

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE****N. DEL**

Il Direttore Generale dell'Azienda U.L.S.S. n. 9 SCALIGERA, dott. Pietro Girardi, nominato con D.P.G.R.V. n. 28 del 26/02/2021, coadiuvato dai Direttori:

- |                           |                                      |
|---------------------------|--------------------------------------|
| - dott. Giuseppe Cenci    | Direttore Amministrativo             |
| - dott. Denise Signorelli | Direttore Sanitario                  |
| - dott. Raffaele Grottola | Direttore dei Servizi Socio-Sanitari |

ha adottato in data odierna la presente deliberazione:

**OGGETTO**

**APPROVAZIONE ACCORDO FONDO PREMIALITÀ E FASCE CCNL 21.05.2018 ART. 81 INCREMENTO PER L'ANNO 2021 DEL FONDO DIRETTORE GENERALE "PER MAGGIORI OBIETTIVI"**

**Note per la trasparenza:** Viene approvato l'accordo relativo all'incremento, per l'anno 2021, del fondo Direttore Generale per "Maggiori Obiettivi" - risorse rientranti nel fondo premialità e fasce CCNL 21/05/2018 art. 81 per il personale del Comparto Sanità.

Il Direttore di UOC Gestione Risorse Umane

Premesso che:

- in data 28 Ottobre 2022 la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale del Comparto si sono riunite per la sottoscrizione dell'accordo sindacale "Fondo premialità e fasce CCNL 21.05.2018 art. 81 - Incremento per l'Anno 2021 del Fondo Direttore Generale "Per maggiori obiettivi" .

- l'incremento è destinato alla remunerazione di progettualità specifiche che sono state individuate dalla Direzione Generale così come definite nell'accordo stesso.

Precisato che la sottoscrizione in forma autografa, risulta agli atti di questa UOC- Ufficio Relazioni Sindacali;

Preso atto del parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economica-finanziaria, di cui all'art. 40 bis del D. lgs. 30/03/2001 n. 165 espresso dal Collegio Sindacale nella seduta del 23 Novembre 2022 per l'accordo di cui sopra, depositata agli atti del Servizio;

Propone l'adozione del provvedimento sotto riportato.

**IL DIRETTORE GENERALE**

Vista l'attestazione del Responsabile dell'avvenuta regolare istruttoria della pratica in relazione sia alla sua compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale, sia alla sua conformità alle direttive e regolamentazione aziendali;

Acquisito agli atti il parere favorevole del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo e del Direttore dei Servizi Socio-Sanitari per quanto di rispettiva competenza;



**DELIBERA**

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate:

- 1 di approvare l'Accordo "Fondo premialità e fasce CCNL 21.05.2018 art. 81 Incremento per l'Anno 2021 del Fondo Direttore Generale "Per maggiori obiettivi"- sottoscritto in data 28 Ottobre 2022 con le OO.SS. dell'area del Comparto ed allegato al presente provvedimento che costituisce parte sostanziale ed integrante;
  
- 2 di precisare che l'accordo sarà inviato all'ARAN con le modalità previste dalla nota dell'ARAN prot. 5150 del 16/06/2017 e verrà pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet dell'Azienda, sottosezione "Amministrazione trasparente/Personale/Contrattazione Integrativa";
  
- 3 di dare mandato all'UOC Gestione Risorse Umane ai conseguenti adempimenti derivanti dall'adozione del presente atto.

Il Direttore Sanitario  
dott. Denise Signorelli

Il Direttore Amministrativo  
dott. Giuseppe Cenci

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari  
dott. Raffaele Grottola

**IL DIRETTORE GENERALE**  
dott. Pietro Girardi

REGIONE DEL VENETO



**ULSS9**  
SCALIGERA

**Azienda ULSS 9 - Scaligera**

Sede Legale Via Valverde, 42 – 37122 Verona

cod.fisc. e P. IVA 02573090236

AREA "COMPARTO SANITA"

ACCORDO C7/2022

**Fondo premialità e fasce CCNL 21.05.2018 art. 81**

**Incremento per l'Anno 2021 del Fondo Direttore  
Generale**

**- Per maggiori obiettivi-**

*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*

FPCCOIC  
Wilmore  
de  
Real  
fer  
G  
Qui  
[Signature]

Il Proponente: Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane dott. Flavia Naverio

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. \_\_\_\_\_ DEL \_\_\_\_\_



In data 28.10.2022, in presenza, presso la sala convegni dell'Ospedale di San Bonifacio si sono riunite

La delegazione di Parte Pubblica e la delegazione di Parte Sindacale dell'Area del Comparto

per esaminare la seguente proposta:

**Fondo premialità e fasce CCNL 21.05.2018 art. 81**

**Incremento per l'Anno 2021 del Fondo Direttore Generale**

**"Per maggiori obiettivi"**

Il vigente "Regolamento per l'attribuzione della produttività collettiva" sottoscritto in data 11/12/2017 prevede all'art. 3 "Criteri di attribuzione della quota di produttività al personale del Comparto" che venga riservata alla Direzione Generale per la remunerazione di maggiori obiettivi che vengono definiti annualmente in sede di negoziazione di budget la somma di euro 150.000,00 più una ulteriore percentuale del 10% derivante dai risparmi dei piani di razionalizzazione, e comunque fino ad un massimo di euro 50.000,00. Tali risorse andranno a costituire un fondo di euro 200.000,00 complessivi per la remunerazione di maggiori obiettivi. Il limite massimo della quota individuale ammonta ad euro 2.000,00.

Nel 2021 non sono presenti piani di razionalizzazione e pertanto la somma del fondo per maggiori obiettivi non è stata incrementata con la quota prevista per tali risparmi.

Si è applicato, inoltre, l'accordo sottoscritto in data 20 agosto 2021 che ha previsto di abbattere di euro 30.000,00 il medesimo fondo per maggiori obiettivi ottenendo un incremento del fondo per incarichi di funzione del medesimo importo.

La somma a disposizione per l'anno 2021, alla luce delle considerazioni sopra riportate risulta molto ridotta rispetto allo standard in uso fino all'anno 2020 anche in considerazione dell'incremento di euro 58.000,00 disposto nel 2020 per le attività legate all'emergenza pandemica.



L'importo per il 2021 tenuto conto che la riduzione di euro 30.000,00 è stata riproporzionata sulla base degli incarichi di funzione non ancora attribuiti ad oggi ammonta ad euro 122.683,82 ed è stato assorbito per oltre il 97% da attività in ambito COVID.

Il numero di progettualità potenzialmente riconoscibili risulterebbe di fatto superiore e il differenziale ammonterebbe ad euro 21.200 che, unitamente al residuo del fondo non utilizzato per COVID sarebbe destinato a riconoscere progettualità per la maggior parte slegate dall'emergenza pandemica.

Con il presente accordo si definisce di destinare una somma pari ad euro 21.200,00 (ventunmiladuecento) del *Fondo premialità e fasce* (art.81 CCNL 21.05.2018) al *Fondo del Direttore Generale* per la definizione delle progettualità allegate:

COM-09	UOC Igiene degli allevamenti e delle prod zoot - UOC Igiene urbana animale	Controllo colonie feline attività di supporto del personale amministrativo	1.600,00	464
COM-12 DIR	UOC Servizi Tecnici e Patrimoniali	Incarico di responsabile della Sicurezza Antincendio	2.000,00	2.000,00
COM-14 DA	UOC Servizi Tecnici e Patrimoniali	Inventario beni mobili e patrimoniali	3.200,00	2.368,00
COM-16	UOC Sanità animale	FieraCavalli 2021	3.360,00	2.929,00
COM-18	UOC Ostetricia-Ginecologia Legnago	Attivazione di un ambulatorio per allattamento	19.200,00	3.918,00
COM-20	UOC Provveditorato Economato e gestione della Logistica	Riorganizzazione magazzino economato per ricevimento, stoccaggio e consegna di materiale	12.000,00	7.583,00
COM-27	UOC Servizio Igiene e Sanità Pubblica	Incremento delle attività vaccinali	4.800,00	4.476,00

FPCGic  
Wkwan



Le parti concordano di ritrovarsi in occasione della contrattazione integrativa del nuovo CCNL per ridefinire il fondo premialità a disposizione del Direttore Generale.

**Sottoscrizione in data: 28.10.2022**

**Delegazione di parte pubblica**

Direttore Amministrativo	Dott. Giuseppe Cenci	
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari	Dott. Raffaele Grottola	
Direttore UOC Gestione Risorse Umane	Dott.ssa Flavia Naverio	
Direttore UOC Direzione delle Professioni Sanitarie	Dott.ssa Giuseppina Capirossi	

*Stefano Scabboli*

RSU UGL-SALUTE

**Delegazione di parte sindacale - AREA COMPARTO**

CGIL FP	<i>RAZZA WILSONE</i> <i>Wilson de</i>	
CISL FP		
FIALS		
FSI		
NURSING UP	<i>LORELLA VIGORINI</i> <i>LORELLA VIGORINI</i>	
UIL FPL		
RSU	<i>Stefano Scabboli</i>	

Le parti prendono atto che la sottoscrizione della preintesa del regolamento vale già come sottoscrizione definitiva in presenza di certificazione positiva da parte del Collegio Sindacale prevista dall'art.40 bis del D. Lgs. 165 del 30/03/2001 e s.m.i..

*Raffaele Grottola* RSU  
*Stefano Scabboli*

*FP CGIC*  
*Wilson de*

*Stefano Scabboli*  
*CGIL FP*

*COORDINATORE RSU*  
*Stefano Scabboli*

