

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**N. DEL**

Il Direttore Generale dell'Azienda U.L.S.S. n. 9 SCALIGERA, dott. Giuseppe Cenci f.f., nominato con D.P.G.R.V. n. 28 del 26/02/2021, coadiuvato dai Direttori:

- | | |
|---------------------------|--------------------------------------|
| - dott. Giuseppe Cenci | Direttore Amministrativo |
| - dott. Denise Signorelli | Direttore Sanitario |
| - dott. Raffaele Grottola | Direttore dei Servizi Socio-Sanitari |

ha adottato in data odierna la presente deliberazione:

OGGETTO

APPROVAZIONE ACCORDO “PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE ANNO 2018 – FONDI ANNO 2019” – PERSONALE DELL’AREA DEL COMPARTO SANITA’.

Note per la trasparenza: Approvazione accordo “PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE ANNO 2018 – FONDI ANNO 2019” – Personale del comparto Sanità.

Il Direttore di UOC Gestione Risorse Umane

Premesso che in data 12 marzo 2021 la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale del Comparto si sono riunite per la sottoscrizione dell'accordo “**Piani di razionalizzazione anno 2018 – fondi anno 2019**” mediante il quale sono stati definiti i criteri di ripartizione delle risorse dei piani di razionalizzazione relativi all'anno 2018 e la relativa destinazione al fondo premialità e fasce.

Precisato che la sottoscrizione in forma autografa, inviata anche per posta elettronica, risulta agli atti di questa UOC- Ufficio Relazioni Sindacali;

Preso atto del parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economica-finanziaria, di cui all'art. 40 bis del D. lgs. 30/03/2001 n. 165 espresso dal Collegio Sindacale nella seduta del 20 luglio 2021, e depositata agli atti del Servizio;

Propone l'adozione del provvedimento sotto riportato.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista l'attestazione del Responsabile dell'avvenuta regolare istruttoria della pratica in relazione sia alla sua compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale, sia alla sua conformità alle direttive e regolamentazione aziendali;

Acquisito agli atti il parere favorevole del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo e del Direttore dei Servizi Socio-Sanitari per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate:

1. di approvare l'accordo "**Piani di razionalizzazione anno 2018 – fondi anno 2019**" – sottoscritto con le OO.SS. dell'area del Comparto in data 12 marzo 2021 ed allegato al presente provvedimento che costituisce parte sostanziale ed integrante;
2. di precisare che l' accordo sarà inviato all'ARAN con le modalità previste dalla nota dell'ARAN prot. 5150 del 16/06/2017 e verranno pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet dell'Azienda, sottosezione "Amministrazione trasparente/Personale/Contrattazione Integrativa";
3. di dare mandato all'UOC Gestione Risorse Umane ai conseguenti adempimenti derivanti dall'adozione del presente atto.

Il Direttore Sanitario
dott. Denise Signorelli

Il Direttore Amministrativo
dott. Giuseppe Cenci

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
dott. Raffaele Grottola

IL DIRETTORE GENERALE
dott. Giuseppe Cenci f.f.

REGIONE DEL VENETO



ULSS9
SCALIGERA

Azienda ULSS 9 - Scaligera

Sede Legale Via Valverde, 42 – 37122 Verona
cod.fisc. e P. IVA 02573090236

AREA “COMPARTO SANITA”

PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE ANNO 2018 **– FONDI ANNO 2019**


AREA COMPARTO SANITA'

In data 12 marzo 2021 alle ore 14,00 dalle postazioni remote in modalità videoconferenza - ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione di Parte pubblica e la delegazione di Parte sindacale del "Comparto" per la trattativa relativa a:

PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE ANNO 2018 – FONDI ANNO 2019

A seguito adozione, realizzazione e certificazione da parte dei Collegi Sindacali dei piani di razionalizzazione delle spese di cui all'art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/11 conv. in L. 111/11 la Regione Veneto, con nota prot. 385736 del 06/09/2019 ha comunicato gli importi erogabili al personale del comparto e della dirigenza, previa definizione, in sede di contrattazione integrativa aziendale, dei criteri di distribuzione, e che vengono riassunti nella tabella sotto riportata:

RISPARMI ANNO 2018	50% RISPARMI SOMMA EROGABILE
614.484,00	307.242,00

Di cui:

COMPARTO	
prot. Intesa 24/11/16 dgr 1969/2016	277.226,42
60% quota residua (prot. Intesa 11/07/17 dgr 1251/2017 <i>(rettifica regione 24/11/2020)</i>)	18.009,34
50% quota residua (verbale incontro 09/10/17)	3.001,56
TOTALE	298.237,33

DIRIGENZA	
20% quota residua (prot. Intesa 20/07/17 dgr 1251/2017)	6.003,11
50% quota residua (verbale incontro 09/10/17)	3.001,56
TOTALE	9.004,67

Si rende necessario pertanto procedere alla definizione, in sede di contrattazione integrativa, dei criteri di distribuzione delle somme che, sulla base dell'indirizzo espresso dalla Sezione Autonomie



della Corte dei Conti con delibera 2/2013 non sono soggette al blocco delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale disposto dall'art. 9 dl 78/10 ora comma 236 dell'art. 1 L.208/2015 e che pertanto integreranno le risorse disponibili.

COMPARTO:

COMPARTO	
prot. Intesa 24/11/16 dgr 1969/2016	277.226,42
60% quota residua (prot. Intesa 11/07/17 dgr 1251/2017) (rettifica regione 24/11/2020)	18.009,34
50% quota residua (verbale incontro 09/10/17)	3.001,56
TOTALE	298.237,33

La quota relativa al protocollo di intesa del 24/11/2016 dgr 1969/2016 riservata al comparto risulta essere di euro 277.226,43. Indicazioni operative per la sua distribuzione sono presenti nella Dgr 1969/2016 nonché nel protocollo di intesa 24/11/2016 che riportano un parere reso alla Provincia di Prato il MEF, RGS, Igop dove viene vanno riferiti alla generalità dei dipendenti, a prescindere da chi abbia concretamente svolto ribadito che i risparmi realizzati e da destinare alla contrattazione integrativa l'attività indicata nei piani di razionalizzazione. Nel protocollo di intesa regionale del 24/11/2016 viene inoltre indicato che le risorse contribuiranno a garantire, la graduale omogeneizzazione dei trattamenti accessori del personale.

Da un punto di vista temporale, si legge nel medesimo parere fornito dal Ministero, "...i risparmi aggiuntivi di cui all'art. 16, commi 4 e 5, del D.L. 98/2011 possono essere destinati - a titolo di risorsa variabile e non consolidabile - unicamente alla contrattazione integrativa dell'anno successivo a quello in cui i risparmi stessi sono stati effettivamente realizzati...".

Si ipotizza quindi di procedere con l'integrazione dei fondi anno 2019.

Il 50% di tale somma, ai sensi di quanto previsto dal comma 5 dell'art. 16 del DL.98/2011 conv. in L.111/2011, è destinato alla erogazione dei premi previsti dall'articolo 19 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (trattamento economico accessorio collegato alla performance). Nulla viene detto in merito al restante 50% che pertanto può seguire analoga distribuzione.

Ai sensi degli accordi del 10/09/2018 la parte relativa al 60% e 50% della quota residua (verbale incontro del 09/10/2017) delle quote relative ai Piani di Razionalizzazione risulta vincolata a finanziare la riduzione dei fondi di Azienda 9 disposta a seguito dell'implementazione graduale della dotazione organica di Azienda Zero.



Nel verbale di incontro regionale del 9/10/2017 la quota del residuo 60% e 50% venivano raccomandate le seguenti finalità:

- Ridurre il differenziale, qualora ancora esistente, delle quote incentivanti riconosciute ai dipendenti;
- Compensare le riduzioni dei fondi contrattuali determinate a seguito del trasferimento di risorse all'Azienda Zero attraverso l'incremento dei fondi di produttività;
- Incentivare la mobilità aziendale determinata per effetto degli accorpamenti tra aziende.

Analogamente all'accordo sottoscritto in data 09/05/2019, si concorda l'inserimento della somma complessiva pari ad €298.237,33 nel fondo "Premialità e Fasce".

Si concorda la distribuzione della somma di euro 277.226,42 nel modo seguente:

- Sulla base di quanto stabilito dall'art. 3 comma 2 del vigente regolamento per l'attribuzione della produttività collettiva del personale del comparto sanità 10% fino ad un max di 50.000,00 riservata al Direttore Generale per la remunerazione di maggiori obiettivi:
euro 277.226,42 x 10% = euro 27.722,64.=
- La restante quota di euro 249.503,78 per le finalità di cui all'art. 81 comma 6 lett. a) del CCNL 21/05/2018 (premi correlati alla performance organizzativa).
- La quota di euro 21.010,90 (euro 19.009,34 relativa al residuo 60% ed euro 3.001,56 relativa al residuo 50%) viene destinata ad integrazione del fondo "Premialità e Fasce" ma rimane vincolata per la copertura, nel triennio di vigenza dell'accordo, della riduzione dei fondi contrattuali per effetto degli accordi del 10/09/2018 in attesa di una interpretazione condivisa degli accordi stessi.

Di seguito la tabella riassuntiva:

ACCORDO 10/09/2018 ALL 1		
	RIDUZIONE FONDI PER TRASF. AZ. ZERO	PROVENTI PIANI RAZIONALIZZAZIONE (AL NETTO DI ONERI)
ANNO 2019	50.000,00	114.354,36 (risparmi 17 su fondi 18)
ANNO 2020	100.000,00	15.798,04 (risparmi 18 su fondi 19)
ANNO 2021	149.000,00	91.663,16 (risparmi 19 su fondi 20)
TOTALE	299.000,00	221.815,56
	DIFFERENZIALE	- 78.184,44

Il valore dei risparmi anno 2019 risulta non ancora certificato dalla Regione.

In occasione dell'incontro previsto dall'accordo del 10/09/2018 per l'anno 2022 e comunque prima dell'approvazione definitiva dei fondi dell'anno 2021 sarà affrontato anche il problema relativo al saldo negativo non coperto da proventi derivanti dai risparmi dei piani di razionalizzazione.


Sottoscrizione accordo

AREA COMPARTO SANITA'

PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE ANNO 2018 – FONDI ANNO 2019

Delegazione di parte pubblica

FIRMA

Direttore Amministrativo	Dott. Giuseppe Cenci	firmato
Direttore Sanitario	Dott.ssa Denise Signorelli	assente
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari	Dott. Raffaele Grottola	assente
Direttore UOC Gestione Risorse Umane	Dott.ssa Flavia Naverio	firmato
Dirigentec/o UOC Direzione delle Professioni Sanitarie	Dott.ssa Patrizia Aldegheri	firmato

Delegazione di parte sindacale - AREA COMPARTO

CGIL FP	Sante Olivato	firmato
CISL FP	Marco Nundini	firmato
FIALS		assente
FSI		assente
NURSING UP	Lorella Vidori	firmato
UIL FPL	Imelda Romano	firmato
RSU	Fabrizio Lovato <i>Coordinatore ULSS 9</i>	firmato
	Davide Antonio Cordioli	firmato
	Simone Mazza	firmato

REGIONE DEL VENETO



ULSS9
SCALIGERA

Azienda ULSS 9 - Scaligera

Sede Legale Via Valverde, 42 – 37122 Verona
cod.fisc. e P. IVA 02573090236

	Renato Olivieri	firmato
	Simonetta Giacomello	firmato
	Quaglia Andrea	firmato

Bussolengo, 12/03/2021

