

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. DEL

Il Direttore Generale dell'Azienda U.L.S.S. n. 9 SCALIGERA, dott. Pietro Girardi, nominato con D.P.G.R.V. n. 28 del 26/02/2021, coadiuvato dai Direttori:

- | | |
|---------------------------|--------------------------------------|
| - dott. Giuseppe Cenci | Direttore Amministrativo |
| - dott. Denise Signorelli | Direttore Sanitario |
| - dott. Raffaele Grottola | Direttore dei Servizi Socio-Sanitari |

ha adottato in data odierna la presente deliberazione:

OGGETTO

PRESA D'ATTO DELLA MODIFICA AL REGOLAMENTO "SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (DEL. N. 100 DEL 22.02.2018) - MODIFICA TABELLA PUNTEGGI ART. 2 LETT. B" E CONSEGUENTI ADEMPIMENTI.

Note per la trasparenza: L'atto approva un accordo raggiunto fra la delegazione trattante di parte pubblica e sindacale del Comparto in merito alla modifica della tabella punteggi, di cui all'art. 2 lett. b), del regolamento del sistema di misurazione e valutazione della performance (deliberazione n. 100 del 22.02.2018).

Il Direttore di UOC Gestione Risorse Umane

Premesso che in data 22 marzo 2022 la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale del Comparto si sono riunite per la sottoscrizione della modifica al Regolamento "Sistema di misurazione e valutazione della performance (deliberazione n. 100 del 22.02.2018) - modifica tabella punteggi art. 2 lett. b);

Precisato che la sottoscrizione in forma autografa, inviata anche per posta elettronica, risulta agli atti di questa UOC- Ufficio Relazioni Sindacali;

Preso atto che, l'applicazione di quanto concordato è subordinata alla certificazione di compatibilità economica-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del D.lgs. 30/3/2001 n. 165 che verrà acquisita nella prossima seduta del Collegio Sindacale per esaminare il presente accordo;

Tutto ciò premesso propone l'adozione del provvedimento sotto riportato.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista l'attestazione del Responsabile dell'avvenuta regolare istruttoria della pratica in relazione sia alla sua compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale, sia alla sua conformità alle direttive e regolamentazione aziendali;

Acquisito agli atti il parere favorevole del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo e del Direttore dei Servizi Socio-Sanitari per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa e che si intendono, in questa sede, integralmente richiamate:

- 1) di prendere atto della modifica la Regolamento “Sistema di misurazione e valutazione della performance (del. n. 100 del 22.02.2018) - modifica tabella punteggi art. 2 lett. b” del personale del Comparto dell’Azienda ULSS 9 Scaligera, sottoscritto in data 22 marzo 2022 dalla parte pubblica e dalla parte sindacale -OO.SS. e le R.S.U. aziendali-, allegato al presente provvedimento a costituirne parte integrante e sostanziale;
- 2) di subordinare gli effetti dell'accordo alla certificazione di compatibilità economica-finanziaria, di cui all’art. 40-bis del D.lgs. 30/3/2001 n. 165 che verrà acquisita nella prossima seduta del Collegio Sindacale non ancora riunitosi per procedere all'esame dello stesso;
- 3) di precisare che il presente accordo, una volta ottenuta la certificazione di cui al precedente punto 2), sarà inviato all’ARAN con le modalità previste dalla nota dell’ARAN prot. 5150 del 16/06/2017 e verrà pubblicato nella sezione “Amministrazione Trasparente” del sito internet dell’Azienda, sottosezione “Amministrazione trasparente /Personale/Contrattazione integrativa”;
- 4) di dare mandato all’UOC Gestione Risorse Umane dell’Azienda, verificatisi gli estremi di cui al precedente punto 2), di farsi carico dei conseguenti adempimenti derivanti dall’adozione del presente atto.

Il Direttore Sanitario
dott. Denise Signorelli

Il Direttore Amministrativo
dott. Giuseppe Cenci

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
dott. Raffaele Grottola

IL DIRETTORE GENERALE
dott. Pietro Girardi



AREA “COMPARTO SANITA”

ACCORDO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (DEL. N. 100 DEL 22.02.2018) - MODIFICA TABELLA PUNTEGGI ART. 2 LETT. B



In data 22 Marzo 2022 alle ore 09.30 in modalità videoconferenza è stata confermata la proposta, non essendo state rilevate osservazioni in merito a quanto stabilito nell'incontro del 14.03.2022, tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale del Comparto relativamente al

Sistema di misurazione e valutazione della performance (delibera. n. 100 del 22.02.2018) Modifica art. 2 lett. B): tabella punteggi

Con riferimento all'accordo decentrato in materia di "Sistema di misurazione e valutazione delle performance" del personale dell'Area Comparto sottoscritto in data 19.12.2017 (approvato con deliberazione n. 100 del 22.02.2018) per l'attribuzione della produttività collettiva del Personale del Comparto, a seguito delle osservazioni sollevate dall'Organismo Indipendente di Valutazione – O.I.V. – e dell'invito di quest'ultimo a modificare la tabella relativa ai giudizi da formulare da parte del valutatore si propone la modifica dei punteggi di detto accordo, nella modalità seguente:

| Valori | Declaratoria |
|--------|---------------|
| 5 | Insufficiente |
| 6 | Sufficiente |
| 7 | Discreto |
| 8 | Buono |
| 9 | Distinto |
| 10 | Ottimo |

In luogo della precedente sotto riportata:

| VALUTAZIONE DI SINTESI DELLE PRESTAZIONI | Non del tutto positivo | Sufficiente | Buono | Ottimo |
|---|---------------------------|-------------|-------|--------|
| | 5 | 6 | 8 | 10 |

La nuova tabella sarà applicata a partire dalle valutazioni anno 2021 effettuate nell'anno 2022.

| | |
|---|--|
|  | <p style="text-align: center;"><i>Azienda ULSS 9 - Scaligera</i></p> <p style="text-align: center;">Sede Legale Via Valverde, 42 – 37122 Verona cod.fisc. e P. IVA 02573090236</p> |
|---|--|

Sottoscrizione in data: 22.03.2022

Delegazione di parte pubblica

| | | |
|---|-------------------------------|---------|
| Direttore Amministrativo | Dott. Giuseppe Cenci | Firmato |
| Direttore Sanitario | Dott.ssa Denise Signorelli | // |
| Direttore dei Servizi Socio-Sanitari | Dott. Raffaele Grottola | // |
| Direttore UOC Gestione Risorse Umane | Dott.ssa Flavia Naverio | Firmato |
| Direttore UOC Direzione delle Professioni Sanitarie | Dott.ssa Giuseppina Capirossi | Firmato |

Delegazione di parte sindacale - AREA COMPARTO

| | |
|------------|---------|
| CGIL FP | Firmato |
| CISL FP | Firmato |
| FIALS | // |
| FSI | // |
| NURSING UP | Firmato |
| UIL FPL | Firmato |
| RSU | Firmato |

Le parti prendono atto che la sottoscrizione della preintesa del regolamento vale già come sottoscrizione definitiva in presenza di certificazione positiva da parte del Collegio Sindacale prevista dall'art.40 bis del D. Lgs. 165 del 30/03/2001 e s.m.i..



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. DEL

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE E DI ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione è divenuta esecutiva dalla data di adozione.

In data odierna copia della presente deliberazione viene:

- Pubblicata per 15 giorni consecutivi nell'Albo on line, ai sensi e per gli effetti dell'art. 32 – comma 1 – della L. 18.06.2009, n. 69 e s.m.i..
- Trasmessa al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 10 – comma 5 – della L.R. 14.09.1994, n. 56.

Verona, lì

P. il Direttore
UOC Affari Generali
Sig.ra Romana Boldrin

TRASMESSA PER L'ESECUZIONE A:

UOC Gestione Risorse Umane

TRASMESSA PER CONOSCENZA A: