

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. DEL

Il Direttore Generale dell'Azienda U.L.S.S. n. 9 SCALIGERA, dott. Pietro Girardi, nominato con D.P.G.R.V. n. 28 del 26/02/2021, coadiuvato dai Direttori:

- | | |
|---------------------------|--------------------------------------|
| - dott. Flavia Dal Bosco | Direttore Amministrativo f.f. |
| - dott. Gaspare Crimi | Direttore Sanitario f.f. |
| - dott. Raffaele Grottola | Direttore dei Servizi Socio-Sanitari |

ha adottato in data odierna la presente deliberazione:

OGGETTO

AREA COMPARTO SANITA' – PRESA D'ATTO DELL'INTEGRAZIONE ALL'ACCORDO DEL 28.04.2020 DI CUI ALLA DELIBERAZIONE N.524/2020 RELATIVAMENTE AL RICONOSCIMENTO DELLE INDENNITA' DI MALATTIE INFETTIVE (PERIODO 01/04/2022 – 31/07/2022) E CORREZIONE ERRORE MATERIALE DI TRASCRIZIONE NELL'OGGETTO DELLA DELIBERAZIONE N.436 DEL 10.05.2023.

Note per la trasparenza: Nota Regione Veneto prot. 227513 del 16/05/2022, nostro prot. n. 105179 del 19/05/2022 – Riconoscimento, oltre la data di cessazione dello stato di emergenza, delle indennità per malattie infettive e terapia sub-intensiva, con risorse provenienti da fondi aziendali. Viene inoltre rettificata la data della deliberazione riportata nell'oggetto e nella trasparenza della deliberazione 436 del 10/05/2023.

Il Direttore di UOC Gestione Risorse Umane

Premesso che in data 17 maggio 2023 la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale dell'Area Comparto Sanità si sono riunite per la sottoscrizione dell'Integrazione all'accordo del 28/04/2020 di cui alla deliberazione n.524/2020 relativamente al riconoscimento delle indennità di malattie infettive (periodo 01/04/2022 – 31/07/2022);

Precisato che la sottoscrizione in forma autografa, inviata anche per posta elettronica, risulta agli atti di questa UOC- Ufficio Relazioni Sindacali;

Verificato che per tale accordo in data 27 giugno 2023 è stato acquisito il parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economica-finanziaria di cui all'art. 40 bis del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 espresso dal Collegio Sindacale;

Considerato che nell'oggetto della deliberazione n. 436 del 10/05/2023 è stata indicata a data della deliberazione n. 1250 del 21/12/2023 anziché 21/12/2022 e che si rende opportuno procedere alla correzione della stessa anche nella sezione trasparenza;

Tutto ciò premesso propone l'adozione del provvedimento sotto riportato.

IL DIRETTORE GENERALE



Vista l'attestazione del Responsabile dell'avvenuta regolare istruttoria della pratica in relazione sia alla sua compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale, sia alla sua conformità alle direttive e regolamentazione aziendali;

Acquisito agli atti il parere favorevole del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo e del Direttore dei Servizi Socio-Sanitari per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa e che si intendono, in questa sede, integralmente richiamate:

1) di prendere atto dell' "Integrazione all'accordo del 28/04/2020 di cui alla deliberazione n.524/2020 relativamente al riconoscimento delle indennità di malattie infettive (periodo 01/04/2022 – 31/07/2022) sottoscritto in data 17 maggio 2023 dalla parte pubblica e dalla parte sindacale, allegato al presente provvedimento che costituisce parte integrante e sostanziale;

2) di precisare che il presente accordo sarà inviato all'ARAN con le modalità previste dalla nota dell'ARAN prot. 5150 del 16/06/2017 e verrà pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet dell'Azienda, sottosezione "Amministrazione trasparente /Personale/Contrattazione integrativa";

3) di correggere la data riportata nell'oggetto e relativa trasparenza della deliberazione 436 del 10/05/2023 relativamente alla deliberazione n.1250 ove, per mero errore materiale, è stata indicata la data del 21/12/2023 anziché 21/12/2022.

4) di dare mandato all'UOC Gestione Risorse Umane dell'Azienda di farsi carico dei conseguenti adempimenti derivanti dall'adozione del presente atto.

Il Direttore Sanitario
dott. Gaspare Crimi f.f.

Il Direttore Amministrativo
dott. Flavia Dal Bosco f.f.

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
dott. Raffaele Grottola

IL DIRETTORE GENERALE
dott. Pietro Girardi



AREA “COMPARTO SANITA”

ACCORDO C3/2023

**INTEGRAZIONE ALL’ACCORDO DEL 28/04/2020 DI CUI
ALLA DELIBERAZIONE N.524/2020 RELATIVAMENTE
AL RICONOSCIMENTO DELLE INDENNITA’ DI
MALATTIE INFETTIVE
(periodo 01/04/2022 – 31/07/2022)**



In data 17 Maggio 2023 alle ore 15,45 in modalità videoconferenza ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale del Comparto, per trattare la proposta in merito

Integrazione all'accordo del 28/04/2020 di cui alla deliberazione n.524/2020 relativamente al riconoscimento delle indennità di malattie infettive per il periodo 01/04/2022 – 31/07/2022

Con il Decreto Legge n. 24 del 24 marzo, il Consiglio dei Ministri ha disposto al 31 marzo 2022 la chiusura dello stato di emergenza dichiarato il 31 gennaio 2020 per contrastare la diffusione dell'epidemia da Covid-19.

Successivamente a tale termine è tuttavia proseguita l'attività legata alla gestione dell'epidemia Covid: ricoveri ospedalieri, tamponi, assistenza domiciliare, accessi al pronto soccorso.

Con nota prot. 86434 del 04/05/2023 la RSU Aziendale ha inoltrato specifica richiesta di riconoscimento delle indennità di malattie infettive per il periodo 01/04/2022 – 31/07/2022 equiparando taluni reparti a quelli individuati contrattualmente per effetto dell'analogo rischio occorso ai dipendenti che durante il periodo considerato hanno preso in carico pazienti COVID.

Tutto ciò premesso si concorda di estendere il riconoscimento dell'indennità di malattie infettive riconosciuta dall'accordo sottoscritto il 28/04/2020, approvato con atto deliberativo n. 524 del 25/06/2020, per il periodo 01/04/2022 – 31/07/2022 sulla base delle comunicazioni ricevute dai Coordinatori dei reparti interessati, con oneri a carico del Fondo condizioni di lavoro e incarichi che presenta la necessaria disponibilità.

Il costo complessivo stimato del presente accordo è di circa 160.000 euro (comprendente anche circa euro 25.000 per il Pronto Soccorso di San Bonifacio).



Sottoscrizione in data 17.05.2023

Il presente accordo viene sottoscritto in modalità chat così come segue

Delegazione di parte pubblica

Direttore Amministrativo	Dott. Giuseppe Cenci	Firmato
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari	Dott. Raffaele Grottola	=====
Direttore UOC Gestione Risorse Umane	Dott.ssa Flavia Naverio	Firmato
Direttore UOC Direzione delle Professioni Sanitarie	Dott.ssa Maria Grazie Cengia	Firmato

Delegazione di parte sindacale - AREA COMPARTO

RSU	Firmato
CGIL FP	Firmato
CISL FP	Firmato
FIALS	=====
NURSIND	Firmato
NURSING UP	=====
UIL FPL	Firmato

Le parti prendono atto che la sottoscrizione della preintesa del regolamento vale già come sottoscrizione definitiva in presenza di certificazione positiva da parte del Collegio Sindacale prevista dall'art.40 bis del D. Lgs. 165 del 30/03/2001 e s.m.i..



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. DEL

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE E DI ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione è divenuta esecutiva dalla data di adozione.

In data odierna copia della presente deliberazione viene:

- Pubblicata per 15 giorni consecutivi nell'Albo on line, ai sensi e per gli effetti dell'art. 32 – comma 1 – della L. 18.06.2009, n. 69 e s.m.i..
- Trasmessa al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 10 – comma 5 – della L.R. 14.09.1994, n. 56.

Verona, lì

P. il Direttore
UOC Affari Generali
Sig.ra Romana Boldrin

TRASMESSA PER L'ESECUZIONE A:

UOC Gestione Risorse Umane

TRASMESSA PER CONOSCENZA A: