



U.O.C. Provveditorato Economato e Gestione della Logistica

Direttore: Ing. Corrado Salfa

PROCEDURA PER L’AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO MEDICO DI GUARDIA ATTIVA H12 PRESSO U.O.C. RECUPERO E RIABILITAZIONE FUNZIONALE DELL’OSPEDALE DI COMUNITÀ DI BOVOLONE - CIG A0155A7193

VERBALE DI AGGIUDICAZIONE

Il giorno 23/10/2023 alle ore 15:00, in Verona presso gli Uffici dell’U.O.C. Provveditorato, Economato e Gestione della Logistica dell’Azienda Ulss 9 Scaligera in Via Pacinotti n.16 sono presenti:

| | |
|--------------------------|---|
| Ing. Corrado Salfa | Presidente di gara e Responsabile Unico del Procedimento |
| Dott.ssa Rita Falezza | Teste |
| Dott. Claudio Martinelli | Teste |

Il Presidente di gara premette che:

- in data 19/10/2023, si è proceduto alle operazioni ed ai controlli preliminari all’aggiudicazione, previsti dalla normativa e degli stessi è stato redatto apposito verbale, che qui si allega Sub 1) che forma parte integrante del presente atto;
- la Commissione Giudicatrice per la valutazione tecnico-qualitativa del servizio, nominata con Deliberazione n.1042 del 20/10/2023 ha eseguito le operazioni conclusive di valutazione in data 23/10/2023, come da verbale, che viene qui allegato Sub 2) e che forma parte integrante del presente atto.

Il Presidente di gara procede, quindi, ad inserire i punteggi qualitativi nella Piattaforma Sintel e ad aprire le offerte economiche delle ditte ammesse presenti sulla suddetta Piattaforma Sintel, da cui risulta la seguente graduatoria di aggiudicazione:



Azienda ULSS 9 - Scaligera

Sede Legale Via Valverde, 42 – 37122 Verona
 cod.fisc. e P. IVA 02573090236
 Pec: protocollo.aulss9@pecveneto.it

| Operatore Economico Offerente | Base d'asta al netto degli oneri e dei costi per la sicurezza | Importo offerto | Punteggio economico | Punteggio tecnico | Punteggio Totale |
|-------------------------------------|---|-----------------|---------------------|-------------------|------------------|
| Novamedica Soc. Coop. Sociale Onlus | € 199.200,00 | € 194.220,00 | 30,00 | 70,00 | 100,00 |
| Medicalpama S.r.l.s. | € 199.200,00 | € 197.540,00 | 24,08 | 54,60 | 78,68 |

Il Presidente di gara rileva come le offerte presentate risultino congrue, serie, sostenibili e realizzabili e non appaiano anormalmente basse, ai sensi dell'art.110 del D.Lgs. n.36/2023

Il Presidente di gara, preso atto della graduatoria di aggiudicazione formulata in ragione delle offerte pervenute, propone l'assegnazione del Servizio medico di guardia attiva H12 presso U.O.C. Recupero e Riabilitazione Funzionale dell'Ospedale di Comunità di Bovolone alla Ditta **Novamedica Soc. Coop. Sociale Onlus**, con sede a Bologna, in via Francesco Zanardi n.522, C.F.03135411209.

L'aggiudicazione verrà approvata con successivo provvedimento deliberativo.

La seduta di gara si chiude alle ore 16.15.

IL PRESIDENTE DI GARA
 (Ing. Corrado Salfa)

IL TESTE
 (Dott.ssa Rita Falezza)

IL TESTE
 (Dott. Claudio Martinelli)

Allegati:

- Verbale di seggio di gara
- Verbale della Commissione Giudicatrice
- Prospetto della piattaforma Sintel



U.O.C. Provveditorato Economato e Gestione della Logistica

Direttore: Ing. Corrado Salfa

PROCEDURA PER L’AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO MEDICO DI GUARDIA ATTIVA H12 PRESSO U.O.C. RECUPERO E RIABILITAZIONE FUNZIONALE DELL’OSPEDALE DI COMUNITÀ DI BOVOLONE - CIG A0155A7193

VERBALE DI SEGGIO DI GARA

Il giorno 19 ottobre alle ore 09:05, presso gli Uffici dell’UOC Provveditorato Economato e Gestione della Logistica dell’Azienda Ulss 9 Scaligera, in Via A. Pacinotti, 16, sono presenti:

- Ing. Corrado Salfa RUP e Presidente di Gara
- Dott.ssa Rita Falezza Teste
- Dott. Claudio Martinelli Teste

Il Presidente di gara rileva che:

- in data 29/09/2023 con Avviso Prot. n.177372 è stata attivata, in modalità telematica, sulla piattaforma Sintel, la procedura di gara per l’affidamento del Servizio medico di guardia attiva H12 presso U.O.C. Recupero e Riabilitazione Funzionale dell’Ospedale di Comunità di Bovolone, con criterio di aggiudicazione dell’offerta economicamente più vantaggiosa individuata sulla base del miglior rapporto qualità/prezzo, ex art.108, comma 2 e 4, del D.Lgs. n.36/2023, per la durata di 6 mesi con opzione di proroga per ulteriori 4 mesi, per un importo complessivo a base d’asta di € 199.300,00 IVA esente, di cui € 100,00 di costi e oneri per la sicurezza non soggetti a ribasso;

- nella suddetta procedura è stato fissato il termine ultimo per la presentazione delle offerte entro le ore 12.00 del 13/10/2023;

- entro il predetto termine **hanno presentato offerte**, sulla piattaforma Sintel, i seguenti operatori economici:

- **Novamedica Soc. Coop. Sociale Onlus**, con sede legale a Bologna, in via Nazario Sauro n.2, C.F. 03135411209;

- **Medicalpama S.r.l.s. unipersonale**, con sede legale a San Donà di Piave (VE), in via della Ferriera n.5, C.F. 04746120270.

Il Presidente di gara procede successivamente alla **verifica della documentazione amministrativa** presentata dagli operatori economici offerenti, e rileva che la documentazione risulta completa e conforme a quanto richiesto dagli atti di gara.

Il Presidente di gara, a seguito di quanto emerso dall’esame della documentazione amministrativa, procede ad ammettere alla successiva fase di gara:



Azienda ULSS 9 - Scaligera

Sede Legale Via Valverde, 42 – 37122 Verona

cod.fisc. e P. IVA 02573090236

Pec: protocollo.aulss9@pecveneto.it

Sospende, quindi, le procedure relative alla presente gara, rimandando la valutazione dell'offerta tecnica alla Commissione Giudicatrice allo scopo nominata.

La seduta di gara si chiude alle ore 10:15.

Letto, confermato e sottoscritto.

- Ing. Corrado Salfa RUP e Presidente di Gara

- Dott.ssa Rita Falezza Teste

- Dott. Claudio Martinelli Teste

**VERBALE DELLA COMMISSIONE TECNICA****PREPOSTA PER L’AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO MEDICO DI GUARDIA ATTIVA
H12 PRESSO U.O.C. RECUPERO E RIABILITAZIONE FUNZIONALE
DELL’OSPEDALE DI COMUNITÀ DI BOVOLONE – CIG A0155A7193**

* * *

Alle ore 08:30 del 23/10/2023, presso la sede dell’UOC Provveditorato, Economato e Gestione della Logistica dell’Azienda Ulss n. 9 Scaligera in Via Pacinotti n. 16, Verona, si è insediata la Commissione, nominata con deliberazione del Direttore Generale n.1042 del 20/10/2023, incaricata di valutare le offerte relative alla gara in oggetto, composta dai signori :

Dott. Gaspare Crimi – Presidente – Direttore Dipartimento di Riabilitazione

Dott.ssa Paola Pietropoli – Componente – Direttore UOC Recupero e Rieducazione Funzionale di Bovolone

Dott.ssa Rita Falezza – Componente – resp. inc. funz. UOC Provveditorato Economato e Gestione Logistica

Dott. Claudio Martinelli – Segretario non componente – ass. amm. UOC Provveditorato Economato e Gestione Logistica.

Il Presidente chiede a ciascun Commissario e procede egli stesso a dichiarare e sottoscrivere per iscritto di non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità, astensione e inconferibilità previste dall’art.93, comma 5, del D.Lgs. n.36/2023 e poter quindi far parte della Commissione giudicatrice della gara in oggetto e di accettarne l’incarico.

La Commissione prende quindi atto che:

- con Deliberazione del Direttore Generale n.940 del 21/09/2023, è stata approvata l’indizione della gara telematica a mezzo di procedura negoziata ex art.50, comma 1, lettera e), del D.Lgs. n.36/2023, previa indagine di mercato mediante avviso ai sensi dell’art. 49, comma 5, del D.Lgs. n.36/2023 per la fornitura del Servizio medico di guardia attiva H12 presso U.O.C. Recupero e Riabilitazione Funzionale dell’Ospedale di Comunità di Bovolone;
- come previsto dal Disciplinare di gara, l’aggiudicazione della procedura di affidamento sarà effettuata a favore dell’offerta economicamente più vantaggiosa individuata sulla base del miglior rapporto qualità/prezzo, ex art.108, comma 2 e 4, del D.Lgs. n.36/2023;
- con Avviso prot. n.177372 del 29/09/2023, pubblicato sulla piattaforma Sintel, è stato fissato il termine di presentazione delle offerte entro le ore 12:00 del giorno 13/10/2023;
- entro il suddetto termine sono pervenute offerte da parte dei seguenti operatori economici:
 - Novamedica Soc.Coop. Sociale Onlus, con sede legale a Bologna, in via Nazario Sauro n.2, C.F. 03135411209;
 - Medicalpama S.r.l.s. unipersonale, con sede legale a San Donà di Piave (VE), in via della Ferriera n.5, C.F. 04746120270.

- come da verbale di seggio di gara in data 19/10/2023 risultano ammesse le offerte presentate da tutti gli operatori economici sopra elencati, in quanto conformi a quanto previsto dalla documentazione di gara.
- ai sensi della suddetta deliberazione n.940/2023 il proprio compito consiste nell'esaminare e valutare la documentazione tecnica predisposta dalle Società concorrenti, per attribuire i relativi punteggi, avendo a disposizione 70 punti, secondo quanto indicato nel Disciplinare di gara, e che saranno ammesse alla fase successiva di aggiudicazione solo le ditte che in sede di valutazione qualitativa avranno ottenuto il punteggio minimo di 48/70 e che i punteggi dovranno essere così ripartiti:

Tabella dei criteri discrezionali di valutazione dell'offerta tecnica

| N° | Criterio di valutazione | Punteggio massimo attribuito (D) |
|---------------|---|----------------------------------|
| 1 | Numero unità di personale messe a disposizione per il servizio, modalità di reclutamento e gestione implementazioni eventualmente richieste | 35 |
| 2 | Qualificazione ed esperienze del personale messo a disposizione per il servizio, intese come minimo garantito | 25 |
| 3 | Struttura organizzativa dell'offerente per la gestione del servizio e a garanzia della copertura dei fabbisogni richiesti | 10 |
| Totale | | 70 |

Per l'attribuzione del punteggio qualitativo sarà utilizzata la seguente formula:

$$C(a) = \sum_n [W_i * V(a)_i]$$

dove:

C(a) = indice di valutazione qualitativa dell'offerta (a);

n = numero totale dei requisiti;

W_i = punteggio attribuito al requisito (i);

V(a)_i = coefficiente della prestazione dell'offerta (a) rispetto al requisito (i) variabile tra zero e uno con due decimali dopo la virgola;

Σ_n = sommatoria.

Il coefficiente V(a)_i sarà determinato attraverso un coefficiente attribuito discrezionalmente dalla Commissione giudicatrice secondo lo schema di seguito riportato:

0,0 = elemento non presente o non valutabile;

0,2 = gravemente insufficiente;

0,4 = insufficiente;

0,6 = sufficiente;

0,8 = buono;

1,0 = ottimo.

Una volta terminata la procedura di attribuzione discrezionale dei coefficienti, si procederà a trasformare i coefficienti attribuiti dalla Commissione tecnica in coefficienti definitivi, riportando ad uno il coefficiente più alto e proporzionando a tale coefficiente gli altri coefficienti provvisori prima calcolati. I punteggi totali finali verranno ulteriormente riparametrati. In caso di una sola offerta i coefficienti non verranno riparametrati.

La Commissione preposta esprimerà un unico e finale giudizio di qualità, comprensivo delle valutazioni riguardanti il servizio in oggetto e riassuntivo dei punteggi espressi secondo i criteri

sopra esposti.

La Commissione procede, quindi, ad analizzare i file contenenti i progetti tecnici verificandone la completezza e procedendo ad una prima analisi.

La Commissione stabilisce altresì di ripartire l'attività istruttoria fra i singoli componenti.

La Commissione procede, quindi, ad analizzare i progetti tecnici degli operatori economici partecipanti, procedendo ad un'analisi dei lavori istruttori dei singoli componenti e della relativa esposizione e riscontro nei progetti dei concorrenti.

La Commissione prende atto delle valutazioni complessive finali dei progetti presentati dalle società partecipanti, evidenziando le caratteristiche salienti del servizio fornito, quantificando i punteggi corrispondenti, come indicati nelle schede di valutazione dei singoli componenti, allegate al presente verbale e parte integrante dello stesso, riassumendo i punteggi assegnati come di seguito riportato:

| CIG A0155A7193 Lotto unico – NOVAMEDICA SOC. COOP. SOCIALE ONLUS | | | | | |
|---|---|----------------------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|
| N° | Criterio di valutazione | Punteggio massimo attribuito (D) | Coefficienti D* assegnati | Coefficiente riparametrato | Punteggio R** riparametrato |
| 1 | Numero unità di personale messe a disposizione per il servizio, modalità di reclutamento e gestione implementazioni eventualmente richieste | 35 | 1,00 | 1,00 | 35 |
| 2 | Qualificazione ed esperienze del personale messo a disposizione per il servizio, intese come minimo garantito | 25 | 1,00 | 1,00 | 25 |
| 3 | Struttura organizzativa dell'offerente per la gestione del servizio e a garanzia della copertura dei fabbisogni richiesti | 10 | 1,00 | 1,00 | 10 |
| Totale | | 70 | | | 70 |
| Ulteriormente riparametrato | | | | | 70 |

*** D = Coefficienti discrezionali derivanti dalla media dei punteggi assegnati dai singoli Commissari. (Tabella 2)**

**** I punteggi della colonna R sono riparametrati come da tabella allegata (Tabella 1).**

Pertanto, il punteggio complessivo delle valutazioni espresse dalla Commissione sulle schede tecniche/progetto presentati dal è di punti che ulteriormente riparametrato risulta di **punti 70/70**.

| CIG A0155A7193 Lotto unico – MEDICALPAMA S.r.l.s. unipersonale | | | | | |
|---|---|----------------------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|
| N° | Criterio di valutazione | Punteggio massimo attribuito (D) | Coefficienti D* assegnati | Coefficiente riparametrato | Punteggio R** riparametrato |
| 1 | Numero unità di personale messe a disposizione per il servizio, modalità di reclutamento e gestione implementazioni | 35 | 0,73 | 0,73 | 25,55 |

| | | | | | |
|------------------------------------|---|-----------|------|------|--------------|
| | eventualmente richieste | | | | |
| 2 | Qualificazione ed esperienze del personale messo a disposizione per il servizio, intese come minimo garantito | 25 | 0,87 | 0,87 | 21,75 |
| 3 | Struttura organizzativa dell'offerente per la gestione del servizio e a garanzia della copertura dei fabbisogni richiesti | 10 | 0,73 | 0,73 | 7,30 |
| Totale | | 70 | | | 54,60 |
| Ulteriormente riparametrato | | | | | 54,60 |

* **D = Coefficienti discrezionali derivanti dalla media dei punteggi assegnati dai singoli Commissari. (Tabella 2)**

** **I punteggi della colonna R sono riparametrati come da tabella allegata. (Tabella 1)**

Pertanto, il punteggio complessivo delle valutazioni espresse dalla Commissione sulle schede tecniche/progetti presentati è di punti che ulteriormente riparametrato risulta di **punti 54,60/70**

I lavori si chiudono alle ore 11:00.

Dott. Gaspare Crimi – Presidente

Dott.ssa Paola Pietropoli - Componente

Dott.ssa Rita Falezza - Componente

Dott. Claudio Martinelli - Segretario non componente

* * *

I componenti la Commissione Giudicatrice dichiarano di essere a conoscenza e di non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità, astensione e inconfiribilità previste dall'art.93, comma 5, del D.Lgs. n.36/2023 e poter quindi far parte della Commissione Giudicatrice della gara in oggetto.

Dott. Gaspare Crimi – Presidente

Dott.ssa Paola Pietropoli - Componente

Dott.ssa Rita Falezza - Componente

TABELLA 1

| LOTTO UNICO CIG N. A0155A7193 | Numero unità di personale messe a disposizione per il servizio, modalità di reclutamento e gestione implementazioni eventualmente richieste | Qualificazione ed esperienze del personale messo a disposizione per il servizio, intese come minimo garantito | Struttura organizzativa dell'offerente per la gestione del servizio e a garanzia della copertura dei fabbisogni richiesti | PUNTEGGIO TOTALE | PUNTEGGIO TOTALE RIPARAMETRATO |
|--------------------------------------|---|---|---|-------------------------|--------------------------------|
| NOVAMEDICA | 1 | 2 | 3 | | |
| PUNTI (Wi) | 35 | 25 | 10 | Punteggio massimo | |
| Media coefficienti (Tab 2) % (V(a)j) | 1,00 | 1,00 | 1,00 | Parametro discrezionale | |
| | 1,00 | 1,00 | 1,00 | Riparametrazione | |
| | 35,00 | 25,00 | 10,00 | | |
| | | | | 70,00 | 70,00 |
| MEDICALPAMA | 1 | 2 | 11 | | |
| PUNTI (Wi) | 35 | 25 | 10 | Punteggio massimo | |
| Media coefficienti (Tab 2) % (V(a)j) | 0,73 | 0,87 | 0,73 | Parametro discrezionale | |
| | 0,73 | 0,87 | 0,73 | Riparametrazione | |
| | 25,55 | 21,75 | 7,30 | | |
| | | | | 54,60 | 54,60 |

Maggior valore parametro 1
Maggior valore parametro 2
Maggior valore parametro 3

PUNTEGGIO MASSIMO 70,00

FORMULA RIPARAMETRAZIONE

Coefficiente% / Maggior valore parametro

(V(a)j)

TABELLA 2

| LOTTO UNICO CIG N. A0155A7193 | SERVIZIO MEDICO DI GUARDIA ATTIVA H12 PRESSO U.O.C. RECUPERO E RIABILITAZIONE FUNZIONALE DELL'OSPEDALE DI COMUNITÀ DI BOVOLONE | Numero unità di personale messe a disposizione per il servizio, modalità di reclutamento e gestione implementazioni eventualmente richieste | 1 | 2 | 3 |
|----------------------------------|---|--|---|---|---|
| NOVAMEDICA | | | | | |
| PUNTI (Wi) | | | | | |
| 35 | | | | | |
| Commissario 1 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| Commissario 2 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| Commissario 3 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| 1,00 | | | | | |
| | | | | | |

$$C_{(a)} = \sum_n [W_i * V_{(a) i}]$$

dove:

$C_{(a)}$ = indice di valutazione qualitativa dell'offerta (a);

n = numero totale dei requisiti;

W_i = punteggio attribuito al requisito (i);

$V_{(a)i}$ = coefficiente della prestazione dell'offerta (a) rispetto al requisito (i) variabile tra zero e uno;

\sum_n = sommatoria.

Il coefficiente $V_{(a)i}$ sarà determinato attraverso un coefficiente attribuito discrezionalmente dalla Commissione tecnica.

Una volta terminata la procedura di attribuzione discrezionale dei coefficienti, si procede a trasformare i coefficienti attribuiti dalla Commissione tecnica in coefficienti definitivi, riportando ad uno il coefficiente più alto e proporzionando a tale coefficiente gli altri coefficienti provvisori prima calcolati.

NB: La Commissione nei calcoli relativi all'attribuzione dei punteggi, decide di considerare fino alla seconda cifra decimale dopo la virgola.



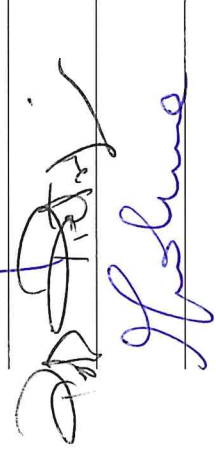
COMMISSARIO 2
 LOTTO UNICO
 CIG N. A0155A7193

SERVIZIO MEDICO DI GUARDIA ATTIVA H12 PRESSO U.O.C. RECUPERO E RIABILITAZIONE FUNZIONALE DELL'OSPEDALE DI COMUNITÀ DI BOVOLONE

| | | 1. Numero unità di personale messe a disposizione per il servizio, modalità di reclutamento e gestione implementazioni eventualmente richieste | 2. Qualificazione ed esperienze del personale messo a disposizione per il servizio, intesa come minimo garantito | 3. Struttura organizzativa dell'offerente per la gestione del servizio e a garanzia della copertura dei fabbisogni richiesti |
|---|-----------------------------|--|---|---|
| 1 | NON PRESENTE/NON VALUTABILE | 0,0 | | |
| | GRAVEMENTE INSUFFICIENTE | 0,2 | | |
| | INSUFFICIENTE | 0,4 | | |
| | SUFFICIENTE | 0,6 | | |
| | BUONO | 0,8 | | |
| | OTTIMO | 1,0 | Ottimo il numero di unità di personale messe a disposizione per il servizio, complessivamente ottime le modalità di reclutamento e gestione delle implementazioni eventualmente richieste | Ottima complessivamente la qualificazione e l'esperienza del personale messo a disposizione per il servizio, intesa come minimo garantito |
| 2 | COEFFICIENTI ASSEGNATI | 1 | 1 | 1 |
| | NON PRESENTE/NON VALUTABILE | 0,0 | | |
| | GRAVEMENTE INSUFFICIENTE | 0,2 | | |
| | INSUFFICIENTE | 0,4 | | |
| | SUFFICIENTE | 0,6 | | |
| | BUONO | 0,8 | Buono il numero di unità di personale messe a disposizione per il servizio, complessivamente buone le modalità di reclutamento e gestione delle implementazioni eventualmente richieste anche se descritte in modo sommario | Buona complessivamente la qualificazione e l'esperienza del personale messo a disposizione per il servizio, intesa come minimo garantito, ma non molto dettagliata. |
| | OTTIMO | 1,0 | | |
| | COEFFICIENTI ASSEGNATI | 0,8 | 0,8 | 0,8 |

I COMMISSARI

0,8



COMMISSARIO 3
CIG N. A0155A7193

| LOTTO UNICO | | 1. Numero unità di personale messe a disposizione per il servizio, modalità di reclutamento e gestione implementazioni eventualmente richieste | | | 2. Qualificazione ed esperienze del personale, messo a disposizione per il servizio, intese come minimo garantito | | | 3. Struttura organizzativa dell'offerente per la gestione del servizio e a garanzia della copertura dei fabbisogni richiesti | | |
|-------------|-------------|--|-----|--|---|--|--|--|--|--|
| 1 | NOVAMEDICA | NON PRESENTE/NON VALUTABILE | 0,0 | | | | | | | |
| | | GRAVEMENTE INSUFFICIENTE | 0,2 | | | | | | | |
| | | INSUFFICIENTE | 0,4 | | | | | | | |
| | | SUFFICIENTE | 0,6 | | | | | | | |
| | | BUONO | 0,8 | | | | | | | |
| | | OTTIMO | 1,0 | Ottimo il numero di unità di personale messe a disposizione per il servizio, complessivamente ottime le modalità di reclutamento e gestione delle implementazioni eventualmente richieste | Ottima complessivamente la qualificazione e l'esperienza del personale messo a disposizione per il servizio, intesa come minimo garantito | Complessivamente ottima la struttura organizzativa offerta per la gestione del servizio e a garanzia della copertura dei fabbisogni richiesti | | | | |
| 2 | MEDICALPAMA | COEFFICIENTI ASSEGNATI | | 1 | 1 | 1 | | | | |
| | | NON PRESENTE/NON VALUTABILE | 0,0 | | | | | | | |
| | | GRAVEMENTE INSUFFICIENTE | 0,2 | | | | | | | |
| | | INSUFFICIENTE | 0,4 | | | | | | | |
| | | SUFFICIENTE | 0,6 | Sufficiente il numero di unità di personale messe a disposizione per il servizio, le modalità di reclutamento e gestione delle implementazioni eventualmente richieste sono descritte in modo molto sommario | Buona complessivamente la qualificazione e l'esperienza del personale messo a disposizione per il servizio, intesa come minimo garantito, ma non molto dettagliata. | Sufficiente complessivamente la struttura organizzativa offerta per la gestione del servizio e a garanzia della copertura dei fabbisogni richiesti, descritta però in modo molto succinto e senza riferimento alla figura del coordinatore | | | | |
| | | BUONO | 0,8 | | | | | | | |
| OTTIMO | 1,0 | | | | | | | | | |
| | | COEFFICIENTI ASSEGNATI | | 0,6 | 0,8 | 0,6 | | | | |

I COMMISSARI

