

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO

N. DEL

Il Commissario dell'Azienda U.L.S.S. n. 9 SCALIGERA, dott. Pietro Girardi, nominato con D.P.G.R.V. n. 185 del 30/12/2020, coadiuvato dai Direttori:

- | | |
|---------------------------|--------------------------------------|
| - dott. Giuseppe Cenci | Direttore Amministrativo |
| - dott. Denise Signorelli | Direttore Sanitario |
| - dott. Raffaele Grottola | Direttore dei Servizi Socio-Sanitari |

ha adottato in data odierna la presente deliberazione:

OGGETTO

FONDI CONTRATTUALI PER IL PERSONALE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA - DETERMINAZIONE DEFINITIVA E CONSOLIDATA PER L'ANNO 2019.

Il Direttore di UOC Gestione Risorse Umane

Premesso

- che dal 1° gennaio 2017 è stata costituita con L. Regione Veneto n. 19/2016 l'Azienda Ulss 9 Scaligera derivante dall'accorpamento nella ULSS 20 di Verona delle disciolte Ulss n. 21 di Legnago e n. 22 di Bussolengo;
- che con Deliberazione del Direttore Generale n. 494 del 08/08/2019 sono stati determinati in via definitiva per l'anno 2018 e quantificati in via provvisoria per l'anno 2019 i fondi contrattuali per l'area della Dirigenza Medica e Veterinaria ai sensi degli artt. 9, 10 e 11 del CCNL sottoscritto per detta area in data 06/05/2010;
- che in data 19/12/2021 è stato sottoscritto il CCNL dell'Area Sanità per il triennio 2016 – 2018;

Visto DL. 25 maggio 2017 n. 75, art.23, comma 2: "...omissis.... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere da tale data l'art. 1, comma 236, della legge 28/12/2015 n. 208 è abrogato (riduzione dei fondi in proporzione della riduzione del personale);

Visto l'art. 11, comma 1, lett. a), del D.L. 14/12/2018, n. 135, convertito, con modificazioni, nella Legge 11/02/2019, n. 12, il quale prevede che: "In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e degli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico"

Considerato che il suddetto CCNL ha previsto degli aumenti contrattuali su ogni singolo fondo di cui agli artt. 94 – 95 e 96, con decorrenza 31.12.2018 a valere sull'anno 2019, aumenti calcolati sul numero di personale presente al 31.12.2015 e che gli stessi sono applicabili in incremento in considerazione delle disposizioni normative di cui al paragrafo precedente;

Considerato pertanto che per quanto riguarda l'anno 2019 la quantificazione dei fondi della Dirigenza Medica e Veterinaria deve essere effettuata in applicazione delle disposizioni degli artt. 9 - 10 e 11 del CCNL del 06/05/2010 – biennio economico 2008 – 2009 e degli artt. 94 – 95 e 96 (punto 3 lettera "a") CCNL del 19/12/2019 alla luce di quanto sopra esposto;

Preso atto di quanto disposto nell'Accordo aziendale ex art. 47 L. n. 428/1990 sottoscritto da Codesta Azienda e da Azienda Zero con le organizzazioni sindacali territoriali in data 18.09.2017, su trasferimento di personale e di risorse;

Vista altresì la comunicazione di Azienda Zero prot. 5232 del 24/04/2018 (nostro prot. 73686 del 27/04/2018) contenente gli importi di riduzione dei fondi della dirigenza medica per l'anno 2018 e la nota di Azienda Zero prot. 19306 del 14.08.2020 (nostro prot.129308 del 17/08/2020) per l'anno 2019;

Precisato che il fondo di risultato dell'anno 2019 dei dirigenti medici è stato integrato per effetto dei risparmi ottenuti e certificati

dal Collegio Sindacale in data 30/07/2020 in ordine ai Piani di Razionalizzazione della spesa per il triennio 2018- 2020 secondo quanto previsto dal protocollo di intesa del 20/07/2017 DGRV 1251 DEL 08/08/2017 e verbale di incontro 09/10/2017;

Considerato che nella determinazione dei Fondi si è tenuto conto delle riduzioni previste dall'art. 6 bis del D.lgs 165/2001, relative all'esternalizzazione dei servizi di guardia medica presso il pronto soccorso dell'ospedale di Legnago ed il Punto di Primo intervento dell'ospedale di Bovolone, e dei Servizi di Anestesia.

Viste le risultanze della Relazione Tecnico-Finanziaria per la determinazione dei fondi contrattuali del personale dipendente dell'area della Dirigenza Medica e Veterinaria per l'anno 2019 così come definita dall'UOC Gestione Risorse Umane;

Considerato che i fondi così approvati saranno inoltrati al Collegio Sindacale per la prescritta Certificazione di compatibilità economico – finanziaria;

Ritenuto pertanto di procedere alla determinazione dei fondi contrattuali per l'anno 2019, secondo gli importi e per le motivazioni riportate nella Relazione Tecnico Finanziaria allegata, che costituisce parte integrante del presente provvedimento; Vista e richiamata la Legge 4 marzo 2009, n. 15; il D.lgs 27 ottobre 2009, n. 150; la Legge 30 luglio 2010, n. 122 e s.m.i.; la Legge 6 agosto 2008, n. 133; e la Circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato del 19 luglio 2012, n. 25 per le disposizioni afferenti alla contrattazione decentrata e di rinviare a successivo atto l'approvazione definitiva dopo l'ottenimento della Certificazione di compatibilità economico-finanziaria;

Propone l'adozione del provvedimento sotto riportato

IL COMMISSARIO

Vista l'attestazione del Responsabile dell'avvenuta regolare istruttoria della pratica in relazione sia alla sua compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale, sia alla sua conformità alle direttive e regolamentazione aziendali;

Acquisito agli atti il parere favorevole del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo e del Direttore dei Servizi Socio-Sanitari per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

- 1) di prendere atto di tutto quanto esplicitato in premessa e che, si intende integralmente richiamato;
- 2) di determinare la consistenza dei Fondi contrattuali per l'anno 2019 per l'area della dirigenza medica e veterinaria e di determinare, altresì, il valore consolidato dei fondi anno 2019 che costituiranno la base consolidata per la determinazione dei fondi previsti dal nuovo CCNL 19/12/2019 per la dirigenza Area Sanità;
- 3) di dare atto che la modalità di determinazione degli importi dei Fondi contrattuali di cui sopra sono indicati nella relazione tecnica e finanziaria che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 4) di precisare che l'importo delle risorse di cui trattasi, oltre ai relativi oneri riflessi ed Irap sono stati inseriti negli appositi conti economici del Bilancio dell'anno;
- 5) di trasmettere copia della presente deliberazione al Collegio Sindacale al fine dell'ottenimento della prevista prescritta Certificazione di compatibilità economico – finanziaria
- 6) di demandare a successivo atto l'approvazione in via definitiva dei fondi dopo l'ottenimento della certificazione di cui al punto precedente alla quale seguirà la pubblicazione prevista nelle forme di legge e l'invio alle rappresentanze aziendali delle OO.SS. dell'area di riferimento.

Il Direttore Sanitario
dott. Denise Signorelli

Il Direttore Amministrativo
dott. Giuseppe Cenci

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
dott. Raffaele Grottola

IL COMMISSARIO
dott. Pietro Girardi

REGIONE DEL VENETO


ULSS9
 SCALIGERA

Prot. n. 30343

Verona, 23/02/2021

PERSONALE DIRIGENZA MEDICA VETERINARIA

Relazione illustrativa tecnico – finanziaria ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. n. 165/2001 e in conformità alla circolare n. 25 del 19.07.2012 del Ministero dell'Economia e Finanze

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA CONNESSA ALLA DETERMINAZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI PER L'ANNO 2019 - AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

PREMESSA

Il sistema di finanziamento dei fondi aziendali come definito da:

- 1 CCNL sottoscritto in data 08.06.2000 – parte normativa 1998/2001 e bienni economici 1998/1999 e 2000/2001;
 - 2 CCNL sottoscritto il 03.11.2005 – parte normativa 2002/200
 - 3 CCNL integrativo del 08.06.2000 sottoscritto in data 10.02.20045 e biennio economico 2002/2003;
 - 4 CCNL sottoscritto il 05.07.2006 – biennio economico 2004/2005;
- è stato riconfermato anche per i bienni 2006/2007 e 2008/2009 con la sottoscrizione rispettivamente alle date del 17.10.2008 e 06.05.2010.

Tali fondi sono denominati:

- A. Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa;
- B. Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro;
- C. Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale.

Ciò posto, il quadro completo delle voci di finanziamento degli istituti contrattuali deve essere desunto dalla lettura combinata dei contratti collettivi sopra indicati.

I dati per la determinazione dei valori dei fondi consolidati al 31.12.2007 sono stati determinati prendendo a riferimento i valori dei Fondi così come definiti dal CCNL 17.10.2008.

Il biennio 2008/2009 ha come riferimento il CCNL siglato il 06 maggio 2010. Composto da 13 articoli provvede a stabilire, dal 1° gennaio 2008 al 31 dicembre 2009, gli incrementi retributivi del trattamento economico tabellare delle posizioni iniziali e di sviluppo delle diverse categorie, oltre a regolare successivamente gli istituti economici connessi al riconoscimento degli incrementi suddetti.

Nel capo IV l'articolo 9, "Fondo per l'indennità di specificità medica, la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa", l'articolo 10, "Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro", e l'articolo 11 "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" confermano, a decorrere dal 1° gennaio 2008, gli analoghi fondi di cui agli articoli 25, 26 e 27 del CCNL 17 ottobre 2008 nonché tutte le modalità di utilizzo. E' confermata la regola che, ove a consuntivo i fondi degli articoli 9 e 10 (fondo di posizione e fondo per il trattamento accessorio) non risultino momentaneamente del tutto utilizzati, le relative risorse sono temporaneamente spostate nel fondo dell'articolo 11 (fondo di risultato), ove peraltro non si storicizzano, dovendo essere riassegnate ai fondi di pertinenza dal gennaio dell'anno successivo.

REGIONE DEL VENETO


ULSS9
 SCALIGERA

Per la determinazione dei fondi per l'anno 2019, si è tenuto conto inoltre di quanto previsto dall'art. 23, c. 2 del D.Lgs. 75/2017 che stabilisce che ".....Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, **a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale**, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, **non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016**. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato....".

Per effetto di tale disposizione quindi, l'anno 2016 rappresenta il limite di spesa che a partire dalla determinazione dei fondi aziendali dall'anno 2017 non può essere superato.

Sono state effettuate le decurtazioni previste dall'art. 71 c.1 della L.133/2008.

La legge di stabilità del 27 dicembre 2017, n.205 all'art. 1 c.435 stabilisce che: *"Al fine di valorizzare il servizio e la presenza presso le strutture del Servizio sanitario nazionale del personale della dirigenza medica, sanitaria e veterinaria e di attenuare gli effetti finanziari correlati alla disposizione di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, con riferimento alla retribuzione individuale di anzianità, il livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato e' incrementato di 30 milioni di euro per l'anno 2019, di 35 milioni di euro per l'anno 2020, di 40 milioni di euro per l'anno 2021, di 43 milioni di euro per l'anno 2022, di 55 milioni di euro per l'anno 2023, di 68 milioni di euro per l'anno 2024, di 80 milioni di euro per l'anno 2025 e di 86 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2026. Le risorse di cui al primo periodo sono destinate a incrementare i Fondi contrattuali per il trattamento economico accessorio della dirigenza medica, sanitaria e veterinaria"*.

Con DGRV n.715 del 04.06.2020 il valore attribuito all'Ulss 9 Scaligera dell'art.1 comma 435 L.205/2017 è stato quantificato in euro 207.346,00 e reso disponibile per progettualità legate all'emergenza Covid-19 e stanziati per l'anno 2020.

La determinazione dei fondi aziendali, secondo quanto disposto nell'accordo aziendale ex art.47 L. N.428/1990 tiene conto della riorganizzazione SSR del Veneto ex L.R. n.19/2016 e dei successivi protocolli di intesa siglati dalla Direzione Generale della Sanità e dalle OO.SS. regionali per armonizzare le disposizioni ed ottemperare al disposto regionale.

Dal primo gennaio 2018, secondo quanto disposto nell'accordo aziendale ex art. 47 L. n. 428/1990 sottoscritto da Codesta Azienda e da Azienda Zero con le organizzazioni sindacali territoriali in data 18.09.2017, si è proceduto alla riduzione dei fondi contrattuali secondo il criterio di gradualità. Come da comunicazione di Azienda Zero prot. 5232 del 24/04/2018 (nostro prot. 73686 del 27/04/2018) per la dirigenza Medica la riduzione per l'anno 2018 è pari ad euro 52.349,45, ed è stata operata sul fondo di risultato come definito in sede sindacale e sottoscritto nell'incontro del 05.12.2018. Per l'anno 2019 non è prevista alcuna riduzione secondo quanto comunicato da Azienda Zero con nota prot.n.19306 del 14/08/2020.

Sono state effettuate le riduzioni dei fondi contrattuali previste dall'art. 6 bis del D.lgs 165/2001, relative all'esternalizzazione dei servizi di supporto anestesiologicalo alle urgenze/emergenze presso gli ospedali di Legnago, Villafranca e San Bonifacio.

REGIONE DEL VENETO



In sede di approvazione definitiva dei fondi 2019 si è provveduto altresì all' integrazione del fondo di risultato dei dirigenti medici per effetto dei risparmi ottenuti e certificati dal Collegio Sindacale in data 30/07/2019 in ordine ai Piani di Razionalizzazione della spesa per il triennio 2018-2020 secondo quanto previsto dal protocollo di intesa del 20/07/2017 DGRV 1251 DEL 08/08/2017 e verbale di incontro 28/05/2020.

In data 19.12.2019 è stato sottoscritto il Contratto nazionale per l'Area Sanità per il periodo 2016-2018. Il CCNL triennio 2016-2018, siglato in data 19.12.2019, si inserisce in un quadro normativo nazionale nel quale la quantificazione complessiva delle risorse dei fondi a partire dall'anno 2017 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 (art.23, comma 2 del D.lgsn.75/2017) al netto degli incrementi contrattuali di cui all'art.94, c.3 lettera a), art.95, c.3 lettera a) e art.96, c.3 lettera a) come richiamato dal recente art.11, c.1 lettera a) del Decreto Legge n. 135 del 14.12.2018 convertito in data 11.02.2019 nella Legge n.12.

Vengono riepilogati di seguito, gli importi teorici (valori espressi in euro) dei fondi del personale dell'area della dirigenza medica e veterinaria per l'anno **2016**, recepiti con deliberazione del Direttore Generale n. 382 del 04.05.2017, considerati come sintesi della costituzione dei fondi sottoposti a certificazione al netto delle decurtazioni previste dall'art.71 c.1 della L.133/2008, di eventuali valori decurtati per le esternalizzazioni, dei valori collegati ai trasferimenti ad Azienda Zero e dei conseguenti valori collegati ai piani di razionalizzazione.

RIEPILOGO FONDI Dirigenza Medica e Veterinaria

RIEPILOGO FONDI Dirigenza Medica e Veterinaria						
Fondi Aziendali	2016	2017	2018	2019	ANNO 2019 Somme non Soggette al tetto anno 2016 - saldo positivo negativo	VALORI RICONCILIATI
Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di direzione di struttura complessa Medici e Veterinari	18.627.041,85	19.083.241,68	19.387.486,92	19.727.660,52	161.549,71	19.889.210,23
Decurtazione art.23 c.2 D.Lgs 75/2017 (su fondo posizione)		-456.199,83	-760.445,07	-1.100.618,67		-1.100.618,67
Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro Medici e Veterinari	3.516.664,70	3.516.664,70	3.516.664,70	3.516.664,70	290.808,79	3.807.473,49
Fondo per la Retribuzione di risultato Medici	3.140.862,58	3.140.862,58	3.140.862,58	3.140.862,58	76.257,27	3.217.119,85
Fondo per la Retribuzione di risultato Veterinari	392.802,75	392.802,75	392.802,75	392.802,75	13.487,50	406.290,25
Fondo per la qualità della prestazione individuale Medici	90.069,64	90.069,64	90.069,64	90.069,64		90.069,64
Fondo per la qualità della prestazione individuale Veterinari	7.223,50	7.223,50	7.223,50	7.223,50		7.223,50
Totale	25.774.665,02	25.774.665,02	25.774.665,02	25.774.665,02	542.103,27	26.316.768,29

L'ammontare dei fondi contrattuali relativi all'anno 2019 come sopra determinati rientra nell'ambito delle disponibilità del conto economico del Bilancio 2019. La Regione Veneto con DDR n.27 del 12/03/2020 ha definito ed assegnato ad ogni Azienda il tetto di spesa relativo all'anno 2019, che per l'Azienda Ulss 9 Scaligera è stato pari ad € 276.833.548. Il tetto di spesa assegnato con tale provvedimento regionale, entro il quale sono ricompresi anche i fondi contrattuali, è stato rispettato dall'Azienda.

REGIONE DEL VENETO


ULSS9
 SCALIGERA

Al fine di un'esposizione più trasparente e uniforme degli atti si è presa a riferimento la circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze che, tra le altre cose, ha predisposto lo schema standard di relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi. Pertanto lo schema di costituzione dei fondi aziendali segue pedissequamente quanto rappresentato nella circolare n. 25 sopra richiamata.

Con la presente relazione si è proceduto al consolidamento al 31.12.2019 secondo gli schemi del precedente CCNL al fine di raccordare il passaggio ai nuovi fondi a partire dall'anno 2020.

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA – ANNO 2019

Tutte le tabelle esplicative della modalità di costituzione dei fondi contrattuali sono riepilogate nei fogli riepilogativi allegati alla presente Relazione e ne costituiscono parte integrante.

Di seguito i riepiloghi relativi ai singoli fondi. In considerazione che i valori consolidati dell'anno 2019 formeranno la base sulla quale costituire i nuovi fondi relativi alla Dirigenza Area Sanità, ad ogni fondo è stato associato il relativo valore consolidato.

FONDO PER L'INDENNITA' DI SPECIFICITA' MEDICA, RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITA' DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA – Medici e Veterinari Articolo – 9 C.C.N.L. 06/05/2010 – Art. 94 CCNL 19/12/2019

Il fondo è formato dalle risorse consolidate alla data del 31/12/2007 così come previsto dall'art. 9, comma 1 del CCNL siglato il 06 maggio 2010. E' altresì alimentato con le modalità e dalle risorse previste dall'articolo 9, comma 2, alla data del 1° gennaio 2009. Si tratta degli aumenti contrattualmente previsti per la retribuzione minima contrattuale unificata per i dirigenti medici a rapporto esclusivo che si aggiungono al fondo, chiaramente ricomprendendo i relativi ratei di tredicesima mensilità.

A decorrere dal 1° gennaio 2009, secondo quanto previsto dall'art. 9 comma 3, il fondo è ulteriormente incrementato di euro 215,80 annui lordi per ogni dirigente medico e veterinario in servizio al 31 dicembre 2007 (nulla è dovuto per l'anno 2008). Il fondo consolidato al 31.12.2007 è utile alla costituzione del fondo per l'anno 2008 e anni successivi.

A decorrere dal 1° gennaio 2019, secondo quanto previsto dall'art. 94 c.3 lettera a) del Ccnl 19.12.2019, il fondo è stabilmente incrementato di euro 248,30 annui lordi per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015 (n. 919 medici/veterinari) per un ammontare pari a euro 228.187,70.

Si è tenuto conto dei valori economici dei fondi contenuti al punto 11 dell'accordo operativo tra enti recepito con deliberazione del Direttore Generale n. 748/2014: "Attuazione della DGRV 2122/2013. Trasferimento UOC Diabetologia Pediatrica e Centro Regionale specializzato per la Diabetologia in età pediatrica dall'Azienda Ulss n. 20 di Verona all'Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata Verona. Approvazione accordo operativo." Per l'anno 2015 e seguenti la riduzione è pari ad euro 37.705,00.

Si è tenuto conto dei valori economici dei fondi contenuti al punto 13 dell'accordo operativo tra enti recepito con deliberazione del Direttore Generale n. 360/2015: "Attuazione della DRGV 2122/2013. Trasferimento UOC Centrale Operativa di Emergenza dall'Azienda Ulss n. 20 di Verona all'Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata Verona. Approvazione accordo operativo." Per l'anno 2015 la riduzione del fondo è pari ad euro 37.705,20 in quanto il trasferimento è

REGIONE DEL VENETO



avvenuto con decorrenza 01.07.2015. A regime, per l'anno 2016 e seguenti, la riduzione del fondo è pari ad euro 75.410,39.

Proseguendo con il dettaglio in merito alla costituzione del fondo di cui all'art.8 comma 3 si è tenuto conto della R.I.A. del personale assunto e cessato. Per l'anno 2019 la differenza RIA del personale cessato/assunto nel corso del 2018, messa a disposizione, ammonta a euro 340.173,60=.

Si precisa che per effetti di quanto disposto dalla Legge di stabilità n.205/2017 art.1 c.435, le risorse disponibili per l'anno 2019 (euro 207.346) sono state assegnate dalla Regione con DGR 715/2020 e rese disponibili per progetti Covid-19 per l'anno 2020.

Sull'ammontare del fondo per l'anno 2019 sono state applicate le decurtazioni previste dalle norme di legge e precisamente:

- a) Decurtazione prevista dall'articolo 1, comma 456 della L. 147/2013 (Legge Stabilità 2014) "decurtazione permanente", che, integrando l'articolo 9, c. 2 bis della L. 122/2010, ha inoltre aggiunto che, a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate in precedenza (valore di riferimento anno 2014);
- b) Decurtazione prevista dall'art. 23 c. 2 del DLgs 75/2017 "decurtazione fondo rispetto al limite 2016" che prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato."
- c) Decurtazione delle somme determinate a consuntivo e che costituiscono economie di bilancio per effetto dell'applicazione dell'art. 71 c. 1 della Legge 06.08.2008 n. 133 – (cd "Legge Brunetta").
Per l'anno 2019 la decurtazione dell'art.71 c.1 della Legge 06.08.2008, n.133, è pari a euro 49.378,73.

Si è proceduto alla riduzione del Fondo dell'anno 2019 ai sensi dell'art.6 bis del D.Lgs n.165/2001 e s.m.i. per **esternalizzazione** del servizio di supporto anestesilogico alle urgenze/emergenze presso gli ospedali di Legnago, Villafranca e San Bonifacio per un importo pari a euro 17.259,26. La modalità di calcolo utilizzata per il calcolo è stata: Valore annuo dell'indennità di specificità medica e della retribuzione di posizione per il numero di ore affidate diviso le ore dovute da un dirigente medico dipendente (nr.1976)

Ammontare del fondo (totale della sezione III.1.4 – risorse temporaneamente all'esterno (v. sezione III.1.5))	2019
Totale del fondo "netto" - Importo liquidabile	18.788.591,56
Totale fondo consolidato ai fini della determinazione del nuovo "Fondo per la retribuzione degli incarichi"	18.855.229,55



**FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO
Medici e Veterinari** Articolo 10 – C.C.N.L. 06/05/2010 – Articolo 96 C.C.N.L. 19/12/2019

Le considerazioni iniziali fatte per il precedente fondo sono riprese anche nel caso del presente fondo, ribadendo il valore iniziale dato dal consolidato al 31.12.2007, così come previsto dall'art. 10 c. 1 CCNL 06/05/2010.

A decorrere dal 1° gennaio 2019, secondo quanto previsto dall'art.96 c.3 lettera a) del Ccnl 19.12.2019, il fondo è stabilmente incrementato di euro 325,00 annui lordi per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015 (n.836 medici n. 83 veterinari) per un ammontare pari a euro 298.675,00.

Si è tenuto conto dei valori economici dei fondi contenuti al punto 11 dell'accordo operativo tra enti recepito con deliberazione del Direttore Generale n. 748/2014: "Attuazione della DGRV 2122/2013. Trasferimento UOC Diabetologia Pediatrica e Centro Regionale specializzato per la Diabetologia in età pediatrica dall'Azienda Ulss n. 20 di Verona all'Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata Verona. Approvazione accordo operativo." Per l'anno 2015 e seguenti la riduzione è pari ad euro 7.146,00.

Si è tenuto conto dei valori economici dei fondi contenuti al punto 13 dell'accordo operativo tra enti recepito con deliberazione del Direttore Generale n. 360/2015: "Attuazione della DRGV 2122/2013. Trasferimento UOC Centrale Operativa di Emergenza dall'Azienda Ulss n. 20 di Verona all'Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata Verona. Approvazione accordo operativo." Per l'anno 2015 la riduzione del fondo è pari ad euro 37.705,20 in quanto il trasferimento è avvenuto con decorrenza 01.07.2015. A regime, per l'anno 2016 e seguenti, la riduzione del fondo è pari ad euro 14.292,58.

Per la costituzione del fondo in questione si è tenuto conto delle decurtazioni previste dalle norme di legge e precisamente:

- a) Decurtazione prevista dall'articolo 1, comma 456 della L. 147/2013 (Legge Stabilità 2014) "decurtazione permanente", che, integrando l'articolo 9, c. 2 bis della L. 122/2010, ha inoltre aggiunto che, a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate in precedenza (valore di riferimento anno 2014);
- d) Decurtazione prevista dall'art. 23 c. 2 del DLgs 75/2017 "decurtazione fondo rispetto al limite 2016" che prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato."
- c) Decurtazione delle somme determinate a consuntivo e che costituiscono economie di bilancio per effetto dell'applicazione dell'art. 71 c. 1 della Legge 06.08.2008 n. 133 – (cd "Legge Brunetta").
Per l'anno 2019 la decurtazione dell'art.71 c.1 della L.133/2008 è pari a euro 978,73.

Si è proceduto alla riduzione del Fondo dell'anno 2019 ai sensi dell'art.6 bis del D.Lgs n.165/2001 e s.m.i. per esternalizzazione del servizio di supporto anestesiologicalo alle urgenze/emergenze presso gli ospedali di Legnago, Villafranca e San Bonifacio per un importo pari a euro 6.887,48. La

REGIONE DEL VENETO


ULSS9
 SCALIGERA

modalità di calcolo utilizzata per il calcolo è stata: Valore medio annuo delle indennità accessorie per il numero di unità equivalenti determinato rapportando le ore affidate alle ore dovute da un dirigente medico dipendente (nr.1976).

Ammontare del fondo (totale della sezione III.1.4 - risorse temporaneamente all'esterno (v. sezione III.1.5))	2019
Totale del fondo "netto" - Importo liquidabile	3.807.473,49
Totale fondo consolidato ai fini della determinazione del nuovo "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro"	3.815.339,70

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO - Dirigenza Medica. ART. 11 CCNL 06/05/2010 – ART 95 C.C.N.L. 19/12/2019

Le considerazioni iniziali fatte per il precedente fondo sono riprese anche nel caso del presente fondo, ribadendo il valore iniziale dato dal consolidato alla data del 31 dicembre 2007, così come previsto dall'art. 11, comma 1 CCNL 06/05/2010. E' altresì alimentato dalle modalità di incremento previste dall'articolo 11, comma 2 di € 145,70 annui lordi per ogni dirigente in servizio al 31 dicembre 2007.

A decorrere dal 1° gennaio 2019, secondo quanto previsto dall'art.95 c.3 lettera a) del Ccnl 19.12.2019, il fondo è stabilmente incrementato di euro 162,50 annui lordi per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015 (n.836 medici) per un ammontare pari a euro 135.850,00.

Si è tenuto conto dei valori economici dei fondi contenuti al punto 11 dell'accordo operativo tra enti recepito con deliberazione del Direttore Generale n. 748/2014: "Attuazione della DGRV 2122/2013. Trasferimento UOC Diabetologia Pediatrica e Centro Regionale specializzato per la Diabetologia in età pediatrica dall'Azienda Ulss n. 20 di Verona all'Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata Verona. Approvazione accordo operativo." Per l'anno 2015 e seguenti la riduzione è pari ad euro 5.568,00.

Si è tenuto conto dei valori economici dei fondi contenuti al punto 13 dell'accordo operativo tra enti recepito con deliberazione del Direttore Generale n. 360/2015: "Attuazione della DRGV 2122/2013. Trasferimento UOC Centrale Operativa di Emergenza dall'Azienda Ulss n. 20 di Verona all'Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata Verona. Approvazione accordo operativo." Per l'anno 2015 la riduzione del fondo è pari ad euro 37.705,20 in quanto il trasferimento è avvenuto con decorrenza 01.07.2015. A regime, per l'anno 2016 e seguenti, la riduzione del fondo è pari ad euro 11.136,44.

Dall' anno 2018 secondo quanto disposto nell'accordo aziendale ex art.47 L. N. 428/1990 sottoscritto da Codesta Azienda e da Azienda Zero con le organizzazioni sindacali territoriali in data 18.09.2017, si è proceduto alla riduzione dei fondi contrattuali secondo il criterio di gradualità. Per la dirigenza Medica la riduzione per l'anno 2018 è pari ad euro 52.349,45 ed è stata operata sul fondo di risultato come definito in sede sindacale e sottoscritto nell'incontro del 05.12.2018. Tale valore rappresenta contestualmente il valore massimo a regime pertanto si riflette anche negli anni successivi. Per l'anno 2019 non è prevista alcuna riduzione secondo quanto comunicato da Azienda Zero.

La Regione al fine di compensare le riduzioni dei fondi contrattuali determinate a seguito del trasferimento di risorse ad Azienda Zero ha stipulato in data 20/07/2017 con le Organizzazioni Sindacali dell'area della Dirigenza un protocollo d'intesa recepito con D.G.R. n.1251/2017 attraverso il quale è stato previsto di destinare a favore delle aree dirigenziali il 20% dei risparmi

REGIONE DEL VENETO


ULSS9
 SCALIGERA

effettivamente conseguiti e utilizzabili ai sensi del D.L. 98/2011. Con successivo verbale d'incontro in data 28/05/2020 è stato destinato il 50% della quota residua. Con nota prot. N.385736 del 06/09/2019 la Regione Veneto, a seguito dell'avvenuta certificazione da parte del Collegio Sindacale dei risparmi effettivamente conseguiti dall'Azienda nell'anno 2018 con la realizzazione del piano di cui sopra, ha comunicato gli importi erogabili al personale secondo le modalità concordate con le OO.SS. Con verbale sottoscritto in data 28.05.2020 tra l'Amministrazione e le OO.SS della Dirigenza si è concordato di ripartire le risorse per i piani di razionalizzazione dell'anno 2018 nel seguente modo:

Area contrattuale	Riduzione per trasferimento Azienda Zero	Quota per piani di razionalizzazione - Anno 2018 su 2019 (importo lordo)	Quota per piani di razionalizzazione - Anno 2018 su 2019 (importo netto)
Dirigenza Medica	€ 52.349,45	€ 716,76	€ 541,77
Dirigenza Sanitaria	€ 24.828,55	€ 1.087,00	€ 821,62
Dirigenza PTA	€ 77.234,33	€ 7.200,89	€ 5.442,84

Tali risorse, sulla base dell'indirizzo espresso dalla Sezione Autonomie della Corte dei Conti con delibera 2/2013 non sono soggette al blocco delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale disposto dall'art. 23 c.2 D.lgs 75/2017 e che pertanto integreranno le risorse disponibili.

Per la costituzione del fondo in questione si è tenuto conto delle decurtazioni previste dalle norme di legge e precisamente:

- Decurtazione prevista dall'articolo 1, comma 456 della L. 147/2013 (Legge Stabilità 2014) "decurtazione permanente", che, integrando l'articolo 9, c. 2 bis della L. 122/2010, ha inoltre aggiunto che, a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate in precedenza (valore di riferimento anno 2014);
- Decurtazione prevista dall'art. 23 c. 2 del DLgs 75/2017 "decurtazione fondo rispetto al limite 2016" che prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato."

Si è proceduto alla riduzione del Fondo dell'anno 2019 ai sensi dell'art.6 bis del D.Lgs n.165/2001 e s.m.i. per esternalizzazione del servizio di supporto anestesiologicalo alle urgenze/emergenze presso gli ospedali di Legnago, Villafranca e San Bonifacio per un importo pari a euro 7.685,05. La modalità di calcolo utilizzata per il calcolo è stata: Valore medio annuo della retribuzione di risultato per il numero di unità equivalenti determinato rapportando le ore affidate alle ore dovute da un dirigente medico dipendente (nr.1976).

Ammontare del fondo (totale della sezione III.1.4 - risorse temporaneamente all'esterno (v. sezione III.1.5))	2019
Totale del fondo "netto" - Importo liquidabile	3.217.119,85
<i>Totale fondo consolidato ai fini della determinazione del nuovo "Fondo per la retribuzione di risultato"</i>	3.276.712,58



FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO - Dirigenza Veterinaria. ART. 11 CCNL 06/05/2010 – ART 95 C.C.N.L. 19/12/2019

Le considerazioni iniziali fatte per il precedente fondo sono riprese anche nel caso del presente fondo, ribadendo il valore iniziale dato dal consolidato alla data del 31 dicembre 2007, così come previsto dall'art. 11, comma 1 CCNL 06/05/2010. E' altresì alimentato dalle modalità di incremento previste dall'articolo 11, comma 2, di € 145,70 annui lordi per ogni dirigente in servizio al 31 dicembre 2007.

A decorrere dal 1° gennaio 2019, secondo quanto previsto dall'art.95 c.3 lettera a) del Ccnl 19.12.2019, il fondo è stabilmente incrementato di euro 162,50 annui lordi per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015 (n.83 veterinari) per un ammontare pari a euro 13.487,50.

Per la costituzione del fondo in questione si è tenuto conto delle decurtazioni previste dalle norme di legge e precisamente:

- a) Decurtazione prevista dall'articolo 1, comma 456 della L. 147/2013 (Legge Stabilità 2014) "decurtazione permanente", che, integrando l'articolo 9, c. 2 bis della L. 122/2010, ha inoltre aggiunto che, a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate in precedenza (valore di riferimento anno 2014);
- b) Decurtazione prevista dall'art. 23 c. 2 del DLgs 75/2017 "decurtazione fondo rispetto al limite 2016" che prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato."

Ammontare del fondo (totale della sezione III.1.4 – risorse temporaneamente all'esterno (v. sezione III.1.5))	2.019,00
Totale del fondo "netto" - Importo liquidabile	406.290,25
<i>Totale fondo consolidato ai fini della determinazione del nuovo "Fondo per la retribuzione di risultato"</i>	<i>406.290,25</i>

A handwritten signature in black ink, appearing to be the initials of the proponent.



FONDO PER LA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI - Dirigenza Medica
ARTICOLO 11 CCNL 06/05/2010-

Le considerazioni iniziali fatte per il precedente fondo sono riprese anche nel caso del presente fondo, ribadendo il valore iniziale dato dal consolidato alla data del 31 dicembre 2007, come previsto dall'art. 11, comma 1.

Per la costituzione del fondo in questione si è tenuto conto delle decurtazioni previste dalle norme di legge e precisamente:

- a) Decurtazione prevista dall'articolo 1, comma 456 della L. 147/2013 (Legge Stabilità 2014) "decurtazione permanente", che, integrando l'articolo 9, c. 2 bis della L. 122/2010, ha inoltre aggiunto che, a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate in precedenza (valore di riferimento anno 2014);
- b) Decurtazione prevista dall'art. 23 c. 2 del DLgs 75/2017 "decurtazione fondo rispetto al limite 2016" che prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato."

Ammontare del fondo (totale della sezione III.1.4 – risorse temporaneamente all'esterno (v. sezione III.1.5))	2019
Totale del fondo "netto" - Importo liquidabile	90.069,64
<i>Totale fondo consolidato ai fini della determinazione del nuovo "Fondo per la retribuzione di risultato"</i>	<i>90.069,64</i>

FONDO PER LA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI – Dirigenza Veterinaria
ARTICOLO 11 CCNL 06/05/2010

Le considerazioni iniziali fatte per il precedente fondo sono riprese anche nel caso del presente fondo, ribadendo il valore iniziale dato dal consolidato alla data del 31 dicembre 2007, come previsto dall'art. 11, comma 1 CCNL 06/05/2010.

Per la costituzione del fondo in questione si è tenuto conto delle decurtazioni previste dalle norme di legge e precisamente:

- a) Decurtazione prevista dall'articolo 1, comma 456 della L. 147/2013 (Legge Stabilità 2014) "decurtazione permanente", che, integrando l'articolo 9, c. 2 bis della L. 122/2010, ha inoltre aggiunto che, a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate in precedenza (valore di riferimento anno 2014);
- b) Decurtazione prevista dall'art. 23 c. 2 del DLgs 75/2017 "decurtazione fondo rispetto al limite 2016" che prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2,

REGIONE DEL VENETO


ULSS9
 SCALIGERA

del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.”.

Ammontare del fondo (totale della sezione III.1.4 – risorse temporaneamente all'esterno (v. sezione III.1.5))	2019
Totale del fondo “netto” - Importo liquidabile	7.223,50
<i>Totale fondo consolidato ai fini della determinazione del nuovo “Fondo per la retribuzione di risultato”</i>	<i>7.223,50</i>

RIEPILOGO FONDI ANNO 2019 DIRIGENZA MEDICA VETERINARIA

	ANNO 2019
Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di direzione di struttura complessa Medici e Veterinari	18.788.591,56
Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro Medici e Veterinari	3.807.473,49
Fondo per la Retribuzione di risultato Medici	3.217.119,85
Fondo per la Retribuzione di risultato Veterinari	406.290,25
Fondo per la qualità della prestazione individuale Medici	90.069,64
Fondo per la qualità della prestazione individuale Veterinari	7.223,50
TOTALE FONDO DIRIGENZA MEDICO VETERINARIA	26.316.768,29

REGIONE DEL VENETO


ULSS9
 SCALIGERA

FONDI CONSOLIDATI ANNO 2019 AI SENSI DEGLI Artt. 94, 95 e 96 CCNL 19.12.2019

	Valore consolidato anno 2019 – ai sensi dell' Art.94 comma 2 lett. a) per la retribuzione degli incarichi	Valore consolidato ai sensi dell' Art.96 comma 2 lett. a) per la retribuzione delle condizioni di lavoro	Valore consolidato ai sensi dell' Art.95 comma 2 lett.a) e b) per la retribuzione di risultato
Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di direzione di struttura complessa- Medici e Veterinari ex art.9 Ccnl 06/05/2010	18.855.229,55		
Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro - Medici e Veterinari ex art.10 Ccnl 06/05/2010		3.815.339,70	
Fondo per la Retribuzione di risultato - Medici ex art.11Ccnl 06/05/2010			3.276.712,58
Fondo per la qualità della prestazione individuale - Medici ex art.11Ccnl 06/05/2010			90.069,64
Fondo per la Retribuzione di risultato - Veterinari ex art.11Ccnl 06/05/2010			406.290,25
Fondo per la qualità della prestazione individuale -Veterinari ex art.11 Ccnl 06/05/2010			7.223,50
Totale	18.885.230,58	3.815.339,70	3.780.295,97
TOTALE FONDO DIRIGENZA MEDICO VETERINARIA CONSOLIDATO			26.450.865,22

 IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
 (dott. Giuseppe Canci)

Tetto limite anno
dati da Fondi ann

Art. 9 c. 2 bis	L. 122/2010	A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio [Riduzione personale in servizio]. L'articolo 1, comma 456 della L. 147/2013 (Legge Stabilità 2014), integrando l'articolo 9, c. 2 bis della L. 122/2010, ha inoltre aggiunto che, a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate in precedenza.	97.590,94	97.590,94	97.590,94
Art. 1 c. 236	L. 208/2015	A decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenuto conto del personale assommabile ai sensi della normativa vigente. [Riduzione personale in servizio].	1.791,66	1.791,66	1.791,66
		Tetto limite anno 2016	1.255.956,06	1.351.121,27	859.648,89
			49.938,48		3.516.664,70

Tetto limite anno 2016
dati da Fondi anno 2016

Riferimento normativo		Descrizione articolo	Fondo RISULTATO MEDICI		
Art. 11 c.1	CCNL 06.05.2010		Ex Uss 20VR MEDICI anno 2016	Ex Uss 21LE MEDICI anno 2016	Ex Uss 22BU MEDICI anno 2016
Art. 11 c.1	CCNL 06.05.2010	Fondo consolidato alla data del 31.12.2007 Attuazione DRGV 2122/2013. Trasferimento UOC Diabetologia Pediatrica e Centro regionale specializzato per la diabetologia in età pediatrica all'AOUI di Verona. [Rif. Del. n. 748 del 23.12.2014]	834.543,74	1.293.022,44	1.032.140,72
Art. 11 c.2	CCNL 06.05.2010 art. 53	04.06.2015) DECORRENZA 1.7.2015 Incremento di € 145.70 per ogni Dirigente Medico in servizio al 31.12.2007 Attuazione DRGV 2122/2013. Trasferimento UOC Centrale Operativa Emergenza SUEM 118 all'AOUI di Verona. [Rif. Del. n. 360 del 04.06.2015]	5.568,00		5.568,00
Art. 9 c. 2 bis	L. 122/2010	A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio [Riduzione personale in servizio]. L'articolo 1, comma 456 della L. 147/2013 (Legge Stabilità 2014), integrando l'articolo 9, c. 2 bis della L. 122/2010, ha inoltre aggiunto che, a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate in precedenza.	11.136,44		11.136,44
Art. 1 c. 236	L. 208/2015	A decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenuto conto del personale assommabile ai sensi della normativa vigente. [Riduzione personale in servizio].	42.690,10	34.239,50	36.425,00
		Tetto limite anno 2016	858.234,79	1.327.261,94	955.365,85
					3.140.862,58

Tetto limite anno 2016
dati da Fondi anno 2016

Riferimento normativo		Descrizione articolo	Fondo PRESTAZIONE INDIVIDUALE MEDICI		
Art. 11 c.1	CCNL 06.05.2010		Ex Uss 20VR MEDICI anno 2016	Ex Uss 21LE MEDICI anno 2016	Ex Uss 22BU MEDICI anno 2016
Art. 11 c.1	CCNL 06.05.2010	Fondo consolidato alla data del 31.12.2007 A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio [Riduzione personale in servizio]. L'articolo 1, comma 456 della L. 147/2013 (Legge Stabilità 2014), integrando l'articolo 9, c. 2 bis della L. 122/2010, ha inoltre aggiunto che, a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate in precedenza.	32.770,83	33.189,18	27.152,20
Art. 9 c. 2 bis	L. 122/2010	A decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenuto conto del personale assommabile ai sensi della normativa vigente. [Riduzione personale in servizio].			2.940,00
Art. 1 c. 236	L. 208/2015	A decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenuto conto del personale assommabile ai sensi della normativa vigente. [Riduzione personale in servizio].	102,57		102,57
		Tetto limite anno 2016	32.668,26	33.189,18	24.212,20
					90.069,64

Tetto limite anno 2016
dati da Fondi anno 2016

Riferimento normativo		Descrizione articolo	Fondo RISULTATO VETERINARI		
Art. 11 c.1	CCNL 06.05.2010		Ex Uss 20VR VETERINARI anno 2016	Ex Uss 21LE VETERINARI anno 2016	Ex Uss 22BU VETERINARI anno 2016
Art. 11 c.1	CCNL 06.05.2010	Fondo consolidato alla data del 31.12.2007 Incremento di € 145.70 per ogni Dirigente Medico in servizio al 31.12.2007	122.196,40	78.852,37	207.152,44
Art. 11 c.2	CCNL 06.05.2010 art. 53	INCREMENTO dotazione organica determinata da nuova programmazione regionale e approvazione del nuovo atto aziendale Trasferimento di una quota pari al 15% AL FONDO POSIZIONE a seguito di accordo sindacale	5.099,50	2.768,30	4.516,70
		Tetto limite anno 2016	127.295,90	81.620,67	211.669,14
					408.201,21
					12.384,50
					8.164,24
					30.072,00

Tetto limite anno 2		Tetto limite anno 2		Tetto limite anno 2		Tetto limite anno 2	
Art. 9 c. 2 bis	L. 122/2010			5.875,20			5.875,20
Art. 1 c. 236	L. 208/2015						-
				171.420,70	81.620,67	189.761,38	392.802,75

Fondo PRESTAZIONE INDIVIDUALE VETERINARI							
Riferimento normativo	Descrizione articolo	Ex Uilss 20VR VETERINARI		Ex Uilss 21LE VETERINARI		Ex Uilss 22BU VETERINARI	
		anno 2016	1.973,66	anno 2016	1.973,66	anno 2016	3.301,90
Art. 11 c.1	Fondo consolidato alla data del 31.12.2007						
Art. 9 c. 2 bis	A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio [Riduzione personale in servizio]. L'articolo 1, comma 456 della L. 147/2013 (Legge Stabilità 2014), integrando l'articolo 9, c. 2 bis della L. 122/2010, ha inoltre aggiunto che, a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate in precedenza.	25,72					25,72
Art. 1 c. 236	A decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenuto conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente [Riduzione personale in servizio].						
		1.947,94	1.973,66	3.301,90			7.223,50

fk

	VALORE DEFINITIVO ANNO 2019	VALORE CONSOLIDATO ANNO 2019
FONDO PER L'INDENNITA' DI SPECIFICITA' MEDICA, RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITA' DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA	18.788.591,56	18.855.229,55
FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO	3.807.473,49	3.815.339,70
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DIRIGENZA MEDICA	3.217.119,85	3.276.712,58
FONDO PRESTAZIONE INDIVIDUALE DIRIGENZA MEDICA	90.069,64	90.069,64
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DIRIGENZA VETERINARIA	406.290,25	406.290,25
FONDO PRESTAZIONE INDIVIDUALE DIRIGENZA VETERINARIA	7.223,50	7.223,50
TOTALE	26.316.768,29	26.450.865,22

7

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 10 CCNL 06.05.2010) MEDICI e VETERINARI

FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO

III.1.1 – Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Risorse storiche consolidate:

Riferimento normativo	Descrizione articolo	2019	importo consolidato
Art. 10 c. 1	Fondo consolidato alla data del 31.12.2007	3.637.485,88	C
	Attuazione DRGV 2122/2013. Trasferimento UOC Diabetologia Pediatrica e Centro regionale specializzato per la diabetologia in età pediatrica all'AOUI di Verona. [Rif. Del. n. 748 del 23.12.2014]	7.146,00	C
	Attuazione DRGV 2122/2013. Trasferimento UOC Centrale Operativa Emergenza SUEM 118 all'AOUI di Verona. [Rif. Del. n. 360 del 04.06.2015] DECORRENZA 1.7.2015	14.292,58	C
A) TOTALE RISORSE STORICHE CONSOLIDATE		3.616.047,30	

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL:

Riferimento normativo	Descrizione articolo	2019	Importo consolidato
Art. 96 c.3 lett.)	A decorrere dall'anno 2019 di un importo, su base annua, pari a euro 325,00 per le unità di personale destinatarie del presente conl in servizio alla data del 31.12.2015 (dir med n. 919) non ricompreso nel limite 2016	298.675,00	C

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:

Riferimento normativo	Descrizione articolo	2019	Importo consolidato
B) TOTALE INCREMENTI CON CARATTERE DI STABILITA' E CERTEZZA			
C) TOTALE RISORSE FISSE		3.914.722,30	

III.1.2 – Sezione II – Risorse variabili.

Riferimento normativo	Descrizione articolo	2019	Importo consolidato

D) TOTALE RISORSE VARIABILI

--	--	--	--

III.1.3 – Sezione III – (eventuali) decurtazioni del fondo.

Decurtazioni	2019	Importo consolidato

fr

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 10 CCNL 06.05.2010) MEDICI e VETERINARI

Art. 71 c. 1	L. 133/2008	Per i periodi di assenza per malattia, di qualunque durata, ai dipendenti delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nei primi dieci giorni di assenza e' corrisposto il trattamento economico fondamentale con esclusione di ogni indennità o emolumento, comunque denominati, aventi carattere fisso e continuativo, nonche' di ogni altro trattamento accessorio. Resta fermo il trattamento più favorevole eventualmente previsto dai contratti collettivi o dalle specifiche normative di settore per le assenze per malattia dovute ad infortunio sul lavoro o a causa di servizio, oppure a ricovero ospedaliero o a day hospital, nonche' per le assenze relative a patologie gravi che richiedono terapie salvavita. I risparmi derivanti dall'applicazione del presente comma costituiscono economie di bilancio per le amministrazioni dello Stato e concorrono per gli enti diversi dalle amministrazioni statali al miglioramento dei saldi di bilancio. Tali somme non possono essere utilizzate per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa.	978,73
Art. 1 c.456	L. 147/2013 - Decurtazione permanente	A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio [Riduzione personale in servizio]. L'articolo 1, comma 456 della L. 147/2013 (Legge Stabilità 2014), integrando l'articolo 9, c. 2 bis della L. 122/2010, ha inoltre aggiunto che, a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate in precedenza	97.590,94
Art. 1 c.456	L. 147/2013 - Decurtazione permanente	A decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenuto conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente [Riduzione personale in servizio]	
Art. 23 c. 2	Dlgs 75/2017 - Dec.Fondo rispetto limite 2016	Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato	1.791,66
Art. 6 bis	D.Lgs 165/2001	Riduzione fondi contrattuali per esternalizzazione dei servizi di supporto anestesilogico alle urgenze /emergenze ospedale di Legnago, di Villafranca e di San Bonifacio	6.887,48

TOTALE DECURTAZIONI DEL FONDO

TOTALE FONDO ANNO 2019 DA SOTTOPORRE A CERTIFICAZIONE

10.1.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione.

C) RISORSE FISSE	SEZ. III.1.1	3.914.722,30
D) RISORSE VARIABILI	SEZ. III.1.2	-
E) DECURTAZIONI DEL FONDO	SEZ. III.1.3	107.248,81
F) TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE		3.807.473,49

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 10 CCNL 06.05.2010) MEDICI e VETERINARI

Ammontare del fondo (totale della sezione III.1.4 -- risorse temporaneamente all'esterno (v. sezione III.1.5))	2019
Totale del fondo "netto" - Importo liquidabile	3.807.473,49
Totale fondo consolidato ai fini della determinazione del nuovo "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro"	3.815.339,70

III.1.5 - Sezione V -- Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Riferimento normativo	Descrizione articolo	2019

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e per l'indennità di struttura complessa (art. 9 - CCNL 06.05.2010) **MEDICI-VETERINARI EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITA' DI**
FONDO PER L'INDENNITA' DI SPECIFICITA' MEDICA, RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITA' DI
DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA

III.1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Risorse storiche consolidate:

Riferimento normativo	CCNL	Descrizione articolo	2019	Importo consolidato
Art. 9 c. 1	CCNL 06.05.2010	Fondo consolidato alla data del 31.12.2007	17.566.864,71	C
		Attuazione DRGV 2122/2013. Trasferimento UOC Diabetologia Pediatrica e Centro regionale specializzato per la diabetologia in età pediatrica all'AOUI di Verona. [Rif. Del. n. 748 del 23.12.2014]	37.705,00	C
		Attuazione DRGV 2122/2013. Trasferimento UOC Centrale Operativa Emergenza SUEM 118 all'AOUI di Verona. [Rif. Del. n. 360 del 04.06.2015]	75.410,39	C
A) TOTALE RISORSE STORICHE CONSOLIDATE			17.453.749,32	

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL:

Riferimento normativo	CCNL	Descrizione articolo	2019	Importo consolidato
Art. 9 c. 2	CCNL 06.05.2010	incremento risorse - Dirigenza Medica - art. 5	253.626,18	C
Art. 9 c. 2	CCNL 06.05.2010	incremento risorse - Dirigenza Veterinaria - art. 6	11.200,30	C
Art. 9 c. 3	CCNL 06.05.2010	incremento di e. 215,80 per ogni Dirigente Med-Vet in servizio al 31.12.2007	186.235,40	C
Art.94 c.3 lett.a)	CCNL 19.12.2019	a decorrere dall'anno 2019 di un importo, su base annua, pari euro 248,30 per le unità di personale destinatarie del presente ccnl in servizio alla data del 31.12.2015 (dir med/vet n. 919) non ricompreso nel limite 2016	228.187,70	C

Il Proponente: Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane dott. Flavia Navero

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:

Riferimento normativo	CCNL	Descrizione articolo	2019	Importo consolidato
Art. 9 c. 4	CCNL 06.05.2010	Risorse RIA in godimento del personale cessato [Somma algebrica della RIA del personale ospedaliero cessato ed assunto. Rateo per l'anno di cessazione/assunzione e quota intera per gli anni successivi.]	3.668.309,87	C
Art. 50 c. 2 lett. d)	CCNL 08.06.2000	Assegni ad personam di cui agli artt. 38 c. 5 e 43 c. 2 e 3	299.919,53	C
		Trasferimento risorse dal fondo ex art. 26 del CCNL 17/10/2008 (Fondo Risultato Veterinari) per effetto di accordo sindacale sottoscritto (ex Ulss 22 Bussolengo)	30.072,00	C

fr

art. 53	CCNL 08.06.2000	VETERINARI programmazione regionale e approvazione del nuovo atto aziendale	54.000,00	C
B) TOTALE INCREMENTI CON CARATTERE DI STABILITA' E CERTEZZA				
			4.731.550,98	
C) TOTALE RISORSE FISSE				
			22.185.300,30	

III.1.2 - Sezione II - Risorse variabili.

Riferimento normativo	Descrizione articolo	2019	Importo consolidato

D) TOTALE RISORSE VARIABILI

		-	
--	--	---	--

III.1.3 - Sezione III - (eventuali) decurtazioni del fondo.

Decurtazioni		2019	Importo consolidato
art. 53	CCNL 08.06.2000	-	177.904,19
Art. 71 c. 1	L. 133/2008	-	49.378,73

Riduzione dotazione organica determinata da nuova programmazione regionale e approvazione del nuovo atto aziendale

Per i periodi di assenza per malattia, di qualunque durata, ai dipendenti delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nei primi dieci giorni di assenza e' corrisposto il trattamento economico fondamentale con esclusione di ogni indennità o emolumento, comunque denominati, aventi carattere fisso e continuativo, nonche' di ogni altro trattamento accessorio. Resta fermo il trattamento più favorevole eventualmente previsto dai contratti collettivi o dalle specifiche normative di settore per le assenze per malattia dovute ad infortunio sul lavoro o a causa di servizio, oppure a ricovero ospedaliero o a day hospital, nonche' per le assenze relative a patologie gravi

Il Proponente: Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane dott. Flavia Naverio

Handwritten mark

<p>Art. 1 c.456</p>	<p>L. 147/2013 - Decurtazione permanente</p>	<p>2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio [Riduzione somma RIA]. L'articolo 1, comma 456 della L. 147/2013 (Legge Stabilità 2014), integrando l'articolo 9, c. 2 bis della L. 122/2010, ha inoltre aggiunto che, a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate in precedenza</p>	<p>1.408.807,74</p> <p>C</p>
<p>Art. 1 c.456</p>	<p>L. 147/2013 - Decurtazione permanente</p>	<p>A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio [Riduzione somma art. 50 c. 2 lett. d) ASSEGNI AD PERSONAM]. L'articolo 1, comma 456 della L. 147/2013 (Legge Stabilità 2014), integrando l'articolo 9, c. 2 bis della L. 122/2010, ha inoltre aggiunto che, a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate in precedenza</p>	<p>79.152,76</p> <p>C</p>

<p>Art. 1 c.456</p>	<p>L. 147/2013 - Decurtazione permanente</p>	<p>2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio [Riduzione personale in servizio]. L'articolo 1, comma 456 della L. 147/2013 (Legge Stabilità 2014), integrando l'articolo 2, c. 2 bis della L. 122/2010, ha inoltre aggiunto che, a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate in precedenza Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato</p>	<p>563.587,39</p> <p>C</p>
<p>Art. 23 c. 2</p>	<p>Dlgs 75/2017 - Dec.Fondo rispetto limite 2016</p>	<p>Riduzione fondi contrattuali per esternalizzazione dei servizi di supporto anestesilogico alle urgenze /emergenze ospedali di Legnago, di Villafranca e di San Bonifacio</p>	<p>1.100.618,67</p> <p>C</p>
<p>Art. 6 bis</p>	<p>D.Lgs 165/2001</p>		<p>17.259,26</p>
<p>E) TOTALE DECURTAZIONI DEL FONDO</p>			<p>3.396.708,74</p>
<p>F) TOTALE FONDO ANNO 2019 DA SOTTOPORRE A CERTIFICAZIONE</p>			<p>18.788.591,56</p>

III.1.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione.

<p>C) RISORSE FISSE</p>	<p>SEZ. III.1.1</p>	<p>22.185.300,30</p>
<p>D) RISORSE VARIABILI</p>	<p>SEZ. III.1.2</p>	<p>-</p>
<p>E) DECURTAZIONI DEL FONDO</p>	<p>SEZ. III.1.3</p>	<p>3.396.708,74</p>
<p>F) TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</p>		<p>18.788.591,56</p>



Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e per l'indennità di struttura complessa (art. 9 - CCNI 06.05.2010) MEDICINALI	
Ammontare del fondo (totale della sezione III.1.4 - risorse temporaneamente all'esterno (v. sezione III.1.5))	2019
Totale del fondo "netto" - Importo liquidabile	18.788.591,56
Totale fondo consolidato ai fini della determinazione del nuovo "Fondo per la retribuzione degli incarichi"	18.855.229,55

III.1.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Riferimento normativo	Descrizione articolo	2019

fr

Fondo per la retribuzione di risultato (art. 11 CCNL 06.05.2010) - DIRIGENZA MEDICA

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DIRIGENZA MEDICA

III.1.1 – Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Risorse storiche consolidate:

Riferimento normativo	Descrizione articolo	2019	importo consolidato
Art. 11 c.1	Fondo consolidato alla data del 31.12.2007	3.180.106,90	C
	Attuazione DRGV 2122/2013. Trasferimento UOC Diabetologia Pediatrica e Centro regionale specializzato per la diabetologia in età pediatrica all'AOUJ di Verona. [Rif. Del. n. 748 del 23.12.2014]	5.568,00	C
	Attuazione DRGV 2122/2013. Trasferimento UOC Centrale Operativa Emergenza SUEM 118 all'AOUJ di Verona. [Rif. Del. n. 360 del 04.06.2015] DECORRENZA 1.7.2015	11.136,44	C
A) TOTALE RISORSE STORICHE CONSOLIDATE		3.163.402,46	

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL:

Riferimento normativo	Descrizione articolo	2019	importo consolidato
Art. 11 c. 2	incremento di €. 145,70 per ogni Dirigente Medico in servizio al 31.12.2007	113.354,60	C
Art. 95 c.3 lett.)	a decorrere dall'anno 2019 di un importo, su base annua, pari euro 162,50 per le unità di personale destinatarie del presente conl in servizio alla data del 31.12.2015 (dir med n. 836) non ricompreso nel limite 2016	135.850,00	C

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:

Riferimento normativo	Descrizione articolo	2019	Importo consolidato
B) TOTALE INCREMENTI CON CARATTERE DI STABILITA' E CERTEZZA		249.204,60	
C) TOTALE RISORSE FISSE		3.412.607,06	

III.1.2 – Sezione II – Risorse variabili.

Riferimento normativo	Descrizione articolo	2019	importo consolidato
art. 52 c. 5 lett. a)	Proventi determinati da disposizioni di legge che destinano incentivi al personale		
Art. 16 cc 4-5-6-	Risparmi Piani di Razionalizzazione	541,77	
D) TOTALE RISORSE VARIABILI		541,77	

III.1.3 – Sezione III – (eventuali) decurtazioni del fondo.

Descrizione articolo	2019	importo consolidato
Decurtazioni		

Fondo per la retribuzione di risultato (art. 11 CCNL 06.05.2010) - DIRIGENZA MEDICA

art. 53	CCNL 08.06.2000	Riduzione dotazione organica determinata da nuova programmazione regionale e approvazione del nuovo atto aziendale	20.410,60	C
Art. 1 c.456	L. 147/2013 - Decurtazione permanente	A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio [Riduzione personale in servizio]. L'articolo 1, comma 456 della L. 147/2013 (Legge Stabilità 2014), integrando l'articolo 9, c. 2 bis della L. 122/2010, ha inoltre aggiunto che, a decorrere dal 1° gennaio 2015; le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate in precedenza . Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato	112.789,27	C
Art. 23 c. 2	D.lgs 75/2017 - Dec.Fondo rispetto limite 2016		2.694,61	C
Art. 6 bis	D.Lgs 165/2001	Riduzione fondi contrattuali per esternalizzazione dei servizi di supporto anestesioiologico	7.785,05	
ex Art. 47	L. n.428/1990	alle urgenze /emergenze ospedale di Legnago, di Villafranca e di San Bonifacio	52.349,45	
		Riduzione Fondi contrattuali ad Azienda Zero. Nota prot n.5232 del 24/4/2018	196.028,98	
TOTALE DECURTAZIONI DEL FONDO			3.216.578,08	

III.1.4 – Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione.

C RISORSE FISSE	SEZ. III.1.1	3.412.607,06
D RISORSE VARIABILI	SEZ. III.1.2	541,77
E DECURTAZIONI DEL FONDO	SEZ. III.1.3	196.028,98
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE		3.217.119,85

Ammontare del fondo (totale della sezione III.1.4 – risorse temporaneamente all'esterno (v. sezione III.1.5))

Totale del fondo “netto” - Importo liquidabile

2019

3.217.119,85

Fondo per la retribuzione di risultato (art. 11 CCNL 06.05.2010) - DIRIGENZA MEDICA

<i>Totale fondo consolidato ai fini della determinazione del nuovo "Fondo per la retribuzione di risultato"</i>		3.276.712,58
---	--	--------------

III.1.5 – Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Riferimento normativo	Descrizione articolo	2019

Handwritten signature

Il Proponente: Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane dott. Flavia Naverio

FONDO PRESTAZIONE INDIVIDUALE DIRIGENZA MEDICA

III.1.1 – Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.
Risorse storiche consolidate:

Riferimento normativo	Descrizione articolo	2019	importo consolidato
Art. 11 c.1	CCNL 06.05.2010 Fondo consolidato alla data del 31.12.2007	93.112,21	C
A) TOTALE RISORSE STORICHE CONSOLIDATE		93.112,21	

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL:

Riferimento normativo	Descrizione articolo	2019	Importo consolidato
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:			
Riferimento normativo	Descrizione articolo	2019	Importo consolidato

B) TOTALE INCREMENTI CON CARATTERE DI STABILITA' E CERTEZZA

		-	
C) TOTALE RISORSE FISE		93.112,21	

III.1.2 – Sezione II – Risorse variabili.

Riferimento normativo	Descrizione articolo	2019	Importo consolidato
D) TOTALE RISORSE VARIABILI		-	

III.1.3 – Sezione III – (eventuali) decurtazioni del fondo.

Decurtazioni		2019	importo consolidato
L. 147/2013 - Decurtazione permanente	A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio [Riduzione personale in servizio]. L'articolo 1, comma 456 della L. 147/2013 (Legge Stabilità 2014), integrando l'articolo 9, c. 2 bis della L. 122/2010, ha inoltre aggiunto che, a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate in precedenza	2.940,00	C
Art. 1 c.456			

Fondo per la qualità della prestazione individuale (art. 11 CCNL 06.05.2010) - DIRIGENZA MEDICA

Art. 23 c. 2	Dlgs 75/2017 - Dec.Fondo rispetto limite 2016	Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato	102,57	C
E) TOTALE DECURTAZIONI DEL FONDO			3.042,57	
F) TOTALE FONDO ANNO 2019 DA SOTTOPORRE A CERTIFICAZIONE			90.069,64	

III.1.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione.

C) RISORSE FISSE	SEZ. III.1.1	93.112,21
D) RISORSE VARIABILI	SEZ. III.1.2	-
E) DECURTAZIONI DEL FONDO	SEZ. III.1.3	3.042,57
F) TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE		90.069,64

Ammontare del fondo (totale della sezione III.1.4 - risorse temporaneamente all'esterno (v. sezione III.1.5))	2019	90.069,64
Totale del fondo "netto" - Importo liquidabile		90.069,64
Totale fondo consolidato ai fini della determinazione del nuovo "Fondo per la retribuzione di risultato"		90.069,64

III.1.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Riferimento normativo	Descrizione articolo	2019

f

Fondo per la retribuzione di risultato (art. 11 CCNL 06.05.2010) - DIRIGENZA VETERINARIA

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DIRIGENZA VETERINARIA

III.1.1 – Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Risorse storiche consolidate:

Riferimento normativo	Descrizione articolo	2019	importo consolidato
Art. 11 c.1	CCNL 06.05.2010 Fondo consolidato alla data del 31.12.2007	408.201,21	C
A) TOTALE RISORSE STORICHE CONSOLIDATE		408.201,21	

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL:

Riferimento normativo	Descrizione articolo	2019	importo consolidato
Art. 11 c. 2	CCNL 10.04.2008 incremento di €. 145,70 per ogni Dirigente Veterinario in servizio al 31.12.2007	12.384,50	C
Art. 95 c.3 lett.)	CCNL 19.12.2019 di personale destinatarie del presente conl in servizio alla data del 31.12.2015 (dir vet n. 83) non ricompreso nel limite 2016	13.487,50	C

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:

Riferimento normativo	Descrizione articolo	2019	importo consolidato
art. 53	CCNL 08.06.2000 Incremento dotazione organica determinata da nuova programmazione regionale e approvazione del nuovo atto aziendale	8.164,24	C
B) TOTALE INCREMENTI CON CARATTERE DI STABILITA' E CERTEZZA		34.036,24	
C) TOTALE RISORSE FISSE		442.237,45	

III.1.2 – Sezione II – Risorse variabili.

Riferimento normativo	Descrizione articolo	2019	Importo consolidato

D) TOTALE RISORSE VARIABILI

		-	
--	--	---	--

III.1.3 – Sezione III – (eventuali) decurtazioni del fondo.

Decurtazioni	2019	importo consolidato
Trasferimento di una quota pari al 15% AL fondo POSIZIONE Medici Veterinari a seguito di accordo sindacale (ex uilss 22 Bussolengo)	30.072,00	C

Handwritten signature

Fondo per la retribuzione di risultato (art. 11 CCNL 06.05.2010) - DIRIGENZA VETERINARIA

Art. 1 c.456	L. 147/2013 - Decurtazione permanente	A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio [Riduzione personale in servizio]. L'articolo 1, comma 456 della L. 147/2013 (Legge Stabilità 2014), integrando l'articolo 9, c. 2 bis della L. 122/2010, ha inoltre aggiunto che, a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate in precedenza.	5.875,20	C
Art. 23 c. 2	Dlgs 75/2017 - Dec.Fondo rispetto limite 2016	. Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato	-	
F. TOTALE DECURTAZIONI DEL FONDO			35.947,20	
F. TOTALE FONDO ANNO 2019 DA SOTTOPORRE A CERTIFICAZIONE			406.290,25	

III.1.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione.

C. RISORSE FISSE	SEZ. III.1.1	442.237,45
D. RISORSE VARIABILI	SEZ. III.1.2	-
E. DECURTAZIONI DEL FONDO	SEZ. III.1.3	35.947,20
F. TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE		406.290,25

Ammontare del fondo (totale della sezione III.1.4 - risorse temporaneamente all'esterno (v. sezione III.1.5))

Totale del fondo "netto" - Importo liquidabile	2019	406.290,25
Totale fondo consolidato ai fini della determinazione del nuovo "Fondo per la retribuzione di risultato"	2019	406.290,25

III.1.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Riferimento normativo	Descrizione articolo	2019
-----------------------	----------------------	------

K

Fondo per la retribuzione di risultato (art. 11 CCNL 06.05.2010) - DIRIGENZA VETERINARIA

--	--	--	--

62

Il Proponente: Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane dott. Flavia Naverio

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO N. DEL

Fondo per la qualità della prestazione individuale (art. 11 CCNL 06.05.2010) - DIRIGENZA MEDICA

FONDO PRESTAZIONE INDIVIDUALE DIRIGENZA MEDICA

III.1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Risorse storiche consolidate:

Riferimento normativo	Descrizione articolo	2019	importo consolidato
Art. 11 c.1	Fondo consolidato alla data del 31.12.2007	7.249,22	C
A) TOTALE RISORSE STORICHE CONSOLIDATE		7.249,22	

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL:

Riferimento normativo	Descrizione articolo	2019	Importo consolidato
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:			
Riferimento normativo	Descrizione articolo	2019	Importo consolidato
B) TOTALE INCREMENTI CON CARATTERE DI STABILITA' E CERTEZZA			
C) TOTALE RISORSE FISSE		7.249,22	

III.1.2 - Sezione II - Risorse variabili.

Riferimento normativo	Descrizione articolo	2019	Importo consolidato
D) TOTALE RISORSE VARIABILI		-	

III.1.3 - Sezione III - (eventuali) decurtazioni del fondo.

Decurtazioni		2019	importo consolidato
Art. 1 c.456	L. 147/2013 - Decurtazione permanente	25,72	C
A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio [Riduzione personale in servizio]. - L'articolo 1, comma 456 della L. 147/2013 (Legge Stabilità 2014), integrando l'articolo 9, c. 2 bis della L. 122/2010, ha inoltre aggiunto che, a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate in precedenza			

ts

Fondo per la qualità della prestazione individuale (art. 11 CCNL 06.05.2010) - DIRIGENZA MEDICA

Art. 23 c. 2	Dlgs 75/2017 - Dec.Fondo rispetto limite 2016	. Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato	C
E) TOTALE DECURTAZIONI DEL FONDO		-	25,72
F) TOTALE FONDO ANNO 2019 DA SOTTOPORRE A CERTIFICAZIONE			7.223,50

III.1.4 – Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione.

C) RISORSE FISSE	SEZ. III.1.1		7.249,22
D) RISORSE VARIABILI	SEZ. III.1.2		-
E) DECURTAZIONI DEL FONDO	SEZ. III.1.3	-	25,72
F) TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE			7.223,50

Ammontare del fondo (totale della sezione III.1.4 – risorse temporaneamente all'esterno (v. sezione III.1.5))		2019
Totale del fondo “netto” - Importo liquidabile		7.223,50
Totale fondo consolidato ai fini della determinazione del nuovo “Fondo per la retribuzione di risultato”		7.223,50

III.1.5 – Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Riferimento normativo	Descrizione articolo	2019
-----------------------	----------------------	------

Risparmio RIA Dirigenti Medici Veterinari

(stampa BILS150)

competenza	2016 incremento RIA su 2017	2017 incremento RIA su 2018	2018 incremento RIA su 2019	2019 incremento RIA su 2020	2020 incremento RIA su 2021
Risparmio RIA cessati rapportati ad anno	224.103,36	304.245,24	352.332,24	177.952,32	192.968,88
Importi RIA assunti rapportati ad anno	19.228,56	-	12.158,64	11.863,80	7.522,32
TOTALE ANNO	204.874,80	304.245,24	340.173,60	166.088,52	185.446,56

RIA personale assunto/cessato (differenza su base annua)	Su Fondi 2016	Su Fondi 2017	Su Fondi 2018	Su Fondi 2019	Su Fondi 2020	Su Fondi 2021
Anno 2016	2.792.430,85	2.792.430,85	2.792.439,85	2.792.439,85	2.792.439,85	2.792.439,85
Anno 2017		231.460,18	231.460,18	231.460,18	231.460,18	231.460,18
Anno 2018			304.245,24	304.245,24	304.245,24	304.245,24
Anno 2019				340.173,60	340.173,60	340.173,60
Anno 2020					166.088,52	166.088,52
	2.792.430,85	3.023.891,03	3.328.145,27	3.668.318,87	3.834.407,39	4.019.853,95

Legge di stabilita n. 205/2017
art.1, c. 435 -dal 2019
l'incremento RIA non sarà
soggetto ai limiti di cui
all'art.23, c.2, del
D.Lgs.75/2017

