

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. DEL

Il Direttore Generale dell'Azienda U.L.S.S. n. 9 SCALIGERA, dott. Pietro Girardi, nominato con D.P.G.R.V. n. 23 del 28/02/2026, coadiuvato dai Direttori:

- | | |
|-----------------------------|--------------------------------------|
| - dott. Flavia Dal Bosco | Direttore Amministrativo |
| - dott. Viviana Coffele | Direttore Sanitario |
| - dott. Felice Alfonso Nava | Direttore dei Servizi Socio-Sanitari |

ha adottato in data odierna la presente deliberazione:

OGGETTO

COMPARTO SANITA' - RECEPIMENTO DELL'ACCORDO "CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA TRA LE DIVERSE MODALITÀ DI UTILIZZO ALL'INTERNO DEL FONDO DI CUI ALL' ART. 102 (FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITÀ PROFESSIONALI) CCNL 02.11.2022 ANNO 2026", DENOMINATO C4/2026

Note per la trasparenza: Con il presente provvedimento si intende approvare il regolamento "CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA TRA LE DIVERSE MODALITÀ DI UTILIZZO ALL'INTERNO DEL FONDO DI CUI ALL' ART. 102 (FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITÀ PROFESSIONALI) CCNL 02.11.2022 ANNO 2026", DENOMINATO C4/2026.

Il Direttore di UOC Gestione Risorse Umane

Premesso che le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale del Comparto Sanità si sono riunite in data 13.05.2026 per discutere i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fondi di cui agli artt. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) e hanno sottoscritto un pre-accordo in merito;

Preso atto del parere favorevole, in ordine alla certificazione di compatibilità economica-finanziaria, di cui all'art. 40bis del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165, espresso dal Collegio Sindacale nella seduta del 16.06.2026;

Considerato che l'accordo è stato definitivamente sottoscritto per il Comparto Sanità in data 20.08.2026 e denominato C4/2026 "CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA TRA LE DIVERSE MODALITÀ DI UTILIZZO ALL'INTERNO DEL FONDO DI CUI ALL' ART. 102 (FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITÀ PROFESSIONALI) CCNL 02.11.2022 ANNO 2026", allegato come parte integrante e sostanziale al presente provvedimento (ALLEGATO 1);

Dato atto che l'accordo sarà inviato all'ARAN con le modalità previste dalla nota dell'ARAN prot. 5150 del 16/06/2017 e verrà pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet dell'Azienda, sottosezione "Amministrazione trasparente /Personale/Contrattazione integrativa" in conformità al D.Lgs. 33/2013;

Considerato che si rende opportuno recepire l'accordo di che trattasi che costituisce parte integrante e sostanziale (ALLEGATO 1) del presente provvedimento e proporre l'adozione del provvedimento sotto riportato;

IL DIRETTORE GENERALE

Vista l'attestazione del Responsabile dell'avvenuta regolare istruttoria del provvedimento anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione regionale e nazionale, sia alla sua conformità alle direttive e regolamentazioni aziendali;

Acquisito agli atti il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario nonché del Direttore dei Servizi Socio-Sanitari per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di prendere atto di quanto espresso dal proponente che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di recepire l'accordo denominato C4/2026 "CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA TRA LE DIVERSE MODALITÀ DI UTILIZZO ALL'INTERNO DEL FONDO DI CUI ALL' ART. 102 (FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITÀ PROFESSIONALI) CCNL 02.11.2022 ANNO 2026", sottoscritto in via definitiva dalla parte pubblica e dalla parte sindacale dell'area del Comparto Sanità in data 20.08.2026 - allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (ALLEGATO 1);
3. di dare atto che l'accordo di che trattasi sarà inviato all'ARAN con le modalità previste dalla nota dell'ARAN prot. 5150 del 16/06/2017 e verrà pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet dell'Azienda, sottosezione "Amministrazione trasparente /Personale/Contrattazione integrativa" in conformità al D.Lgs. 33/2013;
4. di dare mandato all'UOC Gestione Risorse Umane dell'Azienda di farsi carico dei conseguenti adempimenti derivanti dall'adozione del presente atto.

Il Direttore Sanitario
dott. Viviana Coffele

Il Direttore Amministrativo
dott. Flavia Dal Bosco

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
dott. Felice Alfonso Nava

IL DIRETTORE GENERALE
dott. Pietro Girardi

REGIONE DEL VENETO

**ULSS9**
SCALIGERA

Azienda ULSS 9 - Scaligera

Sede Legale Via Valverde, 42 – 37122 Verona

cod.fisc. e P. IVA 02573090236

C04/2026 ACCORDO

COMPARTO SANITA'

**CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE
INTEGRATIVA TRA LE DIVERSE MODALITÀ DI UTILIZZO ALL'INTERNO DEL FONDO DI
CUI ALL' ART. 102 (FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITÀ
PROFESSIONALI)**

CCNL 02.11.2022 ANNO 2026



In data 20.08.2026 alle ore 14.30 ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale del Comparto per sottoscrivere in via definitiva l'accordo di seguito riportato:

ACCORDO EX ART. 5 COMMA 5 LETTERA A CCNL 02/11/2022 COMPARTO SANITA': "Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fondi di cui agli artt. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali)

Sulla base di quanto previsto dal CCNL 02/11/2022 i fondi contrattuali, in fase di definizione per il 2026, sono suddivisi come segue per quanto riguarda l'art. 102:

Art. 102 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali

A) Risorse di cui all'art. 102, comma 2, lett. a): indennità incarico e indennità di coordinamento già ad esaurimento	1.059.000,00
B) Risorse di cui all'art. 101 c.1 lett. A) : incrementi destinati ad incarichi	381.095,00
C) Risorse di cui all'art. 102, comma 2, lett. b): indennità di cui all'art. 86 comma 5 CCNL 21/05/2018	15.801,84
D) Risorse di cui all'art. 102, comma 2, lett. C): indennità di qualificazione professionale	3.218.616,16
E) Risorse di cui all'art. 102, comma 2, lett. C): indennità professionalità specifica	1.023.705,55
F) Risorse di cui all'art. 102, comma 2, lett. D): fasce retributive	12.930.023,56
G) Risorse di cui all'art. 102, comma 2, lett. D): incrementi per DEP art. 101 c.2 ed ex art. 81 c.3.lett.a) ccnl 21.5.2018	913.029,80
H) Risorse di cui all'art. 102, comma 2, lett. E): differenze tabellari D-DS	189.833,28



Azienda ULSS 9 - Scaligera

Sede Legale Via Valverde, 42 – 37122 Verona

cod.fisc. e P. IVA 02573090236

I) Risorse di cui all'art. 102, comma 5: risorse art. 1 comma 612 Legge 234/2021 (max € 145,53 per unità al 31.12.2018 destinata ad incarichi)	651.101,22
J) Incremento ex art. 11 DL 35/2019 (pari a quanto comunicato per l'anno 2024 - valore provvisorio)	2.025.886,09
TOTALE FONDO ART. 102	22.408.092,50

Le risorse di cui alla lettera I) sono state comunicate dalla Regione Veneto con mail in data 17/03/2023.

Le risorse - STIMATE - di cui alla lettera J) sono state comunicate dalla Regione Veneto con mail del 12/03/2026.

Con il presente accordo vengono stabiliti i criteri per la ripartizione delle risorse dei fondi contrattuali destinati alla contrattazione integrativa, con riferimento ai vari istituti previsti dal CCNL 02/11/2022 per quanto riguarda il fondo ex 102. Si rinvia a specifico accordo analogo accordo per il fondo di cui all'art. 103.

Art. 102 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali

A) Progressioni economiche all'interno delle aree (art. 19 CCNL 02/11/2022) per l'esercizio 2026 – € 1.700.000,00 che sommati al totale delle fasce già in godimento (STIMATI euro 12.332.886,64) somma a € 14.032.886,64.

Le parti concordano che una quota del fondo di cui all'art. 102 del CCNL 02/11/2022, pari ad euro € **1.700.000,00** sia destinata all'istituto delle progressioni economiche all'interno delle aree e pertanto al finanziamento dei Differenziali Economici di Professionalità (DEP) portando la parte di fondo destinata alle progressioni economiche (comprese le fasce già in godimento) ad € 14.032.886,64.

La decorrenza dei DEP per l'anno 2026, secondo quanto previsto dall'art. 19, comma 5, del CCNL 02/11/2022 decorre dal 01.01.2026.

I criteri e modalità per la loro attribuzione sono già stati oggetto di specifico accordo. In conformità a quanto previsto normativamente e dando atto che i differenziali di che trattasi sono volti a premiare il maggior grado di professionalità raggiunto, si concorda che una volta stilate le graduatorie in applicazione dei criteri previsti dall'accordo citato solamente una quota limitata pari al 35% del totale dei dipendenti del comparto (al 01.01.2026 n. 4.940) potrà aver riconosciuti i differenziali di che trattasi purché con punteggio maggiore di zero.


B) Incarichi (art. 24 e seguenti CCNL 02/11/2022) € 5.309.812,38 -

Si conferma l'importo come già definito nel corso del 2025.

I criteri e modalità per la loro attribuzione sono stati oggetto di uno specifico accordo.

C) Indennità professionale specifica e indennità di qualificazione professionale € 3.065.393,48

Alle indennità professionale specifica, previste dalla Tabella CCNL 05.06.2006, e all'indennità di qualificazione professionale, viene destinata la quota del fondo pari ad euro 3.512.455,43 che **comprende anche l'incremento, per l'anno 2026 calcolato utilizzando la stessa misura provvisoriamente comunicata per l'anno 2025 dalla Regione Veneto con mail del 12/03/2026 ex art. 11 DL 35/2019 (cd. Decreto Calabria).**

La destinazione del Fondo ex art. 102 risulta, pertanto, la seguente:

Progressioni economiche all'interno delle aree	14.032.886,64
Incarichi	5.309.812,38
Indennità professionali specifiche	3.065.393,48
TOTALE	22.408.092,50

	Azienda ULSS 9 - Scaligera Sede Legale Via Valverde, 42 – 37122 Verona cod.fisc. e P. IVA 02573090236
---	---

Sottoscrizione definitiva in data 20.08.2026

Delegazione di parte pubblica

FIRMA

Direttore Amministrativo	Dott.ssa Flavia Dal Bosco	FIRMATO
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari	Dott. Felice Alfonso Nava	FIRMATO
Direttore UOC Gestione Risorse Umane	Dott.ssa Flavia Naverio	FIRMATO
Direttore UOC Direzione delle Professioni Sanitarie	f.f. Dott. Zanetti Nicola	FIRMATO
Direttore della Funzione Territoriale	Dott.ssa Viviana Coffele	
Direttore della Funzione Ospedaliera	Dott. Marco Luciano	

Delegazione di parte sindacale - AREA COMPARTO

FIRMA

CISL FP	FIRMATO
FIALS	=====
NURSIND	FIRMATO
NURSING UP	FIRMATO
RSU	FIRMATO

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. DEL

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE E DI ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione è divenuta esecutiva dalla data di adozione.

In data odierna copia della presente deliberazione viene:

- Pubblicata per 15 giorni consecutivi nell'Albo on line, ai sensi e per gli effetti dell'art. 32 – comma 1 – della L. 18.06.2009, n. 69 e s.m.i..
- Trasmessa al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 10 – comma 5 – della L.R. 14.09.1994, n. 56.

Verona, lì

Il Direttore
UOC Affari Generali

TRASMESSA PER L'ESECUZIONE A:

UOC Gestione Risorse Umane

TRASMESSA PER CONOSCENZA A: