC H24 Assistance S.r.l.**, in qualità di mandante, con sede legale a Siena, in via della Pace n.37, C.F. 01492120520;
- **Global Care Soc. Coop. Sociale Onlus**, con sede legale a Vercelli, in via G.Ferraris n.106, C.F. 01923190381.



Azienda ULSS 9 - Scaligera

Sede Legale Via Valverde, 42 – 37122 Verona
cod.fisc. e P. IVA 02573090236
Pec: protocollo.aulss9@pecveneto.it

Sospende, quindi, le procedure relative alla presente gara, rimandando la valutazione dell'offerta tecnica alla Commissione Giudicatrice allo scopo nominata.

La seduta di gara si chiude alle ore 11:00.

Letto, confermato e sottoscritto.

- Ing. Corrado Salfa

RUP e Presidente di Gara

- Dott.ssa Annachiara Marcolini

Teste

- Dott. Claudio Martinelli

Teste


VERBALE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE
**PREPOSTA PER L’AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO MEDICO H24 DI EMERGENZA
 URGENZA DI PRONTO SOCCORSO PRESSO IL PRESIDIO OSPEDALIERO DI
 VILAFRANCA DI VERONA – CIG N.A025CADF55**

* * *

Alle ore 08:30 del 23/11/2023, presso la sede dell’UOC Provveditorato, Economato e Gestione della Logistica dell’Azienda Ulss n. 9 Scaligera in Via Pacinotti n.16, Verona, si è insediata la Commissione, nominata con deliberazione del Direttore Generale n.1177 del 22/11/2023, incaricata di valutare le offerte relative alla gara in oggetto, composta dai signori :

Dott. Francesco Praticò – Presidente – Direttore U.O.C. Pronto Soccorso di Legnago

Dott.ssa Daniela Marcer – Componente – Direttore UOC Direzione Medica Ospedaliera Bussolengo-Villafranca

Dott. Corrado Andriani – Componente – Direttore U.O.S. Gestione Servizi Esternalizzati

Dott. Claudio Martinelli – Segretario non componente – ass. amm. UOC Provveditorato Economato e Gestione Logistica.

Il Presidente chiede a ciascun Commissario di sottoscrivere, e procede egli stesso a sottoscrivere per iscritto le allegate dichiarazioni di non incompatibilità, non inconferibilità e assenza di cause di astensione previste dagli art.16 e 93, comma 5, del D.Lgs. n.36/2023 e prende atto che tutti i Commissari nominati possono accettare l’incarico.

La Commissione prende quindi atto che:

- con Deliberazione del Direttore Generale n.940 del 21/09/2023, è stata approvata l'indizione della gara telematica a mezzo di procedura negoziata ex art.50, comma 1, lettera e), del D.Lgs. n.36/2023, previa indagine di mercato mediante avviso ai sensi dell'art. 49, comma 5, del D.Lgs. n.36/2023 per la fornitura del Servizio medico di guardia attiva H24 di Emergenza Urgenza di Pronto Soccorso presso il Presidio Ospedaliero di Villafranca di Verona;
- come previsto dal Disciplinare di gara, l'aggiudicazione della procedura di affidamento sarà effettuata a favore dell'offerta economicamente più vantaggiosa individuata sulla base del miglior rapporto qualità/prezzo, ex art.108, comma 2 e 4, del D.Lgs. n.36/2023,
- con Avviso prot. n.198692 del 03/11/2023, pubblicato sulla piattaforma Sintel, è stato fissato il termine di presentazione delle offerte entro le ore 12:00 del giorno 12/10/2023;
- entro il termine di presentazione delle offerte sono pervenute offerte da parte dei seguenti operatori economici:

- **Italian Group L.L.C.**, con sede legale a Prishtina, Republic of Kosovo, RR SHKUPI229, C.F. 810020529;
 - **Medicalpama S.r.l.s. unipersonale**, con sede legale a San Donà di Piave (Ve), in via della Ferriera n.5, C.F. 04746120270;
 - **Nefrocenter S.c.a.r.l.**, con sede legale a Torre del Greco (Na), in via Tironi n.3, C.F.07572331218;
 - **Centopassi Società Cooperativa Sociale**, con sede legale a Torri del Benaco (VR), in Vicolo Fosse n.4, C.F.04913500239;
 - **R.T.I. tra MST Group S.r.l. Società Benefit**, in qualità di mandataria, con sede legale a Vicenza, in piazza Araceli n.2, C.F. 04210100246 e **BMC H24 Assistance S.r.l.**, in qualità di mandante, con sede legale a Siena, in via della Pace n.37, C.F. 01492120520;
 - **Global Care Soc. Coop. Sociale Onlus**, con sede legale a Vercelli, in Via G.Ferraris n.106, C.F. 01923190381;
- ai sensi della suddetta deliberazione n.940/2023 il compito della Commissione Giudicatrice consiste nell'esaminare e valutare la documentazione tecnica predisposta dagli Operatori economici concorrenti. La Commissione, ai sensi dell'art.14 del Disciplinare di gara, attribuirà ad ogni offerta presentata ed ammessa un punteggio fino a un massimo di 70 punti. Ai sensi del suddetto art.14 del Disciplinare di gara, saranno ammesse alla fase successiva della procedura di aggiudicazione le offerte che avranno ottenuto un punteggio pari o superiore a 48/70:

Tabella dei criteri discrezionali di valutazione dell'offerta tecnica

| N° | Criterio di valutazione | Punteggio massimo attribuito (D) |
|---------------|---|----------------------------------|
| 1 | Numero unità di personale messe a disposizione per il servizio, modalità di reclutamento e gestione implementazioni eventualmente richieste | 35 |
| 2 | Qualificazione ed esperienze del personale messo a disposizione per il servizio, intese come minimo garantito | 25 |
| 3 | Struttura organizzativa dell'offerente per la gestione del servizio e a garanzia della copertura dei fabbisogni richiesti | 10 |
| Totale | | 70 |

Per l'attribuzione del punteggio qualitativo sarà utilizzata la seguente formula:

$$C(a) = \sum_n [W_i * V(a)_i]$$

dove:

C(a) = indice di valutazione qualitativa dell'offerta (a);

n = numero totale dei requisiti;

W_i = punteggio attribuito al requisito (i);

V(a)_i = coefficiente della prestazione dell'offerta (a) rispetto al requisito (i) variabile tra zero e uno con due decimali dopo la virgola;

Σ_n = sommatoria.

Il coefficiente V(a)_i sarà determinato attraverso un coefficiente attribuito discrezionalmente dalla Commissione giudicatrice secondo lo schema di seguito riportato:

0,0 = elemento non presente o non valutabile;
0,2 = gravemente insufficiente;
0,4 = insufficiente;
0,6 = sufficiente;
0,8 = buono;
1,0 = ottimo.

Una volta terminata la procedura di attribuzione discrezionale dei coefficienti, qualora nessuna offerta abbia raggiunto il valore massimo ottenibile nel **punteggio tecnico di ogni singolo criterio di valutazione** si procederà alla **riparametrazione** dello stesso; all'offerta che ha ottenuto il punteggio più alto, per ogni singolo criterio di valutazione, sarà attribuito il punteggio massimo previsto e alle altre offerte un punteggio proporzionale decrescente.

Qualora nessuna offerta abbia raggiunto il valore massimo ottenibile nel **punteggio tecnico complessivo** si procederà alla **riparametrazione** dello stesso; all'offerta che ha ottenuto il punteggio tecnico complessivo più alto sarà attribuito il punteggio massimo previsto e alle altre offerte un punteggio proporzionale decrescente.

Come da **verbale di seggio di gara n.3** in data 22/11/2023 **risultano ammesse** alla fase di valutazione delle offerte tecniche, in quanto conformi a quanto richiesto dalla documentazione di gara, **quelle presentate dai seguenti operatori economici sotto elencati:**

- **Medicalpama S.r.l.s. unipersonale;**
- **Nefrocenter S.c.a.r.l.;**
- **Centopassi Società Cooperativa Sociale;**
- **R.T.I. tra MST Group S.r.l. Società Benefit, e BMC H24 Assistance S.r.l.;**
- **Global Care Soc. Coop. Sociale Onlus.**

La Commissione procede, quindi, ad analizzare i documenti contenenti i progetti tecnici verificandone la completezza e procedendo ad una prima analisi.

La Commissione stabilisce quindi di ripartire l'attività istruttoria fra i singoli componenti.

Ogni componente della Commissione procede ad analizzare i progetti tecnici degli operatori economici partecipanti e quindi ad attribuire i relativi punteggi di valutazione delle offerte tecniche.

La Commissione prende atto delle valutazioni complessive finali dei progetti presentati dalle ditte partecipanti, evidenziando le caratteristiche salienti del servizio fornito, quantificando i punteggi corrispondenti, come da schede di valutazione dei singoli componenti allegate al presente verbale, e parte integrante dello stesso, riassumendo i punteggi assegnati come di seguito riportato:

| CIG N.A025CADF55 Lotto unico – Medicalpama S.r.l.s. unipersonale | | | | |
|---|---|----------------------------------|---------------------------|---------------------|
| N° | Criterio di valutazione | Punteggio massimo attribuito (D) | Coefficienti D* assegnati | Punteggio assegnato |
| 1 | Numero unità di personale messe a disposizione per il servizio, modalità di reclutamento e gestione implementazioni eventualmente richieste | 35 | 0,40 | 14,00 |
| 2 | Qualificazione ed esperienze del personale messo a disposizione per il servizio, intese come minimo garantito | 25 | 0,60 | 17,24 |
| 3 | Struttura organizzativa dell'offerente per la gestione del servizio e a garanzia della copertura dei fabbisogni richiesti | 10 | 0,60 | 6,00 |
| Totale | | 70 | | 37,24/70 |

*** D = Coefficienti discrezionali derivanti dalla media dei punteggi assegnati dai singoli Commissari. (Tabella 2)**

Pertanto, il punteggio complessivo delle valutazioni espresse dai componenti della Commissione Giudicatrice sull'offerta tecnica presentata da **Medicalpama S.r.l.s. unipersonale** è di punti 37,24/70.

| CIG N.A025CADF55 Lotto unico – Nefrocenter S.c.a.r.l. | | | | |
|--|---|----------------------------------|---------------------------|---------------------|
| N° | Criterio di valutazione | Punteggio massimo attribuito (D) | Coefficienti D* assegnati | Punteggio assegnato |
| 1 | Numero unità di personale messe a disposizione per il servizio, modalità di reclutamento e gestione implementazioni eventualmente richieste | 35 | 0,40 | 14,00 |
| 2 | Qualificazione ed esperienze del personale messo a disposizione per il servizio, intese come minimo garantito | 25 | 0,53 | 15,23 |
| 3 | Struttura organizzativa dell'offerente per la gestione del servizio e a garanzia della copertura dei fabbisogni richiesti | 10 | 0,40 | 4,00 |
| Totale | | 70 | | 33,23/70 |

*** D = Coefficienti discrezionali derivanti dalla media dei punteggi assegnati dai singoli Commissari. (Tabella 2)**

Pertanto, il punteggio complessivo delle valutazioni espresse dai componenti della Commissione Giudicatrice sull'offerta tecnica presentata da **Nefrocenter S.c.a.r.l.** è di punti 33,23/70.

| CIG N.A025CADF55 Lotto unico – Centopassi Società Cooperativa Sociale | | | | |
|---|---|----------------------------------|---------------------------|---------------------|
| N° | Criterio di valutazione | Punteggio massimo attribuito (D) | Coefficienti D* assegnati | Punteggio assegnato |
| 1 | Numero unità di personale messe a disposizione per il servizio, modalità di reclutamento e gestione implementazioni eventualmente richieste | 35 | 1,00 | 35,00 |
| 2 | Qualificazione ed esperienze del personale messo a disposizione per il servizio, intese come minimo garantito | 25 | 0,60 | 17,24 |
| 3 | Struttura organizzativa dell'offerente per la gestione del servizio e a garanzia della copertura dei fabbisogni richiesti | 10 | 0,80 | 8,00 |
| Totale | | 70 | | 60,24/70 |

*** D = Coefficienti discrezionali derivanti dalla media dei punteggi assegnati dai singoli Commissari. (Tabella 2)**

Pertanto, il punteggio complessivo delle valutazioni espresse dai componenti della Commissione Giudicatrice sull'offerta tecnica presentata da **Centopassi Società Cooperativa Sociale** è di punti 60,24/70.

| CIG N.A025CADF55 Lotto unico – R.T.I. tra MST e BMC | | | | |
|---|---|----------------------------------|---------------------------|---------------------|
| N° | Criterio di valutazione | Punteggio massimo attribuito (D) | Coefficienti D* assegnati | Punteggio assegnato |
| 1 | Numero unità di personale messe a disposizione per il servizio, modalità di reclutamento e gestione implementazioni eventualmente richieste | 35 | 0,80 | 28,00 |
| 2 | Qualificazione ed esperienze del personale messo a disposizione per il servizio, intese come minimo garantito | 25 | 0,80 | 22,99 |
| 3 | Struttura organizzativa dell'offerente per la gestione del servizio e a garanzia della copertura dei fabbisogni richiesti | 10 | 0,80 | 8,00 |
| Totale | | 70 | | 58,99/70 |

*** D = Coefficienti discrezionali derivanti dalla media dei punteggi assegnati dai singoli Commissari. (Tabella 2)**

Pertanto, il punteggio complessivo delle valutazioni espresse dai componenti della

Commissione Giudicatrice sull'offerta tecnica presentata da R.T.I. tra MST e BMC è di punti 58,99/70

| CIG N.A025CADF55 Lotto unico – Global Care Soc. Coop. Sociale Onlus | | | | |
|---|---|----------------------------------|---------------------------|---------------------|
| N° | Criterio di valutazione | Punteggio massimo attribuito (D) | Coefficienti D* assegnati | Punteggio assegnato |
| 1 | Numero unità di personale messe a disposizione per il servizio, modalità di reclutamento e gestione implementazioni eventualmente richieste | 35 | 1,00 | 35,00 |
| 2 | Qualificazione ed esperienze del personale messo a disposizione per il servizio, intese come minimo garantito | 25 | 0,87 | 25,00 |
| 3 | Struttura organizzativa dell'offerente per la gestione del servizio e a garanzia della copertura dei fabbisogni richiesti | 10 | 1,00 | 10,00 |
| Totale | | 70 | | 70/70 |

* D = Coefficienti discrezionali derivanti dalla media dei punteggi assegnati dai singoli Commissari. (Tabella 2)

Pertanto, il punteggio complessivo delle valutazioni espresse dai componenti della Commissione Giudicatrice sull'offerta tecnica presentata da **Global Care Soc. Coop. Sociale Onlus** è di punti 70/70

Dai giudizi espressi dalla Commissione Giudicatrice sopra riportati risulta la seguente graduatoria:

| Posizione | Ditta | Punteggio offerta tecnica |
|-----------|---|---------------------------|
| 1 | Global Care Soc. Coop. Sociale Onlus | 70,00/70 |
| 2 | Centopassi Società Cooperativa Sociale | 60,24/70 |
| 3 | R.T.I. tra MST e BMC | 58,99/70 |
| 4 | Medicalpama S.r.l.s. unipersonale | 37,24/70 |
| 5 | Nfrocenter S.c.a.r.l. | 33,23/70 |

Non risultano ammessi alla fase successiva di gara, non avendo raggiunto la soglia minima di 48/70 come richiesto dai documenti di gara, i seguenti operatori economici:

- **Medicalpama S.r.l.s. unipersonale;**
- **Nefrocenter S.c.a.r.l.**

Tutti gli altri operatori economici risultano ammessi alla fase successiva di gara.

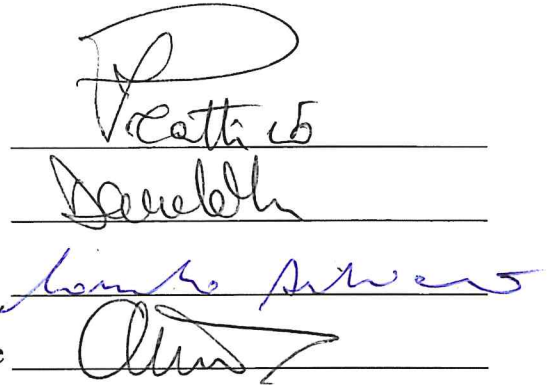
I lavori si chiudono alle ore 17:25.

Dott. Francesco Praticò – Presidente

Dott.ssa Daniela Marcer – Componente

Dott. Corrado Andriani – Componente

Dott. Claudio Martinelli – Segretario non componente



Allegati:

- Tabella 1
- Tabella 2
- Formula di calcolo punteggi
- Scheda di valutazione Commissario 1
- Scheda di valutazione Commissario 2
- Scheda di valutazione Commissario 3
- Dichiarazioni art.93 D.Lgs. n.36/2023

TABELLA 1

| LOTTO UNICO CIG N.A025CADF55 | Numero unità di personale messe a disposizione per il servizio, modalità di reclutamento e gestione implementazioni eventualmente richieste | Qualificazione ed esperienze del personale messo a disposizione per il servizio, intese come minimo garantito | Struttura organizzativa dell'offerente per la gestione del servizio e a garanzia della copertura dei fabbisogni richiesti | PUNTEGGIO TOTALE | PUNTEGGIO TOTALE RIPARAMETRATO |
|--|---|---|---|---|--------------------------------|
| Medicalpama S.r.l.s. | 1 35 0,40 14,00 | 2 25 0,60 0,69 17,24 | 3 10 0,60 6,00 | Punteggio massimo Parametro discrezionale Riparametrizzazione | 37,24 |
| Nefrocenter S.c.a.r.l. | 1 35 0,40 14,00 | 2 25 0,53 0,61 15,23 | 3 10 0,40 4,00 | Punteggio massimo Parametro discrezionale Riparametrizzazione | 33,23 |
| Centopassi Società Cooperativa Sociale | 1 35 1,00 35,00 | 2 25 0,60 0,69 17,24 | 3 10 0,80 8,00 | Punteggio massimo Parametro discrezionale Riparametrizzazione | 60,24 |
| R.T.I. MST Group S.r.l./BMC H24 Assistance S.r.l. | 1 35 0,80 0,80 28,00 | 2 25 0,80 0,92 22,99 | 3 10 0,80 8,00 | Punteggio massimo Parametro discrezionale Riparametrizzazione | 58,99 |
| Global Care Soc. Coop. ONLUS | 1 35 1,00 1,00 35,00 | 2 25 0,87 1,00 25,00 | 3 10 1,00 10,00 | Punteggio massimo Parametro discrezionale Riparametrizzazione | 70,00 |

Maggior valore parametro 1
0,87
Maggior valore parametro 2
Maggior valore parametro 3

PUNTEGGIO MASSIMO 70,00

FORMULA RIPARAMETRIZZAZIONE (V(a))

Coefficienti% / Maggior valore parametro

TABELLA 2

| LOTTO UNICO CIG N.A025CADF55 | Numero unità di personale messe a disposizione per il servizio, modalità di reclutamento e gestione implementazioni eventualmente richieste | Qualificazione ed esperienze del personale messo a disposizione per il servizio, intese come minimo garantito | Struttura organizzativa dell'offerente per la gestione del servizio e a garanzia della copertura dei fabbisogni richiesti |
|---|---|---|---|
| Medicalpama S.r.l.s. | PUNTI (Wi) 35 | 25 | 10 |
| Commissario 1 | 0,40 | 0,60 | 0,60 |
| Commissario 2 | 0,40 | 0,60 | 0,60 |
| Commissario 3 | 0,40 | 0,60 | 0,60 |
| MEDIA COEFFICIENTI | 0,40 | 0,60 | 0,60 |
| Nefro Center S.c.a.r.l. | 1 | 2 | 3 |
| PUNTI (Wi) | 35 | 25 | 10 |
| Commissario 1 | 0,40 | 0,40 | 0,40 |
| Commissario 2 | 0,40 | 0,60 | 0,40 |
| Commissario 3 | 0,40 | 0,60 | 0,40 |
| MEDIA COEFFICIENTI | 0,40 | 0,53 | 0,40 |
| Centopassi Società Cooperativa Sociale | 1 | 2 | 3 |
| PUNTI (Wi) | 35 | 25 | 10 |
| Commissario 1 | 1,00 | 0,60 | 0,80 |
| Commissario 2 | 1,00 | 0,60 | 0,80 |
| Commissario 3 | 1,00 | 0,60 | 0,80 |
| MEDIA COEFFICIENTI | 1,00 | 0,60 | 0,80 |
| R.T.I. MST Group S.r.l./BMC H24 Assistance S.r.l. | 1 | 2 | 3 |
| PUNTI (Wi) | 35 | 25 | 10 |
| Commissario 1 | 0,80 | 0,80 | 0,80 |
| Commissario 2 | 0,80 | 0,80 | 0,80 |
| Commissario 3 | 0,80 | 0,80 | 0,80 |
| MEDIA COEFFICIENTI | 0,80 | 0,80 | 0,80 |
| Global Care Soc. Coop. Sociale ONLUS | 35 | 25 | 10 |
| PUNTI (Wi) | 1,00 | 1,00 | 1,00 |
| Commissario 1 | 1,00 | 0,80 | 1,00 |
| Commissario 2 | 1,00 | 0,80 | 1,00 |
| Commissario 3 | 1,00 | 0,80 | 1,00 |
| MEDIA COEFFICIENTI | 1,00 | 0,87 | 1,00 |

Frattini

Dave Johnson

NA

$$C(a) = \sum_n [W_i * V(a) i]$$

dove:

C(a) = indice di valutazione qualitativa dell'offerta (a);

n = numero totale dei requisiti;

W_i = punteggio attribuito al requisito (i);

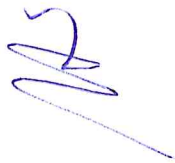
V(a)_i = coefficiente della prestazione dell'offerta (a) rispetto al requisito (i) variabile tra zero e uno;

Σn = sommatoria.

Il coefficiente V(a)_i sarà determinato attraverso un coefficiente attribuito discrezionalmente dalla Commissione tecnica.

Una volta terminata la procedura di attribuzione discrezionale dei coefficienti, si procede a trasformare i

NB: La Commissione nei calcoli relativi all'attribuzione dei punteggi, decide di considerare fino alla seconda cifra decimale dopo la virgola.



**Pronto Soccorso Villafranca
LOTTO UNICO – CIG A025CADF55**

| | | 1. Numero unità di personale messo a disposizione per il servizio, modalità di reclutamento e gestione implementazioni eventualmente richieste | | 2. Qualificazione ed esperienza del personale messo a disposizione per il servizio, intese come minimo garantito | | 3. Struttura organizzativa dell'offerente per la gestione del servizio e a garanzia della copertura dei fabbisogni richiesti | | ANNOTAZIONI | |
|---|---|--|-----|---|--|--|---|--|--|
| 1 | Medicelpama S.r.l.s. | NON PRESENTE/ NON VALUTABILE | 0,2 | Il numero di unità a disposizione per il servizio è sufficiente. Adottata la modalità di implementazioni non sono sufficientemente descritte. | | | | | |
| | | GRAVEMENTE INSUFFICIENTE | | | | | | | |
| | | INSUFFICIENTE | 0,4 | | | | | | |
| | | SUFFICIENTE | 0,6 | | Qualifica ed esperienza del personale messo a disposizione del servizio risulta sufficiente, intese come minimo garantito. | | La struttura organizzativa è sufficiente, positiva la presenza di un medico reperibile a copertura di eventuali imprevisti o turni urgenti. | | |
| | | BUONO | 0,8 | | | | | | |
| 2 | Medica S.p.A. r.l. | OTTIMO | 1,0 | | | | | | |
| | | NON PRESENTE/ NON VALUTABILE | 0,0 | | | | | | |
| | | GRAVEMENTE INSUFFICIENTE | 0,2 | | | | | | |
| | | INSUFFICIENTE | 0,4 | Il numero di unità a disposizione per il servizio risulta appena sufficiente. Le modalità di reclutamento sono sufficienti, carenze la descrizione della gestione delle implementazioni. | | La descrizione complessiva dei professionisti impegnati nel servizio risulta essere appena sufficiente, intese come minimo garantito. Manca evidenza della qualifica ed esperienza dei singoli medici. | | Inadeguata la descrizione della struttura organizzativa. Assente la figura del referente per l'esecuzione del servizio, cruciale per la garanzia della copertura dei fabbisogni richiesti. | |
| | | SUFFICIENTE | 0,6 | | | | | | |
| 3 | Metro Center S.p.A. | BUONO | 0,8 | | | | | | |
| | | OTTIMO | 1,0 | | | | | | |
| | | NON PRESENTE/ NON VALUTABILE | 0,0 | | | | | | |
| | | GRAVEMENTE INSUFFICIENTE | 0,2 | | | | | | |
| | | INSUFFICIENTE | 0,4 | | | | | | |
| 4 | Centopassi Società Cooperativa Sociale | SUFFICIENTE | 0,6 | | Qualifica ed esperienza del personale messo a disposizione del servizio è adeguata. Non essendo possibile documentare quali medici gestiranno il servizio risulta appena sufficiente la valutazione specifica. | | | | |
| | | BUONO | 0,8 | | | | Buona la struttura organizzativa per la gestione del servizio e a garanzia della copertura dei fabbisogni richiesti. | | |
| | | OTTIMO | 1,0 | | | | | | |
| | | NON PRESENTE/ NON VALUTABILE | 0,0 | | | | | | |
| | | GRAVEMENTE INSUFFICIENTE | 0,2 | | | | | | |
| 5 | R.T.I. MST Group Assistance S.r.l./ BMC H24 | NON PRESENTE/ NON VALUTABILE | 0,0 | Il numero di personale messo a disposizione del servizio appare più che buono, come le modalità di reclutamento e gestione delle implementazioni eventualmente richieste. | | | | | |
| | | GRAVEMENTE INSUFFICIENTE | 0,2 | | | | | | |
| | | INSUFFICIENTE | 0,4 | | | | | | |
| | | SUFFICIENTE | 0,6 | | | | | | |
| | | BUONO | 0,8 | Buono il numero di unità di personale messo a disposizione per il servizio, come buone risultano le modalità di reclutamento ed implementazione eventualmente richieste. | | Qualifica ed esperienza del personale messo a disposizione risultano buone per l'esecuzione del servizio. | | Complessivamente buona e ben strutturata l'organizzazione dell'offerente per la gestione del servizio e a garanzia della copertura dei fabbisogni richiesti. | |
| 6 | Global Care Soc. Coop. Sociale ONLUS | OTTIMO | 1,0 | | | | | | |
| | | NON PRESENTE/ NON VALUTABILE | 0,0 | | | | | | |
| | | GRAVEMENTE INSUFFICIENTE | 0,2 | | | | | | |
| | | INSUFFICIENTE | 0,4 | | | | | | |
| | | SUFFICIENTE | 0,6 | | | | | | |
| 7 | Global Care Soc. Coop. Sociale ONLUS | BUONO | 0,8 | | | | | | |
| | | OTTIMO | 1,0 | Il numero di personale messo a disposizione del servizio appare ampiamente soddisfacente, così come le modalità di reclutamento e gestione delle implementazioni eventualmente richieste. | | Qualifica ed esperienza del personale proposto risultano più che buone per l'esplicitamento del servizio richiesto. | | La struttura organizzativa dell'offerente risulta essere di ottimo livello, spicciamente per quanto riguarda la programmazione dei turni, nonché la gestione di eventuali assenze e sostituzioni, garantite anche dalla presenza del coordinatore. | |
| | | NON PRESENTE/ NON VALUTABILE | 0,0 | | | | | | |
| | | GRAVEMENTE INSUFFICIENTE | 0,2 | | | | | | |
| | | INSUFFICIENTE | 0,4 | | | | | | |

AS

Castro

Dubblanc

**Pronto Soccorso Villafranca
LOTTO UNICO - CIG A025CADF55**

ANNOTAZIONI

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|--|--|---|--|---|
| <p>1. Numero unità di personale messo a disposizione per il servizio, modalità di reclutamento e gestione implementazioni eventualmente richieste</p> <p>NON PRESENTE/NON VALUTABILE 0,0 GRAVEMENTE INSUFFICIENTE 0,2 INSUFFICIENTE 0,4 SUFFICIENTE 0,6 BUONO 0,8 OTTIMO 1,0</p> | <p>2. Qualificazione ed esperienze del personale messo a disposizione per il servizio, in base come minimo garantito</p> <p>La qualifica e l'esperienza del personale messo a disposizione del servizio risulta sufficiente.</p> | <p>3. Struttura organizzativa dell'offerte per la gestione del servizio e a garanzia della copertura del fabbisogno richiesti</p> <p>La struttura organizzativa descritta risulta essere appena sufficiente, ad eccezione fatta della presenza di coperture di eventuali imprevisti o turni urgenti.</p> | <p>1. Numero unità di personale messo a disposizione per il servizio, modalità di reclutamento e gestione implementazioni eventualmente richieste</p> <p>Non si conosce il numero del personale medico da sottoporre al servizio, risultando invece la gestione delle implementazioni risultare insufficientemente dettagliate.</p> <p>SUFFICIENTE 0,6 BUONO 0,8 OTTIMO 1,0</p> | <p>La struttura organizzativa descritta risulta essere appena sufficiente, ad eccezione fatta della presenza di coperture di eventuali imprevisti o turni urgenti.</p> |
| <p>2. Qualificazione ed esperienze del personale messo a disposizione per il servizio, in base come minimo garantito</p> <p>La qualifica e l'esperienza del personale messo a disposizione del servizio risulta sufficiente.</p> | <p>3. Struttura organizzativa dell'offerte per la gestione del servizio e a garanzia della copertura del fabbisogno richiesti</p> <p>La struttura organizzativa descritta risulta essere appena sufficiente, ad eccezione fatta della presenza di coperture di eventuali imprevisti o turni urgenti.</p> | <p>1. Numero unità di personale messo a disposizione per il servizio, modalità di reclutamento e gestione implementazioni eventualmente richieste</p> <p>Il numero di personale medico da sottoporre al servizio appare congruo, in base alla gestione delle implementazioni appare insufficientemente descritto.</p> <p>SUFFICIENTE 0,6 BUONO 0,8 OTTIMO 1,0</p> | <p>2. Qualificazione ed esperienze del personale messo a disposizione per il servizio, in base come minimo garantito</p> <p>Dalla distinzione dei documenti presentati, si ritiene non sia possibile appurare la qualificazione e l'esperienza del personale messo a disposizione del servizio, in quanto non è possibile appurare la completezza dei requisiti richiesti nel servizio risulta essere appena sufficiente, in base come minimo garantito.</p> <p>SUFFICIENTE 0,6 BUONO 0,8 OTTIMO 1,0</p> | <p>3. Struttura organizzativa dell'offerte per la gestione del servizio e a garanzia della copertura del fabbisogno richiesti</p> <p>La struttura organizzativa descritta risulta essere appena sufficiente, ad eccezione fatta della presenza di coperture di eventuali imprevisti o turni urgenti.</p> |
| <p>1. Numero unità di personale messo a disposizione per il servizio, modalità di reclutamento e gestione implementazioni eventualmente richieste</p> <p>NON PRESENTE/NON VALUTABILE 0,0 GRAVEMENTE INSUFFICIENTE 0,2 INSUFFICIENTE 0,4 SUFFICIENTE 0,6 BUONO 0,8 OTTIMO 1,0</p> | <p>2. Qualificazione ed esperienze del personale messo a disposizione per il servizio, in base come minimo garantito</p> <p>Le specializzazioni e le qualificazioni del personale proposto risultano congrue per l'esplicitamento del servizio richiesto, in base come minimo garantito. Tuttavia dal pool complessivo proposto non è possibile determinare quali saranno i medici di pronto soccorso che saranno in valutazione specifica e appena sufficiente.</p> | <p>3. Struttura organizzativa dell'offerte per la gestione del servizio e a garanzia della copertura del fabbisogno richiesti</p> <p>La struttura organizzativa risulta essere ben rappresentata, con particolare riferimento all'attribuzione posta alla formazione e al sistema di garanzia della copertura del fabbisogno richiesti.</p> | <p>1. Numero unità di personale messo a disposizione per il servizio, modalità di reclutamento e gestione implementazioni eventualmente richieste</p> <p>Il numero di personale messo a disposizione del servizio appare congruo, in base alla gestione delle implementazioni eventualmente richieste.</p> <p>SUFFICIENTE 0,6 BUONO 0,8 OTTIMO 1,0</p> | <p>3. Struttura organizzativa dell'offerte per la gestione del servizio e a garanzia della copertura del fabbisogno richiesti</p> <p>La struttura organizzativa risulta essere ben rappresentata, con particolare riferimento alla presenza di coperture di eventuali imprevisti o turni, la presenza del coordinatore e la gestione delle assistenze e sostituzioni.</p> |
| <p>1. Numero unità di personale messo a disposizione per il servizio, modalità di reclutamento e gestione implementazioni eventualmente richieste</p> <p>NON PRESENTE/NON VALUTABILE 0,0 GRAVEMENTE INSUFFICIENTE 0,2 INSUFFICIENTE 0,4 SUFFICIENTE 0,6 BUONO 0,8 OTTIMO 1,0</p> | <p>2. Qualificazione ed esperienze del personale messo a disposizione per il servizio, in base come minimo garantito</p> <p>Le specializzazioni e le qualificazioni del personale proposto risultano buone per l'esplicitamento del servizio richiesto.</p> | <p>3. Struttura organizzativa dell'offerte per la gestione del servizio e a garanzia della copertura del fabbisogno richiesti</p> <p>La struttura organizzativa risulta essere ben rappresentata, con particolare riferimento alla presenza di coperture di eventuali imprevisti o turni, la presenza del coordinatore e la gestione delle assistenze e sostituzioni.</p> | <p>1. Numero unità di personale messo a disposizione per il servizio, modalità di reclutamento e gestione implementazioni eventualmente richieste</p> <p>Il numero di personale messo a disposizione del servizio appare ampiamente soddisfacente, con le modalità di reclutamento e gestione delle implementazioni eventualmente richieste.</p> <p>SUFFICIENTE 0,6 BUONO 0,8 OTTIMO 1,0</p> | <p>3. Struttura organizzativa dell'offerte per la gestione del servizio e a garanzia della copertura del fabbisogno richiesti</p> <p>La struttura organizzativa risulta essere ben rappresentata, con particolare riferimento alla presenza di coperture di eventuali imprevisti o turni, la presenza del coordinatore e la gestione delle assistenze e sostituzioni.</p> |

AS

Veratich

Doubblon

**Pronto Soccorso Villafranca
LOTTO UNICO – CIG A025CADF55**

| | | 1. Numero unità di personale messe a disposizione per il servizio, modalità di reclutamento e gestione implementazioni eventualmente richieste | 2. Qualificazione ed esperienza del personale messo a disposizione per il servizio, in base al minimo garantito | 3. Struttura organizzativa dell'ordine per la gestione del servizio, in base ai fabbisogni richiesti | ANNOTAZIONI |
|---|------------------------------|--|---|--|-------------|
| 1 | NON PRESENTE/ NON VALUTABILE | 0,0 | | | |
| | GRAVEMENTE INSUFFICIENTE | 0,2 | | | |
| | INSUFFICIENTE | 0,4 | La proposta risulta complessivamente insufficiente e non rispondente in maniera del tutto adeguata alle necessità del servizio ad esecuzione del personale prestato ritenuto insufficiente. | | |
| | SUFFICIENTE | 0,6 | La valutazione relativa alla qualificazione ed esperienza del personale risulta complessivamente sufficiente rispetto alle necessità del servizio. | La struttura organizzativa per la gestione del servizio è ritenuta nel complesso sufficiente. | |
| | BUONO | 0,8 | | | |
| | OTTIMO | 1,0 | | | |
| 2 | NON PRESENTE/ NON VALUTABILE | 0,0 | | | |
| | GRAVEMENTE INSUFFICIENTE | 0,2 | | | |
| | INSUFFICIENTE | 0,4 | La proposta risulta complessivamente non rispondente in maniera del tutto adeguata alle necessità del servizio. Il numero del personale medico proposto è ritenuto sufficiente ma le modalità di reclutamento del personale e la gestione delle assunzioni non sono ritenute sufficienti. | La struttura organizzativa per la gestione del servizio risulta non adeguata rispetto alle necessità del servizio e non vi è un'adeguata previsione per l'esecuzione del servizio. | |
| | SUFFICIENTE | 0,6 | La valutazione relativa alla qualificazione ed esperienza del personale risulta complessivamente sufficiente rispetto alle necessità del servizio. | | |
| | BUONO | 0,8 | | | |
| | OTTIMO | 1,0 | | | |
| 3 | NON PRESENTE/ NON VALUTABILE | 0,0 | | | |
| | GRAVEMENTE INSUFFICIENTE | 0,2 | | | |
| | INSUFFICIENTE | 0,4 | | | |
| | SUFFICIENTE | 0,6 | La qualificazione ed esperienza del personale proposto viene ritenuta complessivamente sufficiente rispetto alle necessità del servizio. | | |
| | BUONO | 0,8 | | | |
| | OTTIMO | 1,0 | | | |

M5

Prattica

Dovebba

Pronto Soccorso Villafranca
LOTTO UNICO – CIG A025CADF55

| | | 1. Numero unità di personale messo a disposizione per il servizio, modalità di reclutamento e gestione implementazioni eventualmente richieste | 2. Qualificazione ed esperienze del personale messo a disposizione per il servizio, livello minimo garantito | 3. Struttura organizzativa del servizio e garanzia di copertura dei fabbisogni richiesti | ANNUNZIATI |
|--|----------------------------|--|--|---|------------|
| Centopassi Società Coper | BUONO | 0,8 | La proposta risulta ottima sia per il numero di personale messo a disposizione per il servizio, sia per le modalità di reclutamento e gestione implementazioni. Risultano altresì molto dettagliate le procedure per la selezione del personale conformemente alla complessità del servizio. | La struttura organizzativa del servizio è adeguata e rispondente alla copertura dei vari nonché alla formazione. | |
| | OTTIMO | | | | |
| | NON PRESENTENON VALUTABILE | 0,0 | | | |
| | GRAVEMENTE INSUFFICIENTE | 0,2 | | | |
| R.T.I. MST Group S.r.l /BMC H24 Assistance S.r.l | INSUFFICIENTE | 0,4 | | | |
| | SUFFICIENTE | 0,5 | | | |
| | BUONO | 0,8 | La proposta risulta buona sia per il numero di personale messo a disposizione per l'esecuzione del servizio, sia per le modalità di reclutamento e gestione implementazioni. Risultano altresì molto dettagliate le procedure per la selezione del personale conformemente alla complessità del servizio. | La struttura organizzativa per la gestione del servizio risulta abbastanza dettagliata e strutturata con la previsione di un responsabile di servizio e di un responsabile di una attività operativa. | |
| | OTTIMO | 1,0 | | | |
| Global Care Soc. Coop. Sociale ONLUS | NON PRESENTENON VALUTABILE | 0,0 | | | |
| | GRAVEMENTE INSUFFICIENTE | 0,2 | | | |
| | INSUFFICIENTE | 0,4 | | | |
| | SUFFICIENTE | 0,6 | | | |
| | BUONO | 0,8 | La proposta risulta ottima sia per il numero di personale messo a disposizione per l'esecuzione del servizio, sia per le modalità di reclutamento e gestione implementazioni. Risultano altresì molto dettagliate le procedure per la selezione del personale conformemente alla complessità del servizio. | La qualificazione ed esperienza del personale previsto risulta di buon livello ed in linea con le necessità del servizio. | |
| | OTTIMO | | | La struttura organizzativa per la gestione del servizio risulta molto bene dettagliata in ordine alla previsione del personale, alla presenza in cantiere del servizio, alla programmazione dei turni nonché alla gestione delle attività e sostituzioni. | |

**DICHIARAZIONE COMMISSARIO**

Il/La sottoscritto/a FRANCESCO PRATICÒ in qualità di presidente /
componente della Commissione Giudicatrice per la procedura di affidamento del Servizio
medico H24 di Emergenza urgenza di Pronto Soccorso presso il Presidio Ospedaliero di
Villafranca di Verona

DICHIARA

ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n.445/2000, e s.m.i., consapevole della responsabilità
penale cui poter andare incontro in caso di dichiarazione mendace ed edotto delle sanzioni
penali di cui all'art.76 del D.P.R. sopra citato, ai sensi degli artt.18 e 93 del D.Lgs. n.36/2023:

- a) di non trovarsi in una situazione di conflitto di interessi ai sensi dell'art.16 del D.Lgs.
n.36/2023;
- b) di non essere stato componente di organi di indirizzo politico della Stazione appaltante nel
biennio precedente all'indizione della procedura di aggiudicazione;
- c) di non aver subito condanne, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti
nel Capo I del Titolo II del Libro II del Codice Penale;
- d) di non trovarsi in una situazione di conflitto di interessi con uno degli operatori economici
partecipanti alla procedura, che determini l'obbligo di astensione, previste dall'art.7 del
regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici, di cui al D.P.R.
62/2013.

Data 23/11/23

Il/La dichiarante 

**DICHIARAZIONE COMMISSARIO**

La sottoscritta DANIELA MARCER in qualità di presidente componente della Commissione Giudicatrice per la procedura di affidamento del Servizio medico H24 di Emergenza urgenza di Pronto Soccorso presso il Presidio Ospedaliero di Villafranca di Verona

DICHIARA

ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n.445/2000, e s.m.i., consapevole della responsabilità penale cui poter andare incontro in caso di dichiarazione mendace ed edotto delle sanzioni penali di cui all'art.76 del D.P.R. sopra citato, ai sensi degli artt.18 e 93 del D.Lgs. n.36/2023:

- a) di non trovarsi in una situazione di conflitto di interessi ai sensi dell'art.16 del D.Lgs. n.36/2023;
- b) di non essere stato componente di organi di indirizzo politico della Stazione appaltante nel biennio precedente all'indizione della procedura di aggiudicazione;
- c) di non aver subito condanne, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del Libro II del Codice Penale;
- d) di non trovarsi in una situazione di conflitto di interessi con uno degli operatori economici partecipanti alla procedura, che determini l'obbligo di astensione, previste dall'art.7 del regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici, di cui al D.P.R. 62/2013.

Data 23/11/23La dichiarante Daniel Marc

**DICHIARAZIONE COMMISSARIO**

Il/La sottoscritto/a COBRADO ANDRIANI in qualità di presidente /
componente della Commissione Giudicatrice per la procedura di affidamento del Servizio
medico H24 di Emergenza urgenza di Pronto Soccorso presso il Presidio Ospedaliero di
Villafranca di Verona

DICHIARA

ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n.445/2000, e s.m.i., consapevole della responsabilità
penale cui poter andare incontro in caso di dichiarazione mendace ed edotto delle sanzioni
penali di cui all'art.76 del D.P.R. sopra citato, ai sensi degli artt.18 e 93 del D.Lgs. n.36/2023:

- a) di non trovarsi in una situazione di conflitto di interessi ai sensi dell'art.16 del D.Lgs.
n.36/2023;
- b) di non essere stato componente di organi di indirizzo politico della Stazione appaltante nel
biennio precedente all'indizione della procedura di aggiudicazione;
- c) di non aver subito condanne, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti
nel Capo I del Titolo II del Libro II del Codice Penale;
- d) di non trovarsi in una situazione di conflitto di interessi con uno degli operatori economici
partecipanti alla procedura, che determini l'obbligo di astensione, previste dall'art.7 del
regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici, di cui al D.P.R.
62/2013.

Data 23/11/2023

Il/La dichiarante 