

## CONVENZIONE COMUNI-ULSS SERVIZI DELEGATI: ALLEGATO C.1) SCHEDE

### SERVIZIO CIVILE NAZIONALE - SCN

#### **Mission**

Il Servizio Civile Nazionale affonda le sue radici nella storia dell'obiezione di coscienza, di cui è la naturale evoluzione. Il 6 Marzo 2001 il Parlamento Italiano ha approvato la legge n° 64, che istituisce il Servizio Civile Nazionale; un servizio volontario aperto anche alle donne, concepito come opportunità unica messa a disposizione dei giovani dai 18 ai 28 anni, che intendono effettuare un percorso di formazione sociale, civica, culturale e professionale attraverso l'esperienza umana di solidarietà sociale, attività di cooperazione nazionale ed internazionale, di salvaguardia e tutela del patrimonio nazionale.

Il Servizio Civile ha inoltre la finalità di far rinascere e rafforzare nei giovani il legame con il proprio Paese, contribuendo con mezzi ed attività non militari alla sua difesa.

L'obiettivo di formare i giovani ad una cittadinanza attiva e responsabile viene concretizzato nella possibilità data loro di impegnarsi sui territori nell'attuazione di progetti che rispondono ai bisogni reali espressi, con la modalità del "imparare facendo".

Tali obiettivi traspaiono anche nelle testimonianze raccolte tra gli oltre trecento volontari che dal 2003 ad oggi hanno partecipato ai progetti presentati dall'Azienda Ulss 22.

I ragazzi infatti ci parlano di un'esperienza equiparata ad un viaggio che "dura solo un anno, ma è ricco di esperienze che ti arricchiscono sia dal punto di vista formativo che dal punto di vista emotivo", un'esperienza che "ti farà conoscere meglio la tua realtà, dove vivi e le persone che ti stanno attorno, le altre associazioni di volontariato, come funziona un Comune", un'esperienza grazie alla quale "siamo venuti a contatto con realtà diverse che normalmente sarebbero lontane dal nostro quotidiano", un'esperienza che "ha avuto una forte valenza educativa e formativa, mi ha permesso di crescere personalmente offrendomi l'opportunità di prendere parte alla cittadinanza attiva, di aggiungere un'esperienza qualificante al mio bagaglio di conoscenze umane e realtà lavorative".

Nelle frasi dei ragazzi si ritrovano i valori fondanti espressi nella legge.

L'Azienda ULSS 22 presenta di solito progetti nell'area assistenza a minori, anziani e disabili, assegnando i volontari alle sedi comunali per far vivere loro un'esperienza di cittadinanza attiva molto legata al contesto territoriale.

#### **Organizzazione**

L'Azienda Ulss 22, su delega della Conferenza dei Sindaci, si è accreditata nel 2004 come Ente gestore di secondo livello per i progetti del Servizio civile nazionale. La procedura di accreditamento dell'Ulss come Ente di Servizio Civile ha richiesto, il possesso di alcune importanti caratteristiche: a) adesione da parte dell'Ente alla Carta Etica del Servizio Civile Nazionale; b) presenza di almeno un operatore locale di progetto (OLP) per ogni sede comunale di attuazione del progetto; c) preparazione specifica di tutto il personale direttamente impiegato nel Servizio Civile; d) capacità di progettazione per rispondere ai bandi; e) capacità di selezione, formazione e tutoraggio dei volontari.

Attualmente la collocazione fisica dell'ufficio è presso il Comune di Sommacampagna che dal 2009 ad oggi ha svolto le funzioni di Comune capofila, supportando a livello amministrativo l'ufficio, ma è previsto che possa essere collocato a breve presso la sede centrale dell'Ulss, per un maggiore coordinamento tra tutte le figure che in specifici momenti si occupano di servizio civile all'interno dell'azienda.

### **Funzioni e Attività**

- 1) Progettazione: stesura progetti; accordi/partnership con altri Enti che presentano progetti di Servizio Civile, con l'Università e con Enti no profit che partecipano alla realizzazione delle attività previste dal progetto. Di solito i progetti devono essere presentati dal 1° settembre - 15 ottobre per il bando ordinario e dal 15 marzo - 15 aprile per i bandi straordinari ed autofinanziati;
- 2) Gestione del Bando per la selezione dei volontari: pubblicità; invio lettera ai Comuni; assemblee pubbliche; raccolta domande. Dal momento della pubblicazione in Gazzetta Ufficiale del bando per la selezione dei volontari contenente i progetti approvati, si ha a disposizione un mese di tempo per pubblicizzare i propri progetti e raccogliere le domande dei volontari;
- 3) Selezioni dei volontari: raccolta domande; attivazione commissioni di selezione. L'ente, terminate le procedure selettive, compila le graduatorie relative ai singoli progetti, ovvero alle singole sedi di progetto in ordine di punteggio decrescente attribuito ai candidati, evidenziando quelli utilmente selezionati nell'ambito dei posti disponibili, tenendo conto della sede indicata dai candidati nella domanda;
- 4) Avvio volontari nei luoghi di servizio con assegnazione a ciascuno di loro di un operatore locale di progetto (olp); raccolta cartellini mensili; registrazione malattie e permessi, gestione pratiche infortuni volontari, ecc;
- 5) Formazione: i volontari devono frequentare una formazione di tipo generale su servizio civile per n. ore e una formazione specifica sulle aree del loro lavoro per almeno ore. Lo stato prevede un rimborso all'ente di 90 euro per ogni volontario che termina la formazione;
- 6) Monitoraggio del servizio: incontri individuali e di gruppo con psicologhe e con enti specializzati nel "bilancio di competenze";

### **Target**

Il servizio civile è rivolto ai giovani di età compresa tra i 18 anni compiuti ed i 28 (al massimo 28 anni e 364 giorni) alla data della scadenza del bando per la selezione dei volontari.

L'Azienda Ulss 22 rivolge la progettazione del servizio civile a beneficio dei Servizi Socio Educativi dei Comuni del territorio dell'Azienda Ulss ed in particolare con progetti differenziati tra area minori e area anziani - disabili nei Comuni con popolazione superiore agli 8.000 abitanti, e con un progetto integrato area minori - anziani - disabili per i Comuni con popolazione inferiore agli 8.000 abitanti.

### **Standard organizzativo di riferimento:**

L'attuale Ufficio Servizio Civile ha una dotazione organica di un assistente sociale a 18 ore settimanali e un collaboratore tecnico, a 18 ore settimanali. Entrambe le figure sono accreditate presso l'ufficio del Servizio Civile Nazionale con funzioni di progettista e formatore.

Tale personale è supportato anche da alcuni professionisti dipendenti dell'Azienda Ulss 22 e accreditati presso l'ufficio del Servizio Civile Nazionale, che svolgono funzioni di responsabile del servizio civile, di selettori e di esperto del monitoraggio del servizio.