



UOC Gestione Risorse Umane

Prot. 127753

Bussolengo, 04/07/2023

AVVISO A TUTTO IL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO

Come previsto dal comma 1 della legge 4 novembre 2010 n° 183 - Collegato al Lavoro – questa azienda, con deliberazione n. 753 del 23 novembre 2018 ha costituito al proprio interno, il "Comitato unico di garanzia – CUG"- per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni che ha sostituito, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali ha assunto tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni.

Le linee guida n. 2/2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario delegato alle pari opportunità precisano che:

- nell'ambito della funzione propositiva del C.U.G., riveste particolare importanza quella riguardante la predisposizione di piani di azioni positive volti a favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro fra uomini e donne, le condizioni di benessere lavorativo, nonché prevenire e rimuovere situazioni di discriminazione o violenze morali, psicologiche, mobbing, disagio organizzativo, all'interno dell'amministrazione pubblica;
- quanto alla funzione consultiva, il C.U.G. svolge un'azione di prevenzione delle potenziali situazioni di discriminazione perchè chiamato a formulare pareri su progetti di riorganizzazione dell'amministrazione di appartenenza, sui piani di formazione del personale, sulle forme di flessibilità lavorativa, sugli interventi di conciliazione, nonché sui criteri di valutazione del personale;
- con riferimento ai compiti di verifica, il C.U.G. deve relazionare annualmente in ordine allo stato di attuazione del piano triennale delle azioni positive, sul monitoraggio degli incarichi conferiti sia al personale dirigenziale che a quello non dirigenziale, sull'assenza di qualsiasi forma di violenza o discriminazione, diretta o indiretta, nel luogo di lavoro.

Il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali rappresentative presenti in azienda, e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti.

La complessità dei compiti demandati al CUG richiede che i/le componenti siano dotati/e di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi senza retribuzione e in orario di servizio e, pertanto, essi devono possedere:

- adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
- adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.



Ciò premesso **si invitano i dipendenti interessati a ricoprire il ruolo di componente di parte pubblica del CUG, a presentare la propria candidatura** al Servizio Gestione Risorse Umane attraverso l'invio di apposita domanda, su modulo allegato al presente avviso, corredata di curriculum, onde permettere alla Direzione Generale l'espletamento di una procedura comparativa e trasparente al fine di poter accertare il possesso dei requisiti di cui sopra. Potrà essere, altresì, svolto da parte del Direttore Generale un eventuale colloquio per l'accertamento delle attitudini personali e relazionali e la motivazione dei candidati.

REQUISITI DI ACCESSO: Possono presentare domanda tutti i dipendenti a tempo indeterminato ed in servizio alla data di emissione del presente avviso appartenenti all'area del comparto e della dirigenza, dell'Aulss 9 "Scaligera".

REQUISITI PREFERENZIALI: Costituiranno elementi preferenziali il possesso di:

- pregressa esperienza quale membro di un Comitato Unico di Garanzia o analoghi Comitati disciplinati da precedente normativa (mobbing, pari opportunità, ecc.);
- adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG e adeguate attitudini relazionali e motivazionali verificate eventualmente in sede di apposito colloquio;

INCOMPATIBILITA' Sono incarichi incompatibili con la nomina a Componente titolare o supplente del CUG di nomina datoriale l'essere Consigliere di Fiducia o dirigente sindacale. All'esito della selezione la/il dipendente prescelta/o che si trovasse in una di queste condizioni di incompatibilità dovrà effettuare una scelta tra le due funzioni.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA: **La domanda, redatta esclusivamente su modulo allegato al presente avviso, corredata di curriculum e copia del documento di identità, deve essere consegnata o inviata al Protocollo Generale dell'Azienda Ulss 9 Scaligera entro il giorno 25/07/2023.** Si precisa che sarà a cura del candidato accertarsi che la domanda sia correttamente pervenuta al protocollo nei termini di scadenza e di acquisire il relativo numero di protocollazione in quanto lo stesso sarà il dato utilizzato per la pubblicazione della convocazione all'eventuale colloquio.

SELEZIONE, CONFERIMENTO E DURATA DEGLI INCARICHI: Le domande saranno vagliate dal Direttore Generale dell'Azienda Ulss 9 Scaligera sulla base della istruttoria effettuata dalla UOC Gestione Risorse Umane. **Il giorno, l'orario e la sede dell'eventuale colloquio saranno comunicati ai candidati ammessi mediante pubblicazione entro il mese di SETTEMBRE - con valore di notifica a tutti gli effetti - nel sito Intranet Aziendale nella sezione "altri avvisi" con un preavviso di almeno 7 giorni e riportando quale identificativo il numero di protocollo della domanda trasmessa. Non verranno inviate convocazioni individuali.** La mancata presentazione nel giorno, nella sede ed orario che verranno indicati comporteranno l'irrevocabile esclusione dalla procedura, equivalendo a rinuncia. I candidati devono presentarsi al colloquio muniti di valido documento di riconoscimento in corso di validità.

Al termine delle valutazioni condotte mediante esame del curriculum ed in base all'esito dell'eventuale colloquio, il Direttore Generale provvederà a individuare i componenti di parte pubblica del CUG nominabili suddividendoli per area e in ordine di maggior aderenza rispetto ai requisiti preferenziali sopra indicati.



Nel caso di assenza di domande il Direttore Generale potrà procedere anche con nomina diretta dei componenti, previo colloquio e rispetto dei requisiti di accesso.

Le/i componenti titolari e supplenti saranno nominati con atto deliberativo della Direzione aziendale e rimarranno in carica 4 anni.

Con la partecipazione all'avviso è implicita da parte dei candidati l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente avviso, nonché di quelle che disciplinano o disciplineranno il rapporto di membro del CUG. Ai sensi dell'art. 13, comma 1, del D.Lgs. 30.6.2003, n. 196, e dell'art. 6 del Regolamento Europeo n. 679/2016, il conferimento dei dati personali da parte del candidato, che saranno raccolti presso l'Azienda U.L.S.S. 9 Scaligera, è obbligatorio ai fini della partecipazione al presente avviso. Il candidato gode dei diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs. 196/2003 nonché agli artt. 15 e 16 Regolamento Europeo 679/2016; tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti dell'Azienda U.L.S.S. 9 Scaligera, titolare del trattamento. L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente avviso, o parte di esso, qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse.

Per informazioni rivolgersi all'U.O.C. Gestione Risorse Umane, Dott.ssa Lidia Lavarini e Dott.ssa Irene Gaspari dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 12.00 - Tel 045 / 6712887-348 e 6712392. Il presente avviso è altresì disponibile sulla bacheca dell'Angolo del Dipendente e sulla Intranet Aziendale nella sezione "altri avvisi".

F.TO IL DIRETTORE
UOC GESTIONE RISORSE UMANE
DOTT.SSA FLAVIA NAVERIO

Responsabile del procedimento: Dott.ssa Flavia Naverio
Referente istruttoria: Dott.ssa Lidia Domenica Lavarini
Tel. Tel. 045 6712392 - 348 - 887
e-mail: relazioni.sindacali@aulss9.veneto.it



All'UOC Gestione Risorse Umane
 Relazioni Sindacali -Bussolengo
 AULSS 9 - Scaligera

Il/La Sottoscritto/a _____ Matr. _____

dipendente a tempo indeterminato con la qualifica di

presso _____

presa visione dell'avviso di procedura per l'individuazione dei componenti per la costituzione del Comitato Unico di Garanzia dell'Ente,

Presenta la propria candidatura quale componente del Comitato Unico di Garanzia

di cui all'avviso prot. 127753 del 04/07/2023 scadenza 25/07/2023

A tal fine, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 445/2000, consapevole delle responsabilità penali cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci e falsità in atti (art. 76 D.P.R. 445/2000),

Sotto la propria responsabilità, dichiara:

- di possedere adeguate conoscenze nelle materie di competenza del C.U.G.;
- di possedere adeguate esperienze nell'ambito delle pari opportunità e/o mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- di possedere adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali
- di essere in possesso dei seguenti titoli preferenziali:
 - pregressa esperienza quale membro di un Comitato Unico di Garanzia o analoghi Comitati disciplinati da precedente normativa (mobbing, pari opportunità, ecc.) nel periodo:

dal _____ al _____ quale membro _____

c/o _____

dal _____ al _____ quale membro _____

c/o _____



- possesso di adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG e adeguate attitudini relazionali e motivazionali che saranno verificate eventualmente in sede di apposito colloquio:

Dichiara, inoltre, di essere a conoscenza che sono incarichi incompatibili con la nomina a Componente titolare o supplente del CUG di nomina datoriale l'essere Consigliere di Fiducia o dirigente sindacale. All'esito della selezione la/il dipendente prescelta/o che si trovasse in una di queste condizioni di incompatibilità dovrà effettuare una scelta tra le due funzioni.

Data _____

FIRMA

Allega:

- Curriculum vitae rilasciato in forma di dichiarazione sostitutiva in formato europeo
- Copia fronte/retro del documento d'identità in corso di validità



INFORMATIVA per il trattamento dei dati personali, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento Europeo n. 679/2016

1. Premessa

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento Europeo n. 679/2016, l'Azienda ULSS 9 Scaligera della Regione Veneto, in qualità di "Titolare" del trattamento, è tenuta a fornire le informazioni in merito all'utilizzo dei suoi dati personali.

2. Identità e dati di contatto del titolare del trattamento

Il Titolare del trattamento dei dati personali di cui alla presente informativa è l'Azienda ULSS 9 Scaligera della Regione Veneto, con sede a Verona (cap.: 37122) – Via Valverde n. 42. Al fine di semplificare le modalità di inoltro e ridurre i tempi per il riscontro si invita a presentare le richieste all'Azienda ULSS 9 Scaligera – U.O.C. Gestione Risorse Umane, al seguente indirizzo di posta elettronica certificata (PEC): protocollo.aulss9@pecveneto.it.

3. Responsabile della protezione dei dati personali

Il Responsabile della protezione dei dati personali dell'Azienda ULSS 9 Scaligera con i relativi recapiti è indicato nel sito web dell'Azienda medesima al seguente link: https://www.aulss9.veneto.it/index.cfm?method=mys.page&content_id=334.

4. Soggetti autorizzati al trattamento

I Suoi dati personali sono trattati da personale interno previamente autorizzato e designato quale incaricato del trattamento, cui sono impartite idonee istruzioni in ordine a misure, accorgimenti, modus operandi, tutti volti alla concreta tutela dei Suoi dati personali.

5. Finalità e base giuridica del trattamento

Il trattamento dei Suoi dati personali viene effettuato dall'Azienda ULSS 9 Scaligera per gli adempimenti previsti per legge (procedure selettive) finalizzati alla nomina dei componenti di parte pubblica del Comitato Unico di Garanzia -CUG-.

6. Destinatari dei dati personali

I Suoi dati personali saranno oggetto di comunicazione ad altre Pubbliche Amministrazioni per l'effettuazione delle verifiche relative alla veridicità delle dichiarazioni sostitutive ai sensi del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

7. Trasferimento dei dati personali ai Paesi extra UE

I Suoi dati personali non sono trasferiti al di fuori dell'Unione Europea.

8. Periodo di conservazione

I Suoi dati personali sono conservati per un periodo di 10 anni dalla data del provvedimento di approvazione della nomina quale componente CUG.

9. I Suoi diritti

Nella Sua qualità di interessato, Lei potrà esercitare i diritti previsti dall'art. 7 del D.Lgs. 196/2003 e degli articoli dal 15 al 22 del Regolamento Europeo n. 679/2016, tra cui il diritto: – di accesso ai dati personali – di ottenere la rettifica dei dati personali inesatti – di ottenere la cancellazione dei dati personali qualora non fossero più necessari rispetto alle finalità per le quali sono stati raccolti nonché nel caso in cui i dati personali siano stati trattati illecitamente – di opporsi al trattamento dei propri dati personali – di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali.

10. Conferimento dei dati

Il conferimento dei Suoi dati è necessario per le finalità sopra indicate. Il mancato conferimento comporterà l'esclusione dalla partecipazione alla presente procedura selettiva.