



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. DEL

Il Direttore Generale dell'Azienda U.L.S.S. n. 9 SCALIGERA, dott. Pietro Girardi, nominato con D.P.G.R.V. n. 28 del 26/02/2021, coadiuvato dai Direttori:

- | | |
|---------------------------|--------------------------------------|
| - dott. Giuseppe Cenci | Direttore Amministrativo |
| - dott. Denise Signorelli | Direttore Sanitario |
| - dott. Raffaele Grottola | Direttore dei Servizi Socio-Sanitari |

ha adottato in data odierna la presente deliberazione:

OGGETTO

APPROVAZIONE ACCORDO “PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE ANNO 2019 – FONDI ANNO 2020” – PERSONALE DELL’AREA DEL COMPARTO SANITA’.

Note per la trasparenza: Approvazione accordo “Piani di razionalizzazione anno 2019 – fondi anno 2020” area Comparto.

Il Direttore di UOC Gestione Risorse Umane

Premesso che in data 07 luglio 2021 la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale del Comparto si sono riunite per la sottoscrizione dell’accordo “**Piani di razionalizzazione anno 2019 – fondi anno 2020**” mediante il quale sono stati definiti i criteri di ripartizione delle risorse dei piani di razionalizzazione relativi all’anno 2019 e la relativa destinazione al fondo premialità e fasce dell’anno 2020.

Precisato che la sottoscrizione in forma autografa, inviata anche per posta elettronica, risulta agli atti di questa UOC- Ufficio Relazioni Sindacali;

Preso atto del parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economica-finanziaria, di cui all’art. 40 bis del D. lgs. 30/03/2001 n. 165 espresso dal Collegio Sindacale nella seduta del 05 Ottobre 2021 e depositata agli atti del Servizio;

Propone l’adozione del provvedimento sotto riportato.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista l’attestazione del Responsabile dell’avvenuta regolare istruttoria della pratica in relazione sia alla sua compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale, sia alla sua conformità alle direttive e regolamentazione aziendali;

Acquisito agli atti il parere favorevole del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo e del Direttore dei Servizi Socio-Sanitari per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate:

1. di approvare l’accordo “**Piani di razionalizzazione anno 2019 – fondi anno 2020**” – sottoscritto con le OO.SS. dell’area del Comparto in data 07 luglio 2021 ed allegato al presente provvedimento che costituisce parte sostanziale ed integrante;



2. di precisare che l' accordo sarà inviato all'ARAN con le modalità previste dalla nota dell'ARAN prot. 5150 del 16/06/2017 e verranno pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet dell'Azienda, sottosezione "Amministrazione trasparente/Personale/Contrattazione Integrativa";

3. di dare mandato all'UOC Gestione Risorse Umane ai conseguenti adempimenti derivanti dall'adozione del presente atto.

Il Direttore Sanitario
dott. Denise Signorelli

Il Direttore Amministrativo
dott. Giuseppe Cenci

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
dott. Raffaele Grottola

IL DIRETTORE GENERALE
dott. Pietro Girardi



AREA “COMPARTO SANITA”

PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE ANNO 2019 – FONDI ANNO 2020



In data 07 luglio 2021 in presenza presso l'Aula 4 dell'Ospedale di San Bonifacio (VR) dell'Azienda Ulss9 Scaligera e in modalità telematica si sono riunite la delegazione di Parte Pubblica e la delegazione di Parte Sindacale dell'Area del Comparto per trattare la proposta in merito a

PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE ANNO 2019 – FONDI ANNO 2020

A seguito adozione, realizzazione e certificazione da parte dei Collegi Sindacali dei piani di razionalizzazione delle spese di cui all'art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/11 conv. in L. 111/11 la Regione Veneto, con nota prot. 115619 del 11/03/2020 ha comunicato gli importi erogabili al personale del comparto e della dirigenza, previa definizione, in sede di contrattazione integrativa aziendale, dei criteri di distribuzione, e che vengono riassunti nella tabella sotto riportata:

RISPARMI ANNO 2019	50% RISPARMI SOMMA EROGABILE
1.244.290,42	622.145,21

Di cui:

COMPARTO	
prot. Intesa 24/11/16 dgr 1969/2016	560.237,33
60% quota residua (prot. Intesa 11/07/17 dgr 1251/2017 (rettifica regione 24/11/2020))	37.144,73
50% quota residua (verbale incontro 09/10/17)	6.190,79
TOTALE	603.572,85

DIRIGENZA	
20% quota residua (prot. Intesa 20/07/17 dgr 1251/2017)	12.381,58
50% quota residua (verbale incontro 09/10/17)	6.190,79
TOTALE	18.572,37



Si rende necessario pertanto procedere alla definizione, in sede di contrattazione integrativa, dei criteri di distribuzione delle somme che, sulla base dell'indirizzo espresso dalla Sezione Autonomie della Corte dei Conti con delibera 2/2013 non sono soggette al blocco delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale disposto dall'art. 9 di 78/10 ora comma 236 dell'art. 1 L.208/2015 e che pertanto integreranno le risorse disponibili.

COMPARTO:

COMPARTO	
prot. Intesa 24/11/16 dgr 1969/2016	560.237,33
60% quota residua (prot. Intesa 11/07/17 dgr 1251/2017 (rettifica regione 24/11/2020))	37.144,73
50% quota residua (verbale incontro 09/10/17)	6.190,79
TOTALE	603.572,85

La quota relativa al protocollo di intesa del 24/11/2016 dgr 1969/2016 riservata al comparto risulta essere di euro 560.237,33. Indicazioni operative per la sua distribuzione sono presenti nella Dgr 1969/2016 nonché nel protocollo di intesa 24/11/2016 che riportano un parere reso alla Provincia di Prato il MEF, RGS, Igop dove viene vanno riferiti alla generalità dei dipendenti, a prescindere da chi abbia concretamente svolto ribadito che i risparmi realizzati e da destinare alla contrattazione integrativa l'attività indicata nei piani di razionalizzazione. Nel protocollo di intesa regionale del 24/11/2016 viene inoltre indicato che le risorse contribuiranno a garantire, la graduale omogeneizzazione dei trattamenti accessori del personale.

Da un punto di vista temporale, si legge nel medesimo parere fornito dal Ministero, "...i risparmi aggiuntivi di cui all'art. 16, commi 4 e 5, del D.L. 98/2011 possono essere destinati - a titolo di risorsa variabile e non consolidabile - unicamente alla contrattazione integrativa dell'anno successivo a quello in cui i risparmi stessi sono stati effettivamente realizzati...".

Si ipotizza quindi di procedere con l'integrazione dei fondi anno 2020.

Il 50% di tale somma, ai sensi di quanto previsto dal comma 5 dell'art. 16 del DL.98/2011 conv. in L.111/2011, è destinato alla erogazione dei premi previsti dall'articolo 19 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (trattamento economico accessorio collegato alla performance). Nulla viene detto in merito al restante 50% che pertanto può seguire analoga distribuzione.

Ai sensi degli accordi del 10/09/2018 la parte relativa al 60% e 50% della quota residua (verbale incontro del 09/10/2017) delle quote relative ai Piani di Razionalizzazione risulta vincolata a finanziare la riduzione dei fondi di Azienda 9 disposta a seguito dell'implementazione graduale della dotazione organica di Azienda Zero.



Nel verbale di incontro regionale del 9/10/2017 la quota del residuo 60% e 50% venivano raccomandate le seguenti finalità:

- Ridurre il differenziale, qualora ancora esistente, delle quote incentivanti riconosciute ai dipendenti;
- Compensare le riduzioni dei fondi contrattuali determinate a seguito del trasferimento di risorse all'Azienda Zero attraverso l'incremento dei fondi di produttività;
- Incentivare la mobilità aziendale determinata per effetto degli accorpamenti tra aziende.

Analogamente all'accordo sottoscritto in data 09/05/2019 e in data 12.03.2021 si propone l'inserimento della somma complessiva pari ad **€603.572,85** nel fondo "Premialità e fasce".

Si concorda la distribuzione della somma di euro 560.237,33 nel modo seguente:

- Sulla base di quanto stabilito dall'art. 3 comma 2 del vigente regolamento per l'attribuzione della produttività collettiva del personale del comparto sanità 10% fino ad un max di 50.000,00 riservata al Direttore Generale per la remunerazione di maggiori obiettivi:
euro 560.572,33 x 10% = 56.057,28 max. **50.000,00**
- La restante quota di euro 510.237,33 per le finalità di cui all'art. 81 comma 6 lett. a) del CCNL 21/05/2018 (premi correlati alla performance organizzativa).

La quota di euro 43.335,52 (euro 37.144,73 relativa al residuo 60% ed euro 6.190,79 relativa al residuo 50%) viene destinata ad integrazione del fondo "premiabilità e fasce" ma rimane vincolata per la copertura, nel triennio di vigenza dell'accordo, della riduzione dei fondi contrattuali per effetto degli accordi del 10/09/2018.

La parte destinata al reintegro dei piani di razionalizzazione sarà pertanto provvisoriamente accantonata e la somma, pari ad euro 43.335,52 andrà a coprire, secondo l'interpretazione aziendale dell'accordo del 10/09/2018, il taglio che sarà fatto da azienda zero. In attesa di una interpretazione condivisa dell'accordo con le OO.SS., per il momento non sarà destinata.

In occasione dell'incontro previsto dall'accordo del 10/09/2018 per l'anno 2022 e comunque prima dell'approvazione definitiva dei fondi dell'anno 2021 sarà affrontato anche il problema relativo al saldo negativo non coperto da proventi derivanti dai risparmi dei piani di razionalizzazione.


Sottoscrizione in data 07.07.2021
Delegazione di parte pubblica
FIRMA

Direttore Amministrativo	Dott. Giuseppe Cenci	FIRMATO
Direttore Sanitario	Dott.ssa Denise Signorelli	ASSENTE
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari	Dott. Raffaele Grottola	ASSENTE
Direttore UOC Gestione Risorse Umane	Dott.ssa Flavia Naverio Sost. Dott. Davide Alviggi	FIRMATO
Dirigentes/o UOC Direzione delle Professioni Sanitarie	Dott.ssa Giuseppina Capirossi Sost. Dott.ssa Patrizia Aldegheri	FIRMATO

Delegazione di parte sindacale - AREA COMPARTO
FIRMA

CGIL FP	FIRMATO
CISL FP	FIRMATO
FIALS	ASSENTE
FSI	ASSENTE
NURSING UP	FIRMATO
UIL FPL	ASSENTE
RSU	FIRMATO

Le parti prendono atto che la sottoscrizione della preintesa del regolamento vale già come sottoscrizione definitiva in presenza di certificazione positiva da parte del Collegio Sindacale prevista dall'art.40 bis del D. Lgs. 165 del 30/03/2001 e s.m.i..

