

ORIGINALE**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE****N. 731 del 14/11/2019**

Il Direttore Generale dell'Azienda U.L.S.S. n. 9 SCALIGERA, dott. Pietro Girardi, nominato con D.P.G.R.V. n. 196 del 30/12/2015 e confermato con D.P.G.R.V. n. 164 del 30/12/2016, coadiuvato dai Direttori:

- dott. Giuseppe Cenci Direttore Amministrativo -
- dr.ssa Denise Signorelli Direttore Sanitario
- dott. Raffaele Grottola Direttore dei Servizi Socio-Sanitari

ha adottato in data odierna la presente deliberazione:

OGGETTO

FONDI CONTRATTUALI PER IL PERSONALE DELL'AREA DEL COMPARTO, AI SENSI DEGLI ARTT. 80 E 81 DEL CCNL SOTTOSCRITTO PER DETTA AREA IN DATA 21/05/2018 – DETERMINAZIONE PER L'ANNO 2018 E QUANTIFICAZIONE PROVVISORIA PER L'ANNO 2019 – AZIENDA ULSS 9 SCALIGERA.

Note per la trasparenza: Determinazione della consistenza dei Fondi contrattuali per l'anno 2018 e quantificazione in via provvisoria per l'anno 2019 dei Fondi contrattuali previsti dagli artt. 80 e 81 del CCNL 21.05.2018 per l'area del Comparto

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 731 DEL 14/11/2019

Il Direttore del UOC Gestione Risorse Umane

Premesso che, a seguito dell'entrata in vigore della L.R. n.19 del 25/10/2016, a far data dall'01/01/2017, l'Azienda Ulss n. 20 di Verona ha modificato la propria denominazione in "Azienda Ulss n. 9 Scaligera, incorporando le sopresse Aziende Ulss n.21 di Legnago e Ulss n.22 di Bussolengo;

Richiamato il CCNL del personale del Comparto, sottoscritto in data 21 maggio 2018 che detta specifica normativa in merito al biennio 2016/2018;

Dato atto che il CCNL sopracitato agli articoli nr. 80 e nr. 81, prevede la determinazione e la gestione dei fondi per i seguenti istituti contrattuali e precisamente:

- Art. 80 – Fondo condizioni di lavoro e incarichi;
- Art. 81 – Fondo premialità e fasce;

Preso atto di quanto previsto dall'art. 23, c. 2 del DLgs. 75/2017 che stabilisce che *".....Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato....."*

In relazione a tale disposizione normativa si evidenzia quanto disposto all'art.11, comma 1, del D.L. 14.12.2018 n. 135 convertito in L.N.12 del 11.02.2019 *"Adeguamento dei fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale dipendente della Pubblica Amministrazione"* che in ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale stabilisce che *"...il limite di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75 non opera con riferimento a: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n.75 del 2017, dai contratti nazionali di lavoro a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art. 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.....omissis.."*;

Preso atto di quanto disposto nell'Accordo aziendale ex art. 47 L. n. 428/1990 sottoscritto da Codesta Azienda e da Azienda Zero con le organizzazioni sindacali territoriali del Comparto in data 10.09.2018, su trasferimento di personale e di risorse;

Vista altresì la comunicazione di Azienda Zero prot. 133348 del 12/10/2018 (nostro prot. 169212 del 12/10/2018) contenente gli importi di una prima riduzione dei fondi del Comparto per l'anno 2018 per un importo pari a euro 26.525,95 (valore totale a regime euro 149.000). Tale riduzione è stata operata sul fondo premialità e fasce. Per l'anno 2019 la riduzione provvisoria da effettuare è pari ad euro 49.736,18 (valore totale a regime euro 149.000) come comunicato con nota di Azienda Zero prot. n.10218 del 15/05/2019 (ns.

Il Proponente: Direttore UOC Gestione Risorse Umane F.TO Dott.ssa Antonella Vecchi

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 731 DEL 14/11/2019

prot.82675 del 17/05/2019). Per euro 26.525,96 a carico del fondo e per euro 23.210,22 integrati dalle risorse dei piani di razionalizzazione.

Considerato che nella determinazione dei Fondi si è tenuto conto delle riduzioni temporanee, previste dall'art. 6 bis del D.lgs 165/2001, relative all'esternalizzazione dei servizi di trasporti sanitari di soccorso ed emergenza dell' Ulss 9 Scaligera attivati dal 01.07.2018 e del Servizio stipendi SAI attivato dal 01.09.2018. Per il 2019 il valore della decurtazione è da ritenersi provvisorio sulla base delle esternalizzazioni in corso.

Precisato che per l'anno 2018 il fondo premialità e fasce è stato integrato per effetto di risparmi ottenuti e certificati dal Collegio Sindacale in data 19/08/2018 in ordine ai Piani di Razionalizzazione della spesa per il triennio 2017 -2019 della spesa per il triennio 2017-2019 secondo quanto previsto dal protocollo di intesa del 20/07/2017 DGRV 1251 DEL 08/08/2017 e verbale di incontro 09/10/2017.

Evidenziato che, nel fondo premialità e fasce provvisorio dell'anno 2019 sono stati esposti i risparmi effettivamente conseguiti nell'anno 2018 così come certificati dal Collegio Sindacale in ordine ai piani di razionalizzazione della spesa per il triennio 2018-2020 e comunicati con nota della Regione Veneto prot. n. 385736 del 06.09.2019. Le modalità di distribuzione saranno concordate in sede sindacale.

Richiamata la precedente deliberazione n. 360 del 31.05.2018 che disponeva in merito alla quantificazione definitiva per l'anno 2017 dei fondi contrattuali dell'Area del Comparto nei valori di seguito indicati:

FONDO	IMPORTO
Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno - Art.7 CCNL 31.07.2009	8.230.721,63
Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per i premio della qualità delle prestazioni individuali - Art. 8 CCNL 31.07.2009	6.065.504,40
Fondo per il finanziamento delle fasce retributiva, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'exindennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica - Art.9 CCNL 31.07.2009	16.804.682,85
TOTALE	31.100.908,88

Visto il Verbale del 19.06.2018 del Collegio Sindacale con il quale con riferimento alla costituzione dei fondi contrattuali per l'anno 2017, ha espresso parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economica finanziaria, di cui all'art. 40 bis del D.Lgs 30.03.2001;

Richiamata la deliberazione n. 883 del 31.12.2018 che disponeva in merito alla quantificazione provvisoria per l'anno 2018 dei fondi contrattuali per l'area del Comparto;

Il Proponente: Direttore UOC Gestione Risorse Umane F.TO Dott.ssa Antonella Vecchi

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 731 DEL 14/11/2019

Viste le risultanze della Relazione Tecnico-Finanziaria per la determinazione dei fondi contrattuali del personale dipendente dell'area del Comparto per l'anno 2018 e provvisori dell'anno 2019, così come definita dall'UOC Gestione Risorse Umane;

Vista altresì la prescritta Certificazione di compatibilità economico – finanziaria espressa dal Collegio Sindacale in data 08/11/2019;

Ritenuto pertanto di procedere alla determinazione dei fondi contrattuali per l'anno 2018 e alla quantificazione in via provvisoria per l'anno 2019, secondo gli importi e per le motivazioni riportate nella Relazione Tecnico Finanziaria allegata, che costituisce parte integrante del presente provvedimento;

Vista e richiamata la Legge 4 marzo 2009, n. 15; il D.lgs 27 ottobre 2009, n. 150; la Legge 30 luglio 2010, n. 122 e s.m.i.; la Legge 6 agosto 2008, n. 133; e la Circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato del 19 luglio 2012, n. 25 per le disposizioni afferenti alla contrattazione decentrata;

Propone l'adozione del provvedimento sotto riportato.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista l'attestazione del Responsabile dell'avenuta regolare istruttoria della pratica in relazione sia alla sua compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale, sia alla sua conformità alle direttive e regolamentazione aziendali;

Acquisito agli atti il parere favorevole del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo e del Direttore dei Servizi Socio-Sanitari per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

- 1) di prendere atto di tutto quanto esplicitato in premessa e che, si intende integralmente richiamato;
- 2) di determinare la consistenza dei Fondi contrattuali per l'anno 2018 e di quantificare altresì in via provvisoria per l'anno 2019 i Fondi contrattuali previsti dagli artt. 80 e 81 del CCNL 21.05.2018 per l'area del Comparto nei sottoelencati importi:

Il Proponente: Direttore UOC Gestione Risorse Umane F.TO Dott.ssa Antonella Vecchi

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 731 DEL 14/11/2019

Fondi Aziendali	Anno 2018	Anno 2019 (provvisori)
Fondo condizioni di lavoro e incarichi – Art. 80 CCNL 21.05.2918	13.455.733,13	13.883.888,72
Fondo premialità e fasce – Art. 81 ccnl 21.05.2018	18.507.536,82	18.154.058,23
TOTALE	31.963.269,95	32.037.946,95

3) di dare atto che la quantificazione delle risorse dei due fondi (Fondo condizioni di lavoro e incarichi e Fondo premialità e fasce) rispetta il vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del D.lgs n.75/2017 come evidenziato nella relazione tecnica e finanziaria che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

4) di precisare che l'importo delle risorse di cui trattasi, oltre ai relativi oneri riflessi ed Irap sono stati inseriti negli appositi conti economici del Bilancio dell'anno;

5) di pubblicare il presente provvedimento sul sito web dell'Azienda ai sensi di quanto previsto dall'art. 67 del decreto legge 25/06/2008 nr. 112, convertito con modificazione nella legge 06/08/2008, nr. 133;

6) di trasmettere copia della presente deliberazione alle rappresentanze aziendali delle OO.SS. dell'area di riferimento.

**Il Direttore Sanitario Il Direttore Amministrativo Il Direttore dei Servizi
Socio Sanitari**

F.TO dr. ssa Denise Signorelli F.TO dott. Giuseppe Cenci F.TO dott. Raffaele Grottola

**IL DIRETTORE GENERALE
F.TO dott. Pietro Girardi**

Il Proponente: Direttore UOC Gestione Risorse Umane F.TO Dott.ssa Antonella Vecchi

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 731 DEL 14/11/2019

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE E DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva dalla data di adozione.

In data odierna copia della presente deliberazione viene:

- Pubblicata per 15 giorni consecutivi nell'Albo on line, ai sensi e per gli effetti dell'art. 32 – comma 1 – della L. 18.06.2009, n. 69 e s.m.i..
- Trasmessa al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 10 – comma 5 – della L.R. 14.09.1994, n. 56.

Verona, 15/11/2019

P. il Direttore
UOC Affari Generali
F.TO Sig.ra. Romana Boldrin

TRASMESSA PER L'ESECUZIONE A:

UOC Gestione Risorse Umane

TRASMESSA PER CONOSCENZA A:

UOC Gestione Risorse Umane
Tommaso Zanin
Antonietta Ristaino
Sara Gasparini

Il Proponente: Direttore UOC Gestione Risorse Umane F.TO Dott.ssa Antonella Vecchi



Prot. n. 166945

Verona, 16/10/2019

PERSONALE DEL COMPARTO SANITA'

Relazione illustrativa tecnico – finanziaria in ordine alla Determinazione dei Fondi aziendali per l'area del Comparto, ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. n. 165/2001 e in conformità alla circolare n. 25 del 19.07.2012 del Ministero dell'Economia e Finanze

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA CONNESSA ALLA DETERMINAZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI PER L'ANNO 2018 E QUANTIFICAZIONE PROVVISORIA PER L'ANNO 2019 - AREA DEL PERSONALE DEL COMPARTO.

PREMESSA

Il sistema di costituzione ed utilizzo dei fondi aziendali dall'anno 2018 è definito dagli artt. 80 e 81 del CCNL del personale del Comparto sottoscritto il 21 maggio 2018 per il triennio normativo ed economico 2016 – 2018.

Tali fondi sono denominati:

- 1) Fondo condizioni di lavoro e incarichi – (Art. 80 Ccnl 21.05.2018);
- 2) Fondo premialità e fasce –(Art. 81 Ccnl 21.05.2018).

Nei nuovi Fondi di cui agli artt. 80 e 81 sono confluite, nei valori consolidatosi nell'anno 2017, come Certificati dal Collegio dei Revisori le risorse dei precedenti fondi "Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di pericolo o danno", "Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali", "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica", secondo i criteri e le modalità ivi indicati e di seguito rappresentati.

Il CCNL triennio 2016- 2018 si inserisce in un quadro normativo nazionale nel quale la quantificazione complessiva delle risorse dei fondi a partire dall'anno 2017 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 (art.23, comma 2 del D.Lgs n.75/2017) al netto degli incrementi contrattuali di cui all'art.80, c.3 lettera a) e art.81, c.3 lettera a) come richiamato dalla dichiarazione congiunta n.3 del CCNL triennio 2016-2018 e dall' art.11,c. 1 lettera a) del Decreto Legge n.135 del 14/12/2018 convertito in data 11/02/2019 nella legge n. 12.

Pertanto, per la determinazione dei fondi per l'anno 2018 e 2019, si è tenuto conto di quanto previsto dall'art. 23, c. 2 del DLgs. 75/2017 che stabilisce che ".....Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, **a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale**, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, **non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016**. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28

dicembre 2015, n. 208 è abrogato...".

Per effetto di tale disposizione quindi, l'anno 2016 rappresenta il limite di spesa che a partire dalla determinazione dei fondi aziendali dall'anno 2017 non può essere superato.

A tal proposito si precisa che le (eventuali) decurtazioni per rientrare nel limite di cui sopra sono state conteggiate sul valore complessivo dei fondi art.80 e art.81 raffrontato con i fondi aziendali determinati per il 2016 e imputate ai singoli fondi;

Si evidenzia tuttavia che l'art. 11 del D.L. 14 dicembre 2018 n. 135 convertito in L. n.12 del 11/02/2019 prevede che "**...il limite di cui all'art. 23, c.2 del d.lgs 25 maggio 2017, n.75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165...omissis..**" Pertanto, per quanto riguarda l'applicazione del comma 3, lett. a) dell'art.81 del Ccnl 21.05.2018 si è proceduto all'incremento del fondo Premialità e Fasce, anno 2018 e 2019, di un importo calcolato in rapporto al nuovo valore delle fasce attribuite corrispondente ad euro 378.358,00 (stampa sigma como164C). Dall'anno 2019 inoltre per quanto riguarda l'applicazione del comma 3, lett. a) dell'art.80 del Ccnl 21.05.2018 si è proceduto all'incremento del fondo Condizioni di lavoro e Incarichi di un importo determinato in base alle unità di personale in servizio al 31.12.2015 (n.4.701) pari ad euro 427.791,00 (euro 91,00 x 4.701)

Per l'anno 2018 sono state effettuate le decurtazioni previste dall'art. 71 c. 1 della L. 133/2008. Per l'anno 2019 saranno determinate solo a consuntivo e costituiranno economie in bilancio.

La determinazione di fondi aziendali tiene conto della riorganizzazione SSR del Veneto ex L.R. n.19/2016 e dei successivi protocolli di intesa siglati dalla Direzione Generale della Sanità e dalle OO.SS. regionali per armonizzare le disposizioni ed ottemperare al disposto regionale. Nello specifico si è proceduto all'unificazione dei fondi delle tre ex Aziende Sanitarie confluite nell'Azienda ULSS 9 Scaligera.

Dal primo gennaio 2018, secondo quanto disposto nell'accordo aziendale ex art. 47 L. n. 428/1990 sottoscritto da Azienda Zero, da Codesta Azienda e dalle organizzazioni sindacali del Comparto Sanità in data 10.09.2018, si è proceduto alla riduzione dei fondi contrattuali secondo il criterio di gradualità. Come da comunicazione di Azienda Zero prot. n.133348 del 12/10/2018 (nostro prot. 169212 del 12/10/2018) per il personale del Comparto la riduzione fondi da effettuare nella prima fasce per l'anno 2018 è pari ad euro 26.525,95 ed è stata operata sul fondo premialità e fasce.

Per l'anno 2019 la riduzione provvisoria da effettuare è pari ad euro 49.736,18 come comunicato con nota di Azienda Zero prot. n. 10218 del 16/05/2019 (ns.prot. 82675 del17/05/2019). Per euro 26.525,96 a carico del fondo e per euro 23.210,22 integrati dalle risorse dei piani di razionalizzazione.

Nella determinazione dei fondi si è tenuto conto di quanto previsto nell'Accordo Sindacale sottoscritto in data 10.07.2019 con le rappresentanze sindacali del Comparto, relativamente alla destinazione delle risorse dei fondi di cui agli artt.80 e 81 Ccnl 21.05.2018.

Sono state effettuate le riduzione temporanee dei fondi contrattuali previste dall'art. 6 bis del D.lgs 165/2001, relative all'esternalizzazione dei servizi di trasporti sanitari di soccorso ed emergenza dell'Uss 9 Scaligera attivate dal 1.07.2018 e del





Servizio stipendi SAI attivato dal 1.9.2018. Per il 2019 il valore della decurtazione è da ritenersi provvisorio sulla base delle esternalizzazioni in corso.

In sede di approvazione definitiva dei fondi 2018 si è altresì provveduto all'integrazione del fondo per effetto dei risparmi ottenuti e certificati dal Collegio Sindacale in ordine ai Piani di Razionalizzazione della spesa per il triennio 2017-2019 secondo quanto previsto dal protocollo di intesa del 20/07/2017 DGRV 1251 DEL 08/08/2017 e verbale di incontro 09/10/2017.

Sono stati esposti nei fondi provvisori 2019 i risparmi effettivamente conseguiti nell'anno 2018 così come certificati dal Collegio Sindacale in ordine ai piani di razionalizzazione della spesa per il triennio 2018-2020 e comunicati con nota della Regione Veneto prot. n. 385736 del 06.09.2019. Le modalità di distribuzione saranno concordate in sede sindacale.

Vengono riepilogati di seguito, gli importi dei fondi del personale dell'area del Comparto del SSN per l'anno di riferimento 2016 (limite di spesa) recepiti con delibera del Direttore Generale n. 380 del 04.05.2017 considerati come sintesi della costituzione dei fondi delle tre ex aziende sottoposti a certificazione (valori espressi in euro al lordo delle decurtazioni ex art.71 c.1 L.133/2008 e al netto delle originarie risorse "non utilizzabili" di cui all'ex art.19 Ccnl 19.4.2004 pari a euro 970.069,43).

Fondi Aziendali CCNL 31.07.2009	2016 (limite di spesa)
Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno - Art.7 CCNL 31.07.2009	8.230.721,63
Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per i premio della qualità delle prestazioni individuali - Art. 8 CCNL 31.07.2009	6.065.504,40
Fondo per il finanziamento delle fasce retributiva, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica - Art.9 CCNL 31.07.2009	16.804.682,85
TOTALE PER ANNO	31.100.908,88

Prima di passare alla quantificazione dei fondi aziendali per l'anno 2018, viene esposta la tabella rappresentativa degli importi dei fondi del personale del comparto consolidati e certificati al 31.12.2017 recepiti con deliberazione del Direttore Generale n. 360 del 31/05/2018 (valori espressi in euro al lordo delle decurtazioni ex art.71 c.1 L.133/2008). I predetti fondi sono stati certificati dal Collegio Sindacale in data 19.06.2018.

Fondi Aziendali CCNL 31.07.2009	2017 (risorse consolidate al 31.12.2017)
Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno - Art.7 CCNL 31.07.2009	8.230.721,63
Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per i premio della qualità delle prestazioni individuali - Art. 8 CCNL 31.07.2009	6.065.504,40
Fondo per il finanziamento delle fasce retributiva, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica - Art.9 CCNL 31.07.2009	16.804.682,85
TOTALE PER ANNO	31.100.908,88

Al fine di un'esposizione più trasparente e uniforme degli atti si è presa a riferimento la circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze che, tra le altre cose, ha predisposto lo schema standard di relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi. Pertanto lo schema di costituzione dei fondi aziendali segue pedissequamente quanto rappresentato nella circolare n. 25 sopra richiamata.

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI Art.80 - CCNL 21 maggio 2018

Come previsto dall'art. 80 del CCNL 21.05.2018, il nuovo fondo è stato costituito tenendo conto delle seguenti risorse consolidatisi nell'anno 2017 come certificate dal Collegio dei Revisori:

- a) Risorse del precedente "Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di pericolo o danno" (euro 8.230.721,63)
- b) Parte delle Risorse del precedente "Fondo per il finanziamento delle fasce retributiva, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica" nello specifico:
 - b1) Risorse destinate alle indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa e delle funzioni di coordinamento di cui agli artt.36 del CCNL del 07.04.1999, 11 del CCNL del 20.09.2001 e 49 del CCNL integrativo del 20.09.2001 (**Misura dell'indennità di funzione**) e degli artt. 10 del CCNL del 20.09.2001 (Il biennio), 5 del CCNL integrativo del 20.09.2001 e 4 del CCNL del 10.04.2008 (**Coordinamento**) (euro 995.995,54);
 - b2) Risorse destinate alla corresponsione del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale dell'art. 45, commi 1 e 2 del CCNL 01.09.1995 (**Indennità di qualificazione professionale e valorizzazione delle responsabilità**) e dell'art. 2, comma 3, del CCNL 27.0.1996 (Rideterminazione del finanziamento del fondo per la corresponsione del trattamento accessorio legato alle posizioni di lavoro) (euro 3.218.616,16);
 - b3) Risorse destinate alla corresponsione **dell' indennità professionale specifica** di cui alla Tabella C del CCNL del 05.06.2006 (euro 1.023.705,55).

Si precisa che per la quantificazione delle risorse di cui alla lett. b1) sono stati presi a riferimento gli importi teorici del fondo storico posizioni organizzative (euro 594.921,94) e dei coordinamenti (euro 401.073,60); Per la quantificazione delle risorse di cui alla lette b2) "indennità di qualificazione professionale e valorizzazione delle responsabilità" e b3) "indennità professionale specifica", sono stati presi a riferimento gli importi effettivamente erogati con riferimento alle singole voci (rispettivamente euro 3.218.616,16 ed euro 1.023.705,55). Qualsiasi spostamento degli importi da un fondo all'altro, avverrà nel rispetto delle relazioni sindacali

Le risorse consolidate al 31.12.2017 così come sopra determinate, sono incrementate degli importi previsti al comma 3 lett. a), lett.b) e lett.c) dell'art. 80 Ccnl 2016-2018 a valere dall'anno 2019.

L'incremento previsto all'art.80 comma 3 lett. a) è pari a euro 427.791,00 ed è il risultato del prodotto tra il nr. dei dipendenti del comparto presenti al 31.12.2015 (1.704) e l'importo di euro 91,00 per unità di personale. Si precisa che l'incremento



appena descritto, assieme all'incremento dell'art.81, c.3 lett. a), essendo risorsa finanziaria definita a livello nazionale e prevista nei quadri di finanza pubblica, non è assoggettato ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti, come richiamato dalla dichiarazione congiunta n.3 del CCNL 21.05.2018 e dal recente art.11, c.1 lett.a) del D.L. n.135/2018 convertito in data 11.02.2019 in legge n.12 e quindi può aggiungersi all'importo del fondo 2016.

Per quanto riguarda l'incremento di cui all'art.80 c.3 lett. b al momento non si registra alcun importo.

L'art.80, comma 3, lett. c, stabilisce che l'importo e quindi può adella R.I.A. confluisce stabilmente nel fondo nell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno. L'importo esposto per l'anno 2019 è pari ad euro 126.444,24 e rappresenta la R.I.A. annua del personale cessato nell'anno 2018.Tale incremento deve essere considerato ai fini del limite previsto dall'art.23 comma 2 del d.Lgs n. 75/2017 e pertanto non può eccedere il fondo rispetto al 2016..

Per la costituzione del fondo si è tenuto conto delle decurtazioni previste della norme di legge e precisamente:

- a) Decurtazione prevista dall'art. 23 c. 2 del DLgs 75/2017(conteggiata sul valore complessivo dei fondi art.80 e 81 comma 5);
- b) Decurtazione delle somme che costituiscono economie di bilancio per effetto dell'applicazione dell'art.71 c.1 della L.133/2008 (cd. "Legge Brunetta").

Per l'anno 2019 si considererà la decurtazione dell'art.71 c.1. della L.133/08 solo a consuntivo.

E' stata prevista la riduzione temporanea del fondo contrattuale prevista dall'art.6 bis del D.lgs 165/2001, relative all'esternalizzazione dei servizi trasporti sanitari di emergenza e del Servizio stipendi SAI.

III.1.1 – Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Risorse consolidate al 31.12.2017 – Certificati dal Collegio Sindacale – riferite a:

Riferimento normative	Descrizione articolo	2018	2019**
Art.80 c. 2 lett. a) Ccnl 21.05.2018	Risorse del precedente "Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di pericolo o danno" Anno 2017 - DDG N.360 del 31.05.2018	8.230.721,63	8.230.721,63
Art. 80 – c.2 lett- b1) Ccnl 21.05.2018	Risorse destinate alle indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa e delle funzioni di coordinamento di cui agli artt.36 del CCNL del 07.04.1999, 11 del CCNL del 20.09.2001 e 49 del CCNL integrativo del 20.09.2001 (Misura dell'indennità di funzione) e degli artt. 10 del CCNL del 20.09.2001 (II biennio), 5 del CCNL integrativo del 20.09.2001 e 4 del CCNL del 10.04.2008 (Coordinamento) (IMPORTI TEORICI)	995.995,54	995.995,54



Art. 80 – c.2 lett- b2) Ccnl 21.05.2018	Risorse destinate alla corresponsione del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale dell'art. 45, commi 1 e 2 del CCNL 01.09.1995 (Indennità di qualificazione professionale e valorizzazione delle responsabilità) e dell'art. 2, comma 3, del CCNL 27.0.1996 (Rideterminazione del finanziamento del fondo per la corresponsione del trattamento accessorio legato alle posizioni di lavoro) (IMPORTO SPESO)	3.218.616,16	3.218.616,16
Art. 80 – c.2 lett- b3) Ccnl 21.05.2018	Risorse destinate alla corresponsione dell' indennità professionale specifica di cui alla Tabella C del CCNL del 05.06.2006 (IMPORTO SPESO)	1.023.705,55	1.023.705,55
TOTALE		13.469.038,88	13.469.038,88

Incrementi stabili quantificati in sede di CCNL

Art. 80 – c.3 lett- a) Ccnl 21.05.2018	Importo, su base annua, pari a euro 91,00 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019 IMPORTO NON ASSOGGETTATO AI LIMITI DEL TETTO DI SPESA DI CUI ALL'ART. 23 D.lgs n. 75/2017 (ART. 11 D.L. 14.12.18 N. 135 convertito in L.12 DEL 11/02/2019)	-	427.791,00
---	--	---	------------

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Art. 80 – c.3 lett- b) Ccnl 21.05.2018	Risorse determinate in applicazione dell'art. 39, comma 4 lett. B) e d) e comma 8 del CCNL 07.04.1999 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 6, comma 1, lett. b) e c) (Confronto Regionale)	-	-
Art. 80 – c.3 lett- c) Ccnl 21.05.2018	RIA - importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dall'anno 2018; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.	-	126.444,24
TOTALE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI Sez. III.1.1.		13.469.038,88	14.023.274,12


III.1.2 – Sezione II – Risorse variabili.
 nulla da esporre

III.1.3 – Sezione III (eventuali) decurtazioni del fondo

Art. 23 c.2 D.lgs 75/2017 Dec.Fondo rispetto limite 2016	Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato	-	-126.444,24
Art. 71 c.3 L. 133/2008	Per i periodi di assenza per malattia, di qualunque durata, ai dipendenti delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nei primi dieci giorni di assenza e' corrisposto il trattamento economico fondamentale con esclusione di ogni indennità o emolumento, comunque denominati, aventi carattere fisso e continuativo, nonche' di ogni altro trattamento accessorio. Resta fermo il trattamento più favorevole eventualmente previsto dai contratti collettivi o dalle specifiche normative di settore per le assenze per malattia dovute ad infortunio sul lavoro o a causa di servizio, oppure a ricovero ospedaliero o a day hospital, nonche' per le assenze relative a patologie gravi che richiedano terapie salvavita. I risparmi derivanti dall'applicazione del presente comma costituiscono economie di bilancio per le amministrazioni dello Stato e concorrono per gli enti diversi dalle amministrazioni statali al miglioramento dei saldi di bilancio. Tali somme non possono essere utilizzate per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa.	- 6.940,85	-
Art.6 bis Dlgs 165/2001	Riduzione fondi contrattuali per esternalizzazione (trasporti emergenza fte 4,23 IP e 2,50 autisti; stipendi SAI fte 1 coll.ammvo)*	- 6.364,90	- 12.941,16
Totale sezione III 1.3 TOTALE DECURTAZIONI		- 13.305,75	- 139.385,40

*modalità di calcolo importo esternalizzazione: valore medio annuo per dipendente

III.1.4 – Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione.

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione:

	2018	2019
Ammontare del fondo (totale della sezione III.1.1 – decurtazioni della sezione III.1.3)	13.455.733,13	13.883.888,72

III.1.5 – Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Nulla da esporre

Ammontare del fondo

(totale della sezione III.1.4 – risorse temporaneamente all'esterno (v. sezione III.1.5))

	2018	2019**
Totale del fondo condizioni di lavoro e incarichi "netto" (dopo decurtazioni) importo liquidabile	13.455.733,13	13.883.888,72

** Il valore del fondo per l'anno 2019 e seguenti è indicativo in attesa che i successivi rinnovi contrattuali confermino o meno il finanziamento e la relativa destinazione.

FONDO PREMIALITA' E FASCE – ART. 81 CCNL 21.05.2018

Come previsto dall'art. 81 del CCNL 21.05.2018, il nuovo fondo è stato costituito tenendo conto delle seguenti risorse consolidatisi nell'anno 2017 come certificate dal Collegio dei Revisori:

- a) Parte delle Risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive del precedente "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica" (euro 11.566.365,60);
- b) Risorse stabili del precedente "Fondo della produttività per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (euro 6.065.504,40)

Si precisa che per la quantificazione delle risorse di cui alla lett. a) l'importo di euro 11.566.365,60 è dato dalla differenza tra il valore certificato dell'ex fondo fasce pari a euro 16.804.682,85 e le risorse destinate all'art. 80 c.2 lettera b) la cui somma è pari a euro 5.238.317,25; Qualsiasi spostamento degli importi da un fondo all'altro, avverrà nel rispetto delle relazioni sindacali

Le risorse consolidate al 31.12.2017 saranno incrementate degli importi previsto al comma 3 lett. a) e lett. b) del presente articolo a valere dall'anno 2019. L'importo dell'incremento previsto dall'art. 81 c.3 lett.a) calcolato in rapporto al nuovo valore delle fasce attribuite per effetto del quanto previsto all'art.76 (incremento degli stipendi tabellari), è pari ad euro 378.358,00 calcolato in base ai dipendenti in forza il primo giorno dell'anno (01.01.2018) (stampa sigma como1646C)..

Si precisa che l'incremento appena descritto, essendo risorsa finanziaria definita a livello nazionale e prevista nei quadri di finanziaria pubblica, non è assoggettato ai limiti di



crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti, come richiamato dalla dichiarazione congiunta n.3 del CCNL 21.05.2018 e dal recente art.11, c.1 lett.a) del D.L. n.135/2018 convertito in data 11.02.2019 in legge n.12/12 e quindi può aggiungersi all'importo del fondo 2016.

Per quanto riguarda l'incremento di cui all'art.80 c.3 lett. b al momento non si registra alcun importo.

L'art.81, comma 4, lett. e), stabilisce che il fondo può essere incrementato con importi variabili tra cui gli importi corrispondenti ai ratei della R.I.A. del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione. L'importo esposto per l'anno 2019 è pari ad euro 66.023,87 per cessati in corso d'anno. Tale incremento deve essere considerato ai fini del limite previsto dall'art.23 comma 2 del d.Lgs n. 75/2017 e pertanto non può eccedere il fondo rispetto al 2016.

La Regione al fine di compensare le riduzioni dei fondi contrattuali determinate a seguito del trasferimento di risorse ad Azienda Zero ha stipulato con le Organizzazioni Sindacali dell'area del personale del Comparto dei protocolli di intesa (prot. Intesa 24/11/16 dgr 1969/2016; prot. Intesa 11/07/17 dgr 1251/2017; verbale incontro 09/10/17) sulla base dei quali vengono stabiliti i criteri per la destinazione all'incremento dei fondi del personale dipendente di parte delle somme derivanti dalla realizzazione dei Piani di Razionalizzazione Aziendali. Con nota prot. N.3393571 del 14/08/2018 la Regione Veneto, a seguito dell'avvenuta certificazione da parte del Collegio Sindacale dei risparmi effettivamente conseguiti dall'Azienda nell'anno 2017 con la realizzazione del piano di cui sopra, ha comunicato gli importi erogabili al personale secondo le modalità da concordare con le OO.SS. Con verbale sottoscritto in data 09.05.2019 tra l'Amministrazione e le OO.SS del Comparto si sono concordati i criteri di ripartizione delle risorse dei piani di razionalizzazione dell'anno 2017 e precisamente tutta la somma è stata destinata ad integrare il fondo premialità/produttività (inclusa una quota relativa ai maggiori obiettivi).

Area contrattuale	Quota per piani di razionalizzazione – Anno 2017 su 2018 (importo lordo)	Quota per piani di razionalizzazione – Anno 2017 su 2018 (importo netto)
Comparto	€ 704.958,52	€ 532.848,45

L'amministrazione, nell'incontro sindacale in data 09.05.2019, si è riservata di congelare, in sede di pagamento, un importo lordo di euro 152.091,00, seppur destinata al fondo produttività che integra i fondi, a garanzia della copertura delle decurtazioni stabilite negli accordi del 10.09.2018. Per euro 23.210,22 tale accantonamento coprirà la riduzione prevista dalla nota prot. n. 10218 del 16/05/2019.

Le risorse di cui sopra, sulla base dell'indirizzo espresso dalla Sezione Autonomie della Corte dei Conti con delibera 2/2013 non sono soggette al blocco delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale disposto dall'art.23 c.2 D.lgs 75/2017 e pertanto integreranno le risorse disponibili.

Per l'anno 2019 sono stati esposti i risparmi effettivamente conseguiti nell'anno 2018 così come certificati dal Collegio Sindacale in ordine ai piani di razionalizzazione della spesa per il triennio 2018-2020 e comunicati con nota della Regione Veneto prot. n. 385736 del 06.09.2019. Le modalità di distribuzione saranno concordate in sede sindacale.



Area contrattuale	Quota per piani di razionalizzazione – Anno 2018 su 2019 (importo lordo)	Quota per piani di razionalizzazione – Anno 2018 su 2019 (importo netto)
Comparto	€ 280.227,99	€ 211.812,54

Per la costituzione del fondo si è tenuto conto delle decurtazioni previste dalla norme di legge e precisamente:

- a) decurtazione prevista dall'art. 23 c. 2 del DLgs 75/2017 (conteggiata sul valore complessivo dei fondi art.80 e 81 comma 5);
- b) Decurtazione delle somme che costituiscono economie di bilancio per effetto dell'applicazione dell'art.71 c.1 della L.133/2008 (cd. "Legge Brunetta").

Per l'anno 2019 si considererà la decurtazione dell'art.71 c.1. della L.133/08 solo a consuntivo.

E' stata prevista la riduzione temporanea del fondo contrattuale prevista dall'art.6 bis del D.lgs 165/2001, relative all'esternalizzazione dei servizi trasporti sanitari di emergenza e del Servizio Stipendi SAI.

Il fondo art.81 è stato altresì decurtato dell'importo comunicato da Azienda Zero con nota prot. 10218 del 16/05/2019 nelle seguente misura: euro 26.525,96 per l'anno 2018 ed euro 49.736,18 per l'anno 2019 (26.525,96 + 23.210,22).

DETERMINAZIONE DEL FONDO PREMIALITA' E FASCE

III.1.1 – Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Risorse consolidate al 31.12.2017 – Certificati dal Collegio Sindacale – riferite a:

		2018	2019
Art.81 c. 2 lett. a) Ccnl 21.05.2018	Risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive del precedente Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (art.9 - CCNL 31.07.2009) anno 2017 - DDG n. 360 del 31.05.2018	11.566.365,60	11.566.365,60
Art. 80 – c.2 lett- b Ccnl 21.05.2018	Risorse stabili del precedente Fondo della produttività per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (ar.8 CCNL 31.07.2009) DDG n. 360 del 31.05.2018	6.065.504,40	6.065.504,40
TOTALE		17.631.870,00	17.631.870,00


Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Art. 81 – c.3 lett- a) Ccnl 21.05.2018	Importo calcolato in rapporto al nuovo valore delle fasce attribuite che gravano sul fondo per effetto del quanto previsto dall'art. 76 - (Incremento degli stipendi tabellari) IMPORTO NON ASSOGGETTATO AI LIMITI DEL TETTO DI SPESA DI CUI ALL'ART. 23 D.lgs n. 75/2017 (ART. 11 D.L. 14.12.18 N. 135)	378.358,00	378.358,00
---	--	------------	------------

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Art. 81 – c.3 lett- b) Ccnl 21.05.2018	Risorse determinate in applicazione dell'art. 39, comma 4 lett. B) e d) e comma 8 del CCNL 07.04.1999 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 6, comma 1, lett. b) e c) (Confronto Regionale)	0,00	0,00
Totale Incrementi		378.358,00	378.358,00
Totale Fondo Premialità e Fasce Sez. III.1.1.		18.010.228,00	18.010.228,00

III.1.2 – Sezione II – Risorse variabili

Art.81 - c.4 lett.e) Ccnl 21.05.2018	RIA personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati per ratei. (La quota intera verrà esposta per gli anni successivi nel fondo art.80)		66.023,87
Art.81 - c.4 lett.c) Ccnl 21.05.2018	Risparmi Piani Razionalizzazione art.16 cc 4,5 e 6 DL 98/2011 <u>Importo non soggetto al blocco delle risorse destinate al trattamento accessorio disposto dall'art.23 c.2 D.lgs 75/2017</u>	532.848,46	211.812,53
Totale sezione III 1.2 – Risorse variabili		532.848,46	277.836,40

III.1.3 – Sezione III – (eventuali) decurtazioni del fondo.

Art. 23 c.2 D.lgs 75/2017	Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa,	-	- 66.023,87
---------------------------	--	---	-------------



	a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato		
Accordo ex art. 47 L.428/1990 sottoscritto in data 10.09.2018 TRASFERIMENTO RISORSE . Nota Azienda Zero prot. N. 13348 del 12/10/2018	Riduzione dei fondi da effettuare nella prima fase a decorrere dall'anno 2018	-26.525,96	- 49.736,18
Art.6 bis Dlgs 165/2001	Riduzione fondi contrattuali per esternalizzazione (trasporti emergenza fte 4,23 IP e 2,50 autisti; stipendi SAI fte 1 coll.amm.vo)*	- 9.013,68	- 18.246,12
Totale sezione III 1.3 TOTALE DECURTAZIONI soggette al limite art.23 c.2 D.lgs 75/2017		- 35.539,64	- 134.006,17

*modalità di calcolo importo esternalizzazione: valore medio annuo per dipendente

III.1.4 – Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione.

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione:

	2018	2019
Ammontare del fondo (totale della sezione III.1.1+ risorse variabili sezione III.1.2 – decurtazioni della sezione III.1.3)	18.507.536,82	18.154.058,23

III.1.5 – Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Nulla da esporre

Ammontare del fondo

(totale della sezione III.1.4 – risorse temporaneamente all'esterno (v. sezione III.1.5))

	2018	2019**
Totale del fondo premialità e fasce netto – Importo liquidabile (dopo decurtazioni)	18.507.536,82	18.154.058,23

** Il valore del fondo per l'anno 2019 e seguenti è indicativo in attesa che i successivi rinnovi contrattuali confermino o meno il finanziamento e la relativa destinazione.


TABELLA PER VERIFICA LIMITE D.LGS.75/2017 art.23 comma 2

	2018	2019
Fondo condizioni di lavoro e incarichi art.80	13.455.733,13	13.883.888,72
Fondo premialità e fasce art.81	18.507.536,82	18.154.058,23
Valore Fondi 2019 comprensivi di rinnovi contrattuali e RIA (dal 2019 euro 192.478,11)	31.963.269,95	32.037.946,95
VERIFICA LIMITE ANNO 2016	31.100.908,88	31.100.908,88
	31.963.269,95	32.037.946,95
Di cui importo per INCREMENTI CCNL art. 80 e 81 c.3 lett.a) non assoggettato al limite 2016	378.358,00	806.149,00
Di cui importo per RISPARMI PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE non assoggettato al limite 2016	532.848,46	211.812,53
TOTALE	31.052.063,49	31.019.985,42

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Cenci Giuseppe)

COPIA IN PUBBLICA