

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**N. DEL**

Il Direttore Generale dell'Azienda U.L.S.S. n. 9 SCALIGERA, dott. Pietro Girardi, nominato con D.P.G.R.V. n. 28 del 26/02/2021, coadiuvato dai Direttori:

- | | |
|---------------------------|--------------------------------------|
| - dott. Giuseppe Cenci | Direttore Amministrativo |
| - dott. Denise Signorelli | Direttore Sanitario |
| - dott. Raffaele Grottola | Direttore dei Servizi Socio-Sanitari |

ha adottato in data odierna la presente deliberazione:

OGGETTO

APPROVAZIONE ACCORDO “ FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI (ART. 80 CCNL 21.05.2018) - INCREMENTO FONDO INCARICHI DI FUNZIONE” PERSONALE AREA COMPARTO.

Note per la trasparenza: Con il provvedimento si incrementa la disponibilità del fondo destinato agli incarichi di funzione per il personale dell'area del Comparto

Il Direttore di UOC Gestione Risorse Umane

Premesso che in data 20 Agosto 2021 la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale del Comparto si sono riunite per la sottoscrizione dell'accordo "Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 21.05.2018) - Incremento fondo incarichi di funzione", il quale definisce le risorse necessarie per l'assegnazione dei nuovi incarichi di funzione in relazione alla modifica della mappatura esistente a seguito attuazione del nuovo atto aziendale e alle nuove esigenze organizzative dovute all'emergenza COVID-19.

Tali risorse trovano adeguata copertura nei fondi contrattualmente previsti nonché dalle risorse all'uopo stanziati per gli effetti dell'art. 11 del D.L. 35/2019.

Precisato che la sottoscrizione in forma autografa, inviata anche per posta elettronica, risulta agli atti di questa UOC- Ufficio Relazioni Sindacali;

Preso atto del parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economica-finanziaria, di cui all'art. 40 bis del D. lgs. 30/03/2001 n. 165 espresso dal Collegio Sindacale nella seduta del 05 Ottobre 2021 e depositata agli atti del Servizio;

Propone l'adozione del provvedimento sotto riportato.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista l'attestazione del Responsabile dell'avvenuta regolare istruttoria della pratica in relazione sia alla sua compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale, sia alla sua conformità alle direttive e regolamentazione aziendali;

Acquisito agli atti il parere favorevole del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo e del Direttore dei Servizi Socio-Sanitari per quanto di rispettiva competenza;



DELIBERA

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate:

1. di approvare l'accordo "Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 21.05.2018) - Incremento fondo incarichi di funzione". – sottoscritto con le OO.SS. dell'area del Comparto in data 20 agosto 2021 ed allegato al presente provvedimento che costituisce parte sostanziale ed integrante;
2. di precisare che l' accordo sarà inviato all'ARAN con le modalità previste dalla nota dell'ARAN prot. 5150 del 16/06/2017 e verranno pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet dell'Azienda, sottosezione "Amministrazione trasparente/Personale/Contrattazione Integrativa";
3. di dare mandato all'UOC Gestione Risorse Umane ai conseguenti adempimenti derivanti dall'adozione del presente atto.

Il Direttore Sanitario
dott. Denise Signorelli

Il Direttore Amministrativo
dott. Giuseppe Cenci

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
dott. Raffaele Grottola

IL DIRETTORE GENERALE
dott. Pietro Girardi



AREA “COMPARTO SANITA”

**FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI
(art. 80 CCNL 21.05.2018)
INCREMENTO FONDO INCARICHI DI FUNZIONE**



In data 20 Agosto 2021 alle ore 14,30 in modalità videoconferenza ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale del Comparto per trattare la proposta in merito all'incremento del fondo degli incarichi.
 La proposta viene approvata nel testo di seguito riportato.

INCREMENTO FONDO INCARICHI DI FUNZIONE

Il C.C.N.L. 21 maggio 2018 e più precisamente, gli artt. 14 e seguenti disciplinano gli "Incarichi di funzione" per il personale afferente all'area del Comparto Sanità.

In data 22.10.2019 è stato sottoscritto con le OO.SS. il regolamento aziendale, recepito con deliberazione n. 738 del 14 novembre 2019, relativo all'affidamento e la revoca degli incarichi di funzione e coordinamento. Tale accordo definiva, altresì, l'importo complessivo del fondo destinato a finanziare gli incarichi di funzione nel modo seguente:

ACCORDO SULLE SOMME PER INCARICHI DI FUNZIONE	
FONDI CONSOLIDATI	860.000,00
TRASFERIMENTO DA FONDO LAVORO STRAORDINARIO	60.000,00
ULTERIORE RIDUZIONE STRAORDINARIO	16.000,00
ACCORDO IMPORTO DA RICONOSCERE RISPETTO POSIZIONI CESSATE	36.000,00
DA FONDO DIRETTORE GENERALE	30.000,00
CONCORDATI	15.000,00
DA DETRARRE FINANZIATO SPISAL	8.000,00
TOTALE DISPONIBILE	1.009.000,00

Dato atto che con deliberazione n. 92 del 06/02/2020, deliberazione n. 117 del 13/02/2020 e ulteriore delibera in fase di pubblicazione questa Azienda si è dotata della mappatura degli incarichi di funzione, sulla base del regolamento sopra richiamato e in conformità del precedente atto aziendale e nei limiti dell'importo sopra indicato;

Con delibera del Direttore Generale n. 1127 del 31.12.2020 è stato adottato in via definitiva il nuovo Atto Aziendale dell'Azienda U.L.S.S. 9 Scaligera, in conformità a quanto previsto nel decreto del Direttore Generale Area Sanità e Sociale n. 150 del 22.12.2020 che ha definito il nuovo assetto organizzativo ed ha sostituito il precedente atto approvato con deliberazione n. 58/2018;



Per effetto del nuovo Atto Aziendale e di alcune scelte relative alla gestione in autonomia di servizi per i quali in precedenza era stata ipotizzata una gestione esternalizzata e per le ripercussioni della situazione pandemica sull'assetto organizzativo si rende ora necessario procedere ad una modifica della mappatura esistente che comporta una variazione, stimata, dell'importo complessivo del fondo incarichi.

Il confronto, inoltre, con l'anno 2018 sulla base del quale è stata effettuata la mappatura dei nuovi incarichi di funzione vede, inoltre, un incremento notevole del numero di personale del comparto che di fatto si riflette sulla necessità di rivedere anche funzioni e processi in precedenza mappati. I nuovi incarichi previsti trovano adeguata copertura nei fondi all'uopo stanziati per gli effetti dell'art. 11 del D.L. 35/2019.

L'art. 4 del Regolamento aziendale sopra richiamato prevede che: "Il quadro complessivo delle funzioni è comunque sempre suscettibile di modifiche/variazioni a seguito di processi di riorganizzazione aziendale o di modifiche apportate all'assetto organizzativo generale o delle singole strutture anche a seguito di modifiche dell'atto aziendale e previa informativa sindacale";

E' necessario, invece, trovare specifico accordo sull'importo da destinare al fondo incarichi che si incrementa nel modo seguente:

ACCORDO SULLE NUOVE SOMME PER INCARICHI DI FUNZIONE	
Fondi consolidati	860.000,00
Trasferimento da fondo lavoro straordinario	60.000,00
Ulteriore riduzione lavoro straordinario	16.000,00
Accordo importo da riconoscere rispetto posizioni cessate	36.000,00
Concordati	15.000,00
Da Fondo Direttore Generale	30.000,00
Ulteriore accordo per nuovo atto aziendale e nuove esigenze organizzative	50.000,00
Ulteriore Posizione Finanziata Da Fondi Spisal	4.600,00
Totale	1.071.600,00
Posizione Finanziata Da Fondi Spisal	-8.000,00
Ulteriore Posizione Finanziata Da Fondi Spisal	-4.600,00
Totale Nuovo Ammontare Fondo Incarichi	1.059.000,00
Scostamento Rispetto Al Precedente Fondo	+50.000,00

La mappatura rivista alla luce delle esigenze sopra rappresentate è allegata al presente accordo ed evidenzia le posizioni modificate, integrate o eliminate.

Si precisa che l'incremento previsto risulta circa del 5,25% del fondo incarichi di partenza e, tenuto conto della stima dell'incremento derivante dall'art. 11 del DL 35/2019 sul 2021 fornita dalla Regione Veneto l'incidenza del fondo incarichi così incrementato sul fondo complessivo condizioni di lavoro e incarichi rimarrebbe invariata come evidenziata nel prospetto che segue:

	IMPORTO	INCREMENTO STIMATO CD "DECRETO CALABRIA"	STIMA FONDO INCREMENTATO
FONDO PROVVISORIO 2021 CONDIZIONI DI LAVORO E	13.873.916,80	2.321.117,80 Pari a circa il 16,7%	16.195.034,60



INCARICHI			
FONDO INCARICHI CONSOLIDATO	1.009.000,00	L'incremento vale il 4,96%	1.059.000,00
INCIDENZA	7,27%		6,54%
INCREMENTO	50.000,00		
INCIDENZA SU FONDO	4,96%		

Da notare che l'incremento stimato dalla Regione risulta di circa il 16,7% e che con la presente proposta la sua distribuzione sarebbe ampiamente rivolta verso il fondo condizioni di lavoro, rappresentando i 50.000 euro richiesti meno del 5% di incremento sul fondo incarichi originario.

Per quanto riguarda la finalità dell'art. 11 del DL 35/2019 la stessa verrebbe comunque mantenuta per il fondo condizioni di lavoro, come evidenziato nella tabelle sottostante. Il solo fondo condizioni di lavoro suddiviso per il numero di dipendenti (per il 2021 stimati) risulta nel 2021 a livello pro capite mediamente superiore al fondo anno 2018.

	ANNO 2018	2021 STIMA CON INCREMENTO DECRETO CALABRIA
FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI	13.455.733,13	16.195.034,60
FONDO INCARICHI ANNO DI RIFERIMENTO	860.000,00	1.059.000,00
FONDO CONDIZIONI DI LAVORO	12.595.733,13	15.136.034,60
N. DIPENDENTI (PER 2021 STIMATI)	4.206,08	4.972,71
MEDIA PRO CAPITE	2.994,65	3.043,82

I dati comunicati da Regione in relazione all'incremento dei fondi contrattuali sono stati calcolati facendo riferimento alle variazioni computate in ragione dell'effettivo periodo di permanenza in servizio e alla programmazione annuale delle assunzioni e cessazioni. Facendo invece riferimento solamente ai dati certi calcolati con i cedolini consolidati il conteggio cambia leggermente mantenendo tuttavia le medesime proporzioni.

Di seguito i conteggi.



CEDOLINI 2018	n.4.247,16
CEDOLINI 2021 AD OGGI	n.4.908,08
DIFFERENZA DA VALORIZZARE	n. 660,92
QUOTA PER CEDOLINO	Euro 3.199,12
INCREMENTO FONDO INCARICHI CORRETTO	Euro2.114.362,39

	IMPORTO	INCREMENTO STIMATO CD “DECRETO CALABRIA”	STIMA FONDO INCREMENTATO
FONDO PROVVISORIO 2021 CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI	13.873.916,80	2.114.362,39 Pari a circa il 15,2%	15.988.279,19
FONDO INCARICHI	1.009.000,00		1.059.000,00
INCIDENZA	7,27%		6,62%
INCREMENTO PREVISTO	50.000,00		
INCIDENZA SU FONDO	4,96%		

	<p style="text-align: center;"><i>Azienda ULSS 9 - Scaligera</i></p> <p style="text-align: center;">Sede Legale Via Valverde, 42 – 37122 Verona cod.fisc. e P. IVA 02573090236</p>
---	--

Sottoscrizione in data: 20.08.2021

Delegazione di parte pubblica

FIRMA

Direttore Amministrativo	Dott. Giuseppe Cenci	FIRMATO
Direttore Sanitario	Dott.ssa Denise Signorelli	ASSENTE
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari	Dott. Raffaele Grottola	FIRMATO
Direttore UOC Gestione Risorse Umane	Dott.ssa Flavia Naverio	FIRMATO
Dirigente/ o UOC Direzione delle Professioni Sanitarie	Dott.ssa Giuseppina Capirossi	FIRMATO

Delegazione di parte sindacale - AREA COMPARTO

FIRMA

CGIL FP	FIRMATO
CISL FP	FIRMATO
FIALS	ASSENTE
FSI	ASSENTE
NURSING UP	NON FIRMATO
UIL FPL	NON FIRMATO
RSU	FIRMATO

Le parti prendono atto che la sottoscrizione della preintesa del regolamento vale già come sottoscrizione definitiva in presenza di certificazione positiva da parte del Collegio Sindacale prevista dall'art.40 bis del D. Lgs. 165 del 30/03/2001 e s.m.i..

**INCARICHI DI FUNZIONE PERSONALE SANITARIO COMPARTO -
 Modifica ed integrazione mappatura di cui alla deliberazione n. 117/2020**

CODICE IFO	INCARICHI DI FUNZIONE ORGANIZZATIVA AREA SANITARIA	NOTE
DIREZIONE SANITARIA-DIREZIONE PROFESSIONI SANITARIE		
IFO 08	UOC DPS TERRITORIO Area trasversale Territorio	ELIMINATA
IFO 11	DPS Area Ospedale Legnago-Bovolone	MODIFICA ATTIVITA'
IFO 12	DPS Area Ospedale San Bonifacio-Marzana	MODIFICA ATTIVITA'
IFO 13	DPS Area Ospedale Bussolengo-Villafranca	MODIFICA ATTIVITA'
RISK MANAGEMENT		
IFO 17	Area Rischio Clinico D4	MODIFICA ATTIVITA'
DIREZIONE MEDICA		
IFO 19	Area Appropriately Prestazioni - NAC e Preoperatorio DISTRETTO 1-2	MODIFICA ATTIVITA'
IFO 20	Area Appropriately Prestazioni - NAC e Preoperatorio DISTRETTO 3	MODIFICA ATTIVITA'
IFO 22	Area Logistica DISTRETTO 4	MODIFICA ATTIVITA'
IFO 23	Area Logistica DISTRETTO 1-2	MODIFICA ATTIVITA'
DIREZIONE FUNZIONE OSPEDALIERA		
IFO 25	Area Gestione percorso paziente chirurgico e gruppi operatori	MODIFICA ATTIVITA'
DIREZIONE FUNZIONE OSPEDALIERA		
IFO 26	Area gestione formazione emergenza intra ed extra ospedaliera	MODIFICA ATTIVITA'
DIREZIONE FUNZIONE TERRITORIALE		
IFO 46	Centrale Operativa Territoriale	ELIMINATA
IFO 51	Area Cure Primarie D 4 Zona Sud + Specialistica + Residenzialità	MODIFICA ATTIVITA'
DIPARTIMENTO PREVENZIONE		
IFO 53	SPISAL - Gestione infortuni	NUOVA ISTITUZIONE

**INCARICHI DI FUNZIONE PERSONALE SANITARIO COMPARTO -
 Modifica ed integrazione mappatura di cui alla deliberazione n. 117/2020**

CODICE IFO	INCARICHI DI FUNZIONE ORGANIZZATIVA DIPARTIMENTALI	NOTE
DIPARTIMENTI OSPEDALIERI		
IFO D31	PRESIDIO OSPEDALIERO S. BONIFACIO Area DIPARTIMENTO SERVIZI D 1-2	ELIMINATA
IFO D34	PRESIDIO OSPEDALIERO LEGNAGO Area DIPARTIMENTO SERVIZI D 3	ELIMINATA
IFO D37	PO VILLAFRANCA/BUSSOLENGO Area DIPARTIMENTO SERVIZI D 4	ELIMINATA
IFO D55	DIPARTIMENTO INTRAZIENDALE STRUTTURALE EMERGENZA URGENZA	NUOVA ISTITUZIONE
DIPARTIMENTI TRASVERSALI		
IFO D39	DIPARTIMENTO INTRAZIENDALE STRUTTURALE ONCOLOGIA CLINICA	MODIFICA ATTIVITA'
IFO D40	Area DIAGNOSTICA LABORATORIO E IMMAGINI	ELIMINATA
IFO D41	Area DIPARTIMENTO MATERNO INFANTILE	ELIMINATA

**INCARICHI DI FUNZIONE PERSONALE SANITARIO COMPARTO -
 Modifica ed integrazione mappatura di cui alla deliberazione n. 117/2020**

CODICE IFOC	INCARICHI DI FUNZIONE ORGANIZZATIVA CON COORDINAMENTO	NOTE
UOC DIREZIONE PROFESSIONI SANITARIE		
IFOC 01	DPS sede Verona - SUPPORTO AREA SIST.INFORMATIVI	ELIMINATA
DIREZIONE MEDICA DISTRETTO PIANURA VERONESE		
IFOC 21	P.O. Legnago e Bovolone Poliambulatorio	MODIFICA ATTIVITA'
DIREZIONE MEDICA DISTRETTO OVEST VERONESE		
IFOC 47	P.O. Bussolengo Poliambulatorio	MODIFICA ATTIVITA'
IFOC 48	P.O. Villafranca e Isola della Scala Poliambulatorio	MODIFICA ATTIVITA'
DIPARTIMENTO CHIRURGICO DISTRETTO OVEST VERONESE		
IFOC 50	P.O. Villafranca Terapia Intensiva	MODIFICA ATTIVITA'
DIPARTIMENTO TRANSMURALE STRUTTURALE DI RIABILITAZIONE OSPEDALE TERRITORIO		
IFOC 64	P.O. Malcesine RRF + Centro Polio + <u>Poliambulatorio</u>	MODIFICATA ATTIVITA'
IFOC 76	P.O. Bovolone RRF e Lungodegenza	MODIFICA ATTIVITA'
DIPARTIMENTO DIPENDENZE		
IFOC 91	Dipartimento delle Dipendenze	MODIFICA ATTIVITA'
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE		
IFOC 93	Sede Domegliara - Isola della Scala TERRITORIO CSM - CTRP - <u>RSA Caprino</u>	MODIFICATA ATTIVITA'
IFOC 110	REMS	NUOVA ISTITUZIONE
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE		
IFOC 100	SISP D 1-2 SISP Profilassi Malattie Infettive	ELIMINATA
IFOC 101	SISP D 4 SISP Profilassi Malattie Infettive	MODIFICA ATTIVITA'
IFOC 102	SISP D 3 SISP Profilassi Malattie Infettive	MODIFICA ATTIVITA'
IFOC 111	SISP D 1 SISP Profilassi Malattie Infettive	NUOVA ISTITUZIONE
IFOC 112	SISP D 2 SISP Profilassi Malattie Infettive	NUOVA ISTITUZIONE
DIREZIONE FUNZIONE TERRITORIALE		
IFOC 109	COT - Centrale Operativa Territoriale	NUOVA ISTITUZIONE

**INCARICHI DI FUNZIONE PERSONALE AMMINISTRATIVO, TECNICO, PROF. LE COMPARTO -
 Modifica ed integrazione mappatura di cui alla deliberazione 117/2020**

CODICE IFO	INCARICHI DI FUNZIONE ORGANIZZATIVA	NOTE
DIREZIONE AMMINISTRATIVA TERRITORIALE		
IFO G07	COORDINAMENTO ATTIVITA' AMMINISTRATIVA CERRIS	ELIMINATA
IFO G53	COORDINAMENTO ATTIVITA' AMMINISTRATIVA DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE/SERD E GESTIONE DELLE ATTIVITA' RELATIVE ALLA COMPARTICIPAZIONE DELLA SPESA	NUOVA ISTITUZIONE
DIREZIONE GENERALE		
IFO G54	AREA RICOVERI SPECIALISTICA PRIVATO ACCREDITATO	NUOVA ISTITUZIONE
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE		
IFO G22	COORDINAMENTO ATTIVITA' DI SCREENING	INTEGRAZIONE ATTIVITA'
IFO P17	UFFICIO PROGETTAZIONE SVILUPPO ATTIVITA'	NUOVA ISTITUZIONE
SERVIZI TECNICI E PATRIMONIALI		
IFO P02	INGEGNERIA CLINICA AREA 1	INTEGRAZIONE ATTIVITA'
IFO P03	INGEGNERIA CLINICA AREA 2	INTEGRAZIONE ATTIVITA'
IFO P18	GESTIONE ASPETTI INFORMATIVI INGEGNERIA CLINICA	NUOVA ISTITUZIONE
IFO P19	RESPONSABILE TECNICO SICUREZZA ANTINCENDIO	NUOVA ISTITUZIONE
GESTIONE RISORSE UMANE		
IFO G45	GESTIONE AVVISI, MOBILITA', INCARICHI UOC	MODIFICA ATTIVITA'
IFO P09	GESTIONE INFORMATICA	INTEGRAZIONE ATTIVITA'
CONTABILITA' E BILANCIO		
IFO G47	GESTIONE PAGAMENTI NON COMMERCIALI E IMPOSTE DIRETTE	MODIFICA ATTIVITA'
IFO G50	UFFICIO ENTRATE	MODIFICA ATTIVITA'
CONTROLLO DI GESTIONE		
IFO P07	MONITORAGGIO OBIETTIVI DIREZIONE	MODIFICA ATTIVITA'
IFO P08	FLUSSI INFORMATIVI	MODIFICA ATTIVITA'

Il Proponente: Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane dott. Flavia Naverio

