

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE****N. DEL**

Il Direttore Generale dell'Azienda U.L.S.S. n. 9 SCALIGERA, dott.ssa Patrizia Benini, nominata con D.P.G.R.V. n. 19 del 26/02/2024, coadiuvato dai Direttori:

- | | |
|----------------------------|---|
| - dott. Giuseppe Cenci | Direttore Amministrativo |
| - dott. Denise Signorelli | Direttore Sanitario |
| - dott. Maurizio Facincani | Direttore dei Servizi Socio-Sanitari f.f. |

ha adottato in data odierna la presente deliberazione:

OGGETTO

APPROVAZIONE DELLO SCHEMA DELLA CONVENZIONE PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGETTO “RISCHI PSICOSOCIALI EMERGENTI NEL CAMBIAMENTO DEL MONDO DEL LAVORO: IDENTIFICAZIONE E SVILUPPO DI EVIDENZE, SOLUZIONI E STRUMENTI DI SUPPORTO ALLA VALUTAZIONE, GESTIONE DEI RISCHI, IN UN APPROCCIO MULTI-METODO” TRA L’AZIENDA ULSS 9 SCALIGERA E IL “DIPARTIMENTO DI SCIENZE GIURIDICHE” DELL’UNIVERSITÀ DI VERONA.

Note per la trasparenza: Con il presente provvedimento si approva lo schema della Convenzione per la realizzazione del progetto “Rischi psicosociali emergenti nel cambiamento del mondo del lavoro: identificazione e sviluppo di evidenze, soluzioni e strumenti di supporto alla valutazione, gestione dei rischi, in un approccio multi-metodo”.

Il Direttore di Dipartimento di Prevenzione

, su proposta del Direttore della U.O.C. SPISAL, riferisce quanto segue:

Premesso che:

- Con deliberazione del Direttore Generale n. 473 del 17.5.2023 l'Ulss 9 Scaligera ha approvato lo schema della convenzione per la realizzazione del progetto “rischi psicosociali emergenti nel cambiamento del mondo del lavoro: identificazione e sviluppo di evidenze, soluzioni e strumenti di supporto alla valutazione, gestione dei rischi, in un approccio multi-metodo” con l'Università degli Studi di Roma “La Sapienza”;

- L'obiettivo affidato all'Ulss 9 Scaligera mira a contribuire all'empowerment delle figure della prevenzione aziendale, attraverso attività di informazione, formazione e diffusione di strumenti per la valutazione del fenomeno della violenza nei luoghi di lavoro, al fine di favorire l'emersione di tale fenomeno e predisporre misure di prevenzione e di intervento mirate per le aziende.

Ritenuto di rilevante interesse per questa azienda Ulss partecipare a questa collaborazione per favorire il raggiungimento degli obiettivi scientifici, ivi compreso il trasferimento tecnologico dei risultati prodotti e per lo svolgimento di una parte delle attività descritte nell' obiettivo n. 3 del progetto esecutivo di ricerca sopraccitato, così come specificato nell'art. 4 dello schema di Convenzione allegato.

Visto il D.Lgs. n. 502 del 30/12/1992 e s.m.i.;

Viste le LL.RR. nn. 55 e 56 del 14/09/1994 e s.m.i.;

Vista la L.R. n. 19 del 25/10/2016;

Tutto ciò premesso e considerato.

Propone l'adozione del conseguente provvedimento sottoriportato:

IL DIRETTORE GENERALE

Vista l'attestazione del Direttore del Dipartimento di Prevenzione dell'avvenuta regolare istruttoria della pratica in relazione sia alla sua compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale, sia alla sua conformità alle direttive e regolamentazioni aziendali;

Acquisito agli atti il parere favorevole del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo e del Direttore dei Servizi Socio-Sanitari per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di fare proprio quanto indicato in premessa, al fine di adottare il presente provvedimento;
2. di approvare lo schema di Convenzione tra il Dipartimento di Scienze Giuridiche dell' Università di Verona e l'Azienda Ulss 9 "Scaligera" per la realizzazione di una parte delle attività descritte nell'obiettivo n. 3 del progetto esecutivo di ricerca dal titolo: "Rischi psicosociali emergenti nel cambiamento del mondo del lavoro: identificazione e sviluppo di evidenze, soluzioni e strumenti di supporto alla valutazione, gestione dei rischi, in un approccio multi-metodo", così come specificato nell'art. 4 dello schema di Convenzione allegato;
3. di delegare il Direttore del Dipartimento di Prevenzione alla firma della Convenzione e di tutti gli atti inerenti e conseguenti l'esecuzione del presente provvedimento, come da Deliberazione n. 4 del 01/03/2021;
4. di incaricare il Direttore dell'U.O.C. SPISAL di dare avvio ed attuazione alle attività previste dal Progetto sopra indicato, in coerenza con il progetto esecutivo;
5. di trasferire un importo massimo di € 67.300,00 al Dipartimento di Scienze Giuridiche dell'Università di Verona, per la copertura dei costi correlati alle attività e alla copertura delle spese di missione, di cui allo schema di Convenzione allegato, previa presentazione di idonea documentazione che attesti il costo sostenuto, come previsto dallo schema di Convenzione in oggetto;
6. tale trasferimento trova copertura al seguente codice commessa 012UNIROMA, per un importo massimo di € 67.300,00, l'erogazione di tale importo avverrà come stabilito dall'art. 5 dello schema di Convenzione;
7. di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio di questa Azienda.

Il Direttore Sanitario
dott. Denise Signorelli

Il Direttore Amministrativo
dott. Giuseppe Cenci

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
dott. Maurizio Facincani f.f.

IL DIRETTORE GENERALE
dott.ssa Patrizia Benini

BANDO RICERCHE IN COLLABORAZIONE - BRIC 2022

Piano Attività di ricerca 2022-2024

CONVENZIONE PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGETTO DI CUI ALLA TEMATICA ID 33 “Rischi psicosociali emergenti nel cambiamento del mondo del lavoro: identificazione e sviluppo di evidenze, soluzioni e strumenti di supporto alla valutazione e gestione dei rischi”

TRA

L’Azienda ULSS 9 Scaligera, di seguito denominata “ULSS 9”, con sede in Verona Via della Valverde, 42 P.IVA/C.F. 02573090236, rappresentata per il presente atto dal Direttore (*pro tempore*) del Dipartimento di Prevenzione Dott. Fabrizio Cestaro;

E

il Dipartimento di Scienze Giuridiche dell’Università di Verona, di seguito denominato “Dipartimento”, con sede in Verona, Via Montanari, 9, Partita IVA 01541040232, Codice Fiscale 93009870234, rappresentata per il presente atto dal Direttore (*pro tempore*) Prof. Stefano Troiano;

PREMESSO CHE

- Con deliberazione n 473 del 17.5.2023 l’ ULSS 9 ha approvato lo schema della convenzione per la realizzazione del progetto “rischi psicosociali emergenti nel cambiamento del mondo del lavoro: identificazione e sviluppo di evidenze, soluzioni e strumenti di supporto alla valutazione, gestione dei rischi, in un approccio multi-metodo” tra l’ULSS 9 e Università degli Studi di Roma “La Sapienza”
- Che l’obiettivo affidato all’ ULSS 9 mira a contribuire all’empowerment delle figure della prevenzione aziendale attraverso attività di informazione, formazione e diffusione di strumenti per la valutazione del fenomeno della violenza nei luoghi di lavoro al fine di favorire l’emersione di tale fenomeno e predisporre misure di prevenzione e di intervento mirate per le aziende.
- lo svolgimento in collaborazione della ricerca oggetto della presente convenzione è di interesse e vantaggio reciproco per le Parti e favorirà il raggiungimento di obiettivi scientifici, ivi compreso il trasferimento tecnologico dei risultati prodotti, in modo coerente con le rispettive finalità istituzionali;
- l’ ULSS 9 si impegna a cofinanziare il progetto per un importo non inferiore al 40% del costo complessivo assegnato all’unità operativa n. 3 del progetto ipotizzato per l’intera durata biennale del progetto, così come previsto alla pagina 28 della convenzione stipulata

con l'Università la Sapienza;

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1–Oggetto

La presente Convenzione regola i rapporti tra l'ULSS 9 ed il *Dipartimento* per la collaborazione allo svolgimento delle attività descritte nell'obiettivo n. 3 del progetto esecutivo di ricerca "*Rischi psicosociali emergenti nel cambiamento del mondo del lavoro: identificazione e sviluppo di evidenze, soluzioni e strumenti di supporto alla valutazione, gestione dei rischi in un approccio multi- metodo*", che allegato alla presente convenzione costituisce parte integrante e sostanziale.

Art. 2–Attività

Il *Dipartimento* si impegna a svolgere in collaborazione con l'ULSS 9 le attività del progetto di cui all'art.1 della presente convenzione, secondo quanto di seguito previsto:

1. Mappare il fenomeno della violenza nei luoghi di lavoro attraverso un monitoraggio nazionale che prevede lo sviluppo e la diffusione di strumenti di valutazione (es., una specifica scheda sviluppata ad hoc per lo scopo), fruibili dalle aziende e dalle figure della prevenzione, anche attraverso i sistemi informativi ed iniziative ad hoc promosse con il coinvolgimento dei principali Stakeholder nazionali quali Comitati Regionali di coordinamento per la Salute e la Sicurezza sui Luoghi di Lavoro (Art. 7 D.Lgs 81/08), Università, Associazioni di categoria ed Ordini Professionali. Tale mappatura implica il monitoraggio del fenomeno in aziende afferenti a settori particolarmente a rischio;
2. Migliorare la gestione del rischio in azienda attraverso l'empowerment delle figure della prevenzione e l'adozione di misure organizzative ed individuali di prevenzione della violenza nei luoghi di lavoro, identificando e diffondendo buone prassi per la prevenzione del rischio violenza nei luoghi di lavoro (es. procedura di segnalazione dell'evento, adozione codice etico, ecc.), per l'implementazione delle policy, nonché predisponendo e diffondendo strumenti per la formazione ed informazione dei lavoratori e delle altre figure, per la gestione del rischio psicosociale e dei conflitti, e identificando e diffondendo modalità di gestione dei casi singoli in collaborazione con medici competenti e psicologi del lavoro.

Art. 3–Durata

La presente Convenzione è efficace dalla data di sottoscrizione tra le parti, fino alla data di conclusione delle attività previste.

Art. 4–Impegni delle parti

Per la realizzazione di tali attività la *Dipartimento* si impegna a contribuire alle seguenti azioni:

- definizione di almeno una buona prassi per la prevenzione del rischio violenza nei luoghi di lavoro
- elaborazione dei dati del monitoraggio nazionale e dei casi studio.

La ULSS 9 si impegna a:

- Trasferire le risorse economiche necessarie per la realizzazione delle attività
- Condividere i dati monitoraggio nazionale e dei casi studio.

Art. 5 Modalità e termini di erogazione del finanziamento

Per la realizzazione del attività di cui all'art. 4 la ULSS 9 si impegna a corrispondere a *Dipartimento* un importo massimo di € 67.300,00 (sessantasettemilaetrecenti/00) comprensivi di ogni onere previdenziale e fiscale, per la copertura dei costi correlati alle attività di cui alla presente convenzione e per la copertura delle missioni (riunioni di progetto, riunioni di ricerca, partecipazione a convegni, ecc), erogato con le seguenti modalità:

- una prima rata a titolo di anticipazione pari a € 33.650,00 (trentatremilaseicentocinquantaeuro/00) dopo la stipula del presente accordo
- il saldo fino ad un massimo di € € 33.650,00 (trentatremilaseicentocinquantaeuro/00) al termine di attività specificamente richieste dalla ULSS 9, previa approvazione della relazione di attività da parte del responsabile scientifico, Dr.ssa Antonia Ballottin e dal Direttore dell'U.O.C. SPISAL.

Le quote del finanziamento saranno corrisposte subordinatamente all'emissione di una richiesta di pagamento da parte del *Dipartimento* e dovranno riportare l'indicazione del Codice Unico di Progetto (CUP) B83C22007950005.

Il trasferimento del suddetto finanziamento, è da intendersi fuori dal campo di applicazione dell'Imposta sul Valore Aggiuntivo (IVA), ai sensi dell'art. 4 del D.P.R. 26/1/72 n. 633.

Le Parti convengono espressamente che la ULSS 9 non sarà responsabile in caso di ritardato o mancato pagamento da parte della Università La Sapienza e che la ULSS 9 provvederà a corrispondere quanto previsto, solo qualora detto pagamento sia già stato introitato.

Art. 6 - Responsabili scientifici

I responsabili scientifici sono:

- per la ULSS 9 la dr.ssa Antonia Ballottin.

- per il *Dipartimento* la prof.ssa Laura Calafà

In caso di sostituzione del proprio responsabile scientifico, ciascuna parte si obbliga a comunicare tempestivamente alla controparte il nominativo del soggetto subentrante.

Art. 7 - Tracciabilità dei flussi finanziari

Il *Dipartimento* dovrà assumere gli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari di cui agli artt. 3 ss. della L.n. 136/2010 e successive modifiche ed integrazioni, indicando gli estremi del conto corrente bancario o postale dedicato, anche non in via esclusiva, alle commesse pubbliche, nonché le generalità della persona delegata ad operare su detto conto corrente. Il mancato utilizzo del bonifico bancario o postale ovvero degli altri strumenti idonei a consentire la piena tracciabilità delle operazioni determina la risoluzione di diritto del contratto.

Art. 8 - Sospensione dei pagamenti. Diffida ad adempiere. Risoluzione della convenzione

Nel caso in cui il *Dipartimento* non provveda ad inviare la relazione di attività e i rendiconti finanziari la ULSS 9 si riserva di non procedere al trasferimento dei fondi.

Art. 9 – Responsabile trattamento dati

Il Dipartimento di Scienze Giuridiche dell'Università di Verona è titolare autonomo del trattamento dei dati raccolti, per le finalità oggetto del presente schema di accordo.

Art. 10 - Disposizioni finali

Per qualsiasi controversia relativa all'interpretazione, esecuzione e/o validità della presente Convenzione o comunque connessa o dipendente, è competente il Foro di Verona.

Per quanto non espressamente previsto nel presente atto si rinvia alle norme vigenti in materia.

Art. 11 – Registrazione

La presente convenzione viene sottoscritta con firma digitale ai sensi dell'articolo 24 del decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82, con firma elettronica avanzata, ai sensi dell'articolo 1, comma 1, lettera q-bis) del decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82, o con altra firma elettronica qualificata come disposto dalla L. n. 221 del 17/12/2012.

La presente convenzione:

- È soggetta ad imposta di bollo ai sensi del DPR 642/1972 e assolta in modalità virtuale da ULSS 9, ex art. 15 del DPR n. 642/1972 – Autorizzazione dell’Agenzia delle Entrate Ufficio Territoriale di Verona n. 65626/2001;
- Sarà sottoposta a registrazione in caso d’uso, con spese a carico della Parte che ne richiederà la registrazione.

La presente convenzione si compone di 11 articoli e viene redatta in duplice originale.

Letto, approvato e sottoscritto.

Data,

Azienda ULSS 9 Scaligera Dipartimento di Prevenzione	Dipartimento di Scienze Giuridiche dell’Università di Verona
Il Direttore	Il Direttore
Dott. Fabrizio Cestaro	Prof. Stefano Troiano



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. DEL

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE E DI ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione è divenuta esecutiva dalla data di adozione.

In data odierna copia della presente deliberazione viene:

- Pubblicata per 15 giorni consecutivi nell'Albo on line, ai sensi e per gli effetti dell'art. 32 – comma 1 – della L. 18.06.2009, n. 69 e s.m.i..
- Trasmessa al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 10 – comma 5 – della L.R. 14.09.1994, n. 56.

Verona, lì

Il Direttore
UOC Affari Generali
Dott. Maria Leoni

TRASMESSA PER L'ESECUZIONE A:

Dipartimento di Prevenzione

TRASMESSA PER CONOSCENZA A:

UOC Contabilità e bilancio
UOC Servizio di Prevenzione, Igiene e sicurezza negli ambienti di lavoro (SPISAL)